



Anunț recrutare funcții de conducere în cadrul

Companiei Naționale de Căi Ferate „CFR” S.A.

Compania Națională de Căi Ferate „C.F.R.” S.A. (CFR) este înființată prin HG nr. 581/1998 și are capital majoritar de stat. C.F.R., desfășurând activități de interes public național în scopul realizării transportului feroviar public și al satisfacerii nevoilor de apărare a țării și are, în principal, ca obiect de activitate:

- a) gestionarea infrastructurii feroviare și punerea acesteia la dispoziție operatorilor de transport feroviar, în condițiile legii;
- b) dezvoltarea și modernizarea infrastructurii feroviare din România în concordanță cu standardele europene, în scopul asigurării compatibilității și interoperabilității cu sistemul de transport feroviar european;
- c) organizarea, planificarea, coordonarea și controlul activităților de administrare, exploatare, întreținere și reparare a infrastructurii feroviare;
- d) desfășurarea activităților industriale și de servicii conexe pentru asigurarea funcționării infrastructurii feroviare;
- e) gestionarea patrimoniului auxiliar feroviar.

În conformitate cu OUG 109/2011, **Compania Națională de Căi Ferate „CFR” S.A.** a selectat compania S.C. Quest Advisors S.R.L. pentru a o asista în procesul de selecție a 7 poziții de management în cadrul companiei.

Poziții recrutate

1. Director Direcția Financiară
2. Director Direcția Comercială
3. Director Direcția Patrimoniu
4. Director Coordonator Proiecte Europene
5. Director Direcția Management Proiecte Europene
6. Director Direcția Resurse Umane
7. Director Direcția Asistență Juridică

Pentru mai multe informații, va invităm să consultați și documentele ce conțin Atribuțiile aferente pozițiilor recrutate.

În cadrul procesului de recrutare și selecție a membrilor Directoratului, pot depune candidaturi persoane fizice române sau străine.

1. Director Direcția Financiară

Criterii de recrutare și selecție

- Absolvent al învățământului superior de lungă durată sau al învățământului universitar de licență, cu diplomă de master, în domeniul economic/financiar;
- Vechime minimă în specialitate de 8 ani;





- Experiență în companii cu cifra de afaceri de minim 50 mil. EUR sau 1000 de angajați;
- Minim 3 ani în poziții de conducere în domeniul economic-financiar;
- Experiență în planificare și bugetare.

Constituie avantaje

- Experiență în îmbunătățirea proceselor în domeniul financiar;
- Experiență în evaluarea riscurilor și în implementarea unor strategii de management al riscurilor;
- Cunoștințe de afaceri specifice sectorului de activitate al companiei;
- Experiență în activitate în domeniul feroviar;
- Specializări/master în domeniul său (cui al sau) de activitate;
- Acreditari de tip consultant fiscal, evaluator, etc.;
- Abilități de management;
- Orientare spre rezolvarea problemelor.

2. Director Direcția Comercială

Criterii de recrutare și selecție

- Absolvent al învățământului superior de lungă durată sau al învățământului universitar de licență, cu diplomă de master;
- Vechime minimă în specialitate de 8 ani;
- Minim 3 ani experiență în funcții de conducere;
- Experiență relevantă în domeniul achizițiilor (de ex. organizare proceduri de achiziții, elaborare de contracte de achiziții etc.).

Constituie avantaje

- Experiență în negocierea unor contracte cu valoare de peste 10 mil. EUR;
- Cunoștințe de afaceri specifice sectorului de activitate al companiei;
- Experiență în activitate în domeniul feroviar;
- Specializări/master în domeniul său de activitate;
- Abilități de vânzare și negociere;
- Abilități de management.

3. Director Direcția Patrimoniu

Criterii de recrutare și selecție

- Absolvent al învățământului superior de lungă durată sau al învățământului universitar de licență, cu diplomă de master;
- Vechime minimă în specialitate de 8 ani;
- Minim 3 ani experiență în funcții de conducere;

Constituie avantaje

- Experiență în domeniul achizițiilor/relații cu furnizorii;
- Specializări/master în domeniul său de activitate;
- Experiență în activitate în domeniul feroviar;





- Abilități de management

4. Director Coordonator Proiecte Europene

Criterii de recrutare și selecție

- Absolvent al învățământului superior de lungă durată sau al învățământului universitar de licență, cu diplomă de master;
- Vechime minimă în specialitate de 8 ani;
- Minim 3 ani experiență în funcții de coordonare/conducere;
- Experiență în managementul proiectelor;

Constituie avantaje

- Experiență în domeniul de activitate al companiei;
- Experiență în activitate în domeniul feroviar;
- Experiență în elaborarea de studii de fezabilitate pentru proiecte de investiții;
- Cunoaște reglementările privind desfășurarea proiectelor finanțate prin fonduri europene;
- Specializări/master în domeniul său de activitate;
- Abilități de management

5. Director Direcția Management Proiecte Europene

Criterii de recrutare și selecție

- Absolvent al învățământului superior de lungă durată sau al învățământului universitar de licență, cu diplomă de master;
- Vechime minimă în specialitate de 8 ani;
- Experiență în implementarea proiectelor de infrastructură finanțate de către UE;
- Experiență în procesele de negociere conforme cu procedurile UE;
- Experiență în construcția și coordonarea unei echipe în conformitate cu procedurile UE;

Constituie avantaje

- Experiență în activitate în domeniul feroviar;
- Specializări/master în domeniul său de activitate;
- Experiență în activitate în domeniul feroviar;
- Abilități de management

6. Director Direcția Resurse Umane

Criterii de recrutare și selecție

- Absolvent al învățământului superior de lungă durată sau al învățământului universitar de licență, cu diplomă de master;
- Vechime minimă în specialitate de 8 ani;
- Minim 3 ani în poziții de coordonare/conducere în domeniul resurselor umane;
- Cunoștințe specifice activității de resurse umane și a legislației în domeniu;
- Experiență în companii cu minim 500 de angajați.

Constituie avantaje

- Experiență în recrutarea de personal în companii cu peste 500 de angajați sau cu cifra de afaceri de peste 100 milioane de euro sau în cadrul unor companii de executive search;





- Experiență în realizarea/aplicarea politicilor de compensații și beneficii;
- Experiență în realizarea/aplicarea programelor de pregătire profesională/training pentru angajați;
- Experiență în activitate în domeniul feroviar;
- Specializări/master în domeniul său de activitate;
- Abilități de management

7. Director Direcția Asistență Juridică

Criterii de recrutare și selecție

- Absolvent al învățământului superior de lungă durată sau al învățământului universitar de licență, cu diplomă de master, în domeniul juridic;
- Vechime minimă în specialitate de 8 ani;
- Cunoștințe specifice legislației în domeniu;
- Cunoștințe solide de drept comercial, dreptul muncii, drept civil, legislația societăților comerciale;
- Minim 3 ani în poziții de coordonare/conducere în domeniul juridic.

Constituie avantaje

- Experiență în reprezentarea în litigii și în relația cu autorități publice;
- Experiență în consultanță, redactare/avizare acte și contracte;
- Experiență în activitate în domeniul feroviar;
- Abilități de management

Documente necesare pentru depunerea candidaturii

- Opis;
- Curriculum Vitae în limba română;
- Scrisoare de intenție în limba română - în cadrul căreia candidatul va motiva aplicația și va detalia modul în care îndeplinește fiecare dintre criteriile cuprinse în Anunțul de selecție, inclusiv, dacă este cazul, cele care constituie avantaje (pentru detalii a se vedea anexat Modelul de Completare al Scrisorii de Intenție).
- Două scrisori de recomandare;
- Declarație pe propria răspundere privind lipsa antecedentelor penale (a se vedea Formular nr. 1);
- Copie după actul de absolvire studii superioare;
- Copie după certificatul de absolvire a unor specializări relevante pentru poziția pentru care aplica (dacă este cazul)
- Copie a actului de identitate.

Modul de depunere a candidaturii

Candidaturile și documentele solicitate prin prezentul anunț vor fi trimise/depuse cu confirmare de primire până cel târziu în data de **18.09.2013, ora 16.00**, pe suport hârtie, în plic închis și sigilat, pe care se va menționa: **„Procedura Recrutare Compania Națională de Căi Ferate „C.F.R.” S.A. | Poziția pentru care s-a aplicat | Nume și Prenume Candidat”**, la adresa de corespondență **S.C. QUEST ADVISORS S.R.L., str. Ing. Gheorghe Balș nr. 3, et. 4, interfon ‘Quest Advisors’, sector 1, cod poștal 011889 București**, precum și în format electronic, pe adresa de e-mail **aplicatii.cfr@questadvisors.eu**.





Depunerea pe suport hârtie a tuturor documentelor pentru candidatură, solicitate prin prezentul Anunț de selecție, este obligatorie. Imposibilitatea transmiterii pe suport hârtie, în termenul indicat, a tuturor documentelor solicitate atrage după sine excluderea din procedura de recrutare și selecție.

Prin transmiterea aplicației, candidații își dau acordul implicit ca datele lor personale să fie procesate în scopul prezentei proceduri de recrutare și selecție. Compania Națională de Căi Ferate „C.F.R.” S.A. își rezervă dreptul de a intervieva numai candidații selectați și de a renunța la procesul de selecție oricând pe parcursul derulării procedurii. Candidaților selectați pentru interviu li se pot cere documente suplimentare de natură să probeze experiența sau statutul lor profesional.