

# DREPTURILE SALARIALE ȘI ALTE DREPTURI DE PERSONAL CE SE ACORDĂ SALARIAȚILOR CNCF”CFR”-S.A.

Drepturile salariale ale personalului CNCF ”CFR” S.A. se acordă conform prevederilor Contractului Colectiv de Muncă pe ani 2023 – 2024, prelungit prin Actul adițional nr. 2/04.12.2024.

Salariul cuprinde:

- I. Salariul de bază brut care se stabilește în raport cu pregătirea, competența, răspunderea și complexitatea sarcinilor funcției ocupate.
- II. Sporuri la salariul de bază.

## I. LISTA FUNCȚIILOR ȘI VALORILE SALARIILOR DE BAZĂ BRUTE

### MUNCITORI

#### 1. Muncitori necalificați

Nr. Crt.	Funcția	Nivel studii*	SALARIUL DE BAZĂ BRUT VALABIL DE LA 01.01.2025	
			minim	maxim
0	I	2	3	4
1	Muncitor necalificat lucrări obișnuite	G	4,050	4,050
2	Muncitor necalificat lucrări grele	G	4,050	6,075
3	Muncitor necalificat lucrări foarte grele	G	6,075	6,078

#### 2. Muncitori încadrați pe categorii

Nr. Crt.	Funcția	Nivel studii*	SALARIUL DE BAZĂ BRUT VALABIL DE LA 01.01.2025	
			minim	maxim
0	I	2	3	4
1	Muncitor calificat grad profesional de încadrare II	G, M	6,078	6,176
2	Muncitor calificat grad profesional de încadrare I	G, M	6,277	6,684

#### 3. Muncitori din activitatea de exploatare

Nr. Crt.	Funcția	Nivel studii*	SALARIUL DE BAZĂ BRUT VALABIL DE LA 01.01.2025	
			minim	maxim
0	I	2	3	4
1	Păzitor barieră	G	6,075	6,075
2	Acar	G	6,081	6,086
3	Meseriaș întreținere cale sau lucrări artă	G, M	6,086	6,176
4	Revizor ace	G	6,081	6,176
5	Mașinist lucrări cale	M	6,081	6,086
6	Manevrant vagoane	G	6,081	6,086
7	Telegrafist (teleimprimatorist)	M	6,086	6,086
8	Montator SCB	M	6,081	6,176
9	Revizor puncte periculoase, Revizor cale	G, M	6,176	6,277
10	Șef manevră	M	6,086	6,086
11	Șef tren	M	6,086	6,176
12	Șef echipă întreținere lucrări artă, Șef echipă întreținere cale	G, M	6,525	6,525
13	Mecanic ajutor locomotivă-automotor	M	6,176	6,384
14	Mecanic drezină pantograf	M	6,176	6,525
15	Mecanic drezină pantograf (drezine noi și modernizate)	M	6,384	6,854

Nr. Crt.	Funcția	Nivel studii*	SALARIUL DE BAZĂ BRUT VALABIL DE LA 01.01.2025	
			minim	maxim
0	I	2	3	4
16	IDM	M	6,525	8,550
17	Operator infrastructură	M	6,086	6,277
18	Conducător tren ajutor, Conducător tren macara	M	6,684	6,854
19	Mecanic mașini grele de cale	M	6,277	8,550
20	Picher	G, M	6,854	6,854
21	Mecanic locomotivă-automotor	M	7,446	8,550
22	Electromecanic SCB	M	6,384	8,550
23	Revizor tehnic vagoane	M	6,277	6,384
24	Șef tură M, T	M	7,446	8,550
25	Șef tură remiză	M	6,854	7,039
26	Operator circulație M	M	8,626	8,626
27	Instructor M, L, mașini grele cale, I, T	M	8,910	8,910
28	Mecanic instructor remiză	M	7,673	7,673
29	Șef tură regulator circulație	M	8,626	8,626
30	Tehnician IFTE	M	6,081	8,011
31	Electromecanic IFTE	M	6,081	8,550
32	Dispecer energetic feroviar	M	8,550	8,910
33	Dispecer energetic feroviar (sisteme informatice cu tehnică de calcul)	M	8,910	8,950

#### 4. Muncitori din activitatea de informatică

Nr. Crt.	Funcția	Nivel studii*	SALARIUL DE BAZĂ BRUT VALABIL DE LA 01.01.2025	
			minim	maxim
0	I	2	3	4
1	Operator introducere date	M	6,081	6,086
2	Operator calculator electronic	M	6,086	6,176

#### 5. Muncitori din activitatea de transporturi auto

Nr. Crt.	Funcția	Nivel studii*	SALARIUL DE BAZĂ BRUT VALABIL DE LA 01.01.2025	
			minim	maxim
0	I	2	3	4
1	Șofer	M	6,176	6,384
2	Tractorist	M	6,086	6,176

### FUNȚII DE SPECIALITATE ȘI ADMINISTRATIV

#### 1. Funcții de execuție

Nr. Crt.	Funcția	Nivel studii*	SALARIUL DE BAZĂ BRUT VALABIL DE LA 01.01.2025	
			minim	maxim
0	I	2	3	4
1	Arhivar	G, M	6,078	6,078
2	Paznic	G	4,050	4,050
3	Magaziner	G, M	6,075	6,078
4	Funcționar, casier	M	6,078	6,081
5	Șef depozit, gospodar	M	6,081	6,086
6	Șef cabinet	M	6,176	6,384
7	Merceolog	M	6,176	6,277
8	Revizor gestiune	M	6,086	6,684

Nr. Crt.	Funcția	Nivel studii*	SALARIUL DE BAZĂ BRUT VALABIL DE LA 01.01.2025	
			minim	maxim
0	I	2	3	4
9	Tehnician, tehnician proiectant, contabil, statistician, inspector resurse umane	M	6,277	7,446
10	Grafician mers tren	M	7,446	7,446
11	Dispecer circulație	M, S	8,950	9,110
12	Inspector de specialitate	M, S	6,684	9,020
13	Inspector de protecție civilă	M	6,525	7,446
14	Subinginer, subinginer proiectant, conductor arhitect, inginer colegiu, economist colegiu	S	7,290	8,011
15	Subinginer specialist	S	8,011	8,011
16	Promotor de imagine, specialist în relații publice	S	8,910	9,413
17	Inginer, economist, chimist, fizician, inspector învățământ, sociolog, traducător, inginer proiectant, arhitect, analist, programator, inginer sistem, consilier juridic	S	8,910	11,434
18	Expert achiziții publice	S	9,413	10,358
19	Auditor intern	S	8,910	11,434
20	Administrator de sistem informatic de siguranța circulației	S	10,358	12,816
21	Inginer de sistem informatic de siguranța circulației	S	9,413	11,434
22	Manager energetic	S	9,110	10,358
23	Specialist relații sociale	M, S	12,558	12,558
24	Psiholog	S	8,910	9,413
25	Purtător de cuvânt	S	10,759	11,434
26	Manager de securitate	S	10,358	10,358

## 2. Alte funcții de execuție

### a. Din activitatea de control și instruire

Nr. Crt.	Funcția	Nivel studii*	SALARIUL DE BAZĂ BRUT VALABIL DE LA 01.01.2025	
			Minim	maxim
0	I	2	3	4
1	Revizor central SC si de sinteză	S	12,816	13,447
2	Revizor central CFG si de sinteză	S	11,434	12,816
3	Revizor central SC, Instructor central	S	11,434	12,816
4	Revizor central CFG	S	10,358	11,434
5	Revizor regional SC	S	11,434	11,451
6	Instructor regional	S	12,558	12,558
7	Revizor sector SC	M, S	10,358	10,759
8	Revizor regional CFG	S	9,110	9,413
9	Revizor regional CFG și de sinteză	S	10,358	10,759
10	Consilier	S	14,700	14,700

### b. Din activitatea de operare și întreținere

Nr. Crt.	Funcția	Nivel studii*	SALARIUL DE BAZĂ BRUT VALABIL DE LA 01.01.2025	
			Minim	maxim
0	I	2	3	4
1	Maistru	M	7,673	8,011
2	Șef laborator	S	11,082	11,082
3	Șef atelier	S	11,082	11,258
4	Șef district	M, S	9,220	11,258
5	Șef district rezervă	M, S	9,825	10,759
6	Șef stație trafic rezervă	M, S	9,548	11,082
7	Șef stație trafic	S	9,548	12,107

### 3. Funcții de conducere

Nr. Crt.	Funcția	Nivel studii*	SALARIUL DE BAZĂ BRUT VALABIL DE LA 01.01.2025	
			minim	maxim
0	1	2	3	4
1	Contabil șef secție L, contabil șef secție	S	11,296	12,249
2	Contabil șef trafic	S	13,449	13,449
3	Șef secție adjunct	S	11,296	12,249
4	Șef secție	M, S	12,249	13,449
5	Șef regulator circulație adjunct	S	11,882	13,449
6	Șef regulator circulație	S	13,449	13,449
7	Șef UMP	S	15,436	17,394
8	Șef serviciu	S	11,882	15,436
9	Șef serviciu SC	S	16,953	16,953
10	Șef divizie	S	16,953	16,953
11	Șef oficiu	S	14,293	14,293
12	Director adj.	S	20,171	20,171
13	Director	S	22,350	22,350
14	Revizor general	S	22,350	22,350
15	Director general adjunct	S	30,757	30,757

În valoarea salariului de bază brut este inclusă indemnizația de conducere  
Nivel studii\* : G – studii generale, M – studii medii, S – studii superioare

## II. SPORURI LA SALARIUL DE BAZA

**Sporul de vechime** în muncă este de până la 25% din salariul de bază calculat corespunzător timpului efectiv lucrat în program normal de lucru.

**Spor pentru condiții vătămătoare (nocive)** se acordă personalului care lucrează în următoarele condiții:

- locuri de muncă în perimetrul cărora se dezvoltă în procesul de producție diferite pulberi nocive sau un complex de noxe care cumulate pot fi nocive;
- locuri de muncă la care în procesul de producție se elaborează sau se folosesc diferite substanțe toxice;
- locuri de muncă la care condițiile vătămătoare (nocive) sunt determinate de acțiunea zgomotelor și trepidațiilor;
- locuri de muncă cu condiții vătămătoare (nocive) determinate de acțiunea radiațiilor ionizante, infraroșii, luminoase și ultraviolete;
- locuri de muncă la care acționează curenți de înaltă frecvență.

Se acordă în procent de 10 % din clasa 1 de salarizare, respectiv 405 lei corespunzător timpului efectiv lucrat în condițiile respective.

**Spor pentru condiții periculoase** se acordă acolo unde, cu toate măsurile privind protecția muncii, se menține un anumit grad de pericol, persoanelor care lucrează în următoarele condiții:

- locuri de muncă cu condiții periculoase determinate de desfășurarea activității la înălțime sau alte cauze;
  - locuri de muncă în care activitatea se desfășoară în și sub circulația trenurilor precum și la manevră;
  - locuri de muncă cu activitate de predare-primire, revizie, întreținere și manevră a vagoanelor încărcate cu produse explozive, radioactive, petroliere și chimice pe platforme industriale producătoare sau utilizatoare a acestor produse.
- Se acordă în procent de până la 15 % din salariul de bază, corespunzător timpului efectiv lucrat în condițiile respective, diferențiat pe categorii de personal și locuri de muncă.

**Spor pentru timpul lucrat în cursul nopții.** Munca prestată în timpul nopții între orele 22 și 6 se plătește cu un spor de 25 % din salariul de bază aferent timpului efectiv lucrat în această perioadă.

**Spor pentru ore suplimentare.** Orele suplimentare se compensează cu timp liber în următoarele 90 zile calendaristice după efectuarea acestora. Orele suplimentare realizate în zile lucrătoare, de luni până vineri, necompensate cu timp liber corespunzător în termenul de 90 zile se vor plăti cu un spor de 95 % din salariul de bază. Orele suplimentare realizate în zile de sâmbătă și duminică, care nu se pot compensa cu timp liber corespunzător în termenul de 90 zile, vor fi plătite ca și ore suplimentare cu un spor de 75% din salariul de bază.

**Spor pentru lucru sistematic peste programul normal.** Personalul de execuție, prin specificul muncii, lucrează sistematic peste programul normal de lucru poate primi în locul sporului pentru ore suplimentare un spor de până la 15% din salariul de bază. Se acordă numai conducătorilor auto, iar procedura de acordare se stabilește prin dispoziție a Directorului General la nivelul Central CNCF „CFR” – S.A. și a Directorului la nivelul sucursalei RCF,

**Spor pentru Dirigenție de șantier.** Pentru exercitarea de activități de dirigenție de șantier desfășurate la nivelul CNCF „CFR” – S.A., se acordă un spor la salariu de bază de 15%. Se acordă prin decizia Directorului General la nivelul Central CNCF „CFR” – S.A. și a Directorului la nivelul sucursalei RCF, numai pe perioada exercitării activității de dirigenție de șantier, condiționat de menținerea calificărilor legale.

**Spor pentru responsabilul GDPR.** Pentru exercitarea activității de Responsabil GDPR, la nivelul CNCF „CFR” – S.A., se acordă un spor la salariul de bază de 15%. Se acordă prin decizia Directorului General la nivelul Central CNCF „CFR” – S.A. și a Directorului la nivelul sucursalei RCF, numai pe perioada exercitării activității de responsabil GDPR, condiționat de menținerea calificărilor legale.

**Spor pentru muncă în zilele de repaus săptămânal.** Repausul săptămânal este de 48 de ore consecutive, de regula sâmbăta și duminica. În cazul în care repausul în zilele de sâmbătă și duminică ar prejudicia interesul public sau desfășurarea normală a activității, repausul săptămânal poate fi acordat și în alte zile. În situația prevăzută la paragraful anterior, salariații vor beneficia de un spor la salariul de bază în cuantum de 100% din salariul de bază.

**Spor pentru muncă în zilele de sărbătoare legală.** Pentru timpul lucrat în zilele de sărbătoare legală prevăzute la Art. 28, alin. (1) salariaților care lucrează în locurile de muncă în care activitatea nu poate fi întreruptă datorită specificului activității, li se asigură compensarea cu timp liber corespunzător în următoarele 30 de zile. În cazul în care, din motive justificate, nu se acordă zile libere, salariații beneficiază, pentru munca prestată în zilele de sărbătoare legală, de un spor la salariul de bază în cuantum de 100% din salariul de bază corespunzător muncii prestate în programul normal de lucru.