



COMPANIA NAȚIONALĂ DE CĂI FERATE „CFR” - S.A.
Registrul Comerțului J/40/9774/1998, CUI : RO 11054529
Bd. Dinicu Golescu nr.38, sector 1, București, România
www.cfr.ro; e-mail: OfficeCFR@cfr.ro; cod poștal: 010873
Tel.:021 319 24 00; Fax: 021 319 24 01; Tel CFR: 122001



F (1)

**POLITICA ȘI CRITERIILE DE REMUNERARE
A ADMINISTRATORILOR ȘI DIRECTORILOR
COMPANIEI NAȚIONALE DE CĂI FERATE „CFR” – SA
(în perioada 2018 – 2019)**

Potrivit prevederilor art. 39 alin. (3) din OUG nr. 109/2011 *privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice*, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, politica și criteriile de remunerare a administratorilor și directorilor, în cazul sistemului unitar, precum și nivelul remunerației și celelalte avantaje oferite fiecărui administrator și director sunt făcute publice pe pagina de internet a întreprinderii publice, prin grija președintelui consiliului de administrație.

Pentru perioada 2018 – 2019, politica și criteriile de remunerare a administratorilor și directorilor din cadrul Companiei Naționale de Căi Ferate „CFR” - SA (în continuare CFR - SA) s-au bazat, în principal, pe următoarele:

- Prevederile OUG nr.109/2011 *privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice*, valabile la data încheierii contractelor de mandat ale administratorilor și directorilor CFR SA;
- Prevederile OUG nr.109/2011 aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor CFR - SA nr. 13 din data de 09.04.2015, privind aprobarea contractelor de mandat ale membrilor Consiliului de Administrație, selectați și numiți conform prevederilor OUG nr.109/2011 (*prin HAGA nr. 11/16.02.2015*), pentru o perioadă de 4 ani, începând cu data de 16.02.2015;
- Planul de administrare al Consiliului de Administrație - care a inclus strategia de administrare pe durata mandatului pentru atingerea obiectivelor generale și specifice privind dezvoltarea companiei, propuse și asumate de administratori, aprobat prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 29 din data de 21.05.2015;
- Prevederile Contractelor de mandat încheiate cu administratorii neexecutivi ai companiei, ale actelor adiționale la contracte, precum și cele ale reglementărilor legale incidente în vigoare;
- Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 65 din data de 28.11.2017 prin care s-a aprobat actualizarea componentei variabile a remunerației membrilor neexecutivi ai Consiliului de Administrație, prin aplicarea prevederilor art.37 din OUG nr.109/2011, astfel cum a fost aprobată, cu modificări și completări, prin Legea nr. 111/2016, precum și încheierea Actelor adiționale nr.3 la contractele de mandat ale acestora, referitoare la modificarea valorii componentei variabile prevăzută în Anexa nr.3 la contracte;
- Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 3 din data de 30.01.2018 prin care a fost stabilit nivelul remunerațiilor brute ale membrilor neexecutivi ai Consiliului de Administrație al CFR – SA, în conformitate cu Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 79/2017 *pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal* și cele ale 18 din OUG nr. 90/2017 *privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene* și s-a hotărât încheierea Actelor adiționale nr.5 la contractele de mandat;
- Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 73 din data de 02.08.2018, de aprobare a Raportului privind îndeplinirea obiectivelor și criteriilor de performanță de către Consiliul de Administrație pe anul 2017;
- Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 93 din data de 28.11.2018, prin care au fost aprobate Obiectivele și criteriile de performanță actualizate de îndeplinit de către membrii

- neexecutivi ai Consiliului de Administrație al CFR SA (*selectați și numiți conform prevederilor OUG 109/2011, cu modificările și completările ulterioare*) în anul 2018 și în perioada de referință 01.01.2019 – 16.02.2019 (*data încetării mandatelor administratorilor*), precum și încheierea Actelor adiționale nr.6 la contractele de mandat ale acestora, care cuprind clauze cu privire la modificarea și completarea Anexei nr.1 cu Obiectivele și criteriile de performanță pentru anul 2018 și perioada de referință 01.01.2019 – 16.02.2019, aprobate.
- Hotărârile Adunării Generale a Acționarilor CFR SA prin care au fost numiți membrii provizorii ai Consiliului de Administrație al companiei, a fost stabilită indemnizația fixă lunară brută a acestora, precum și prevederile contractelor de mandat încheiate cu administratorii provizorii numiți;
 - Hotărârile Consiliului de Administrație al CFR SA prin care au fost numiți directorii interimari ai companiei (director general și director financiar), precum și prevederile contractelor de mandat încheiate cu aceștia.

POLITICA ȘI CRITERIILE DE REMUNERARE A ADMINISTRATORILOR

I. Remunerația membrilor neexecutivi ai Consiliului de Administrație al CFR SA, selectați și numiți conform prevederilor OUG 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, pentru o perioadă de 4 ani (*începând cu data de 16.02.2015 și până la data de 16.02.2019*) a fost stabilită prin contractele de mandat încheiate cu aceștia, în conformitate cu prevederile art. 37 din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, în vigoare la data semnării contractelor.

Potrivit prevederilor Actelor adiționale nr.5 la contractele de mandat ale administratorilor neexecutivi ai CFR SA selectați și numiți conform prevederilor OUG 109/2011, al căror mandat a încetat la data de 16.02.2019, fiecare administrator a avut dreptul să primească lunar, pentru activitatea desfășurată, începând cu data de 01.01.2018, o indemnizație fixă brută în sumă de 4.219 lei, al cărei cuantum a fost egal cu media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar din ramura în care și-a desfășurat activitatea societatea, comunicat de către Institutul Național de Statistică anterior datei numirii, în conformitate cu sumele prevăzute cu această destinație în bugetul de venituri și cheltuieli al companiei și ținând cont de prevederile art. 18 din OUG nr. 90/2017 *privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene*.

Plata indemnizației fixe brute lunare cuvenită a fost condiționată de participarea administratorului la toate întâlnirile necesare ale Consiliului de Administrație din luna respectivă sau mandatarea unui alt membru al Consiliului de Administrație, precum și de participarea în cadrul comitetelor consultative constituite. Societatea a calculat, reținut și virat toate obligațiile către bugetul general consolidat, în conformitate cu reglementările române și dispozițiile legale în vigoare.

Anual, membrii neexecutivi ai Consiliului de Administrație, selectați și numiți conform prevederilor OUG 109/2011, au avut dreptul să primească o componentă variabilă a remunerației, stabilită în funcție de atingerea obiectivelor și realizarea criteriilor de performanță, astfel cum au fost convenite prin contractele de mandat încheiate și revizuite anual, prin acte adiționale, conform prevederilor contractuale și acordată doar în cazul în care, în urma evaluării efectuată de către Adunarea Generală a Acționarilor CFR SA, s-a constatat că acestea au fost îndeplinite.

Valoarea componentei variabile, precum și modalitatea de plată au fost convenite prin actele adiționale încheiate, cu încadrarea în prevederile bugetului de venituri și chetuieli aprobat la nivelul societății. Referitor la cuantumul componentei variabile a administratorilor neexecutivi, potrivit dispozițiilor legele incidente în vigoare, prevederilor actelor adiționale nr.3/2017 la contractele de mandat ale acestora (*prin care valoarea componentei variabile s-a actualizat prin aplicarea prevederilor art.37 din OUG nr.109/2011, astfel cum a fost aprobată, cu modificări și completări, prin Legea nr. 111/2016*) și cele ale actelor adiționale nr.5/2018 la contracte (*prin care a fost stabilit nivelul remunerațiilor brute ale membrilor neexecutivi ai Consiliului de Administrație al CFR – SA,*

în conformitate cu OUG nr. 79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal și cele ale art. 18 din OUG nr. 90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene), acesta a fost de aproximativ 12 indemnizații fixe lunare brute, respectiv 50.616,00 lei brut.

În cursul anului 2018, în conformitate cu prevederile Actelor adiționale nr.4 la contractele de mandat ale administratorilor neexecutivi ai companiei, evaluarea atingerii obiectivelor și realizarea criteriilor de performanță convenite pentru anul 2017 s-a efectuat de către Adunarea Generală a Acționarilor CFR SA, constatându-se îndeplinirea acestora.

În acest sens, prin Hotărârea AGA nr. 73/02.08.2018, a fost aprobat Raportul CA privind îndeplinirea obiectivelor și criteriilor de performanță, convenite pentru anul 2017, de către membrii neexecutivi ai Consiliului de Administrație, în funcție în perioada analizată. Ulterior, plata componentei variabile a remunerației s-a efectuat în proporție de 100%, potrivit prevederilor actelor adiționale încheiate.

Prin Hotărârea nr. 93/28.11.2018, Adunarea Generală a Acționarilor companiei a aprobat Obiectivele și criteriile de performanță actualizate pentru anul 2018 și perioada de referință 01.01.2019 – 16.02.2019, precum și încheierea Actelor adiționale nr.6 la contractele de mandat ale administratorilor neexecutivi, selectați și numiți conform prevederilor OUG nr.109/2011, care cuprind clauze cu privire la modificarea și completarea Anexei nr. 1 cu obiectivele și criteriile de performanță aferente perioadelor anterior menționate, aprobate.

Astfel, administratorii neexecutivi ai companiei au avut obligația de a îndeplini obiectivele și criteriile de performanță convenite, după cum urmează:

1. Obiectivele și criteriile de performanță convenite pentru **anul 2018**

Indicatori nefinanțari

Indicator	U.M.	Prevederi 2018
1. Tren-km		
1.1. Calatori *)	mil. tren x km	min. 55,900
1.2. Marfa	mil. tren x km	min. 22,100
Total **)	mil. tren x km	min. 78,000
2. Indicatori privind performanțele activității		
2.1 Viteza medie de circulație pe rețeaua feroviară asigurată	km/h	min. 68,45
3. Regularitate ***)		
3.1 marfă	minute întârziere 100 tren x km	max. 1,95
3.2 călători	minute întârziere 100 tren x km	max. 1,85
4. Productivitate fizică 2018 ****)	tren convențional x km/salariat	3800
5. Menținere nivel siguranță		Zero decese clienți

*) acest parametru poate fi influențat de asigurarea îndeplinirii obligațiilor de serviciu public de transport feroviar de călători precum și de preluarea/predarea de secții neinteroperabile, caz în care nu se mai ia în calcul;

**) în cazul în care nu se realizează unul din indicatorii de marfă sau călători dar se realizează totalul, fițele pe Tren-Km se consideră atinse;

***) acești parametri pot fi influențați de consecințele perturbărilor datorate calamităților naturale și a lucrărilor ce se execută pentru reabilitarea coridoarelor rețelei centrale TEN - T, a podurilor și tunelurilor, precum și alocațiile bugetare pentru întreținere și reparații curente la infrastructura feroviară publică, caz în care nu se mai iau în calcul;

****) acest parametru poate fi influențat de asigurarea îndeplinirii obligațiilor de serviciu public de transport feroviar de călători și de variațiile de personal datorate preluării/predării de secții neinteroperabile, caz în care se va recalcula și se va considera realizat doar dacă se va îmbunătăți până la sfârșitul perioadei de referință - an.

Indicatori financiari

Indicator	U.M.	Prevederi 2018
1. Plați restante	mii lei	58.000,00
2. Rezultat brut	mii lei	0,00
3. Rezultat brut operațional	mii lei	- 939.077,00

Obiectivele și criteriile de performanță se consideră atinse pentru perioada de referință – an, dacă nu se ratează mai mult de doi indicatori.

2. Obiectivele și criteriile de performanță convenite pentru perioada de referință 01.01.2019 - 16.02.2019

Indicatori nefinanciari

Indicator	U.M.	Prevederi perioada 01.01 - 16.02.2019
1. Indicatori privind performanțele activității		
1.1 Viteza medie de circulație pe rețeaua feroviară asigurată	km/h	min. 68,45
2. Regularitate *)		
2.1 marfă	<u>minute întârziere</u> 100 tren x km	max. 1,95
2.2 călători	<u>minute întârziere</u> 100 tren x km	max. 1,85
3. Productivitate fizică perioada 01.01. – 16.02.2019 **)	tren convențional x km/salariat	430
4. Menținere nivel siguranță		Zero decese clienți

*) acești parametri pot fi influențați de consecințele perturbărilor datorate calamităților naturale;

**) acest parametru poate fi influențat de asigurarea îndeplinirii obligațiilor de serviciu public de transport feroviar de călători și de variațiile de personal datorate preluării/predării de secții neinteroperabile, caz în care se va recalcula și se va considera realizat doar dacă se va îmbunătăți până la sfârșitul perioadei de referință.

Indicatori financiari - prevederi perioada 01.01.2019 - 16.02.2019

1. Prezentarea bugetului de venituri și cheltuieli însoțit de anexele de fundamentare Ministerului Transporturilor, în vederea aprobării prin Hotărâre de Guvern, în termen de 45 de zile de la intrarea în vigoare a legii anuale a bugetului de stat, conform prevederilor art.6 alin.(1) din Ordonanța Guvernului nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară, cu modificările și completările ulterioare;
2. Asigurarea respectării prevederilor art. 8 din Ordonanța Guvernului nr. 26/21.08.2013, cu modificările și completările ulterioare, potrivit căruia: „Până la aprobarea bugetelor de venituri și cheltuieli pentru anul curent, operatorii economici pot efectua cheltuieli totale lunar, în limita a 1/12 din cheltuielile totale aprobate prin bugetele de venituri și cheltuieli ale anului precedent sau 1/12 din cheltuielile totale propuse în proiectul de buget aprobat de Adunarea generală a acționarilor, respectiv Consiliul de administrație al operatorului economic, după caz, în situația în care acestea sunt mai mici decât cele din anul precedent.”.

Obiectivele și criteriile de performanță se consideră atinse pentru perioada de referință 01.01.2019 - 16.02.2019, dacă nu se ratează mai mult de doi indicatori.

Potrivit prevederilor Actelor adiționale nr.6 la contractele de mandat încheiate cu administratorii neexecutivi ai companiei, al căror mandat a încetat în data de 16.02.2019, evaluarea atingerii obiectivelor și criteriilor de performanță convenite se efectuează de către Adunarea Generală a Acționarilor a CFR SA, prin aprobarea Raportului Consiliului de Administrație. Plata componentei variabile, pentru atingerea obiectivelor și criteriilor de performanță de către membrii neexecutivi ai Consiliului de Administrație, se realizează în termen de 15 zile de la ședința în care AGA aprobă Raportul CA cu privire la îndeplinirea obiectivelor și criteriilor de performanță convenite pentru anul 2018 și perioada de referință 01.01.2019 – 16.02.2019, în proporție de 100%.

Până la data de 31.12.2019, Adunarea Generală a Acționarilor a CFR SA nu a emis o hotărâre pentru aprobarea Raportului CA privind îndeplinirea obiectivelor și criteriilor de performanță convenite pentru anul 2018 și perioada de referință 01.01.2019 - 16.02.2019 (*data încetării mandatelor administratorilor*), drept pentru care societatea nu a efectuat plata componentei variabile a remunerației administratorilor în funcție în perioada analizată.

De asemenea, în conformitate cu prevederile contractelor de mandat încheiate, membrii neexecutivi ai Consiliului de Administrație, selectați și numiți conform prevederilor OUG nr.109/2011 (*al căror mandat a încetat în data de 16.02.2019*), au beneficiat de următoarele drepturi:

- diurnă și cheltuieli de delegare (transport, cazare, cheltuieli suplimentare) în interesul companiei, conform celor prevăzute în Acord/Contractul colectiv de muncă încheiat la nivelul societății, cu respectarea prevederilor legale în vigoare;
- dreptul la alocarea unui telefon mobil și a unui abonament lunar care să includă minute naționale, roaming și trafic de date (internet), cheltuielile aferente fiind suportate de societate în cuantumul stabilit de consiliul de administrație pentru directorul general;
- drept de acces la facilitățile societății, la nivelul drepturilor conferite de către consiliul de administrație directorului general și la nivelul acordat efectiv de companie, cu excepția drepturilor specifice exercitării atribuțiilor executive.

II. Remunerația membrilor provizorii neexecutivi ai Consiliului de Administrație al CFR SA, este stabilită, sub forma unei indemnizații fixe lunare brute, de către Adunarea Generală a Acționarilor CFR SA, în conformitate cu prevederile art. 64¹ alin. (7), ale art. 64 alin. (3), respectiv art. 37 alin. (1) și alin. (2) din OUG nr.109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, cu încadrarea în prevederile bugetului de venituri și cheltuieli al companiei aprobat, cuantumul indemnizației fiind prevăzut în hotărârea AGA și contractele de mandat încheiate cu administratorii provizorii numiți.

În perioada ian. 2018 – feb. 2019, potrivit prevederilor contractelor de mandat ale administratorilor provizorii neexecutivi ai CFR SA, fiecare administrator provizoriu a avut dreptul să primească lunar pentru activitatea desfășurată o remunerație lunară brută, sub forma unei indemnizații fixe, stabilită de către AGA, conform dispozițiilor legale aplicabile, în cuantum de 5.319 lei, reprezentând media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate al companiei, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de INS, cu încadrarea în prevederile bugetului de venituri și cheltuieli al companiei aprobat, valoare care a inclus și trecerea contribuțiilor de la angajator la angajat cf. OUG nr.79/08.11.2018. Societatea a reținut direct și a virat impozitele, taxele și contribuțiile cu reținere la sursă, în conformitate cu reglementările și dispozițiile legale.

Plata remunerației lunare menționată mai sus a fost condiționată de participarea administratorului la toate întâlnirile necesare ale Consiliului de Administrație din luna respectivă.

De asemenea, conform prevederilor contractuale: "*Pentru fiecare încălcare a obligației de a participa la o întâlnire a Consiliului de Administrare, Societatea va reține 50% din remunerația lunară netă, pentru neprezentare și neacordarea de mandat către un alt administrator. Transmiterea mandatelor către un alt administrator se consideră prezență.*"

În perioada martie – iunie 2019, conform prevederilor contractelor de mandat încheiate cu administratorii provizorii numiți, fiecare administrator provizoriu a avut dreptul să primească lunar pentru activitatea desfășurată o remunerație lunară brută, sub forma unei indemnizații fixe în cuantum de 5.880 lei, reprezentând media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate al companiei, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de INS anterior numirii, cu încadrarea în prevederile bugetului de venituri și cheltuieli, stabilită de către AGA, conform dispozițiilor legale aplicabile. Societatea a reținut direct și a virat impozitele, taxele și contribuțiile cu reținere la sursă, în conformitate cu reglementările și dispozițiile legale.

Plata remunerației lunare menționată mai sus a fost condiționată de participarea administratorului la toate întâlnirile necesare ale Consiliului de Administrație din luna respectivă.

De asemenea, conform prevederilor contractuale: *"Pentru fiecare încălcare a obligației de a participa la o întâlnire a Consiliului de Administrare, Societatea va reține remunerația lunară netă, pentru neprezentare și neacordarea de mandat către un alt administrator. Transmiterea mandatelor către un alt administrator se consideră prezență."*

Prin Hotărârea nr. 10 din 10.07.2019, în conformitate cu prevederile legale incidente în vigoare, Adunarea Generală a Acționarilor CFR SA a aprobat modificarea remunerației brute a administratorilor provizorii, prin majorarea cuantumului indemnizației brute fixe lunare acordată fiecărui membru provizoriu neexecutiv al Consiliului de Administrație al companiei, de la 5.880 lei, la nivelul sumei de 11.760 lei brut, reprezentând de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de INS anterior numirii, cu încadrarea în bugetul de venituri și cheltuieli al CFR SA pe anul 2019, aprobat. În acest sens, în data de 10.07.2019, au fost încheiate acte adiționale la contractele de mandat ale membrilor provizorii neexecutivi ai Consiliului de Administrație al CFR SA.

Începând cu data de 08.09.2019, potrivit Hotărârii AGA nr. 14 din 06.09.2019 prin care au fost numiți membrii provizorii neexecutivi ai Consiliului de Administrație al CFR SA și a fost stabilită indemnizația fixă lunară brută a acestora, precum și în conformitate cu prevederile contractelor de mandat încheiate, fiecare administrator provizoriu neexecutiv a avut dreptul de a primi lunar pentru activitatea desfășurată o remunerație lunară brută, sub forma unei indemnizații fixe, în cuantum de 12.448 lei brut. Aceasta reprezintă de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de INS anterior numirii, cu încadrarea în bugetul de venituri și cheltuieli al companiei și actualizată conform dispozițiilor legale aplicabile.

Societatea a reținut direct și a virat impozitele, taxele și contribuțiile cu reținere la sursă, în conformitate cu reglementările și dispozițiile legale.

Conform prevederilor contractuale, plata remunerației lunare menționată mai sus a fost condiționată de participarea administratorului la toate întâlnirile necesare ale Consiliului de Administrație din luna respectivă, iar : *"Pentru fiecare încălcare a obligației de a participa la o întâlnire a Consiliului de Administrare, Societatea va reține remunerația lunară netă, pentru neprezentare și neacordarea de mandat către un alt administrator. Transmiterea mandatelor către un alt administrator se consideră prezență."*

Menționăm că, în conformitate cu prevederile contractelor de mandat încheiate, membrii provizorii neexecutivi ai Consiliului de Administrație al CFR SA, numiți în perioada 2018 – 2019, au avut, în principal, următoarele drepturi:

- *"dreptul de a solicita decontarea cheltuielilor de deplasare, cheltuielilor de cazare precum și a altor cheltuieli realizate în interesul Societății, pe baza documentelor justificative. Decontarea acestor cheltuieli se va face în conformitate cu prevederile legale și reglementările interne ale Societății;*

- dreptul de a reprezenta și angaja Societatea în limitele prevăzute în Actul Constitutiv/Statut, în contractul de mandat și reglementările și dispozițiile legale în vigoare;
- dreptul de a avea acces la orice informație cu privire la activitatea Societății, având acces la toate documentele privind operațiunile acesteia, în condițiile legii. Divulgarea oricăror informații clasificate se va efectua doar în conformitate cu prevederile legale specifice aplicabile;
- poate să solicite angajarea de asistență din partea unor specialiști, experți externi în vederea îndeplinirii sarcinilor sale, în conformitate cu prevederile legale în vigoare. Decizia asupra contractării unor asemenea servicii va fi luată în cadrul Consiliului de Administrație. Onorariile plătite pentru aceste servicii vor fi comunicate Adunării Generale a Acționarilor. etc...”

POLITICA ȘI CRITERIILE DE REMUNERARE A DIRECTORILOR

Remunerația directorilor CFR SA (director general și director financiar) este stabilită de Consiliul de Administrație al companiei, prin contractele de mandat încheiate cu fiecare dintre directorii numiți, în conformitate cu dispozițiile legale aplicabile.

În perioada 2018 – 2019, atât funcția de director general cât și cea de director financiar ai CFR SA au fost asigurate de directori provizorii (interimari), numiți de Consiliul de Administrație al companiei în conformitate cu prevederile art. 64² alin.(1) din OUG nr.109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare.

Referitor la nivelul remunerațiilor directorilor provizorii ai CFR SA, conform prevederilor art. 64² alin. (2) și 64 alin. (3) din OUG nr.109/2011, în vigoare, acesta a fost stabilit prin asimilare cu cele prevăzute la art. 37 alin. (3) și 38 din același act normativ, cu încadrarea în prevederile bugetare aprobate la nivelul companiei.

Astfel, în conformitate cu prevederile contractelor de mandat încheiate, fiecare director a avut dreptul de a primi pentru activitatea desfășurată în calitate sa de director general interimar sau director financiar interimar, după caz, o indemnizație fixă lunară brută, stabilită în limitele prevăzute la art. 37 alin. (3), respectiv de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasa conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de INS anterior numirii directorului. Societatea a calculat, reținut, declarat și a virat toate obligațiile către bugetul general consolidat aferente indemnizației fixe lunare a directorilor, potrivit reglementările legale în vigoare la data plății.

În scopul exercitării mandatului, directorul general interimar sau directorul financiar interimar, după caz, beneficiază și de alte drepturi ce decurg din contractul de mandat, pe perioada contractului, cum ar fi:

- dreptul de a solicita, pe baza documentelor justificative, decontarea cheltuielilor de delegare, cazare, diurnă, transport, inclusiv alte cheltuieli asimilate transportului (taxă autostradă, pod, bilete de călătorie în interiorul orașului etc.) și a altor cheltuieli (cheltuieli de protocol în limita BVC anual), pentru deplasările în interes de serviciu în țară și în străinătate, în interesul societății, în limitele stabilite prin cadrul legal incident și în limita bugetului de venituri și cheltuieli, în condițiile legii;
- poate să solicite angajarea de asistență din partea unor specialiști, experți externi în vederea îndeplinirii sarcinilor sale, în conformitate cu prevederile legale în vigoare și cu avizul Consiliului de Administrație;
- are dreptul la un autoturism cu șofer și carburantul aferent (într-o anumită cotă lunară), telefon mobil și abonament lunar limitat, tabletă/ notebook, acces nelimitat la mijloacele de comunicare ale societății (telefonie fixă, mobilă, fax etc.) transfer de date mobile și orice alte

facilități de comunicare, suportate de societate pentru a fi întrebuințate în activitatea curentă a acestuia, în conformitate cu reglementările interne ale societății, cu modificările aduse acestora;

- are dreptul să beneficieze de o locuință de serviciu din patrimoniul societății sau închiriată de pe piață de societate sau să beneficieze de decontarea cheltuielilor cu o locuință de serviciu, cu respectarea reglementărilor legale în vigoare;
- are dreptul la autorizație de călătorie pe calea ferată clasa a II-a, iar membrii de familie beneficiază de 12 călătorii gratuite pe calea ferată dus-întors, acordate la cerere,

precum și de drepturile prevăzute de reglementările și legislația specifică, aplicabile.

Regimul fiscal de impunere al tuturor drepturilor bănești, acordate atât administratorilor cât și directorilor, este cel prevăzut de legislația specifică în vigoare.

**Director General
Ioan PINTEA**



**Director General Adjunct
Guvernanță și Administrare
Mihai UNGUREANU**

**Director Financiar
Sorina BAICU**

**Șef Serviciu Contracte Administrare AGA și CA
Georgeta-Ionela BACIU**