

## DREPTURILE SALARIALE ȘI ALTE DREPTURI DE PERSONAL CE SE ACORDĂ SALARIAȚILOR CNCF"CFR"-S.A.

Drepturile salariale ale personalului CNCF "CFR" S.A. se acordă conform prevederilor Contractului Colectiv de Muncă pe ani 2023 – 2024.

Salariul cuprinde:

- I. Salariul de bază brut care se stabilește în raport cu pregătirea, competența, răspunderea și complexitatea sarcinilor funcției ocupate.
- II. Sporuri la salariul de bază.

### I. LISTA FUNCȚIILOR ȘI VALORILE SALARIILOR DE BAZĂ BRUTE

#### MUNCITORI

##### 1. Muncitori necalificați

Nr. Crt.	Funcția	Nivel studii*	SALARIUL DE BAZĂ BRUT VALABIL DE LA 05.12.2023	
			minim	maxim
0	I	2	3	4
1	Muncitor necalificat lucrări obișnuite	G	3,795	3,795
2	Muncitor necalificat lucrări grele	G	3,795	5,693
3	Muncitor necalificat lucrări foarte grele	G	3,795	5,720

##### 2. Muncitori încadrați pe categorii

Nr. Crt.	Funcția	Nivel studii*	SALARIUL DE BAZĂ BRUT VALABIL DE LA 05.12.2023	
			minim	maxim
0	I	2	3	4
1	Muncitor calificat grad profesional de încadrare II	G, M	5,720	5,908
2	Muncitor calificat grad profesional de încadrare I	G, M	6,008	6,434

##### 3. Muncitori din activitatea de exploatare

Nr. Crt.	Funcția	Nivel studii*	SALARIUL DE BAZĂ BRUT VALABIL DE LA 05.12.2023	
			minim	maxim
0	I	2	3	4
1	Păzitor barieră	G	5,693	5,693
2	Acar	G	5,758	5,831
3	Meseriaș întreținere cale sau lucrări artă	G, M	5,831	5,908
4	Revizor ace	G	5,758	5,908
5	Mașinist lucrări cale	M	5,758	5,831
6	Manevrant vagoane	G	5,758	5,831
7	Telegrafist (teleimprimatorist)	M	5,831	5,831
8	Montator SCB	M	5,758	5,908
9	Revizor puncte periculoase, Revizor cale	G, M	5,831	5,908
10	Șef manevră	M	5,831	5,831
11	Șef tren	M	5,831	5,831
12	Șef echipă întreținere lucrări artă, Șef echipă întreținere cale	G, M	6,008	6,129
13	Mecanic ajutor locomotivă-automotor	M	5,908	6,129
14	Mecanic drezină pantograf	M	5,908	6,275
15	Mecanic drezină pantograf (drezine noi și modernizate)	M	6,129	6,604

Nr. Crt.	Funcția	Nivel studii*	SALARIUL DE BAZĂ BRUT VALABIL DE LA 05.12.2023	
			minim	maxim
0	I	2	3	4
16	IDM	M	6,129	7,756
17	Operator infrastructură	M	5,831	6,008
18	Conducător tren ajutor, Conducător tren macara	M	6,434	6,604
19	Mecanic mașini grele de cale	M	6,008	7,756
20	Picher	G, M	6,275	6,604
21	Mecanic locomotivă-automotor	M	6,789	7,756
22	Electromecanic SCB	M	6,008	7,756
23	Revizor tehnic vagoane	M	6,008	6,129
24	Șef tură M, T	M	6,988	7,191
25	Șef tură remiză	M	6,604	6,789
26	Operator circulație M	M	7,756	8,371
27	Instructor M, L, mașini grele cale, I, T	M	8,349	8,371
28	Mecanic instructor remiză	M	7,419	7,419
29	Șef tură regulator circulație	M	7,756	8,371
30	Tehnician IFTE, Electromecanic IFTE	M	5,758	7,756
31	Dispecer energetic feroviar	M	7,756	8,371
32	Dispecer energetic feroviar (sisteme informatice cu tehnică de calcul)	M	8,371	8,506

#### 4. Muncitori din activitatea de informatică

Nr. Crt.	Funcția	Nivel studii*	SALARIUL DE BAZĂ BRUT VALABIL DE LA 05.12.2023	
			minim	maxim
0	I	2	3	4
1	Operator introducere date	M	5,720	5,831
2	Operator calculator electronic	M	5,831	5,908

#### 5. Muncitori din activitatea de transporturi auto

Nr. Crt.	Funcția	Nivel studii*	SALARIUL DE BAZĂ BRUT VALABIL DE LA 05.12.2023	
			minim	maxim
0	I	2	3	4
1	Șofer	M	5,908	6,129
2	Tractorist	M	5,831	5,908

### FUNCȚII DE SPECIALITATE ȘI ADMINISTRATIV

#### 1. Funcții de execuție

Nr. Crt.	Funcția	Nivel studii*	SALARIUL DE BAZĂ BRUT VALABIL DE LA 05.12.2023	
			minim	maxim
0	I	2	3	4
1	Controlor poartă, arhivar	G, M	5,720	5,720
2	Magaziner	G, M	5,693	5,720
3	Șef formație pază	G, M	5,758	5,758
4	Funcționar, casier	M	5,720	5,758
5	Șef depozit, gospodar	M	5,758	5,831
6	Șef cabinet	M	5,908	6,008
7	Merceolog	M	5,908	6,008
8	Operator juridic	M	6,008	6,275
9	Revizor gestiune, șef formație AII	M	5,831	6,434

Nr. Crt.	Funcția	Nivel studii*	SALARIUL DE BAZĂ BRUT VALABIL DE LA 05.12.2023	
			minim	maxim
0	1	2	3	4
10	Tehnician, tehnician proiectant, contabil, statistician, planificator, inspector resurse umane	M	6,008	7,191
11	Analist (programator) ajutor	M	5,831	6,434
12	Grafician mers tren	M	7,191	7,191
13	Dispecer circulație	M, S	8,506	8,820
14	Inspector de specialitate	M, S	6,434	8,655
15	Inspector de protecție civilă	M	6,275	7,191
16	Subinginer, subinginer proiectant, conductor arhitect, inginer colegiu, economist colegiu	S	6,988	7,191
17	Subinginer specialist	S	7,419	7,419
18	Diriginte de șantier	S	8,349	8,371
19	Diriginte de șantier lucrări reabilitare	S	8,349	8,371
20	Redactor	S	8,349	8,371
21	Redactor rubrică	S	8,349	8,371
22	Asistent	M, S	8,349	8,371
23	Analist de piață, promotor de imagine, specialist în relații publice	S	8,349	9,213
24	Inginer, economist, chimist, fizician, inspector învățământ, geolog, matematician, sociolog, traducător, inginer proiectant, arhitect, analist, programator, inginer sistem, consilier juridic, cartograf	S	8,349	11,234
25	Expert achiziții publice	S	9,213	10,158
26	Auditor intern	S	8,371	9,599
27	Coordonator financiar	S	8,349	8,506
28	Administrator de sistem informatic de siguranța circulației	S	10,158	12,616
29	Inginer de sistem informatic de siguranța circulației	S	9,213	11,234
30	Manager energetic	S	8,820	10,158
31	Specialist relații sociale	M, S	11,907	11,907
32	Psiholog	S	8,349	9,213
33	Coordonator proiect	S	9,599	10,158

## 2. Alte funcții de execuție

### a. Din activitatea de control și instruire

Nr. Crt.	Funcția	Nivel studii*	SALARIUL DE BAZĂ BRUT VALABIL DE LA 05.12.2023	
			minim	maxim
0	1	2	3	4
1	Revizor central SC si de sinteză	S	12,616	12,616
2	Revizor central CFG si de sinteză	S	11,234	12,616
3	Revizor central SC, Instructor central	S	11,234	12,616
4	Revizor central CFG	S	10,158	11,234
5	Revizor regional SC, Instructor regional	S	10,158	11,234
6	Revizor sector SC	M, S	9,599	10,158
7	Revizor regional CFG	S	8,820	9,213
8	Consilier	S	14,500	14,500

### b. Din activitatea de operare și întreținere

Nr. Crt.	Funcția	Nivel studii*	SALARIUL DE BAZĂ BRUT VALABIL DE LA 05.12.2023	
			minim	maxim
0	1	2	3	4
1	Maistru	M	7,077	7,467
2	Șef laborator	S	10,853	10,882
3	Șef atelier	S	10,882	11,057

Nr. Crt.	Funcția	Nivel studii*	SALARIUL DE BAZĂ BRUT VALABIL DE LA 05.12.2023	
			minim	maxim
0	1	2	3	4
4	Șef district	M, S	8,735	11,057
5	Șef district rezervă	M, S	9,273	10,436
6	Șef stație trafic rezervă	M, S	9,084	10,854
7	Șef stație trafic	S	9,084	11,907

### 3. Funcții de conducere

Nr. Crt.	Funcția	Nivel studii*	SALARIUL DE BAZĂ BRUT VALABIL DE LA 05.12.2023	
			minim	maxim
0	1	2	3	4
1	Contabil șef secție L, contabil șef secție	S	10,854	11,684
2	Contabil șef trafic	S	12,438	12,959
3	Șef secție adjunct	S	10,854	11,684
4	Șef secție	M, S	11,483	12,959
5	Șef regulator circulație adjunct	S	11,252	12,959
6	Șef regulator circulație	S	12,438	12,959
7	Șef birou	M, S	10,436	12,959
8	Redactor șef editura, șef compartiment	S	11,999	11,999
9	Șef UMP	S	13,919	16,851
10	Șef serviciu	S	11,466	14,729
11	Șef serviciu SC	S	16,289	16,289
12	Șef divizie	S	16,289	16,289
13	Șef oficiu	S	12,959	13,713
14	Director adj.	S	17,413	19,555
15	Director	S	21,700	21,700
16	Revizor general	S	21,700	21,700
17	Director general adjunct	S	30,447	30,447

În valoarea salariului de bază brut este inclusă indemnizația de conducere  
Nivel studii\* : G – studii generale, M – studii medii, S – studii superioare

## II. SPORURI LA SALARIUL DE BAZA

**Sporul de vechime** în muncă este de până la 25% din salariul de bază calculat corespunzător timpului efectiv lucrat în program normal de lucru.

**Spor pentru condiții vătămătoare (nocive)** se acordă personalului care lucrează în următoarele condiții:

- locuri de muncă în perimetrul cărora se dezvoltă în procesul de producție diferite pulberi nocive sau un complex de noxe care cumulate pot fi nocive;
- locuri de muncă la care în procesul de producție se elaborează sau se folosesc diferite substanțe toxice;
- locuri de muncă la care condițiile vătămătoare (nocive) sunt determinate de acțiunea zgomotelor și trepidațiilor;
- locuri de muncă cu condiții vătămătoare (nocive) determinate de acțiunea radiațiilor ionizante, infraroșii, luminoase și ultraviolete;
- locuri de muncă la care acționează curenți de înaltă frecvență.

Se acordă în procent de 10 % din clasa 1 de salarizare, respectiv 380 lei corespunzător timpului efectiv lucrat în condițiile respective.

**Spor pentru condiții periculoase** se acordă acolo unde, cu toate măsurile privind protecția muncii, se menține un anumit grad de pericol, persoanelor care lucrează în următoarele condiții:

- locuri de muncă unde se fabrică sau se utilizează substanțe explozive precum și transportul acestora;
- locuri de muncă cu condiții periculoase determinate de desfășurarea activității la înălțime sau alte cauze;
- locuri de muncă în care activitatea se desfășoară în și sub circulația trenurilor precum și la manevră;
- locuri de muncă cu activitate de predare-primire, revizie, întreținere și manevră a vagoanelor încărcate cu produse explozive, radioactive, petroliere și chimice pe platforme industriale producătoare sau utilizatoare a acestor produse.

Se acordă în procent de până la 15 % din salariul de bază, corespunzător timpului efectiv lucrat în condițiile respective, diferențiat pe categorii de personal și locuri de muncă.

**Spor pentru timpul lucrat în cursul nopții.** Munca prestată în timpul nopții între orele 22 și 6 se plătește cu un spor de 25 % din salariul de bază aferent timpului efectiv lucrat în această perioadă.

**Spor pentru ore suplimentare.** Orele suplimentare se compensează cu timp liber în următoarele 90 zile calendaristice după efectuarea acestora. Orele suplimentare realizate în zile lucrătoare, de luni până vineri, necompensate cu timp liber corespunzător în termenul de 90 zile se vor plăti cu un spor de 95 % din salariul de bază. Orele suplimentare realizate în zile festive (sâmbătă și duminică), care nu se pot compensa cu timp liber corespunzător în termenul de 90 zile, vor fi plătite ca și ore suplimentare cu un spor de 75% din salariul de bază.

**Spor pentru gestionarea proiectelor cu finanțare externă.** Se acordă pentru salariații implicați în proiectele cu finanțare externă și se acordă în procent de până la 35% din salariul de bază, corespunzător timpului efectiv lucrat în condițiile respective. Se va acorda în limita bugetelor anuale aprobate cu această destinație și sumelor prevăzute în buget, iar lipsa alocărilor va stopa automat acordarea sporurilor salariale, fără intervenția instanțelor de judecată.

**Spor pentru muncă în zilele de repaus săptămânal.** Repausul săptămânal este de 48 de ore consecutive, de regula sâmbata și duminica. În cazul în care repausul în zilele de sâmbătă și duminică ar prejudicia interesul public sau desfășurarea normală a activității, repausul săptămânal poate fi acordat și în alte zile. În situația prevăzută la paragraful anterior, salariații vor beneficia de un spor la salariul de bază în cuantum de **100%** din salariul de bază. Acest spor se va acorda în luna efectuării.

**Spor pentru muncă în zilele de sărbătoare legală.** Pentru timpul lucrat în zilele de sărbătoare legală salariaților care lucrează în locurile de muncă în care activitatea nu poate fi întreruptă datorită specificului activității, li se asigură compensarea cu timp liber corespunzător în următoarele 30 de zile.

În cazul în care, din motive justificate, nu se acordă zile libere, salariații beneficiază, pentru munca prestată în zilele de sărbătoare legală, de un spor la salariul de bază în cuantum de **100%** din salariul de bază corespunzător muncii prestate în programul normal de lucru. Plata acestui spor se va putea realiza abia după trecerea intervalului în care ar fi fost posibilă compensarea muncii prestate în ziua de sărbătoare legală cu timp liber corespunzător.



