



**MINISTERUL TRANSPORTURILOR**  
**COMPANIA NAȚIONALĂ DE CĂI FERATE „CFR” -S.A.**  
**BUCUREȘTI, ROMÂNIA**

Registrul Comerțului J/40/9774/1998, CUI : R 11054529  
București, Bd. Dinicu Golescu nr.38, sect.1, cod poștal: 010873  
Tel: +40 (0)21 319 24 00 Fax: +40 (0)21 319 24 01, CFR 122001



**POLITICA ȘI CRITERIILE DE REMUNERARE**  
**A ADMINISTRATORILOR ȘI DIRECTORILOR C.N. „CFR” – S.A.**

În conformitate cu prevederile art. 39 alin. 2 din OUG 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, politica și criteriile de remunerare a administratorilor și directorilor în cadrul sistemului unitar sunt făcute publice pe pagina de internet a întreprinderii publice prin grija consiliului de administrație.

Politica și criteriile de remunerare a administratorilor și directorilor din cadrul CN”CFR” SA se bazează pe următoarele:

- prevederile OUG 109/2011, privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, valabile la data încheierii contractelor de mandat;
- Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor CN”CFR”- SA nr. 19 din data de 29 mai 2013, privind aprobarea contractelor de mandat ale membrilor Consiliului de Administrație
- Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor CN”CFR”- SA nr. 20 din data de 29 mai 2013, privind aprobarea limitelor remunerației nete lunare a Directorului general;
- Hotărârea Consiliului de Administrație nr.41 din data de 29 mai 2013, prin care s-a aprobat contractul de mandat al Directorului General;
- Contractele de administrare ale administratorilor și contractele de mandat ale administratorilor executivi;
- Planul de Administrare al Consiliului de Administrație care include indicatorii și criteriile de performanță ale Consiliului de Administrație aprobat prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 18 din data de 29 mai 2013;
- Planul de Management al Directorului General aprobat prin Hotărârea Consiliului de Administrație nr.43 din data de 29 mai 2013, plan care dezvoltă și completează planul de administrare și include indicatorii și criteriile de performanță ale directorilor/administratorilor executivi.

**CRITERII DE REMUNERARE A ADMINISTRATORILOR**

Membrii Consiliului de Administrație beneficiază de indemnizația lunară, stabilită prin contractele de mandat, încheiate cu reprezentanții nominalizați de Ministerul Transporturilor în Adunarea Generală a Acționarilor.

Anual, membrii Consiliului de Administrație, beneficiază de un bonus egal cu dublul sumei totale anuale la care are dreptul fiecare administrator cu titlul de remunerație lunară, dacă, în urma evaluării Adunării Generale a Acționarilor, se constată că sunt îndeplinite obiectivele din Planul de Administrație, care vizează:

- atingerea profitului Companiei în semestrul II al anului 2016;
- reducerea anuală a pierderilor;
- reducerea anuală a arieratelor;
- realizarea raportului de productivitate anual în limitele stabilite în Acordul de împrumut încheiat între CN “CFR”SA și BERD.

Raport de productivitate înseamnă pentru fiecare exercițiu financiar, un raport între numărul total de tren-km efectuați pentru traficul de călători plus numărul total de tren-km efectuați pentru traficul de marfă înmulțit cu un factor de 1,54 și numărul mediu de angajați. Acest

Raport trebuie să fie conform condiției impuse de BERD pentru acordarea împrumutului așa cum se prezintă în tabelul de mai jos:

AN	2013	2014	2015	2016
Raport de productivitate	4150	4150	4300	4300

Realizarea Raportului de productivitate depinde de îndeplinirea condițiilor asumate de stat în cadrul Acordului de Garantare și Împrumut și a premisei cuprinse la capitolul Prevederi din HG 77/2013, anexa 2;

**Principalele obiective cuprinse în Planul de administrare constau în:**

- îmbunătățirea costurilor și a eficacității organizaționale a CFR și a filialelor sale, inclusiv prin redimensionarea personalului;
- creșterea veniturilor CFR din rețeaua de operare;
- creșterea veniturilor din valorificarea activelor non-core;
- închirierea, concesiunea, trecerea în conservare sau chiar dezafectarea rețelei neinteroperabile;
- aducerea rețelei de cale ferată la dimensiunea adecvată;
- asigurarea finalizării elaborării Planului de Acțiune pentru Restructurare, de către un expert independent, conform cerințelor BERD definite în Contractul de împrumut 44271;
- asigurarea siguranței traficului feroviar.

**CRITERII DE REMUNERAREA DIRECTORILOR**

Directorii Companiei Naționale de Căi Ferate „CFR - S.A.” beneficiază lunar de remunerația stabilită prin contractele încheiate cu Consiliul de Administrație. Directorii Companiei Naționale de Căi Ferate „CFR - S.A.” beneficiază anual de o indemnizație de performanță. Indemnizația de performanță se acordă doar în cazul în care Compania va înregistra un rezultat financiar anual care îndeplinește criteriile de performanță stabilite prin anexele la contractele de mandat. Plata indemnizației de performanță se va face anual, în anul următor celui pentru care se acordă, pe baza situațiilor financiare anuale ale Companiei. Indemnizația de performanță reprezintă echivalentul a 12 remunerații lunare nete, încasate de directori în anul pentru care se face plata. Criteriile de performanță stabilite prin contractele de mandat pentru directori sunt următoarele:

***Criterii de performanță pentru directorul general:***

*Indicatorii de calitate și performanță*

Indicatori privind performanțele activității infrastructurii feroviare, prezentați în Anexa nr.2 din Actul Adițional pe anul 2013 la Contractul de Activitate al CNCF CFR, aprobat prin HG 77/2013.

Indicator	U.M.	Prevederi 2013
1.0. Infrastructura feroviară		
Rețea (lungimea rețelei)	km x linii	10.637
Lungimea desfășurată a liniilor	km x linii	20.229,40
Stații și halte de mișcare	număr	930

<b>Indicator</b>	<b>U.M.</b>	<b>Prevederi 2013</b>
2.0. Personal		
Total personal	număr	23.500
3.0. Tren-km		
3.1. Călători	mil. tren x km	56,50**)
3.2. Marfă	mil. tren x km	23,28
Total	mil. tren x km	79,78
4.0. Indicatori privind performanțele activității		
4.1. Viteza medie de circulație pe rețeaua feroviară		
proiectată inițial	km/h	82,70
asigurată	km/h	69,10
4.2. Regularitatea		
marfă	<u>minute întârziere</u> 100 tren x km	1,6*)
călători	<u>minute întârziere</u> 100 tren x km	1,9*)
4.3. Productivitatea		
	tren convențional x km/salariat	4150

(\*) poate fi influențat de consecințele perturbărilor datorate calamităților naturale și lucrărilor ce se execută pentru reabilitarea Coridorului IV paneuropean.

(\*\*) este condiționat de aprobarea pachetului minim social prin Hotărâre de Guvern pentru transportul de călători

*Număr de angajați/km de linie administrată*

Acest indicator este destinat să arate gradul de eficiență al operațiunilor companiei

*Indicatori financiari - derivați din situațiile financiare:*

EBIDTA- calculat ca rezultat operațional, mai puțin: rezultatul din valorificarea activelor, depreciere și amortizare, efectul penalităților și provizioanelor. În calculul rezultatului operațional au fost excluse veniturile din chirii, subvențiile și cheltuielile cu mentenanța (surse bugetare).

Raport de productivitate care înseamnă pentru fiecare exercițiu financiar, un raport între (i) numărul total de tren-km efectuați pentru traficul de călători plus numărul total de tren-km efectuați pentru traficul de marfă înmulțit cu un factor de 1,54 și (ii) numărul mediu de angajați. Acest raport trebuie să fie conform condiției impuse de BERD pentru acordarea împrumutului așa cum se prezintă în tabelul de mai jos:

<b>AN</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>
Raport de productivitate *)	4150	4150	4300	4300

\*) realizarea Raportului de productivitate depinde de îndeplinirea condițiilor asumate de stat în cadrul Acordului de Garantare și Împrumut și a premiselor cuprinse la capitolul Prevederi din HG 77/2013, anexa 2

*Atingerea profitului Companiei în semestrul II al anului 2016*

- reducerea anuală a pierderilor
- reducerea anuală a arieratelor

\*) punctele a,b,c sunt condiționate de îndeplinirea obligațiilor asumate de stat în acordul de garanție încheiat cu BERD

**Criteria de performanță pentru directorul general adjunct operațiuni:**

*Indicatorii de calitate și performanță*

Indicatorii privind performanțele activității infrastructurii feroviare, prezentați în Anexa nr.2 din Actul Adițional pe anul 2013 la Contractul de Activitate al CNCF CFR, aprobat prin HG 77/2013.

<b>Indicator</b>	<b>U.M.</b>	<b>Prevederi 2013</b>
<b>1.0. Infrastructura feroviară</b>		
Rețea (lungimea rețelei)	km x linii	10.637
Lungimea desfășurată a liniilor	km x linii	20.229,40
Stații și halte de mișcare	număr	930
<b>2.0. Personal</b>		
Total personal ***	număr	23.500
<b>3.0. Tren-km</b>		
3.1. Călători	mil. tren x km	56,50**)
3.2. Marfă	mil. tren x km	23,28
Total	mil. tren x km	79,78
<b>4.0. Indicatori privind performanțele activității (#)</b>		
4.1. Viteza medie de circulație pe rețeaua feroviară		
proiectată inițial	km/h	82,70
asigurată	km/h	69,10
4.2. Regularitatea		
marfă	<u>minute întârziere</u> 100 tren x km	1,6*)
călători	<u>minute întârziere</u> 100 tren x km	1,9*)
4.3. Productivitatea		
	tren convențional x km/salariat	4150

(#) indicatorii privind performanțele activității se vor modifica anual prin Hotărâre de Guvern

(\*)poate fi influențat de consecințele perturbărilor datorate calamităților naturale și lucrărilor ce se execută pentru reabilitarea Coridorului IV paneuropean

(\*\*) este condiționat de aprobarea pachetului minim social prin Hotărâre de Guvern pentru transportul de călători

(\*\*\*)se realizeaza în comun și în colaborare cu directorul general

*Număr de angajați/km de linie aflată în concesiunea CFR S.A.*

Acest indicator este destinat să arate gradul de eficiență al operațiunilor companiei

*Restricții de viteză cu implicații în circulație*

*Întârzieri deranjamente instalații*

<b>Nr. crt.</b>	<b>Denumire indicator</b>	<b>Unitate masura</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	
c	Restricții de viteză cu implicații în circulație	obiectiv anual	număr	220	207	196	170

Nr. crt.	Denumire indicator		Unitate masura	2013	2014	2015	2016
d	Întârzieri deranjamente instalatii	obiectiv anual	min/100 trenuri circulante	12,0	11,2	10,6	10,2

*Nota 1. indicatori de calitate și performanță suplimentari pentru urmărirea eficienței activității de exploatare:*

*Indicatorul de la poziția 1 „Restricții de viteză cu implicații în circulație” este un indicator sintetic care oglindește activitatea din domeniul eliminării restricțiilor de viteză în cursul unui an. La începutul unui an calendaristic, în funcție de alocațiile asigurate pentru întreținerea și reparația infrastructurii feroviare și conform programului anual de lucrări se prognozează eliminarea unui număr de restricții de viteză, număr care devine obiectiv anual. Realizările acestui indicator reflectă execuția lucrărilor pentru eliminarea restricțiilor de viteză și îndeplinirea obiectivului stabilit.*

*Indicatorul de la poziția.2 "Întârzieri deranjamente instalații" este un indicator care exprimă numărul de minute de întârziere raportat la 100 trenuri de călători în circulație, datorate deranjamentelor la instalațiile de semnalizare. Obiectivul anual este stabilit statistic și în raport cu alocațiile asigurate pentru întreținerea și reparația infrastructurii feroviare pentru anul în curs. Realizarea indicatorului reflecta execuția lucrărilor necesare, conform programului anual, care conduc la reducerea frecvenței deranjamentelor și a impactului asupra regularității circulației trenurilor.*

*Pentru anii 2014 - 2016 obiectivele anuale ale indicatorilor de calitate și performanță vor fi atinse în condițiile asigurării finanțării pentru întreținerea și repararea infrastructurii feroviare, conform cerințelor din memorandumul de împrumut încheiat cu BERD în anul 2012*

*Nota 2: realizarea prevederilor de la punctele a,b, c, d este condiționată de îndeplinirea obligațiilor asumate de stat în acordul de garanție încheiat cu BERD. Punctul b se realizează în colaborare și în comun cu directorul general.*

Raportul de productivitate care înseamnă pentru fiecare exercițiu financiar, un raport între (i) numărul total de tren-km efectuați pentru traficul de călători plus numărul total de tren-km efectuați pentru traficul de marfă înmulțit cu un factor de 1,54 și (ii) numărul mediu de angajați. Acest raport trebuie să fie conform condiției impuse de BERD pentru acordarea împrumutului așa cum se prezintă în tabelul de mai jos:

AN	2013	2014	2015	2016
Raport de productivitate *)	4150	4150	4300	4300

*\*) realizarea Raportului de productivitate depinde de îndeplinirea condițiilor asumate de stat în cadrul Acordului de Garantare încheiat cu BERD și a premiselor cuprinse la capitolul Prevederi din HG 77/2013, anexa 2, și se realizează în comun și colaborare cu directorul general.*