

Anexa nr. 13

la contractul de activitate și performanță al CFR SA
pentru perioada 2021-2025

**Stimularea personalului CFR SA pentru creșterea
nivelului de performanță al activității companiei**

(prevăzută la art. 15 alin. (3) din Contract)

Principii

- 13.1.1. Realizarea de către CFR SA, pentru un anumit an din Perioada de Referință, a unei valori de peste 100% a indicelui global de performanță¹ atrage, conform prevederilor art. 15 alin. (3) și (4) din Contract, aplicarea prevederilor prezentei anexe, care stabilește principiile de stabilire a modului de recompensare a personalului CFR SA prin raportare la gradul de îndeplinire a Indicatorilor de Performanță.
- 13.1.2. Funcțiile din cadrul CFR SA cu atribuții în legătură cu realizarea Indicatorilor de Performanță se stabilesc de conducerea CFR SA, luând în considerație inclusiv prevederile din contractul colectiv de muncă încheiat la nivelul CFR SA (denumit în continuare "CCM") și din contractele individuale de muncă încheiate cu angajații CFR SA (denumite în continuare "CIM"). Angajații CFR SA care ocupă aceste funcții sunt denumiți în cuprinsul prezentei anexe "Salariați-țintă".

Sistemul de stimulente

- 13.2.1. Remunerația salarială primită de Salariații-țintă include următoarele componente:
- **Componenta Fixă Permanentă**, care include:
 - salariul de bază conform CIM;
 - sporurile fixe (neincluse în salariul de bază), conform CIM și/sau CCM;
 - **Componenta Fixă Aleatorie**, care include:
 - sporurile aleatorii acordate conform legii, CIM și/sau CCM (ex: pentru ore suplimentare, pentru munca de noapte, pentru munca în zilele de sâmbătă și duminică);
 - indemnizații, ajutoare și alte adaosuri (inclusiv prime, bonusuri etc.) având regim de venituri din salarii sau asimilate, conform CIM și/sau CCM;
 - **Componenta Motivațională**, care include sporurile acordate pentru realizarea Indicatorilor de Performanță, în situația prevăzută la clauza 13.1.1.
- 13.2.2. Doar Componenta Motivațională, definită la clauza 13.2.1, face obiectul prevederilor prezentei anexe privind stimularea personalului CFR SA pentru creșterea nivelului de performanță al activității companiei.
- 13.2.3. Modul de calcul al Componentei Motivaționale se stabilește de conducerea CFR SA și poate lua în considerație unul sau mai multe criterii precum:
- Criterii privind performanța colectivă, precum:
 - indicele global de performanță pentru un anumit an, calculat conform prevederilor capitolului 11.1 din Anexa nr. 11 la Contract și evidențiat în raportul anual de activitate al companiei²;
 - indicii agregați de performanță specifici pentru fiecare categorie de activitate, calculați conform prevederilor capitolelor 11.2, 11.3, 11.4 și 11.5 din Anexa nr. 11 la Contract și evidențiați în raportul anual de activitate al companiei²;

¹ Prevăzut la art. 12 alin. (1) din Contract

² Prevăzut la art. 13 alin. (3) din Contract

- indicii de realizare a obiectivelor asociate Indicatorilor de Performanță, calculați conform prevederilor din Anexa nr. 11 la Contract și evidențiați în raportul anual de activitate al companiei²;
 - criteriile de evaluare a performanței la nivel de compartimente funcționale ale companiei, stabilite prin reglementările interne ale CFR SA.
- Criterii privind performanța individuală, stabilite prin reglementările interne ale CFR SA.
 - Alte criterii considerate relevante pentru stimularea personalului CFR SA în vederea creșterii nivelului de performanță al activității companiei.
- 13.2.4. Nivelul la care se acordă Componenta Motivațională, conform prevederilor prezentului Contract de Activitate și Performanță, nu poate conduce la diminuarea Componentei Fixe Permanente și/sau a Componentei Fixe Aleatorii, definite la clauza 13.2.1.
- 13.2.5. Modul de calcul al Componentei Motivaționale se stabilește astfel încât suma totală care trebuie plătită de companie Salariaților-Țintă să nu depășească 1/24 din valoarea fondului anual de salarii din anul în care s-a înregistrat situația prevăzută la clauza 13.1.1.
- 13.2.6. Modul de calcul al Componentei Motivaționale în temeiul prevederilor relevante ale prezentului Contract de Activitate și Performanță și detalierea acestuia vor face obiectul informării și consultării prealabile a reprezentanților salariaților și/sau organizațiilor sindicale (inclusiv cele nereprezentative).

Implementare

- 13.3.1. În urma definitivării raportul anual de activitate al companiei, potrivit prevederilor art. 12 din Contract, în cazul în care valoarea indicelui global de performanță este de peste 100%, CFR SA:
- a) va calcula suma totală necesară pentru plata către Salariații-Țintă a Componentei Motivaționale (valoarea efectivă a fondului destinat stimulării personalului CFR SA), cu respectarea prevederilor clauzei 13.2.5;
 - b) va iniția rectificarea bugetului de venituri și cheltuieli al companiei, prin suplimentarea cheltuielilor cu suma prevăzută la lit. a) și prin suplimentarea veniturilor cu alocarea bugetară corespunzătoare valorii efective a fondului destinat stimulării personalului CFR SA, conform prevederilor art. 15 alin. (4) din Contract.
- 13.3.2. În situația specificată la clauza 13.3.1, Ministerul va lua toate măsurile necesare astfel încât:
- a) valoarea efectivă a fondului destinat stimulării personalului CFR SA, prevăzută la art. 15 alin. (4) din Contract, să fie inclusă în bugetul de venituri și cheltuieli rectificat al CFR SA;
 - b) să asigure alocarea bugetară pentru valoarea efectivă a fondului destinat stimulării personalului CFR SA.
- 13.3.3. În situația specificată la clauza 13.3.1, în termen de 3 luni de la rectificarea bugetară prin care s-a asigurat alocarea bugetară pentru valoarea efectivă a fondului destinat stimulării personalului CFR SA, va utiliza sumele reprezentând valoarea efectivă a fondului destinat stimulării personalului CFR SA și va plăti Salariaților-Țintă Componenta Motivațională