

Anexa 2

RAPORT DE DURABILITATE

Compania Națională de Căi Ferate „CFR” S.A.

Mai 2025

Cuprins

ESRS 2 – PREZENTĂRI DE INFORMAȚII CU CARACTER GENERAL.....	3
ESRS E1 - SCHIMBĂRILE CLIMATICE.....	48
ESRS E2 – POLUAREA.....	60
ESRS E4 – BIODIVERSITATEA ȘI ECOSISTEMELE	70
ESRS E5 – UTILIZAREA RESURSELOR ȘI ECONOMIA CIRCULARĂ	79
ESRS S1 - FORȚA DE MUNCĂ PROPRIE	89
ESRS S2 - LUCRĂTORII DIN LANȚUL VALORIC	107
ESRS S3 – COMUNITĂȚILE AFECTATE	113
ESRS S4 – CONSUMATORII ȘI UTILIZATORII FINALI.....	124
ESRS G1 - CONDUITA PROFESIONALĂ	142
ANEXA I – TAXONOMIA	153

ESRS 2 – PREZENTĂRI DE INFORMAȚII CU CARACTER GENERAL

Bazele întocmirii

Cerința de prezentare de informații BP-1 – Baza generală pentru întocmirea declarațiilor privind durabilitatea

În cadrul prezentului Raport sunt prezentate datele de activitate ale CNCF „CFR” S.A. aferente perioadei 01.01.2024 – 31.12.2024. Raportarea nu se limitează la operațiunile proprii ale companiei, deoarece sunt incluse informații și din lanțul valoric în amonte și în aval. Analiza de evaluare a materialității include analiza impacturilor legate de propriile operațiuni și de lanțul valoric al CNCF „CFR” S.A. , inclusiv serviciile sale, precum și relațiile sale de afaceri. În cadrul fiecărui capitol sunt abordate cerințele de prezentare specifice pentru fiecare aspect ce a rezultat ca fiind material, respectiv se identifică impactul, riscurile și oportunitățile relevante. Pentru exercițiul financiar al anului 2024, raportarea informațiilor privind durabilitatea a fost întocmită pe bază individuală.

CNCF „CFR” S.A. furnizează toate informații obligatorii prin Documentul de referință al Rețelei care se actualizează anual. CNCF „CFR” S.A. nu a utilizat opțiunea de a omite o anumită informație care corespunde proprietății intelectuale, know-how-ului sau rezultatelor inovării.

Documentul de referință al rețelei (DRR) este elaborat de CNCF „CFR” S.A., administratorul infrastructurii feroviare, companie responsabilă cu operarea, mentenanța, reînnoirea și dezvoltarea infrastructurii feroviare conform Legii 202/2016 privind integrarea sistemului feroviar din România în spațiul feroviar unic european, OUG 12/1998 privind transportul pe căile ferate române și reorganizarea SNCFR și HG 581/1998 privind înființarea Companiei Naționale de Căi Ferate Române „CNCF CFR S.A.”. Acest document descrie caracteristicile tehnice ale rețelei feroviare, condițiile de acces și de utilizare a infrastructurii feroviare publice precum și a infrastructurii de servicii, tarifele practicate de către CNCF „CFR” S.A. precum și orice alte informații necesare operatorilor de transport feroviar sau solicitanților care operează sau doresc să opereze trenuri pe infrastructura feroviară publică administrată de CNCF „CFR” S.A.

În conformitate cu legislația în vigoare, DRR se constituie într-un îndrumător care cuprinde informațiile relevante care sunt disponibile la un moment dat. DRR este actualizat permanent, pe măsura apariției de noi informații.

Conform art. 27 alin. (3) din Legea nr. 202/2016 DRR „se actualizează periodic și se modifică dacă este cazul”. Obligațiile CNCF „CFR” S.A. privind asigurarea stării tehnice și de exploatare a infrastructurii feroviare pentru desfășurarea în condiții de siguranță a circulației trenurilor sunt stabilite în Contractul de activitate încheiat între CNCF „CFR” S.A. și Ministerul Transporturilor și Infrastructurii (MTI).

Cerința de prezentare de informații BP-2 – Prezentări de informații în legătură cu circumstanțe specifice

CNCF „CFR” S.A. nu s-a abătut de la orizonturile de timp mediu sau lung definite de ESRS 1, secțiunea 6.4, întrucât perioada de raportare utilizată pentru raportările financiare este cea standard de un an. Compania își aliniază strategia și obiectivele de sustenabilitate în funcție de următoarele orizonturi de timp: termen scurt (1-3 ani), termen mediu (3-5 ani), și termen lung (peste 5 ani). Aceste orizonturi sunt aplicate în mod consistent fără abateri față de definițiile din ESRS 1.

Strategia de dezvoltare a infrastructurii feroviare române 2021-2025, aprobată prin HG nr. 985/2020, este documentul programatic care vizează conformarea cu prevederile Directivei 2012/34/UE privind instituirea spațiului feroviar unic european, transpusă în legislația națională prin Legea nr. 202/2016 și care stabilește obiectivele generale, obiectivele specifice și acțiunile strategice ale CNCF „CFR” S.A., care sunt definite în concordanță cu o viziune strategică pe orizont de timp mediu și lung, care include drept repere anii 2025, 2030 și 2050.

Strategia de dezvoltare a infrastructurii feroviare române decurge din Master Planul General de Transport al României, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 666/2016, actualizat prin Programul Investițional 2021 – 2030, Planul de administrare a CNCF „CFR” S.A. asigurând conformitatea cu actele normative care reglementează activitatea în domeniul transportului feroviar.

În cadrul fiecărei direcții de acțiune strategică sunt însă identificate acțiuni cu caracter prioritar din punct de vedere temporal, care ar trebui realizate în următorii 5 ani. Aceste acțiuni prioritare sunt cuantificate din punct de vedere al costurilor estimate, în scopul de a identifica necesitățile de finanțare pentru următorii 5 ani.

Contractul de activitate și performanță al CNCF „CFR” S.A. 2021 - 2025, în conformitate cu prevederile Legii 202/2016, este instrumentul de implementare a Strategiei de dezvoltare a infrastructurii feroviare. Prin Contract sunt stabilite responsabilitățile reciproce ale CNCF „CFR” S.A. și ale Ministerului Transporturilor și Infrastructurii pentru îndeplinirea obiectivelor stabilite prin Strategie, în condițiile finanțării corespunzătoare din partea statului, așa cum este reglementat la nivel European. Prin Contract sunt stabiliți indicatorii de performanță pe care CNCF „CFR” S.A. trebuie să îi atingă, în condițiile finanțării de către Ministerul Transporturilor și Infrastructurii la nivelul necesarului.

Astfel, în afară de prevederile referitoare la criteriile de performanță pe care CNCF „CFR” S.A. trebuie să la îndeplinească, Contractul stabilește necesitățile financiare ale CNCF „CFR” S.A. și detaliază alocările bugetare primite prin Ministerul Transporturilor și Infrastructurii (MTI), cu raportare la necesarul de finanțare.

În condițiile în care finanțarea din partea statului pentru întreținerea, repararea și reînnoirea infrastructurii în perioada 2021 - 2024 s-a situat la un nivel de aproximativ 50% din necesar, iar subfinanțarea sistemului feroviar a devenit o practică a ultimilor 35 de ani, obiectivele stabilite prin Strategia de dezvoltare a infrastructurii privind mentenanța, reînnoirea, modernizarea și dezvoltarea infrastructurii feroviare nu vor putea fi atinse în totalitate până la sfârșitul anului 2025.

Indicatorii utilizați de CNCF „CFR” S.A. includ date obținute direct, fără a utiliza estimări bazate pe date medii sectoriale privind lanțul valoric din amonte și/sau din aval.

Toți indicatorii stabiliți și calculați conform Contractului de activitate și performanță al CNCF “CFR” S.A. sunt influențați de următoarele surse indirecte: (i) rata de schimb valutar (ii) Scrisoarea cadru privind contextul macroeconomic; (iii) metodologia de elaborare a proiectelor de buget anuale și a estimărilor pentru următorii 4 ani, precum și limitele de cheltuieli stabilite pe ordonatorii principali de credite.

Prevederile conform cărora indicatorii CNCF „CFR” S.A. sunt influențați de sursele indirecte sunt: Hotărârea de Guvern nr. 985/2020 și Hotărârea de Guvern nr. 920/2021.

În ceea ce privește descrierea nivelului de acuratețe a valorilor care includ date despre lanțul valoric estimate folosind surse indirecte, acuratețea raportată este de 100%, conform Contractului de activitate și performanță 2021–2025 al CNCF „CFR” S.A. și actelor adiționale anuale, în consecință, nu sunt necesare acțiuni planificate pentru a îmbunătăți acuratețea în viitor a indicatorilor care includ astfel de date. În prezent, declarația de durabilitate nu include alte cadre de raportare internaționale precum GRI, SASB sau TCFD.

În urma analizei efectuate, toate standardele au fost identificate ca fiind materiale, cu excepția ESRS E3 Resursele de apă și cele marine. În ceea ce privește E3, CNCF „CFR” SA nu desfășoară activități industriale care să impacteze aspectele legate de resurse de apă și cele marine. Compania își desfășoară activitatea cu respectarea cerințelor legale în vigoare privind alimentarea cu apă și epurarea apelor uzate, deversarea apelor uzate realizându-se pe baza de contract cu operatori autorizați.

Guvernanța

Cerința de prezentare de informații GOV-1 – Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere

Prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 7 din 13.02.2023, a fost numit un Consiliu de Administrație format din 7 (șapte) membri cu funcții neexecutive. La data prezentei, CNCF „CFR” SA este administrată de un Consiliu de Administrație format din 7 (șapte) membri cu funcții neexecutive.

Începând cu data de 18.05.2023, au fost numiți Directorii companiei – Directorul general și Directorul Financiar, cu un mandat de 4 (patru) ani.

În ceea ce privește reprezentarea angajaților și a altor lucrători, aceasta este asigurată prin sindicatele reprezentative.

Membrii Consiliului de Administrație și Directorii (Director General și Director Financiar) ai CNCF „CFR” S.A. au fost selectați pentru perioada 2023-2027, în baza prevederilor Ordonanței de Urgență nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice și ale Hotărârii Guvernului nr. 722/2016 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare. Selecția a fost realizată conform criteriilor stabilite în

scrisoarea de așteptări, având în vedere două mari obiective strategice: A. Creșterea competitivității transportului feroviar pe piața internă și B. Integrarea în spațiul feroviar unic european.

În ceea ce privește componența actuală, 28.57% dintre membrii Consiliului sunt femei, iar 100% dintre membri sunt desemnați în urma procedurilor de selecție prevăzute de OUG 109/2011. La momentul finalizării procedurii de selecție, procentul membrilor independenți era de 71.43%.

Adunarea Generală a Acționarilor este organul de conducere al CNCF „CFR” S.A. care decide asupra politicii economice și asupra activității companiei, în conformitate cu mandatul acordat de acționari.

Administrarea companiei este asigurată de Consiliul de Administrație, ai cărui membri sunt selectați potrivit procedurilor prevăzute de OUG 109/2011. În cadrul acestuia sunt constituite următoarele comitete: Comitetul de Nominalizare și Remunerare, Comitetul de Audit și Comitetul de Gestionare a Riscurilor. Conducerea executivă este asigurată de Directorul General și Directorul Financiar, ambii selectați în conformitate cu aceleași prevederi legale.

Obligațiile administratorilor și ale directorilor sunt stabilite prin actul constitutiv al CNCF „CFR” S.A., prin contractele de mandat și prin legislația aplicabilă întreprinderilor publice. Responsabilitățile Consiliului de Administrație și ale directorilor în ceea ce privește impacturile, riscurile și oportunitățile sunt impuse prin Scrisoarea de așteptări emisă de Ministerul Transporturilor și Infrastructurii (Ordinul Ministerului Transportului și Infrastructurii nr. 1361/04.08.2022), fiind preluate în contractele de mandat ale acestora. Aceste aspecte sunt dezvoltate în Planul de Administrare al companiei pentru perioada 2023–2027, inclusiv în Componenta de management a acestuia.

Politica CNCF „CFR” S.A. în domeniul Sistemului de Management Integrat Calitate - Mediu - Siguranță Feroviară are ca scop promovarea unui sistem de transport feroviar eficient, sigur și modern. Aceasta vizează satisfacerea necesităților și așteptărilor părților interesate prin furnizarea de servicii calitative, dezvoltarea și modernizarea infrastructurii feroviare și prin asumarea angajamentului pentru autorizarea subsistemelor structurale fixe sau modernizate și implementarea unui management energetic eficient. Politica include totodată principii privind controlul intern managerial, protecția datelor cu caracter personal și funcționarea sistemului ERI (Entitate Responsabilă cu Întreținerea).

În plus, politica susține creșterea performanței companiei în toate domeniile de activitate, inclusiv prin: (i) măsuri specifice siguranței feroviare; (ii) identificarea, evaluarea și controlul riscurilor aferente obiectivelor și/sau activităților companiei, inclusiv a riscurilor asociate siguranței feroviare generate de activitățile proprii, cât și de factorii externi; (iii) respectarea obligațiilor de conformare aplicabile; (iv) acțiuni pentru protecția mediului și prevenirea poluării; (v) implementarea unui management energetic eficient; (vi) adaptarea continuă a proceselor în scopul satisfacerii exigențelor părților interesate.

Identificarea, evaluarea, ierarhizarea, tratarea, monitorizarea și revizuirea riscurilor se realizează conform procedurii „Managementul riscurilor” și aplicației „Registru de riscuri”.

Rolul conducerii în procesele, controalele și procedurile de guvernare utilizate pentru monitorizarea, gestionarea și supravegherea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților este reglementat de dispozițiile actului constitutiv al CNCF „CFR” S.A., cele ale contractelor de mandat, de ROF precum și de Regulamentul Intern în vigoare ale companiei.

Procesele, și procedurile de control și guvernanță utilizate pentru monitorizarea, gestionarea și supravegherea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților în ceea ce privește dezvoltarea infrastructurii feroviare sunt detaliate în Planul de administrare al CNCF „CFR” S.A. pentru perioada 2023 – 2027 împreună cu Componenta de management a Planului de Administrare.

Cadrul general de funcționare și dezvoltare a Sistemului de control intern managerial (SCIM) la CNCF „CFR” S.A. este reglementat prin Dispoziția Directorului General nr. 172/12.12.2023 și prin Procedura de Sistem „Metodologia pentru dezvoltarea Sistemului de Control Intern Managerial la CNCF „CFR” S.A.”. Această metodologie are ca obiectiv asigurarea unui control eficient al riscurilor, care să permită menținerea unui nivel acceptabil de expunere la risc pentru companie, cu costuri minime. Managementul riscului este realizat printr-o gamă largă de activități riguros definite și organizate, întemeiate pe obiectivele strategice generale ale CNCF „CFR” S.A. Reglementările interne respectă cerințele Ordinului Secretarului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice.

Adunarea Generală a Acționarilor este organul de conducere al CNCF „CFR” S.A., care decide asupra politicii economice și a activității companiei, în baza mandatului primit de la acționari. Adunările generale ale acționarilor pot fi ordinare sau extraordinare.

Adunarea generală ordinară a acționarilor are următoarele atribuții: **(A)** aprobă strategia globală de dezvoltare, re tehnologizare, modernizare și restructurare economico-financiară a CNCF „CFR” S.A.; **(B)** alege membrii consiliului de administrație și cenzorii, inclusiv cenzorii supleanți, îi descarcă de activitate și îi revocă; **(C)** stabilește indemnizația membrilor consiliului de administrație, a secretarului acestuia și a cenzorilor; **(D)** stabilește competențele și răspunderile consiliului de administrație și ale cenzorilor și aprobă regulamentul de funcționare a consiliului de administrație; **(E)** examinează programele de activitate și proiectul bugetului de venituri și cheltuieli elaborate de consiliul de administrație și își dă acordul asupra acestora; **(F)** aprobă constituirea rezervelor statutare; **(G)** examinează, aprobă sau modifică bilanțul contabil și contul de profit și pierderi, după analizarea raportului consiliului de administrație și al cenzorilor, și aprobă repartizarea profitului; **(H)** fixează dividendele; **(I)** propune înființarea sau desființarea de filiale; **(J)** hotărăște cu privire la programul de investiții și de reparații capitale și stabilește plafonul valoric de la care competența revine consiliului de administrație; **(K)** aprobă delegări de competențe pentru consiliul de administrație al CNCF „CFR” S.A.; **(L)** stabilește nivelul garanției cerute administratorilor, în condițiile legii; **(M)** se pronunță asupra gestiunii administratorilor; **(N)** hotărăște gajarea, închirierea sau desființarea uneia sau mai multor unități ale CNCF „CFR” S.A.

Adunarea generală extraordinară a acționarilor are următoarele atribuții: **(A)** aprobă structura organizatorică a CNCF „CFR” S.A. la nivel central și teritorial; **(B)** hotărăște cu privire la contractarea de împrumuturi bancare și la acordarea de garanții și stabilește plafonul valoric de la care competența revine consiliului de administrație; **(C)** hotărăște cu privire la înființarea și desființarea de sucursale, agenții și alte subunități fără personalitate juridică; **(D)** hotărăște cu privire la majorarea capitalului social, la modificarea numărului de acțiuni sau a valorii nominale a acestora; **(E)** hotărăște reducerea capitalului social sau reîntregirea acestuia prin emisiune de noi acțiuni; **(F)** hotărăște cu privire la mutarea sediului CNCF „CFR” S.A.; **(G)** analizează și propune spre aprobare fuziunea, divizarea, dizolvarea și lichidarea CNCF „CFR” S.A.; **(H)** hotărăște cu privire la modificarea și completarea obiectului de activitate al companiei; **(I)** aprobă proiectul contractului de concesiune a infrastructurii feroviare publice, ce urmează a fi negociat cu

Ministerul Transporturilor și Infrastructurii, precum și modificările acestuia; **(J)** hotărăște cu privire la subconcesionarea sau închirierea de porțiuni ale infrastructurii feroviare publice care i-au fost atribuite în concesiune, cu avizul Ministerului Transporturilor și Infrastructurii; **(K)** aprobă proiectul contractului de activitate al CNCF „CFR” S.A., ce urmează a fi negociat cu Ministerul Transporturilor și Infrastructurii, precum și modificările acestuia; **(L)** aprobă asocierea în vederea constituirii de noi societăți comerciale sau participarea cu capital la alte societăți comerciale; **(M)** hotărăște cu privire la acționarea în justiție a membrilor consiliului de administrație, a directorului general și a cenzorilor pentru pagubele pricinuite companiei; **(N)** aprobă conversia acțiunilor dintr-o categorie în alta, în condițiile legii; **(O)** hotărăște emisiunea de obligațiuni și conversia unei categorii de obligațiuni în altă categorie sau în acțiuni; **(P)** hotărăște cu privire la orice modificare a actului constitutiv; **(Q)** hotărăște cumpărarea de acțiuni, cotarea la bursă, vânzarea și tranzacționarea pe piață a acțiunilor proprii; **(R)** aprobă acordarea de facilități privind accesul pe infrastructura feroviară; **(S)** stabilește plafoane valorice și competențe de efectuare a cheltuielilor; **(T)** numește directorul general al CNCF „CFR” S.A. și îi stabilește salariul, iar în perioada în care statul deține pachetul majoritar de acțiuni, numirea și stabilirea salariului acestuia se fac de către Ministrul Transporturilor și Infrastructurii; **(U)** stabilește adaosurile la salariu și criteriile de acordare a acestora pentru directorul general și directorii executivi; **(V)** hotărăște în orice alte probleme privind activitatea CNCF „CFR” S.A., cu excepția celor care revin adunării generale ordinare a acționarilor.

Consiliul de administrație al CNCF „CFR” S.A. are următoarele atribuții: **(A)** elaborează proiectul bugetului anual de venituri și cheltuieli al CNCF „CFR” S.A.; **(B)** elaborează documentațiile privind structura organizatorică și regulamentul de organizare și funcționare al companiei; **(C)** elaborează și prezintă spre avizare Adunării Generale a Acționarilor strategia de dezvoltare a CNCF „CFR” S.A. pe termen lung, mediu și scurt, care se supune spre aprobare Ministerului Transporturilor și Infrastructurii; **(D)** asigură elaborarea și avizează proiectul contractului de concesiune a infrastructurii feroviare publice, precum și eventualele modificări ale acestuia; **(E)** propune subconcesionarea sau închirierea elementelor infrastructurii feroviare publice primite în concesiune; **(F)** hotărăște cu privire la închirierea bunurilor proprietate publică a statului care i-au fost atribuite în concesiune, altele decât infrastructura feroviară publică; **(G)** aprobă investițiile CNCF „CFR” S.A., în limita competențelor și plafoanelor valorice stabilite de Adunarea Generală a Acționarilor; **(H)** aprobă criteriile de efectuare a operațiunilor de încasări și plăți; **(I)** aprobă efectuarea operațiunilor de cumpărare și vânzare de bunuri și de servicii; **(J)** aprobă încheierea contractelor de închiriere; **(K)** stabilește tactica și strategia de marketing; **(L)** aprobă încheierea sau rezilierea contractelor, potrivit competențelor acordate; **(M)** supune anual Adunării Generale a Acționarilor, în termen de 60 de zile de la încheierea exercițiului financiar, raportul privind activitatea desfășurată, bilanțul contabil și contul de profit și pierderi pentru anul precedent, precum și proiectul programului de activitate și proiectul bugetului de venituri și cheltuieli pentru anul în curs; **(N)** aprobă proiectul contractului colectiv de muncă ce urmează a fi negociat cu reprezentanții salariaților; **(O)** aprobă tarifele pentru prestațiile specifice, altele decât tariful de utilizare a infrastructurii; **(P)** aprobă regimul de amortizare a mijloacelor fixe ale companiei; **(Q)** aprobă scoaterea din funcțiune, casarea și valorificarea unor bunuri materiale, în condițiile legii; **(R)** asigură elaborarea proiectului contractului de activitate al CNCF „CFR” S.A.; **(S)** stabilește drepturile de salarizare și celelalte drepturi de personal pentru personalul de conducere al companiei; **(T)** rezolvă orice alte probleme stabilite de Adunarea Generală a Acționarilor.

Directorul general al CNCF „CFR” S.A. reprezintă compania în relațiile cu terții și are, în principal, următoarele atribuții: **(A)** aplică strategia și politicile de dezvoltare ale CNCF „CFR” S.A.; **(B)** angajează, promovează și concediază personalul companiei; **(C)** numește, suspendă sau revocă directorii executivi și le stabilește salariile; **(D)** negociază contractul colectiv de muncă, în limita mandatului acordat de consiliul de administrație; **(E)** încheie acte juridice în numele și pe seama CNCF „CFR” S.A.; **(F)** aprobă operațiunile de vânzare și cumpărare de bunuri, potrivit competențelor; **(G)** aprobă operațiunile de încasări și plăți, potrivit competențelor; **(H)** îndeplinește orice alte atribuții în conformitate cu competențele acordate; **(I)** aprobă tariful de utilizare a infrastructurii feroviare (TUI), în condițiile legii.

Directorul general poate delega o parte din atribuțiile sale directorilor executivi sau altor persoane din cadrul CNCF „CFR” S.A. Competențele, atribuțiile și responsabilitățile directorilor executivi sunt stabilite prin regulamentul de organizare și funcționare al companiei.

Raportul anual al administratorilor este întocmit în conformitate cu prevederile art. 56 din OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice.

Raportul de activitate al CNCF „CFR” S.A. este întocmit în conformitate cu prevederile art. 13 alin. (3) din contractul de activitate și performanță pentru perioada 2021–2025, aprobat prin HG nr. 920/2021 și actualizat prin actul adițional nr. 1 pentru anul 2024, aprobat prin HG nr. 1460/2024. Conținutul raportului anual asigură conformitatea cu prevederile anexei nr. 12 la contractul de activitate și performanță. De asemenea, raportul respectă cerințele Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare.

Raportul Directorilor CFR SA include date privind activitatea și execuția bugetară realizate și este întocmit în conformitate cu prevederile art. 54 din OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice (cu modificările și completările ulterioare).

Raportul de evaluare privind activitatea directorilor companiei este întocmit în conformitate cu prevederile art. 36 alin. (5) din OUG nr. 109/2011.

Raportul Comitetului de nominalizare și remunerare din cadrul Consiliului de Administrație privește remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor, fiind întocmit în conformitate cu prevederile art. 55 din OUG nr. 109/2011.

Totodată, raportul auditorului financiar este elaborat în conformitate cu prevederile capitolului IV din OUG nr. 109/2011.

Controalele se realizează prin structurile specializate ale CNCF „CFR” S.A., organizate pe sectoare de activitate – RGSC și RGCFG – iar auditarea este efectuată de Serviciul Audit Public Intern și Serviciul Sisteme de Calitate, Mediu și Proceduri, în baza unor programe aprobate de conducere.

Compartimentul Asistență Tehnică a Consiliului de Administrație pentru monitorizarea activității Companiei din cadrul Serviciul Audit Public Intern: (i) Derulează activități de analiză a activităților/proceselor/programelor/proiectelor din cadrul Companiei prin evaluarea și compararea rezultatelor obținute cu obiectivele stabilite; (ii) Desfășoară activități de audit intern privind rezultatele obținute de CNCF „CFR” S.A., prin examinarea gradului de îndeplinire a obiectivelor programate pentru fiecare activitate și raportul dintre efectul proiectat și rezultatul efectiv al activității; (iii) Colectează

informațiile necesare în vederea identificării gradului de realizare a indicatorilor de performanță (financieri și nefinancieri) stabiliți la nivelul Companiei; (iv) raportează, periodic și la solicitare, gradul de realizare a indicatorilor de performanță stabiliți la nivelul Companiei.

Având în vedere că CNCF „CFR” S.A. întocmește primul său raport privind sustenabilitatea pentru anul 2024, procesele pentru evaluarea și dezvoltarea expertizei organelor de administrație, conducere și supraveghere în domeniul durabilității se află într-o etapă inițială.

Cerința de prezentare de informații GOV-2 – Informațiile furnizate organelor de administrație, de conducere și de supraveghere ale întreprinderii și aspectele de durabilitate abordate de acestea

Anual, CNCF „CFR” S.A. transmite către Ministerul Transporturilor și Infrastructurii raportul de activitate aferent Contractului de activitate și performanță pentru perioada 2021–2025, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 920/2021. Semestrial și anual este elaborat Raportul administratorilor privind activitatea desfășurată, precum și raportul anual al Comitetului de Nominalizare și Remunerare din cadrul Consiliului de Administrație, transmis către MTI. Trimestrial, semestrial și anual, Directorii elaborează un Raport privind activitatea CFR SA. Anual, compania publică raportul auditorului financiar.

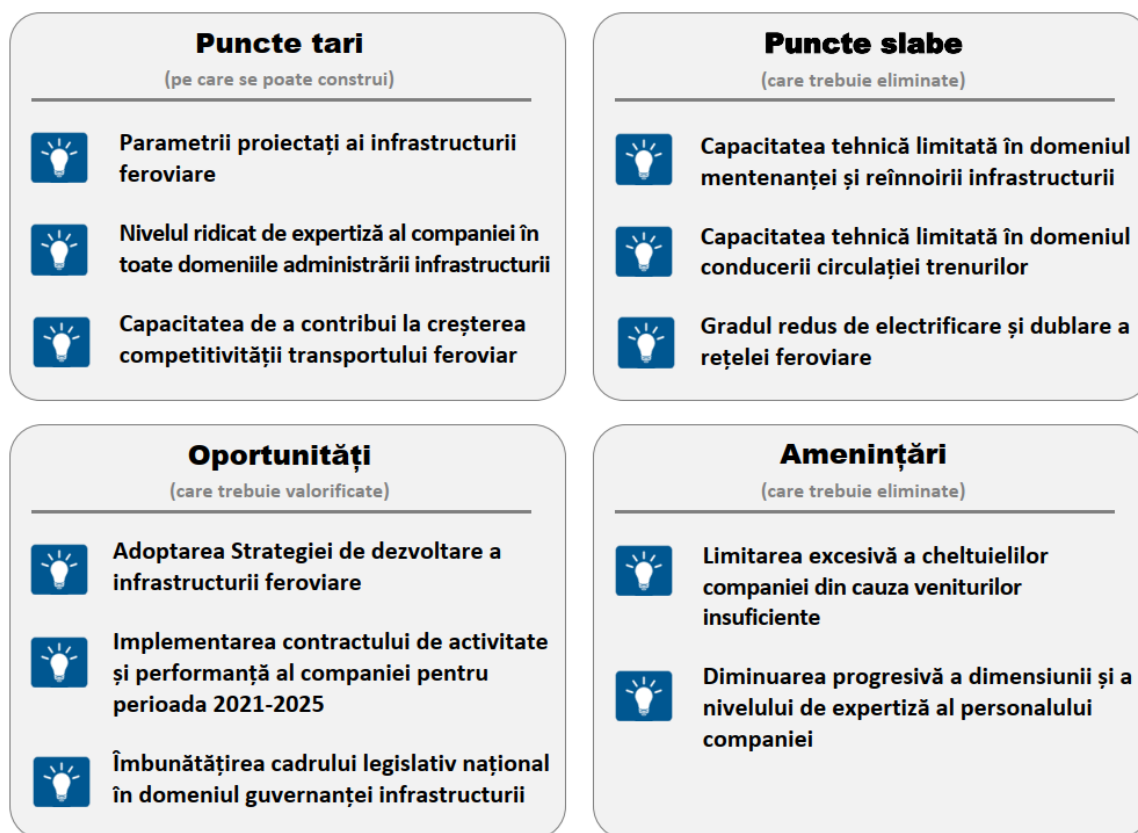
CNCF „CFR” S.A. se află în proces de organizare a mecanismelor prin care organele de administrație, conducere și supraveghere sunt informate cu privire la aspectele de durabilitate. În acest context, abordarea și managementul riscului presupun identificarea unei situații de risc și descompunerea acesteia în două componente esențiale: probabilitatea de apariție a riscului și evaluarea impactului acestuia, în cazul în care probabilitatea s-ar materializa.

Analiza calitativă a riscurilor este realizată sub formă matriceală, pornind de la identificarea riscurilor relevante, analiza probabilității de apariție, evaluarea impactului potențial și stabilirea măsurilor de remediere. Această analiză este inclusă în Planul de administrare 2023–2026 al CNCF „CFR” S.A.

În funcție de natura riscului și sursa care îl generează, au fost identificate următoarele categorii de riscuri: riscul pur (sau risc asiguratoriu), care se referă la prejudicii sau pierderi materiale cauzate de decizii de management insuficient fundamentate; riscul în afaceri, reprezentând riscul de pierdere contrabalansat de oportunitatea de câștig prin strategii și politici de marketing; riscul proiectelor, asociat cu nerespectarea termenelor sau bugetelor alocate, legat de estimările proiectelor; riscul operațional, referitor la apariția unor evenimente critice în desfășurarea anumitor activități; riscul tehnologic, ce include defecțiuni tehnice sau incertitudini privind eficiența noilor tehnologii; riscul politic, generat de constrângeri determinate de factori de decizie aflați sub influența contextului politic.

În urma analizei SWOT, s-a constatat că procesul decizional ar trebui să se concentreze asupra următoarelor direcții prioritare: valorificarea punctelor tari, eliminarea punctelor slabe, exploatarea oportunităților și îndepărtarea amenințărilor. Figura următoare prezintă sintetic cele mai relevante elemente ale acestei analize SWOT.

Figura 1. Analiza SWOT



Cerința de prezentare de informații GOV-3 – Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente

În aplicarea prevederilor din Legea 202/2016, care vizează crearea condițiilor pentru ca administratorul de infrastructură să reducă costul accesului la infrastructura feroviară, prin Contractul de activitate și performanță este prevăzută posibilitatea acordării de stimulente administratorului infrastructurii feroviare, cu încadrarea în prevederile bugetare aprobate, în vederea reducerii costurilor de furnizare a infrastructurii și a nivelului tarifelor de acces, în condițiile menținerii și îmbunătățirii calității serviciilor furnizate solicitanților și operatorilor de transport feroviar și a respectării cerințelor în materie de siguranță.

În aplicarea prevederilor din OUG 109/2011, sistemul de evaluare a performanței din contractele de mandat ale administratorilor și directorului general a fost corelat cu cel al prevăzut în contractul de activitate și performanță în ceea ce privește evaluarea structurilor de guvernare pe baza Indicatorilor de Performanță.

Regulile generale de evaluare a activității și de aplicare a sistemului de stimulente pentru administratori și directori în vederea creșterii nivelului de performanță al activității CNCF „CFR” S.A. sunt cele prevăzute în tabelul următor.

Tabel 1. Regulile generale de aplicare a sistemului de stimulente pentru administratori și directori

Valoarea indicelui global de performanță [%]	Calificativ	Bonus/sanctiune pentru membrii Consiliului de Administrație/Directori
≥ 80	Foarte bun	Se va acorda 100% din componenta variabilă a remunerației
[60,80)	Bun	Se va acorda 60% - 80% din componenta variabilă a remunerației, coroborat cu procentul de realizare
[40,60)	Satisfăcător	Nu se va acorda componenta variabilă a remunerației
[20,40)	Nesatisfăcător	Penalizare administratori și director general prin diminuarea cu 20% a componentei fixe a remunerației
< 20	Inacceptabil	Încetarea de către AGA a contractelor de mandat

Cerința de prezentare de informații GOV-4 – Declarație privind procesul de diligență

În contextul întocmirii primei declarații de durabilitate pentru anul 2024, compania se află într-o fază inițială de organizare a unui proces formalizat de diligență în domeniul sustenabilității. În această etapă, informațiile sunt centralizate și analizate de echipa interdepartamentală, punându-se accent pe conformarea la cerințele legislative și pe identificarea principalelor impacturi, riscuri și oportunități.

Cartografierea procesului de diligență implică:

- Identificarea IRO: Impacturile semnificative de mediu, sociale și de guvernanță sunt stabilite pe baza analizei dublei materialități și a datelor colectate din departamentele operaționale, precum Mediu, SSM și Relații cu publicul. Printre principalele categorii de impact se numără conformitatea cu legislația de mediu, sănătatea și securitatea angajaților, precum și relațiile cu comunitățile locale.
- Evaluarea IRO în cadrul analizei de dubla materialitate pentru a identifica impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative pentru companie în raport.
- Procesul de diligență este integrat în declarația de durabilitate, iar informațiile sunt structurate pentru a reflecta principalele categorii de impacturi semnificative, măsurile adoptate pentru atenuarea riscurilor și indicatorii utilizați pentru monitorizarea progresului.

Cerința de prezentare de informații GOV-5 – Gestionarea riscurilor și controalele interne referitoare la raportarea privind durabilitatea

Având în vedere etapa inițială în care se află compania, mecanismele de gestionare a riscurilor și controalele interne referitoare la raportarea privind durabilitatea trebuie adaptate și completate în acest sens, pornind de la concluziile prezentului Raport de durabilitate pentru anul 2024.

Strategia

Cerința de prezentare de informații SBM-1 – Strategia, modelul de afaceri și lanțul valoric

CNCF „CFR” S.A. este administratorul infrastructurii feroviare din România, în conformitate cu prevederile Legii nr. 202/2016 privind integrarea sistemului feroviar din România în spațiul feroviar unic european, care transpune în legislația națională Directiva 2012/34/UE privind instituirea spațiului feroviar unic european. În baza cerințelor europene, obiectul de activitate al Companiei Naționale de Căi Ferate CNCF „CFR” S.A. constă în asigurarea exploatării, modernizării, reparării și întreținerii infrastructurii feroviare, cu scopul de a garanta accesul liber și nediscriminatoriu la infrastructură pentru toți operatorii de transport feroviar licențiați, în condiții maxime de siguranță a circulației.

CNCF „CFR” S.A. furnizează servicii operatorilor de transport feroviar de marfă sau călători, fără a avea contact direct cu clienții finali ai serviciului de transport. La nivel național, activitatea este susținută prin cele opt sucursale regionale CF, care acoperă întreg teritoriul țării. Numărul mediu de angajați estimat la sfârșitul anului 2024 este de 25.397.

Compania este responsabilă de operarea infrastructurii feroviare naționale. Veniturile totale sunt detaliate în anexă, conform informațiilor transmise de Direcția Financiară. Aplicațiile informatice utilizate de sectoarele funcționale ale CNCF „CFR” S.A. sunt dezvoltate pentru activități cu specific feroviar și sunt gestionate prin intermediul societății Informatica Feroviară S.A., filială a companiei. În conformitate cu prevederilor art. 7, alin. (2) din Legea 202/2016:

”Administratorul infrastructurii nu are dreptul de a efectua servicii de transport feroviar, cu excepția transporturilor în interes propriu reglementate prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 12/1998, republicată, cu modificările și completările ulterioare.”

În conformitate cu prevederilor art. 7, alin. (3) din Legea 202/2016:

”Administratorul infrastructurii are obligația de a asigura tuturor operatorilor de transport feroviar accesul echitabil și nediscriminatoriu la infrastructură. În acest scop, membrii adunării generale a acționarilor și membrii consiliului de administrație al administratorului infrastructurii, precum și directorii aflați în subordinea directă a acestora conform prevederilor legale în vigoare acționează în mod nediscriminatoriu și, totodată, se asigură că imparțialitatea lor nu este afectată de niciun conflict de interese.”

În conformitate cu prevederilor art. 3, pct. 18 din Legea 202/2016:

”operator de transport feroviar – (...) orice entitate publică sau privată autorizată în conformitate cu prezenta lege, a cărei activitate principală constă în furnizarea serviciilor de transport feroviar de mărfuri și/sau călători, tracțiunea fiind asigurată obligatoriu de aceasta; sunt incluse de asemenea societăți care asigură doar tracțiunea;”

Obiectivele strategice generale privind dezvoltarea infrastructurii feroviare sunt stabilite în Strategia de dezvoltare a infrastructurii feroviare 2020–2025, aprobată prin HG nr. 985/2020. Acestea sunt creșterea competitivității transportului feroviar pe piața internă și integrarea în spațiul feroviar unic european.

Evaluarea performanțelor organizației și a guvernantei corporative este realizată anual, pentru anul anterior, prin Raportul de activitate al companiei, în baza indicatorilor aprobați prin Contractul de activitate și performanță încheiat între CNCF „CFR” S.A. și Ministerul Transporturilor și Infrastructurii, contract valabil pentru perioada 2021–2025 și aprobat prin HG nr. 920/2021. Prin acest contract sunt definite proiectele principale ale companiei, împreună cu calendarul de execuție și cel de finanțare multianuală și Raportul anual al administratorilor, care evaluează performanțele guvernantei corporative prin indicatorii financiari, nefinanciari și de guvernanță.

Informațiile privind cifra de afaceri netă sunt completate de Direcția Financiară și prezentate în anexă. Responsabilitățile privind mentenanța, reînnoirea, modernizarea și operarea infrastructurii feroviare sunt prevăzute detaliat în Contractul de activitate și performanță, actualizat anual prin act adițional.

Evaluarea performanței CNCF „CFR” S.A. este realizată anual în baza aceluiași indicatori de performanță stabiliți contractual. În ceea ce privește achizițiile, contractarea lucrărilor, serviciilor sau produselor de orice natură se desfășoară conform legislației în vigoare privind achizițiile publice sectoriale. Comunicarea cu furnizorii are loc în limitele și condițiile prevăzute de clauzele contractuale și de reglementările legale aplicabile.

Accesul pe infrastructura feroviară administrată de CNCF „CFR” S.A. se realizează prin încheierea unui contract de acces între operatorii de transport feroviar (OTF) și companie. Acest contract stabilește drepturile și obligațiile reciproce privind alocarea și utilizarea capacităților de infrastructură, precum și a altor servicii conexe furnizate de CNCF „CFR” S.A. Contractul de acces are o structură standard, este publicat în DRR și se aplică tuturor operatorilor.

Cerința de prezentare de informații SBM-2 – Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

Principalele părți interesate interne identificate în urma procesului de analiză pentru CNCF „CFR” S.A. sunt: (i) Consiliul de administrație și conducerea executivă a CNCF „CFR” S.A., care stabilesc direcțiile strategice și asigură guvernanta companiei; (ii) Angajații, care reprezintă o resursă esențială pentru furnizarea serviciilor de transport feroviar (iii) Organizațiile sindicale, care apără drepturile și interesele angajaților și participă la procesele de negociere colectivă și de reprezentare socială și (iv) Filialele CNCF „CFR” S.A. În prezent, CNCF „CFR” S.A. este acționar unic al societăților Electrificare CFR SA , Informatica Feroviară S.A. și Tipografia Filaret S.A.

Principalele părți interesate externe identificate includ:

1. Operatorii de transport feroviar: Aceștia sunt actorii economici care utilizează infrastructura feroviară administrată de CNCF „CFR” S.A. pentru furnizarea de servicii comerciale de transport, fiind clienți direcți în cadrul contractelor de acces.

Categoria include: Operatorii de transport feroviar de marfă, operatorii de transport feroviar de călători și operatori feroviari de manevră.

2. Solicitanții, în înțelesul art. 3, pct. 28 din Legea 202/2016

Categoria include: un operator de transport feroviar sau o grupare națională sau internațională de operatori de transport feroviar sau alte persoane fizice sau juridice sau entități, de exemplu autoritățile competente prevăzute în Regulamentul (CE) nr. 1.370/2007 și încărcătorii, expeditorii și operatorii de transport combinat care doresc să obțină capacități de infrastructură pentru activități de serviciu public sau în interes comercial;

3. Furnizorii de bunuri/ Prestatori de servicii și lucrări (i.e. energie electrică, combustibil, piese de schimb, echipamente tehnologice, software, construcții și reparații, servicii de întreținere, curățenie și altele).

4. Ministere, instituții și agenții naționale:

- Ministerul Transporturilor și Infrastructurii, ca autoritate tutelară și acționar principal, având un rol esențial în finanțare, strategie și reglementare;
- Ministerul Finanțelor, care asigură finanțarea, supraveghează execuția bugetară și participă la aprobarea planurilor financiare anuale;
- Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene;
- Ministerul Lucrărilor Publice, Dezvoltării și Administrației
- Autoritatea pentru Reformă Feroviară (ARF);
- Parlamentul;
- Ministerul Apărării Naționale;
- Agenții din domeniul siguranței naționale.

5. Autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul feroviar, care monitorizează respectarea normelor privind siguranța, emisiile și condițiile de muncă:

- Autoritatea Feroviară Română, AFER, în cadrul căreia funcționează ca organism independent Organismul Notificat Feroviar Român – ONFR;
- Autoritatea de Siguranță Feroviară Română – ASFR;
- Agenția de Investigare Feroviară Română - AGIFER
- Consiliul Național de supraveghere în Domeniul feroviar - CNSDF, structură în cadrul Consiliului Concurenței;
- Centrul Național de Calificare și Instruire în domeniul feroviar CENAFER.

6. Instituții publice centrale și autorități cu responsabilități în domeniul mobilității, mediului, protecției consumatorilor și siguranței transporturilor, cum ar fi Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor, ANPC, ISU, Poliția Transporturi, etc.
7. Finanțatorii și instituțiile de credit (inclusiv BERD, BEI, bănci comerciale), care susțin investițiile în modernizarea infrastructurii feroviare.
8. Instituții și organisme UE, cum ar fi Agenția Uniunii Europene pentru Căi Ferate (European Union Agency for Railways – ERA), care reprezintă autoritatea europeană de reglementare și supraveghere a siguranței și interoperabilității feroviare în Uniunea Europeană.
9. Structurile autorităților publice locale și asocieri ale acestora.
10. Diverși colaboratori: entități care contribuie la realizarea unor obiective ale CNCF „CFR” S.A., fără a fi implicate direct în relații contractuale. Acestea pot include:
 - Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare în Transporturi – INCERTRANS (specializat în testare, omologare, cercetare);
 - Universități tehnice (ex. Universitatea Politehnica București, UTCB – pentru programe de instruire, cercetare și inovare în domeniul feroviar - Institutul de Construcții București, Facultatea de Căi Ferate, Drumuri și Poduri);
 - Academia Română;
 - Alți administratori de infrastructură din Europa (colaborări în proiecte transfrontaliere sau rețele feroviare comune – de ex. RailNetEurope).
11. Entități cu rol tehnic sau logistic asociate: societăți precum Telecomunicații CNCF „CFR” S.A. S.A. sau Grup Exploatare și Întreținere Palat CNCF „CFR” S.A. S.A., care contribuie indirect la susținerea funcționării infrastructurii prin servicii de comunicații, întreținere clădiri sau administrare logistică.
12. Organizații și structuri internaționale cu specific (ex. UIC – Uniunea Internațională a Căilor Ferate, OCCF – Organizația de Colaborare a Căilor Ferate, CER – Comunitatea Căilor Ferate și a Gestionarilor de Infrastructură Europeni, PRIME – Platforma Europeană a Administratorilor de Infrastructură Feroviară, RNE – Rail Net Europe).
13. ONG-uri și organizații ale societății civile, interesate de aspecte legate de accesibilitate, mediu, siguranță și dezvoltare durabilă.
14. Mass-media și publicul larg, care influențează și reflectă percepția publică asupra calității infrastructurii feroviare.

În strategia de dezvoltare a infrastructurii feroviare sunt stabilite obiective care au în vedere satisfacerea cerințelor părților interesate în ceea ce privește: (i) creșterea mobilității populației; (ii) creșterea volumului de călători și marfă transportat pe calea ferată și transferul modal de la transportul rutier; (iii) dezvoltarea rețelei de transport feroviar și integrarea în spațiul feroviar unic european; (iv) contribuția la respectarea angajamentelor României în calitate de stat membru al UE față de obiectivele și politicile europene în ceea ce privește siguranța feroviară, mediul înconjurător și nevoile de mobilitate ale populației.

În ceea ce privește respectarea cadrului de reglementare, Consiliul Național de Supraveghere din Domeniul Feroviar analizează și se pronunță cu privire la tratamentele inechitabile, discriminatorii cuprinse în decizii ale administratorului infrastructurii în ceea ce privește: documentul de referință al rețelei, procedura de alocare a capacităților de infrastructură feroviară, sistemul de tarife, măsurile privind accesul în condiții transparente și nediscriminatorii.

Consiliul Național de Supraveghere din Domeniul Feroviar supraveghează negocierile dintre solicitanți și administratorul infrastructurii feroviare cu privire la nivelul tarifelor de utilizare a infrastructurii feroviare.

Consiliul Național de Supraveghere din Domeniul Feroviar monitorizează activitatea piețelor de servicii feroviare, fără a aduce atingere competențelor Consiliului Concurenței în acest sens și formulează recomandări pentru adoptarea de măsuri care să asigure caracterul nediscriminatoriu al tarifelor, al accesului la infrastructura feroviară și care să faciliteze dezvoltarea pieței serviciilor de transport feroviar.

În cadrul domeniului relațiilor internaționale, CNCF „CFR” S.A. este orientată spre realizarea următoarelor obiective:

1. poziționarea corespunzătoare a CNCF „CFR” S.A. pe plan internațional prin facilitarea comunicării și a întâlnirilor la nivelul organizațiilor și structurilor internaționale și al companiilor cu specific feroviar: administratori de infrastructură, operatori de transport, furnizori de produse, lucrări și servicii.
2. implicarea CNCF „CFR” S.A. în crearea spațiului unic feroviar european și a interoperabilității feroviare, precum și facilitarea accesului CNCF „CFR” S.A. la cele mai bune practici și metode internaționale privind administrarea infrastructurii feroviare și de aplicare a legislației feroviare a Uniunii Europene,
3. consolidarea poziției CNCF „CFR” S.A. în cadrul organizațiilor internaționale feroviare,
4. reprezentarea intereselor părții române, solicitată de Ministerul Transporturilor și Infrastructurii, prin acordarea de asistență în probleme specifice administratorului de infrastructură feroviară.

CNCF „CFR” S.A. colaborează permanent cu părțile interesate pentru oricare dintre chestiunile menționate la punctul nr.1.

Colaborarea cu părțile interesate este realizată prin:

1. organizarea consultărilor cu ocazia stabilirii calendarului de alocare a capacităților de infrastructură;
2. definirea și propunerea unui cadru legislativ adecvat pentru desfășurarea activității CNCF „CFR” S.A.;
3. modificări ale legislației naționale și conformarea cu cerințele europene;
4. analiza și/sau elaborarea punctelor de vedere referitoare la proiectele de acte normative europene;
5. participarea în structurile de guvernare și execuție a coridoarelor europene de transport feroviar;
6. dezvoltarea cooperării bilaterale și a schimburilor de experiență, cu entități feroviare, în special cu administratorii de infrastructură feroviari din statele vecine;
7. implicarea în structurile de execuție prin participarea la activitățile specifice derulate, cu scopul de a asimila cele mai bune practici și metode privind administrarea infrastructurii feroviare și pentru identificarea posibilităților de diseminare și aplicare a acestora la nivelul CNCF „CFR” S.A.;
8. acordarea consultanței tehnice, atunci când este solicitată, în limitele competențelor care îi revin;
9. implicarea părților interesate este imperativă, în vederea îndeplinirii obiectivelor stabilite prin documentele programatice naționale:

10. Master Planul General de Transport împreună cu Programul Investițional, aprobate prin HG nr. 666/2016 și HG nr. 1312/2021;
11. Programul de transfer modal către calea ferată, aprobat prin HG nr. 1302/2016;
12. Strategia de Dezvoltare a Infrastructurii Feroviare, aprobată prin HG nr. 985/2020;
13. Contractul de activitate și performanță, aprobat prin HG nr. 920/2021;
14. Strategia de implementare ERTMS, aprobată prin HG nr. 651/2022,
15. Documentele generate de cadrul legislativ național:
16. Obligații care decurg din contractul de concesiune a infrastructurii feroviare publice;
17. Planul de Afaceri al CNCF „CFR” S.A., care decurge ca obligație legală din Legea 202/2016;
18. Planul de Administrare al CNCF „CFR” S.A., care decurge ca obligație legală din OUG 109/2011;
19. Componenta de management a Planului de administrare, care decurge ca obligație legală din OUG 109/2011,
20. Obiectivele asumate de România, în calitate de stat membru al UE, de respectare a angajamentelor față de obiectivele și politicile europene în ceea ce privește siguranța feroviară, mediul înconjurător și nevoile de mobilitate ale populației.

CNCF „CFR” S.A., conform competențelor care îi revin, ia în considerare toate observațiile formulate de părțile interesate

CNCF „CFR” S.A. înțelege interesele părților interesate prin consultări directe și analize periodice, având în vedere cerințele legale, așteptările clienților și nevoile companiei. Aceste interese sunt luate în considerare în elaborarea planurilor de investiții și de modernizare a infrastructurii, în dezvoltarea programelor educaționale și a campaniilor de conștientizare, în politica de mediu și conformarea cu standardele ISO 14001

Strategia de dezvoltare a infrastructurii feroviare este elaborată și se aprobă prin hotărâre a Guvernului, în conformitate cu prevederile legii nr. 202/2016, de transpunere a Directivei nr. 2012/34/UE privind spațiul feroviar unic european. Prin urmare, în procesul de elaborare și aprobare documentul respectă prevederile legale privind consultarea publică, proces în care toate părțile interesate pot elabora puncte de vedere, la care CNCF „CFR” S.A. este obligată să răspundă prin modificarea prevederilor avute în vedere sau prin motivarea deciziilor luate.

Proiectul Strategiei de dezvoltare a infrastructurii feroviare a fost afișat pe site-ul MTI, la secțiunea de transparență decizională, anterior aprobării prin HG 985/2020, iar forma aprobată a Strategiei este afișată pe site-ul CFR SA, la secțiunea ”Programe și strategii”.

În ceea ce privește respectarea cadrului de reglementare, Consiliul Național de Supraveghere din Domeniul Feroviar:

- analizează și se pronunță cu privire la tratamentele inechitabile, discriminatorii cuprinse în decizii ale administratorului infrastructurii în ceea ce privește: documentul de referință al rețelei, procedura de alocare a capacităților de infrastructură feroviară, sistemul de tarifyare, măsurile privind accesul în condiții transparente și nediscriminatorii;
- supraveghează negocierile dintre solicitanți și administratorul infrastructurii feroviare cu privire la nivelul tarifelor de utilizare a infrastructurii feroviare;

- monitorizează activitatea piețelor de servicii feroviare, fără a aduce atingere competențelor Consiliului Concurenței în acest sens;
- formulează recomandări pentru adoptarea de măsuri care să asigure caracterul nediscriminatoriu al tarifelor, al accesului la infrastructura feroviară și care să faciliteze dezvoltarea pieței serviciilor de transport feroviar;

Cerința de prezentare de informații SBM-3 – Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

Conform metodologiei implementate, au fost identificate 21 de aspecte de durabilitate care fac obiectul dublei materialități, reprezentând subteme ce includ IRO care depășesc pragul de materialitatea stabilit. În total au fost evaluate 37 IRO materiale, respectiv 30 impacturi materiale și 7 riscuri și oportunități materiale, defalcate astfel:

- 2 impacturi negative reale
- 0 impacturi negative potențiale
- 27 impacturi pozitive reale
- 1 impact pozitiv potențial
- 3 riscuri
- 4 oportunități

De asemenea, în activitățile derulate de CNCF „CFR” S.A. se pot întâlni următoarele constrângeri sau limitări de dezvoltare și funcționare din cauza unor situații complexe de derulare a activităților cum ar fi: apariția unor situații de risc critic; (ii) apariția unor situații generate de schimbări ale mediului de afaceri sau politice; (iii) apariția unor situații de conflicte.

Toate aceste situații speciale vor fi anticipate într-o măsură acceptabilă la nivelul managementului companiei, iar efectele nedorite vor fi gestionate favorabil prin aplicarea unor metode adecvate de management.

În funcție de natura sursei care îl generează, pot fi identificate următoarele categorii de riscuri:

- Riscul pur (sau risc asiguratoriu) - acel risc care cauzează prejudicii sau pierderi materiale în activitatea companiei – din cauza unor decizii de management insuficient fundamentate;
- Riscul în afaceri – riscul de a pierde care este contrabalansat de oportunitatea de a câștiga prin implementarea unor strategii sau politici de marketing;
- Riscul proiectelor - riscul asociat cu nerespectarea termenelor sau costurilor de derulare a unor proiecte – este legat de estimările proiectelor;
- Riscul operațional – risc legat de apariția unor evenimente critice în derularea anumitor operațiuni sau activități ;
- Riscul tehnologic – apariția unei defecțiuni tehnice din cauza noilor tehnologii care generează incertitudini privind atingerea scopurilor pentru care au fost proiectate;
- Riscul politic - situațiile în care un factor de decizie este constrâns de factori politici.

Abordarea și managementul riscului presupune identificarea unei situații de risc și descompunerea acesteia în două elemente: probabilitatea de apariție a acestui risc și evaluarea impactului riscului, în cazul în care probabilitatea de apariție s-ar materializa.

Analiza calitativă a riscurilor, sub forma matriceală, pornind de la identificarea riscurilor care se înscriu în aceste categorii, analiza probabilității de apariție a acestor riscuri, evaluarea impactului potențial, precum și a măsurilor de remediere se regăsesc în planul de administrare 2023 – 2027 al CNCF „CFR” S.A.

Riscurile identificate sunt:

- Riscul în afaceri:
 - Lipsa interesului pentru extinderea rețelei feroviare;
 - Apariția unui competitor;
- Riscul proiectelor:
 - Blocarea proiectelor de extindere a rețelei feroviare de către grupuri de interese;
 - Întârzierea proiectelor de extindere a rețelei feroviare din cauza apariției situațiilor neprevăzute în execuția lucrărilor (intersectarea rețelelor de canalizare, vestigii arhitecturale, etc.);
 - Stabilitatea terenului și a construcțiilor amplasate pe traseele de dezvoltare a infrastructurii feroviare;
 - Vibrații și zgomot pe parcursul execuției lucrărilor;
 - Afectarea altor moduri de transport pe durata execuției lucrărilor;
 - Prăbușirea zonelor excavate/forate, incendii, accidente de muncă;
 - Depășirea costurilor și a planificării inițiale;
 - Refuzul punerii în funcțiune a lucrărilor executate;
- Risc operațional:
 - Defectarea unor componente a infrastructurii feroviare;
 - Greve;
 - Cerere insuficientă pentru serviciile de transport public feroviar;
 - Costurile de operare foarte mari;
 - Fonduri insuficiente pentru acoperirea datoriilor companiei;
- Risc tehnologic:
 - Eșecul tehnologiei;

Având în vedere faptul că obiectivele CNCF „CFR” S.A. urmăresc:

- creșterea mobilității populației;
- creșterea volumului de marfă transportată pe calea ferată și transferul modal de la transportul rutier;
- dezvoltarea rețelei de transport feroviar și integrarea în spațiul feroviar unic european;
- contribuția la respectarea angajamentelor României în calitate de stat membru al UE față de obiectivele și politicile europene în ceea ce privește siguranța feroviară, mediul înconjurător și nevoile de mobilitate ale populației,

toate riscurile identificate afectează, direct sau indirect mediul înconjurător sau populația României.

Impacturile identificate provin atât din activitățile desfășurate de companie, cât și din lanțul valoric, relațiile cu forța de muncă proprie etc.

Analiza calitativă a riscurilor, sub forma matriceală, pornind de la identificarea riscurilor care se înscriu în aceste categorii, analiza probabilității de apariție a acestor riscuri, evaluarea impactului potențial, precum și a măsurilor de remediere se regăsesc în planul de administrare 2023 – 2027 al CNCF „CFR” S.A.

Riscurile financiare sunt prezentate în scrisoarea de așteptări și reprezintă riscuri care țin de asigurarea finanțării infrastructurii feroviare prin bugetul de stat, pentru CNCF „CFR” S.A. Cele mai frecvente evenimente cu grad de risc care pot apărea se înscriu în categoria riscurilor operaționale și de afaceri precum și a riscurilor de proiect.

Sursele de finanțare pentru punerea în aplicare a prevederilor Strategiei de dezvoltare a infrastructurii feroviare 2020 – 2025 sunt alocate de la bugetul de stat, printr-un plan multianual de finanțare, conform prevederilor Legii nr. 202/2016. Planul multianual de finanțare este aprobat prin HG 920/2021 – Contractul de activitate și performanță al CNCF „CFR” S.A. și actualizat anual, după aprobarea Legii bugetului de stat.

Strategia de dezvoltare a infrastructurii feroviare promovează o infrastructură eficientă și performantă, capabilă să susțină creșterea durabilă a competitivității transportului feroviar.

În anul 2020 a fost adoptată Strategia de dezvoltare a infrastructurii feroviare, document aprobat prin HG nr. 985/2020. Strategia de dezvoltare a infrastructurii feroviare reprezintă un document strategic al Ministerului Transporturilor și Infrastructurii, prin care se stabilesc obiectivele strategice generale și specifice privind dezvoltarea infrastructurii feroviare din România, precum și direcțiile de acțiune necesare pentru realizarea acestor obiective. De asemenea, strategia definește măsurile prioritare care trebuie realizate în perioada 2021-2025 și stabilește resursele financiare necesare în acest scop.

Strategia acoperă toate categoriile relevante de activități aferente administrării infrastructurii feroviare, respectiv mentenanța și reînnoirea infrastructurii, operarea infrastructurii, investițiile pentru modernizarea/dezvoltarea infrastructurii, investițiile pentru creșterea eficienței activităților de administrare a infrastructurii.

Adoptarea strategiei de dezvoltare a infrastructurii trebuie considerată o oportunitate relevantă din perspectiva dezvoltării companiei și a infrastructurii feroviare, deoarece oferă un plan strategic coerent și cuprinzător pentru atingerea obiectivelor urmărite.

Considerații privind implementarea contractului de activitate și performanță al companiei pentru perioada 2021-2025:

- i) Conform prevederilor legale în vigoare, raporturile între administratorul infrastructurii feroviare și stat se reglementează prin contract de activitate, care se încheie cu Ministerul Transporturilor și Infrastructurii, în numele statului. În anul 2021 a fost încheiat contractul de activitate și performanță al CNCF „CFR” S.A. pentru perioada 2021-2025, care a fost aprobat prin HG nr. 920/2021.

- ii) Încheierea acestui contract trebuie considerată o oportunitate relevantă din perspectiva dezvoltării companiei și a infrastructurii feroviare, deoarece stabilește în mod riguros obligațiile părților contractante privind implementarea strategiei de dezvoltare a infrastructurii feroviare, cu referire în principal la:
- obligațiile ministerului cu privire la asigurarea finanțării necesare;
 - obligațiile companiei cu privire la lucrările de mentenanță și reînnoire a infrastructurii feroviare care trebuie realizate în limita fondurilor alocate;
 - obligațiile companiei cu privire la realizarea proiectelor de investiții pentru modernizarea/dezvoltarea infrastructurii feroviare;
 - obiectivele de performanță ale companiei în toate domeniile relevante de activitate.

Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

1. *Prezentări de informații privind procesul de evaluare a semnificației*

Cerința de prezentare de informații IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative

Compania a realizat o evaluare a dublei materialități conform standardelor ESRS, acesta reprezentând primul exercițiu de acest fel pentru companie. Această evaluare se bazează pe două aspecte esențiale conform legislației europene: impactul pe care compania îl are asupra mediului și societății (perspectiva inside-out) și tendințele care generează riscuri și oportunități pentru companie (perspectiva outside-in).

Procesul de evaluare a dublei materialități a presupus înțelegerea contextului, identificarea activităților și relațiilor de afaceri, precum și analizarea altor informații relevante și identificarea părților interesate afectate. Această etapă a implicat discuții de management, analize documentare și consultarea părților interesate identificate pentru a crea o bază solidă în ceea ce privește factorii care influențează activitatea companiei.

Pasul următor în realizarea analizei de dublă materialitate a constat în identificarea impacturilor, riscurilor și oportunităților (IRO) legate de aspectele de durabilitate. Pentru aceasta, au fost dezvoltate chestionare specifice care au fost utilizate pentru a colecta și analiza informațiile furnizate de părțile interesate afectate. Aceste chestionare au permis o evaluare detaliată a IRO relevante, contribuind astfel la construirea unei imagini complete asupra impactului companiei asupra mediului și societății.

În final, evaluarea și determinarea IRO materiale legate de aspectele de durabilitate au fost realizate prin stabilirea unei metodologii care să abordeze atât materialitatea impactului, cât și materialitatea financiară. Această abordare sistematică asigură o conexiune clară între activitățile companiei și rezultatele evaluate, permițând astfel o gestionare eficientă a resurselor și o comunicare transparentă cu toate părțile interesate.

Prin identificarea principalelor aspecte de durabilitate relevante, evaluarea facilitează stabilirea domeniului de aplicare al raportării, alocarea eficientă a resurselor și oferă informații esențiale pentru elaborarea strategiei organizației.

Impacturile au fost evaluate în funcție de gravitate și probabilitate, abordându-se o importanță deosebită caracteristicilor precum amploarea, domeniul de aplicare și iremediabilitatea fiecărui impact. Astfel, pragul de materialitate pentru impacturile, riscurile și oportunitățile identificate în procesul de analiză a dublei materialități a fost stabilit la 15 puncte, asigurându-se că doar aspectele semnificative sunt incluse în raportare.

Procesul de identificare, evaluare și priorizare a impacturilor semnificative a fost realizat conform metodologiei agreeate și este structurat în mai multe etape pentru a acoperi toate aspectele relevante de mediu și sociale.

Procesul a fost centrat pe analiza activităților proprii ale CNCF „CFR” S.A. , în special pe dezvoltarea infrastructurii și asigurarea accesului echitabil și nediscriminatoriu la infrastructura feroviară. Activitățile de operare și întreținere a infrastructurii au fost identificate ca având potențial redus de impact negativ asupra mediului și comunităților.

- S-au analizat relațiile de afaceri cu furnizorii de echipamente și materiale, precum și cu contractorii implicați în lucrările de infrastructură, având în vedere că aceste contracte pot genera riscuri indirecte, cum ar fi poluarea accidentală sau utilizarea resurselor în mod ineficient.
- În procesul de identificare și evaluare a impacturilor, „CNCF CFR” S.A. a implicat părțile interesate prin consultări directe, inclusiv angajați, autorități locale, comunități și organizații non-guvernamentale.
- Au fost organizate sesiuni de consultare publică pentru a înțelege modul în care proiectele de investiții și operațiunile curente afectează comunitățile locale.
- Experți externi au fost implicați în analiza riscurilor de mediu și în evaluarea impacturilor financiare potențiale. Aceștia au contribuit la validarea metodologiei și la interpretarea rezultatelor.

Pentru a îndeplini obiectivele strategice, CNCF „CFR” S.A. își ajustează cultura organizațională și activitățile în mod continuu la condițiile externe din domeniul de activitate propriu, concomitent cu menținerea/îmbunătățirea stabilității interne a companiei.

CNCF „CFR” S.A. respectă principiul transparenței, recunoaște rolul fundamental al mijloacelor de informare și realizează o comunicare transparentă către public, prin toate mediile de comunicare, în conformitate cu strategia de comunicare a companiei și cu prevederile legale.

Impacturile negative au fost prioritizate pe baza gravității (amploarea, domeniul și iremediabilitatea) și probabilității de apariție. De exemplu, impacturile legate de poluarea accidentală au fost clasificate ca având gravitate ridicată și probabilitate medie.

Impacturile pozitive au fost evaluate în funcție de amploarea beneficiilor aduse comunităților și mediului, cum ar fi reducerea emisiilor de GES, sau creșterea siguranței cetățenilor.

Pentru stabilirea semnificației aspectelor legate de durabilitate în scopul raportării, au fost utilizate praguri cantitative și calitative, inclusiv evaluarea financiară a riscurilor și oportunităților.

Procesul de identificare, evaluare și monitorizare a riscurilor și oportunităților cu efecte financiare în cadrul CNCF „CFR” S.A. a fost realizat conform metodologiei agreeate. Acesta include o analiză riguroasă a factorilor interni și externi care pot influența performanța financiară și fluxurile de numerar ale companiei.

Impacturile asupra mediului și societății au fost evaluate pentru a determina modul în care acestea pot genera riscuri financiare directe și indirecte. De exemplu, emisiile de gaze cu efect de seră (GES) pot conduce la creșterea costurilor operaționale și la riscuri de conformitate legală.

Dependența de resurse naturale (cum ar fi energia) a fost analizată pentru a identifica riscurile legate de disponibilitatea acestor resurse.

Relațiile de afaceri cu furnizorii și clienții au fost evaluate pentru a identifica oportunități și riscuri asociate lanțului de aprovizionare. De exemplu, utilizarea de materiale și tehnologii eficiente energetic poate reduce costurile operaționale, în timp ce contractele cu furnizori care nu respectă normele de mediu pot genera sancțiuni sau pierderi financiare.

Probabilitatea și magnitudinea efectelor au fost evaluate utilizând o scală de punctaj internă. Riscurile și oportunitățile au fost clasificate în funcție de:

- Probabilitatea de apariție, evaluată pe o scală de la 1 (foarte scăzută) la 5 (foarte ridicată).
- Magnitudinea efectului financiar, evaluată în funcție de impactul asupra veniturilor, costurilor și investițiilor, cu praguri definite pentru impacturi minore (<1.000.000 RON), moderate (1.000.000 - 100.000.000 RON) și critice (>100.000.000 RON).

Criterii calitative și cantitative au fost utilizate pentru a analiza efectele riscurilor și oportunităților:

- Efectele financiare potențiale asupra activelor și datoriilor raportate.
- Riscurile care pot conduce la ajustări contabile semnificative în următorul an financiar.

Integrarea riscurilor de sustenabilitate în cadrul general de management al riscurilor va fi realizată prin corelarea acestora cu riscurile operaționale, financiare și reputaționale ale companiei.

Instrumentele utilizate pentru evaluarea riscurilor includ:

- Registrul Riscurilor pe Companie, care evidențiază riscurile financiare, de mediu și sociale identificate;
- Analizarea gravității și probabilității efectelor, utilizate pentru a prioritiza riscurile legate de durabilitate în comparație cu riscurile tradiționale;
- Riscurile de sustenabilitate care au fost analizate cu prioritate includ:
 - Schimbările climatice, cu impact direct asupra infrastructurii și operațiunilor;
 - Riscurile de conformitate legală legate de legislația de mediu și sănătate;
 - Riscurile reputaționale legate de impacturile sociale asupra comunităților afectate de activitățile companiei.

Prioritatea riscurilor legate de durabilitate în raport cu alte tipuri de riscuri se stabilește în urma evaluării efectuate în registrul de riscuri conform procedurii privind managementul riscurilor.

Modul în care procesul de identificare, evaluare și gestionare a impacturilor și a riscurilor este integrat în procesul general de gestionare a riscurilor companiei și este utilizat pentru a evalua profilul general de risc și procesele de gestionare a riscurilor companiei, fiind detaliat în Raportul anual de management.

În tabelul de mai jos, sunt prezentate temele, subtemele și sub-sub-temele incluse în Raportul de durabilitate pentru anul 2024, precum și o justificare concisă referitoare la aspectele care nu sunt considerate materiale și care nu au fost incluse în conținutul raportului.

Tabel 2. Aspectele de durabilitate care fac obiectul ESRS tematic

Standard ESRS tematic	Aspectele de durabilitate care fac obiectul ESRS tematic			Explicații
	Temă	Subtemă	Sub-subteme	
ESRS E1	Schimbările climatice	Adaptarea la schimbările climatice	-	Este abordată în RD
		Atenuarea schimbărilor climatice	-	Este abordată în RD
		Eficiența energetică	-	Este abordată în RD
ESRS E2	Poluare	Poluarea aerului	-	Este abordată în RD
		Poluarea apei	-	Este abordată în RD
		Poluarea solului	-	Nu este material, datorită măsurilor adoptate la nivelul companiei.
		Poluarea organismelor vii și a resurselor alimentare	-	Nu este cazul, deoarece activitatea companiei nu implică poluarea organismelor vii și a resurselor alimentare.
		Substanțele care prezintă motive de îngrijorare	-	Nu este cazul, CNCF „CFR” S.A. nu utilizează substanțe care prezintă motive de îngrijorare.
		Substanțele care prezintă motive de îngrijorare deosebită	-	Nu este cazul, CNCF „CFR” S.A. nu utilizează substanțe care prezintă motive de îngrijorare deosebită – respectiv substanțe considerate foarte periculoase.
		Microplasticele	-	Nu este cazul, CNCF „CFR” S.A. nu produce, nu utilizează, nu comercializează și nu generează microplastice în activitatea desfășurată.
ESRS E3	Resursele de apă și cele marine	Resursele de apă	-	Nu este cazul, întrucât nu există deversări care să afecteze mediul înconjurător, iar consumul de apă este minimal în cadrul activității companiei.
		Resursele marine	-	Nu este cazul, nu se utilizează apă din surse marine și nu se evacuează apă în oceane.

Standard ESRS tematic	Aspectele de durabilitate care fac obiectul ESRS tematic			Explicații
	Temă	Subtemă	Sub-subteme	
ESRS E4	Biodiversitatea și ecosistemele	Factorii determinanți ai impactului direct asupra declinului biodiversității		Este abordată în RD
		Impacturile asupra stării speciilor		Este abordată în RD
		Impacturile asupra întinderii și stării ecosistemelor		Nu este cazul. Activitatea companiei nu are impact asupra întinderii și stării ecosistemelor.
		Impacturile și dependențele de serviciile ecosistemice		Nu este cazul. Activitatea companiei nu are impact asupra serviciilor ecosistemice.
ESRS E5	Economie circulară	Intrările de resurse, inclusiv utilizarea resurselor	-	Este abordată în RD
		Ieșirile de resurse legate de produse și servicii	-	Această subtemă este nematerială
		Deșeurile	-	Această subtemă este nematerială
ESRS S1	Forța de muncă proprie	Condiții de muncă	Locuri de muncă sigure	Este abordată în RD
			Timpul de lucru	Această sub-subtemă este nematerială
			Salarii adecvate	Această sub-subtemă este nematerială
			Dialog social	Această sub-subtemă este nematerială
			Libertatea de asociere, existența comitetelor de întreprindere și drepturile de informare, consultare și participare ale lucrătorilor	Această sub-subtemă este nematerială
			Negocierea colectivă, inclusiv proporția lucrătorilor care fac obiectul contractelor colective de muncă	Această sub-subtemă este nematerială
			Echilibru între viața profesională și cea privată	Această sub-subtemă este nematerială
			Sănătatea și siguranța	Este abordată în RD
		Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți	Egalitatea de gen și plata egală pentru muncă de valoare egală	Această sub-subtemă este nematerială
			Formare și dezvoltarea competențelor	Această sub-subtemă este nematerială
			Ocuparea forței de muncă și incluziunea	Această sub-subtemă este nematerială

Standard ESRS tematic	Aspectele de durabilitate care fac obiectul ESRS tematic			Explicații
	Temă	Subtemă	Sub-subteme	
			persoanelor cu dizabilități	
			Măsuri împotriva violenței și a hărțuirii la locul de muncă	Această sub-subtemă este nematerială
			Diversitatea	Această sub-subtemă este nematerială
		Alte drepturi legate de muncă	Munca copiilor	Nu este cazul în România.
			Muncă forțată	Nu este cazul în România.
			Locuințe adecvate	Nu este cazul în România.
			Confidențialitatea	Este abordată în RD
ESRS S2	Lucrătorii din lanțul valoric	Condiții de muncă	Locuri de muncă sigure	Această sub-subtemă este nematerială
			Timpul de lucru	Această sub-subtemă este nematerială
			Salarii adecvate	Această sub-subtemă este nematerială
			Dialog social	Această sub-subtemă este nematerială
			Libertatea de asociere, existența comitetelor de întreprindere și drepturile de informare, consultare și participare ale lucrătorilor	Este abordată în RD
			Negocierea colectivă, inclusiv proporția lucrătorilor care fac obiectul contractelor colective de muncă	Această sub-subtemă este nematerială
			Echilibru între viața profesională și cea privată	Această sub-subtemă este nematerială
			Sănătatea și siguranța	Această sub-subtemă este nematerială
		Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți	-	Este abordată în RD
		Alte drepturi legate de muncă	Munca copiilor	Această sub-subtemă este nematerială
			Muncă forțată	Această sub-subtemă este nematerială
			Locuințe adecvate	Această sub-subtemă este nematerială
			Confidențialitatea	Această sub-subtemă este nematerială
ESRS S3	Comunitățile afectate		Locuințe adecvate	Nu este cazul – nu face obiectul activității CNCF „CFR” S.A.

Standard ESRS tematic	Aspectele de durabilitate care fac obiectul ESRS tematic			Explicații
	Temă	Subtemă	Sub-subteme	
		Drepturile economice, sociale și culturale ale comunităților	Hrană adecvată	Nu este cazul – nu face obiectul activității CNCF „CFR” S.A.
			Apa și salubritatea	Nu este cazul – nu face obiectul activității CNCF „CFR” S.A.
			Impacturi legate de terenuri	Această sub-subtemă este nematerială
			Impacturi legate de securitate	Este abordată în RD
		Drepturile civile și politice ale comunităților	Libertatea de exprimare	Este abordată în RD
			Libertatea de întrunire	Este abordată în RD
			Impactul asupra apărătorilor drepturilor omului	Această sub-subtemă este nematerială
		Drepturile populațiilor indigene	-	Nu este cazul – nu face obiectul activității. Nu se regăsesc populații indigene în România.
ESRS S4	Consumatorii și utilizatorii finali	Impacturile legate de informare pentru consumatori și/sau utilizatorii finali	Confidențialitatea	Această sub-subtemă este nematerială
			Libertatea de exprimare	Este abordată în RD
			Accesul la informații (de calitate)	Este abordată în RD
		Siguranța personală a consumatorilor și/sau a utilizatorilor finali	Sănătatea și siguranța	Este abordată în RD
			Securitatea unei persoane	Această sub-subtemă este nematerială
			Protecția copilului	Nu este cazul – activitatea nu implică interacțiunea cu copiii.
		Incluziunea socială a consumatorilor și/sau a utilizatorilor finali	Nediscriminarea	Este abordată în RD
			Accesul la produse și servicii	Această sub-subtemă este nematerială
			Practici de comercializare responsabile	Această sub-subtemă este nematerială
ESRS G1	Conduita profesională	Cultură corporativă	-	Este abordată în RD
		Protecția avertizorilor	-	Este abordată în RD
		Bunăstarea animalelor	-	Nu este cazul. Activitatea CNCF „CFR” S.A. nu presupune interacțiunea cu animalele.
		Angajamentul politic și activitățile de lobby	-	Nu este cazul. Această activitate nu este reglementată legal.
		Gestionarea relațiilor cu furnizorii, inclusiv practicile de plată	-	Această sub-subtemă este nematerială
		Corupția și mita	Prevenirea și depistarea, inclusiv formarea	Este abordată în RD
			Incidente	Nu este cazul.

Standard ESRS tematic	Aspectele de durabilitate care fac obiectul ESRS tematic			Explicații
	Temă	Subtemă	Sub-subteme	
				Nu s-au înregistrat incidente la nivelul companiei.
		Securitate digitală – aspect adițional material: protecția datelor informatice	-	Este abordată în RD

Cerința de prezentare de informații IRO-2 – Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite de declarația privind durabilitatea a întreprinderii

Detalii despre gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților semnificative ale CNCF „CFR” S.A. sunt integrate în fiecare ESRS tematic și sunt aliniate cu cerințele minime de raportare privind politicile, acțiunile și obiectivele stabilite de companie.

Lista cerințelor de raportare pentru acest document este prezentată în tabelul de mai jos.

Tabel 3. Lista punctelor de date aplicabile pentru fiecare cerință de prezentare

Standard	Cerința de prezentare (CP)	Puncte de date aplicabile
ESRS 2 Prezentări de informații cu caracter general	BP-1 – Baza generală pentru întocmirea declarațiilor privind durabilitatea	5 (a), 5 (c), 5 (d)
	BP-2 – Prezentări de informații în legătură cu circumstanțe specifice	9, 10 (a), 10 (b), 10 (c), 10 (d), 17, 17 (a)
	GOV-1 – Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere	21 (a), 21 (b), 21 (c), 21 (d), 21 (e), 22 (a); 22 (b), 22 (c), 22 (c) i, 22 (c) ii, 22 (c) iii, 22 (d), 23
	GOV-2 – Informațiile furnizate organelor de administrație, de conducere și de supraveghere ale întreprinderii și aspectele de durabilitate abordate de acestea	26 (a), 26 (b), 26 (c)
	GOV-3 – Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente	29 (a), 29 (e)
	GOV-4 – Declarație privind procesul de diligență	30
	GOV-5 – Gestionarea riscurilor și controalele interne referitoare la raportarea privind durabilitatea	N/A
	SBM-1 – Strategia, modelul de afaceri și lanțul valoric	40 (a) i, 40 (a) ii, 40 (a) iii, 40 (a) iv, 40 (b), 40 (c), 40 (e), 40 (f), 40 (g), 41, 42 (a), 42 (b), 42 (c)
	SBM-2 – Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	45 (a) i, 45 (a) ii, 45 (a) iii, 45 (a) iv, 45 (a) v, 45 (b), 45 (c) i, 45 (d)

Standard	Cerința de prezentare (CP)	Puncte de date aplicabile
	SBM-3 - Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	48 (a), 48 (b), 48 (c) i, 48 (c) ii, 48 (c) iii, 48 (d), 48 (e) i, 48 (e) ii, 48 (f), 48 (h)
	IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative	53 (a), 53 (b), 53 (b) i, 53 (b) ii, 53 (b) iii, 53 (b) iv, 53 (c), 53 (c) i, 53 (c) ii, 53 (c) iii, 53 (d), 53 (e), 53 (f), 53 (g)
	IRO-2 – Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite de declarația privind durabilitatea a întreprinderii	56, 57, 59
	Politici MDR-P – Politici adoptate pentru gestionarea aspectelor de durabilitate semnificative	65, 65 (a), 65 (b), 65 (c), 65 (f)
	Acțiuni MDR-A – Acțiuni și resurse privind aspectele de durabilitate semnificative	68 (a), 69 (a)
	MDR-M – Indicatori privind aspectele de durabilitate semnificative	75, 77 (a), 77 (b)
	Țintele MDR-T – Urmărirea eficacității politicilor și a acțiunilor prin intermediul Țintelor	80 (a), 80 (b), 80 (c), 80 (d), 80 (e), 80 (f), 80 (g), 80 (h), 80 (i), 80 (j)
ESRS E1 Schimbările climatice	ESRS 2 GOV-3 – Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente	13
	E1-1 – Planul de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice	14, 16 (a), 16 (b), 16 (e), 16 (g), 16 (h), 16 (j), 17
	ESRS 2 SBM-3 – Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	18, 19 (a), 19 (b), 19 (c)
	ESRS 2 IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de climă	20 (a), 20 (b) i., 20 (b) ii., AR 11 (a), AR 11 (b), AR 11 (c), AR 11 (d), 20 (c) i, 20 (c) ii, 21
	E1-2 – Politici legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	24, 25 (a), 25 (b), 25 (c), 26 (d), ESRS 2 62
	E1-3 – Acțiuni și resurse legate de politicile privind schimbările climatice	28, 29 (a), 29 (b), AR 21
	E1-4 – Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	32, 33, 34 (d), ESRS 2 81 (a), ESRS 2 81 (b) i.
	E1-5 – Consumul de energie și mixul energetic	37, 37 (a), 37 (b), 37 (c), 37 (c) i, 37 (c) ii, 37 (c) iii, AR 34, 38 (a), 38 (b), 38 (c) 38 (d), 38 (e), 40, 42, 43
	E1-6 – Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES	44, AR 48, 50, AR 41, 49 (a), 47
	E1-7 – Absorbții de GES și proiecte de atenuare a emisiilor de GES finanțate prin credite de carbon	N/A
	E1-8 – Stabilirea prețului intern al carbonului	N/A
	E1-9 – Efectele financiare anticipate ale riscurilor fizice și de tranziție semnificative și ale oportunităților potențiale legate de climă	N/A

Standard	Cerința de prezentare (CP)	Puncte de date aplicabile
ESRS E2 Poluare	ESRS 2 IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de poluare	11 (a), 11 (b), AR 9 (a), AR 9 (b)
	E2-1 – Politici legate de poluare	14, 15 (a), 15 (b), 15 (c), ESRS 2 62
	E2-2 – Acțiuni și resurse legate de poluare	18, AR 13
	E2-3 – Ținte legate de poluare	22, 23 (a), 23 (b), 23 (c), 25, ESRS 2 81 (b), ESRS 2 81 (b) i
	E2-4 – Poluarea aerului, a apei și a solului	30 (b), 30 (c), 31
	E2-5 – Substanțe care prezintă motive de îngrijorare și substanțe care prezintă motive de îngrijorare deosebită	N/A
	E2-6 – Efectele financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de poluare	N/A
ESRS E4 Biodiversitatea și ecosistemele	E4-1 – Planul de tranziție și luarea în considerare a biodiversității și a ecosistemelor în cadrul strategiei și al modelului de afaceri	13 (a), 13 (b), 13 (c), 13 (d), 13 (e), 13 (f)
	ESRS 2 SBM-3 – Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	16 (a), 16 (a) i
	ESRS 2 IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor, a dependențelor și a oportunităților semnificative legate de biodiversitate și ecosisteme	17 (a), 17 (b), 17 (c), 17 (d), 17 (e) i, 17 (e) ii, 17 (e) ii, 19 (a), 19 (b)
	E4-2 – Politici legate de biodiversitate și ecosisteme	22, 23 (a), 23 (b), 23 (d), 23 (e), 24 (a), 24 (d)
	E4-3 – Acțiuni și resurse legate de biodiversitate și ecosisteme	27, 28 (b), 28 (c)
	E4-4 – Ținte legate de biodiversitate și ecosisteme	31, 32 (a), 32 (b), 32 (c), 32 (d), 32 (f), ESRS 2 81 (b), ESRS 2 81 (b) i, ESRS 2 81 (b) ii
	E4-5 – Indicatori de impact legați de biodiversitate și de schimbările ecosistemelor	35
	E4-6 – Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților legate	N/A
ESRS E5 Economie circulară	ESRS 2 IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de utilizarea resurselor și economia circulară	11 (a), 11 (b)
	E5-1 – Politici legate de utilizarea resurselor și economia circulară	14, 15 (a), 15 (b)
	E5-2 – Acțiuni și resurse legate de utilizarea resurselor și economia circulară	19

Standard	Cerința de prezentare (CP)	Puncte de date aplicabile
	E5-3 – Ținte legate de utilizarea resurselor și economia circulară	23, 24, 25, 27, ESRS 2 81 (b), ESRS 2 81 (b) i
	E5-4 – Intrări de resurse	30
	E5-5 – Ieșiri de resurse	37 (a), 37 (b), 37 (c), 38 (a), 38 (b), 39, 40
	E5-6 – Efectele financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de utilizarea resurselor și economia circulară	N/A
ESRS S1 Forța de muncă proprie	ESRS 2 SBM-2 – Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	12
	ESRS 2 SBM-3 – Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	14, 14 (a), 14 (b), 14 (c), 14 (d), 14 (e), 15, 16
	S1-1 – Politici legate de forța de muncă proprie	19, 20 (a), 20 (b), 20 (c), 22, 23, 24 (a), 24 (b), 24 (c)
	S1-2 – Procese pentru colaborarea cu lucrătorii proprii și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi	27, 27 (a), 27 (b), 27 (c), 28
	S1-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii proprii își pot exprima preocupările	32 (a), 32 (b), 32 (c), 32 (d), 33, 34
	S1-4 – Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra forței de muncă proprii și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni	37, 38 (a), 39, 40 (a), 40 (b), 41, 43
	S1-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	46
	S1-6 – Caracteristicile angajaților întreprinderii	50 (d), 50 (d) i, 50 (d) ii
	S1-7 – Caracteristicile lucrătorilor nesalariați din cadrul forței de muncă proprii a întreprinderii	N/A
	S1-8 – Acoperirea negocierilor colective și dialogul social	60 (a), 63 (a)
	S1-9 – Indicatori privind diversitatea	N/A
	S1-10 – Salarii adecvate	69
	S1-11 – Protecția socială	74 (a), 74 (b), 74 (c), 74 (d), 74 (e)
	S1-12 – Persoane cu dizabilități	N/A

Standard	Cerința de prezentare (CP)	Puncte de date aplicabile
	S1-13 – Indicatori de formare și de dezvoltare a competențelor	83, (a), 83 (b)
	S1-14 – Indicatori de sănătate și siguranță	88 (a), 88 (b), 88 (c), 88 (d), 88 (e)
	S1-15 – Indicatori privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată	93 (a), 94
	S1-16 – Indicatori privind remunerația (diferența de remunerare și remunerația totală)	97 (a)
	S1-17 – Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului	103 (a), 103 (b), 103 (c), 104 (a), 104 (b)
ESRS S2 Lucrătorii din lanțul valoric	ESRS 2 SBM-2 – Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	8, 9
	ESRS 2 SBM-3 – Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	11, 11 (a), 11 (a) i, 11 (a) iii, 11 (b), 11 (c)
	S2-1 Politici privind lucrătorii din lanțul valoric	16, ESRS 2 62
	S2-2 – Procese de colaborare cu lucrătorii din lanțul valoric cu privire la impacturi	23, 24
	S2-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii din lanțul valoric își pot exprima preocupările	27 (a), 27 (b), 27 (c), 27 (d), 28, 29
	S2-4 – Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra lucrătorilor din lanțul valoric și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de lucrătorii din lanțul valoric, precum și eficacitatea acestor acțiuni	31, 33 (b), ESRS 2 62
	S2-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	N/A
ESRS S3 Comunitățile afectate	ESRS 2 SBM-2 – Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	7
	ESRS 2 SBM-3 – Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	9, 9 (a), 9 (a) i, 9 (a) ii, 9 (a) iii, 9 (b), 9 (c), 9 (d), 10, 11
	S3-1 – Politici legate de comunitățile afectate	16 (a), 16 (b), 16 (c), 17, ESRS 2 62
	S3-2 – Procese de colaborare cu comunitățile afectate cu privire la impacturi	21, 21(a), 21 (b), 21 (c), 21 (d), 24
	S3-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care comunitățile afectate își pot exprima preocupările	27 (a), 27 (b), 27 (c), 28, 29
	S3-4 – Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra comunităților afectate și	33 (a), 33 (b), 33 (c), 34 (a), 34 (b)

Standard	Cerința de prezentare (CP)	Puncte de date aplicabile
	abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de comunitățile afectate, precum și eficacitatea acestor acțiuni	
	S3-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	N/A
ESRS S4 Consumatorii și utilizatorii finali	ESRS 2 SBM-2 – Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	8
	ESRS 2 SBM-3 – Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	10, 10 (a) iii, 10 (b), 10 (c), 10 (d), 11, 12
	S4-1 – Politici privind consumatorii și utilizatorii finali	16 (a), 16 (b), 17, ESRS 2 62
	S4-2 – Procese de colaborare cu consumatorii și utilizatorii finali cu privire la impacturi	20, 20 (a), 20 (b), 20 (c), 20 (d), 21
	S4-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canale prin care consumatorii și utilizatorii finali își pot exprima preocupările	25 (a), 25 (b), 25 (c), 25 (d), 26
	S4-4 – Adoptarea de măsuri cu privire la impacturile semnificative asupra consumatorilor și utilizatorilor finali și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și urmărirea oportunităților semnificative legate de consumatori și utilizatori finali, precum și eficacitatea acestor măsuri	32 (a), 32 (b), 32 (c), 33 (a), 33 (b), 34, 35, 37
	S4-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	40, 41, 41 (a), 41 (b), 41 (c)
ESRS G1 Conduita profesională	ESRS 2 GOV-1 – Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere	5 (a), 5 (b)
	ESRS 2 IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative	6
	G1-1 – Cultura corporativă și politicile privind conduita profesională și cultura corporativă	7, 9, 10 (a), 10 (b), 10 (c) i, 10 (c) ii, 10 (g), 10 (h)
	G1-2 – Gestionarea relațiilor cu furnizorii	14, 15 (a), 15 (b)
	G1-3 – Prevenirea și depistarea corupției și a dării sau luării de mită	18 (a), 18 (b), 18 (c), 20, 21 (a), 21 (b), 21 (c)
	G1-4 – Cazuri confirmate de corupție sau dare sau luare de mită	24 (a), 24 (b)
	G1-5 - Exercițarea influenței politice și activități de lobby	N/A

Standard	Cerința de prezentare (CP)	Puncte de date aplicabile
	G1-6 – Practici de plată	N/A
	Securitatea cibernetică – subiect material adițional	

2. Cerința minimă de prezentare de informații privind politicile și acțiunile

Cerința minimă de prezentare de informații – Politici MDR-P – Politici adoptate pentru gestionarea aspectelor de durabilitate semnificative

Politicile care există și care abordează aspectele de durabilitate semnificative sunt în corelație cu certificările ISO deținute de companie. Pentru exercițiile de raportare viitoare CNCF „CFR” S.A. are în vedere adoptarea unor politici care să abordeze aspectele semnificative cerute de cadrul legislativ în vigoare.

Politicile asociate cu fiecare temă materială (subiect relevant conform ESRS) sunt detaliate în secțiunile raportului ESRS E1-E5, S1-S4 și G1. În situațiile în care nu sunt adoptate politici în documentele interne, compania a menționat acest aspect în cadrul secțiunilor respective.

Până în prezent au fost raportați anual indicatori nefinanțari operaționali și de guvernare corporativă.

Obiectivele strategice generale privind dezvoltarea infrastructurii feroviare, așa cum stabilite prin Strategia de dezvoltare a infrastructurii feroviare 2020-2025, document aprobat prin HG 985/2020, cuprind implicit aspecte de durabilitate:

A: Creșterea competitivității transportului feroviar pe piața internă

B: Integrarea în spațiul feroviar unic european

Dezvoltarea durabilă se află în centrul preocupărilor strategice ale CNCF „CFR” S.A., care acționează pentru creșterea rolului transportului feroviar verde și aproape de cetățeni. Prioritățile CNCF „CFR” S.A. sunt legate de:

- Creșterea accesibilității în toate regiunile,
- Încurajarea inovației industriale
- Construirea unui model economic durabil,
- Integrarea rețelei feroviare în mediul de viață cotidian

Transporturile sunt fundamentale pentru economia și societatea noastră. Transporturile permit creșterea economică și crearea de locuri de muncă.

Transportul feroviar este un sistem de transport vital, ale cărui avantaje intrinseci pot contribui decisiv la eficientizarea sistemului național de transport și la creșterea nivelului său de sustenabilitate. Nu în ultimul

rând, transportul feroviar poate contribui în mod semnificativ la descongestionarea rețelei rutiere, a cărei capacitate este deja excedată de magnitudinea cererilor de transport.

Integrarea României în economia europeană și reducerea decalajelor față de alte state ale Uniunii Europene este condiționată inclusiv de integrarea sistemului feroviar în cadrul spațiului european unic al transporturilor. În aceste condiții, alinierea la politica și strategia europeană în domeniul transporturilor constituie o necesitate și nicidecum o opțiune. Obiectivul principal al politicii europene a transporturilor este de a contribui la crearea unui sistem care să sprijine progresul economic european, să consolideze competitivitatea și să ofere servicii de mobilitate de înaltă calitate, asigurând în același timp o utilizare mai eficientă a resurselor. În practică, transporturile trebuie să folosească energie mai curată, să exploateze mai bine o infrastructură modernă și să reducă impactul negativ pe care îl au asupra mediului și asupra unor componente fundamentale ale patrimoniului natural precum apa, solul și ecosistemele.

Cerința minimă de prezentare de informații – Acțiuni MDR-A – Acțiuni și resurse privind aspectele de durabilitate semnificative

Acțiunile necesare pentru fiecare temă materială (subiect relevant conform ESRS) sunt detaliate în secțiunile raportului ESRS E1-E5, S1-S4, și G1.

Luând în considerare faptul că acesta reprezintă primul exercițiu de raportare de durabilitate, CNCF „CFR” S.A. nu a alocat resurse financiare sau umane pentru aspectele de durabilitate semnificative identificate.

Dacă este cazul, se specifică dacă punerea în aplicare a unui plan de acțiune necesită cheltuieli operaționale semnificative (OPEX) și/sau cheltuieli de capital (CAPEX) semnificative, în Anexa 1 a raportului aferentă taxonomiei, unde se furnizează quantumul resurselor financiare curente și se explică modul în care acestea se raportează la cele mai relevante valori prezentate în situațiile financiare.

CNCF „CFR” S.A. nu a implementat politici de durabilitate la acest moment, dar a arătat o preocupare continuă care se reflectă în Raportul administratorilor (2023) care cuprinde, la capitolul 2.1.2 Sustenabilitatea economică a transportului feroviar următoarea declarație: “un sistem de transport feroviar este eficient economic pe baze pur comerciale doar începând de la un anumit nivel al intensității traficului feroviar”.

Indicatori și ținte

Cerința minimă de prezentare de informații – MDR-M – Indicatori privind aspectele de durabilitate semnificative

Toți indicatorii nefinanțari contribuie la performanța și eficacitatea în ceea ce privește IRO. Categoriile de indicatori nefinanțari și obiectivele asociate, așa cum au fost prezentați în Planul de administrare sunt:

Operaționali:

Tabel 4. Obiective (ținte) anuale asociate indicatorilor de performanță nefinanciari operaționali

Nr. crt.	Indicator de performanță	UM	Obiective anuale			
			2023	2024	2025	2026
1	N-A.1. Viteza tehnică asigurată	km/h	66,67	66,88	67,06	67,45
2	N-A.2. Gradul de utilizare a performanțelor proiectate	% (din viteza proiectată)	76,44	76,67	76,89	77,33
3	N-A.3.1. Indisponibilitatea rețelei feroviare dpdv al performanțelor - Valoare indisponibilitate	zile*km	863.546,75	854.911,28	847.139,36	830.731,97
4	N-A.4. Numărul punctelor periculoase eliminate prin reparații curente	nr	10	12	15	18
5	N-A.5.1. Utilizarea resurselor financiare alocate pentru întreținere	% (din fondurile alocate pentru întreținere)	99,33	99,43	99,53	99,58
6	N-A.5.2. Utilizarea resurselor financiare alocate pentru reparații curente	% (din fondurile alocate pentru reparații curente)	94,47	94,75	95,03	95,31
7	N-B.1. Lungime linie reînnoită (refacție)	km	9,6	375,0	550,0	600,0
8	N-B.2.1. Număr puncte periculoase eliminate prin reînnoire	nr	0	15	18	20
9	N-C.1. Punctualitatea trenurilor de călători	min. întârziere/100 km	1,60	1,58	1,57	1,54
10	N-C.2. Predictibilitatea trenurilor de călători	% (parcurs anulat/ parcurs total)	99,11	99,12	99,13	99,14
11	N-C.2. Punctualitatea trenurilor de marfă	min. întârziere/100 km	1,09	1,08	1,07	1,05
12	N-C.4. Siguranța circulației (accidente și incidente)	nr. accidente și incidente/mil. tren*km	0,84	0,83	0,82	0,81
13	N-C.5.1. Număr treceri la nivel modernizate	nr	48	50	53	162
14	N-D.1.1. Parcursul trenurilor de călători pe rețea	tren*km	62.300.000,00	62.385.980,31	62.405.871,93	62.673.076,34
15	N-D.2.1. Parcursul trenurilor de marfă pe rețea	tren*km	23.000.000,00	23.215.500,00	23.331.577,50	23.394.635,27
16	N-E.1.1. Lungime linie electrificată	km	4.031	4.031	4.031	4.291
17	N-G.1. Realizarea fazelor de pregătire și implementare a proiectelor de infrastructură	Nr. (faze ale proiectelor majore de investiții)	20	9	6	12
18	N-G.2. Utilizarea resurselor financiare alocate pentru proiectele de infrastructură	% (din fondurile alocate în anul respectiv)	84,15	84,99	85,84	86,14
19	N-G.3. Utilizarea fondurilor europene nerambursabile alocate prin programele operaționale	% (din total fonduri alocate)	29,17	58,47	72,1	75,15

Nr. crt.	Indicator de performanță	UM	Obiective anuale			
			2023	2024	2025	2026
20	N-I.1. Calitatea documentației de atribuire pentru studii de fezabilitate	% (din total documentații de atribuire SF)	0,0	0,0	0,0	0,0
21	N-I.2. Controlul calității fazelor de proiectare	% (din total documentații de proiectare finalizate)	100	100	100	100
22	N-I.3. Conformitatea documentației de atribuire pentru lucrări cu cerințele acordului de mediu	% (din total documentații de atribuire lucrări)	100	100	0,0	100
23	N-I.4. Controlul maturității proiectului la atribuirea contractului de execuție a lucrărilor	% (din total documentații de atribuire lucrări)	100	100	0,0	100
24	N-J.2. Implementarea sistemului de control intern managerial în domeniul achizițiilor publice	% (din total standarde aplicabile)	100	100	100	100

De guvernanță corporativă:

Tabel 5. Obiective (ținte) anuale asociate indicatorilor de performanță nefinanțari de guvernanță corporativă

Nr. crt.	Indicator de performanță	UM	Obiective anuale			
			2023	2024	2025	2026
1.	GC.1. Implementarea sistemului de control intern managerial la nivelul companiei	%	100	100	100	100
2.	GC.2. Stabilirea și implementarea politicii privind riscurile asociate activității societății	%	100	100	100	100
3.	GC.3. Revizuirea, evaluarea și raportarea performanțelor administratorilor și directorilor	%	100	100	100	100
4.	GC.4. Stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire a corupției	%	100	100	100	100
5.	GC.4. Respectarea termenelor și obligațiilor de publicare prevăzute de OUG nr. 109/2011	%	100	100	100	100

Premisele care stau la baza stabilirii indicatorilor sunt:

- datele monitorizate prin contractul de activitate și performanță al companiei pentru perioada 2021-2025, cu referire mai ales la anexa nr. 8 la acest contract;
- recomandările formulate de acționar prin scrisoarea de așteptări;

- obligativitatea corelării cu indicatorii de performanță din Contractul de activitate și performanță al companiei, obligativitate instituită prin prevederile art. 15 alin. (2) din anexa la HG nr. 920/2021.

Raportarea se face către Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP).

Documentul Referință al Rețelei (DRR) a fost elaborat în baza Art. 27, coroborat cu Anexa IV din Legea nr. 202/2016 privind integrarea sistemului feroviar din România în spațiul feroviar unic european, cu modificările și completările ulterioare, care constituie transpunerea Directivei 2012/34/EC a Uniunii Europene privind instituirea spațiului feroviar unic european, completată și modificată de Directiva (UE) 2016/2370, precum și în urma procesului de consultare a părților interesate și ținând cont de propunerile Consiliului Național de Supraveghere din Domeniul Feroviar, organism independent de reglementare constituit în conformitate cu prevederile Legii 202/2016.

Cerința minimă de prezentare de informații – Țintele MDR-T – Urmărirea eficacității politicilor și a acțiunilor prin intermediul țăintelor

Prin politica CNCF CFR SA, este promovat un sistem de transport eficient, ecologic și sigur prin exploatarea întregului potențial al rețelei feroviare și implementarea de soluții inovatoare. Depunem eforturi susținute în activitatea de obținere a autorizării subsistemelor structurale fixe nou construite, reînnoite sau modernizate - componente ale sistemului de transport feroviar național. În contextul organizațional actual, vrem să satisfacem necesitățile și așteptările părților interesate în legătură cu rețeaua de transport feroviar, prin furnizarea de servicii de calitate, în condiții de siguranță feroviară. CNCF „CFR” S.A. permite operatorilor feroviari accesul deschis la rețeaua feroviară și la facilitățile conexe pe bază contractuală, utilizând tarife transparente și nediscriminatorii.

Legătura dintre ținte și obiectivele CNCF CFR SA se reflectă în Contractul de activitate și performanță al CNCF „CFR” S.A. pentru perioada 2021-2025 actualizat prin acte adiționale și în Planul de administrare pentru 2023-2027, prin îndeplinirea următoarelor obligații ale CNCF „CFR” S.A.:

a) să furnizeze către toți solicitanții și operatorii de transport feroviar, în mod echitabil și nediscriminatoriu, serviciile aferente pachetului minim de acces pe infrastructura feroviară administrată și operată de CNCF „CFR” S.A. prevăzute la pct. 1 din anexa nr. II la Legea nr. 202/2016, în limitele capacităților de infrastructură existente și în funcție de cerințele acestora. În acest scop, CNCF „CFR” S.A. va asigura alocarea capacităților de infrastructură pentru transportul feroviar de călători și marfă la nivelul cerințelor pieței de transport feroviar, în limita capacităților de circulație disponibile pe infrastructura feroviară publică;

b) să furnizeze către operatorii de transport feroviar, la cerere, în limita capacităților disponibile, într-o manieră nediscriminatorie, serviciile specifice infrastructurilor de servicii pe care le operează, precum și servicii de acces pe calea ferată la infrastructurile de servicii, în cazul în care acestea există, în conformitate cu prevederile pct. 2 din anexa nr. II la Legea nr. 202/2016. Infrastructurile de servicii operate de CNCF „CFR” S.A. și serviciile furnizate în cadrul acestor infrastructuri de servicii sunt prezentate în cadrul documentului de referință al rețelei CNCF „CFR” S.A.;

c) să furnizeze către solicitanți și/sau către operatorii de transport feroviar, la cerere, în limita capacităților disponibile, într-o manieră nediscriminatorie, servicii suplimentare și servicii auxiliare prevăzute la punctele 3 și 4 din anexa nr. II la Legea nr. 202/2016, precum și alte servicii și facilități;

d) să exploateze infrastructura feroviară administrată și operată de CNCF "CFR" S.A. într-o manieră sigură, care satisface cerințele operatorilor feroviari privind performanța și calitatea serviciilor;

e) să furnizeze servicii de management al traficului pe infrastructura feroviară, inclusiv pe infrastructura feroviară ne interoperabilă închiriată;

f) să asigure capacitățile de infrastructură necesare pentru a permite îndeplinirea obligațiilor de serviciu public de interes național privind transportul feroviar de călători, definite de Ministerul Transporturilor și Infrastructurii în baza prevederilor art. 5 din OUG nr. 12/1998 și ale prevederilor Regulamentului (CE) nr. 1370/2007 al Parlamentului European și al Consiliului din 23 octombrie 2007 privind serviciile publice de transport feroviar și rutier de călători și de abrogare a Regulamentelor (CEE) nr. 1191/69 și nr. 1107/70 ale Consiliului, cu modificările și completările ulterioare. Capacitățile de infrastructură care trebuie asigurate de CNCF „CFR” S.A. în acest scop sunt prevăzute în Anexa nr. 4 la Documentul de referință al Rețelei CFR.

(1) Obiectivele asociate indicatorilor de performanță financiari și a indicatorilor de performanță nefinanciari operaționali pentru anul în curs se determină în conformitate cu fondurile publice alocate companiei prin legea bugetului de stat. Obiectivele anuale asociate acestor indicatori se determină în ipoteza că, în conformitate cu prevederile legale în vigoare, finanțarea din fonduri publice naționale acordată companiei acoperă integral necesitățile de finanțare determinate prin Strategia de dezvoltare a infrastructurii feroviare și actualizate prin anexa nr. 9 la contractul de activitate și performanță al companiei pentru perioada 2021-2025.

(2) Obiectivele anuale asociate indicatorilor de performanță nefinanciari operaționali prezentate mai sus au fost stabilite conform actului adițional 1/2023 la Contractul de activitate și performanță, iar pentru perioada 2024 – 2026 se determină în conformitate cu regulile stabilite prin anexa nr. 8 la contractul de activitate și performanță al companiei pentru perioada 2021-2025, document aprobat prin HG nr. 920/2021. Aceste reguli se aplică luând în considerare regula stabilită la pct. (1) de mai sus.

(3) Obiectivele asociate indicatorilor de performanță nefinanciari privind guvernanta corporativă sunt determinați conform cerințelor formulate de acționar prin Scrisoarea de așteptări necesară selecției membrilor Consiliului de Administrație, respectiv directorilor, pentru perioada 2022-2026 la Compania Națională de Căi Ferate „CNCF ”CFR” S.A. ” S.A., anexă la OMTI nr. 1361/4.08.2022.

(4) Obiectivele asociate indicatorilor de performanță se actualizează în fiecare an, prin acte adiționale la contractele de mandat ale membrilor Consiliului de Administrație, după aprobarea conform prevederilor legale în vigoare a actelor adiționale anuale la contractul de activitate și performanță al companiei pentru perioada 2021- 2025, respectiv după aprobarea conform prevederilor legale în vigoare a contractului de activitate și performanță al companiei pentru perioada 2026-2030.

(5) În cazul în care bugetul anual de venituri și cheltuieli al companiei se aprobă ulterior aprobării contractului de activitate și performanță al companiei sau, după caz, al actelor adiționale anuale la acest contract, obiectivele asociate indicatorilor de performanță financiari se actualizează prin acte adiționale la

contractele de mandat ale membrilor Consiliului de Administrație, ulterior aprobării de către Guvern a bugetului anual de venituri și cheltuieli al companiei.

Toți indicatorii stabiliți prin Contractul de activitate și performanță al CNCF "CFR" S.A. sunt influențați de următoarele surse indirecte:

- Rata de schimb valutar;
- Scrisoarea cadru privind contextul macroeconomic - metodologia de elaborare a proiectelor de buget anuale și a estimărilor pentru următorii 4 ani, precum și limitele de cheltuieli stabilite pe ordonatorii principali de credite;
- Metodologia de elaborare a proiectelor de buget anuale și a estimărilor pentru următorii 4 ani, precum și limitele de cheltuieli stabilite pe ordonatorii principali de credite.

Respectarea regulamentelor europene în vigoare și adaptarea strategiei naționale în domeniul transporturilor după strategia europeană 2020 se axează pe necesitatea evoluției transportului feroviar cu emisii scăzute, reducând emisiile, contribuind la durabilitatea mediului, la atenuarea schimbărilor climatice, ce diminuează dependența Europei de petrolul importat, prin reducerea emisiilor din transporturi cu 60 % până în 2050, comparativ cu 1990, care trebuie atins, printre altele, prin transferul călătoriilor interurbane pe distanțe medii și a transportului de marfă de la transportul rutier la cel feroviar sau pe apă.

Din perspectiva intereselor economiei naționale, transferul modal către calea ferată al fluxurilor de transport de la alte moduri de transport și reechilibrarea modală a sistemului național de transport vor avea drept principală consecință creșterea eficienței economice a sistemului național de transport și reducerea semnificativă a costurilor suportate de economia națională în legătură cu transporturile. Analizele efectuate pe baza rezultatelor unor studii internaționale privind costurile externe per unitate de transport ale modurilor de transport evidențiază că transferul modal către calea ferată a unei cuante de 10% din volumul actual al transporturilor rutiere de călători și marfă ar genera o reducere totală a costurilor suportate de economia națională pentru compensarea unor efecte ale transportului rutier în valoare de cca 4 miliarde lei/an. Valoarea multianuală a acestor beneficii ar acoperi practic integral cuantumul fondurilor naționale care trebuie alocate de la bugetul de stat în perioada 2021- 2025 pentru implementarea strategiei de dezvoltare a infrastructurii feroviare (cu referire la fondurile publice necesare pentru întreținere, reparații, reînnoire și investiții finanțate din bugetul de stat).

O altă consecință majoră a transferului modal către calea ferată al fluxurilor de transport de călători și marfă de la alte moduri de transport o reprezintă reducerea volumului total al emisiilor de gaze cu efect de seră și al altor emisii poluante generate de sistemul național de transport, cu consecințe privind reducerea costurilor suportate de economia națională pentru compensarea efectelor negative ale acestor emisii.

Nu în ultimul rând, transferul modal către calea ferată al fluxurilor de transport al călătorilor și mărfurilor de la alte moduri de transport este de natură să contribuie la creșterea mobilității persoanelor pe teritoriul României, inclusiv prin diversificarea opțiunilor de transport.

Eficiența energetică și sustenabilitatea din punct de vedere al mediului ambiant constituie atuuri importante ale transportului feroviar. Aceste atuuri reprezintă argumente importante ale orientării strategice a Uniunii Europene privind promovarea acestui mod de transport.

Ca urmare, una dintre preocupările majore ale sectorului feroviar trebuie să vizeze consolidarea acestor atuuri, în scopul de a contribui la realizarea unui sistem de transport caracterizat printr-o dependență cât mai redusă de petrol, printr-o eficiență energetică cât mai ridicată și printr-un nivel cât mai redus de emisie de substanțe poluante și gaze cu efect de seră.

Atingerea acestor obiective înseamnă în fapt creșterea competitivității transportului feroviar și contribuie la atingerea obiectivelor politice asumate de România în calitate de stat membru al UE.

Pentru atingerea acestor obiective, acțiunile trebuie să se focalizeze asupra electrificării infrastructurii feroviare. În acest domeniu sunt două tipuri de probleme care trebuie rezolvate. Pe de o parte trebuie avută în vedere extinderea rețelei de cale ferată electrificată acțiune care răspunde atât dezideratului privind creșterea eficienței energetice, cât și celui privind reducerea emisiilor de substanțe poluante și a gazelor cu efect de seră. România se situează sub media europeană în ceea ce privește ponderea liniilor electrificate, deci acesta este un domeniu unde trebuie acționat cu prioritate. Pe de altă parte, trebuie avută în vedere creșterea eficienței managementului distribuției energiei electrice, ceea ce înseamnă pe de o parte monitorizarea riguroasă a consumurilor de energie electrică, iar pe de altă parte înseamnă ameliorarea factorului de putere prin compensarea energiei reactive.

Obiectivele asociate indicatorilor de performanță se actualizează în fiecare an, prin acte adiționale la contractele de mandat ale membrilor Consiliului de Administrație, după aprobarea conform prevederilor legale în vigoare a actelor adiționale anuale la contractul de activitate și performanță al companiei pentru perioada 2021- 2025, respectiv după aprobarea conform prevederilor legale în vigoare a contractului de activitate și performanță al companiei pentru perioada 2026-2030.

Analiza tendințelor în ceea ce privește performanța CNCF „CFR” S.A. este detaliată în raportul administratorilor și are în vedere toate aspectele esențiale în transportul feroviar din România.

Punctele de date care decurg din alte acte legislative ale UE

Punctele de date care decurg din alte acte legislative ale UE aferente acestui raport sunt incluse în tabelul următor:

Tabel 6. Lista punctelor de date care decurg din alte acte legislative ale UE

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Semnificativ /Nesemnificativ	Referința
ESRS 2 GOV-1 Diversitatea de gen în cadrul organelor de conducere punctul 21 litera (d)	Semnificativ	Paginile 5-10
ESRS 2 GOV-1	Semnificativ	Paginile 5-10

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Semnificativ /Nesemnificativ	Referința
Procentul membrilor din cadrul organelor de conducere care sunt independenți punctul 21 litera (e)		
ESRS 2 GOV-4 Declarația privind procesul de diligență punctul 30	Semnificativ	Paginile 12-13
ESRS 2 SBM-1 Implicarea în activități în legătură cu combustibilii fosili punctul 40 litera (d) subpunctul (i)	Nesemnificativ	-
ESRS 2 SBM-1 Implicarea în activități în legătură cu fabricarea de produse chimice punctul 40 litera (d) subpunctul (ii)	Nesemnificativ	-
ESRS 2 SBM-1 Implicarea în activități în legătură cu arme controversate punctul 40 litera (d) subpunctul (iii)	Nesemnificativ	-
ESRS 2 SBM-1 Implicarea în activități în legătură cu cultivarea și producția de tutun punctul 40 litera (d) subpunctul (iv)	Nesemnificativ	-
ESRS E1-1 Planul de tranziție pentru realizarea neutralității climatice până în 2050 alineatul (14)	Semnificativ	Paginile 50-53
ESRS E1-1 Întreprinderi excluse de la aplicarea indicilor de referință aliniați la Acordul de la Paris punctul 16 litera (g)	Semnificativ	Paginile 50-53
ESRS E1-4 Țintele de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră punctul 34	Nesemnificativ	-
ESRS E1-5 Consumul de energie fosilă din surse dezagregate în funcție de sursă (numai sectoarele cu un impact ridicat asupra climei) punctul 38	Semnificativ	Paginile 59-60
ESRS E1-5 Consumul de energie și mixul energetic punctul 37	Semnificativ	Paginile 59-60
ESRS E1-5 Intensitatea energetică asociată cu activitățile din sectoare cu un impact ridicat asupra climei Alineatele (40)- (43)	Semnificativ	Paginile 59-60
ESRS E1-6 Valorile brute din 1, 2, 3 și emisiile totale de GES punctul 44	Semnificativ	Paginile 60-61
ESRS E1-6 Intensitatea emisiilor brute de GES Alineatele (53)-(55)	Nesemnificativ	-
ESRS E1-7 Absorbțiile de GES și creditele de carbon punctul 56	Nesemnificativ	-

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Semnificativ /Nesemnificativ	Referința
ESRS E1-9 Expunerea portofoliului indicelui de referință la riscurile fizice legate de climă punctul 66	Nesemnificativ	-
ESRS E1-9 Dezagregarea valorilor monetare în funcție de riscul fizic acut și cronic punctul 66 litera (a)	Nesemnificativ	-
ESRS E1-9 Amplasarea activelor semnificative care sunt supuse unui risc fizic semnificativ punctul 66 litera (c).	Nesemnificativ	-
ESRS E1-9 Defalcarea valorii contabile a activelor imobiliare în funcție de clasele de eficiență energetică punctul 67 litera (c).	Nesemnificativ	-
ESRS E1-9 Gradul de expunere a portofoliului la oportunitățile legate de climă punctul 69	Nesemnificativ	-
ESRS E2-4 Cantitatea din fiecare poluant enumerat în anexa II la Regulamentul E-PRTR (Registrul European al Poluanților Emiși și Transferați) emisă în aer, apă și sol, punctul 28	Nesemnificativ	-
ESRS E3-1 Resursele de apă și cele marine punctul 9	Nesemnificativ	-
ESRS E3-1 Politica specifică punctul 13	Nesemnificativ	-
ESRS E3-1 Oceane și mări durabile alineatul (14)	Nesemnificativ	-
ESRS E3-4 Total apă reciclată și reutilizată punctul 28 litera (c)	Nesemnificativ	-
ESRS E3-4 Consumul total de apă consumată în m ³ per venit net din operațiunile proprii punctul 29	Nesemnificativ	-
ESRS 2- IRO 1 - E4 punctul 16 litera (a) punctul (i)	Semnificativ	Paginile 75-77
ESRS 2- IRO 1 - E4 punctul 16 litera (b)	Semnificativ	Paginile 75-77
ESRS 2- IRO 1 - E4 punctul 16 litera (c)	Semnificativ	Paginile 75-77
ESRS E4-2 Practici sau politici durabile privind terenurile/agricultura punctul 24 litera (b)	Nesemnificativ	-

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Semnificativ /Nesemnificativ	Referința
ESRS E4-2 Practici sau politici durabile privind oceanele/mărilor punctul 24 litera (c)	Nesemnificativ	-
ESRS E4-2 Politicile de combatere a despăduririi punctul 24 litera (d)	Semnificativ	Paginile 77-78
ESRS E5-5 Deșeuri nereciclate punctul 37 litera (d)	Nesemnificativ	-
ESRS E5-5 Deșeuri periculoase și deșeuri radioactive punctul 39	Semnificativ	Pagina 87
ESRS 2- SBM3 - S1 Riscul de incidente de muncă forțată punctul 14 litera (f)	Semnificativ	Paginile 93-94
ESRS 2- SBM3 - S1 Riscul de incidente de muncă a copiilor punctul 14 litera (g)	Semnificativ	Paginile 93-94
ESRS S1-1 Angajamente privind politica în domeniul drepturilor omului alineatul (20)	Semnificativ	Paginile 95-98
ESRS S1-1 Politici de diligență în privința problemelor abordate de Convențiile fundamentale 1-8 ale Organizației Internaționale a Muncii alineatul (21)	Nesemnificativ	-
ESRS S1-1 Procese și măsuri de prevenire a traficului de persoane punctul 22	Semnificativ	Paginile 95-98
ESRS S1-1 Politica de prevenire a accidentelor la locul de muncă sau sistemul de gestionare a acestora punctul 23	Semnificativ	Paginile 95-98
ESRS S1-3 Mecanisme de soluționare a reclamațiilor/plângerilor punctul 32 litera (c)	Semnificativ	Paginile 99-100
ESRS S1-14 Numărul de decese și numărul și rata accidentelor legate de muncă punctul 88 literele (b) și (c)	Semnificativ	Pagina 108
ESRS S1-14 Numărul de zile pierdute ca urmare a vătămărilor, accidentelor, deceselor sau bolilor punctul 88 litera (e)	Semnificativ	Pagina 108
ESRS S1-16 Disparitatea salarială de gen în formă neajustată punctul 97 litera (a)	Semnificativ	Pagina 110
ESRS S1-16 Un nivel excesiv al raportului dintre remunerația directorului general și cea a lucrătorilor punctul 97 litera (b)	Nesemnificativ	-
ESRS S1-17	Semnificativ	Pagina 110

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Semnificativ /Nesemnificativ	Referința
Incidente de discriminare punctul 103 litera (a)		
ESRS S1-17 Nerespectarea Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului și a orientărilor OCDE punctul 104 litera (a)	Semnificativ	Pagina 110
ESRS 2- SBM3 – S2 Risc semnificativ de muncă a copiilor sau de muncă forțată în lanțul valoric punctul 11 litera (b)	Nesemnificativ	-
ESRS S2-1 Angajamente privind politica în domeniul drepturilor omului punctul 17	Semnificativ	Pagina 114
ESRS S2-1 Politici privind lucrătorii din lanțul valoric punctul 18	Nesemnificativ	-
ESRS S2-1 Nerespectarea Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului și a orientărilor OCDE punctul 19	Nesemnificativ	-
ESRS S2-1 Politici de diligență în privința problemelor abordate de Convențiile fundamentale 1-8 ale Organizației Internaționale a Muncii punctul 19	Nesemnificativ	-
ESRS S2-4 Aspecte legate de drepturile omului și incidente legate de lanțul său valoric din amonte și din aval punctul 36	Semnificativ	Paginile 115-116
ESRS S3-1 Angajamente privind politica în domeniul drepturilor omului, punctul 16	Semnificativ	Paginile 121-123
ESRS S3-1 Nerespectarea principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, a principiilor OIM și/sau a orientărilor OCDE punctul 17	Semnificativ	Paginile 121-123
ESRS S3-4 Aspecte și incidente privind drepturile omului punctul 36	Semnificativ	Paginile 125-126
ESRS S4-1 Politici privind consumatorii și utilizatorii finali punctul 16.	Semnificativ	Paginile 136-138
ESRS S4-1 Nerespectarea principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului și a orientărilor OCDE punctul 17	Semnificativ	Paginile 136-138
ESRS S4-4 Aspecte și incidente privind drepturile omului punctul 35	Semnificativ	Paginile 142-143
ESRS G1-1 Convenția Organizației Națiunilor Unite împotriva corupției punctul 10 litera (b)	Nesemnificativ	-

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Semnificativ /Nesemnificativ	Referința
ESRS G1-1 Protecția avertizorilor punctul 10 litera (d)	Nesemnificativ	-
ESRS G1-4 Amenzi pentru încălcarea legilor de combatere a corupției și a dării sau luării de mită punctul 24 litera (a)	Semnificativ	Pagina 156
ESRS G1-4 Standarde de combatere a corupției și a dării și luării de mită punctul 24 litera (b)	Semnificativ	Pagina 156

ESRS E1 - SCHIMBĂRILE CLIMATICE

ESRS 2 – Prezentări de informații cu caracter general

Schimbările climatice constituie o problemă urgentă la nivel global, iar consecințele acestora devin tot mai evidente. Se observă o serie de tendințe legate de climă care au impact direct asupra infrastructurii de transport feroviar, respectiv temperaturi foarte ridicate/ caniculă, furtuni puternice, ninsori abundente, etc. CNCF „CFR” S.A. este afectată în mod direct de aceste schimbări climatice, acest subiect fiind unul de interes la nivelul managementului.

Este cunoscut faptul că transportul feroviar are o eficiență energetică superioară, ceea ce înseamnă costuri unitare reale mai mici pentru energia de tracțiune necesară. Consumul energetic al transportului feroviar pentru o unitate de transport (călător-km sau tonă-km) este de 11 ori mai mic decât al transportului rutier (medie la nivel mondial).

De asemenea, transportul feroviar este mai eficient în ceea ce privește emisiile de gaze cu efect de seră (GES) și emisiile poluante, ceea ce înseamnă costuri unitare reale mai mici pentru compensarea efectelor schimbărilor climatice și pentru compensarea efectelor poluării asupra sănătății populației. Astfel, emisiile GES per unitate de transport generate de transportul feroviar sunt de 10 ori mai mici decât cele generate de transportul rutier (medie la nivel mondial).

Guvernanță

Cerința de prezentare de informații aferentă ESRS 2 GOV-3 – Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente

În momentul de față, considerațiile legate de climă nu sunt luate în considerare în remunerarea membrilor organelor de administrație.

Strategia

Cerința de prezentare de informații E1-1 – Planul de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice

CNCF „CFR” S.A. deține prevederi implicite de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice, care se regăsesc în toate documentele programatice referitoare la transportul pe calea ferată, conform cerințelor ESRS. Acestea se regăsesc în Master Planul General de Transport al României (MPGT) adoptat prin HG nr. 666/2016 și Strategia aferentă de Implementare actualizat prin HG nr. 1312/2021, pentru aprobarea Programul investițional pentru dezvoltarea infrastructurii de transport pentru perioada 2021-2030. MPGT, ca document programatic, constituie un instrument strategic de planificare a intervențiilor majore (proiecte și alte acțiuni) pentru perioada 2016-2030, ce sunt semnificative pentru obiectivele de transport la scară națională. MPGT este o foaie de parcurs pentru dezvoltarea durabilă a transportului, alocarea eficientă a resurselor și îmbunătățirea conexiunilor regionale, ce aduc beneficii atât economiei României,

cât și vecinilor săi europeni. Planificarea transportului durabil este aliniată obiectivelor naționale în domeniul mediului și al energiei. Prin promovarea modurilor de transport eficiente, reducerea emisiilor de GES și îmbunătățirea conectivității, MPGT contribuie indirect la creșterea eficienței energetice și a rezilienței la schimbările climatice.

MPGT are un obiectiv general de mediu și 4 obiective specifice printre care OM1-2 „Reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră provenite din sectorul transporturilor”. În cadrul procedurii de evaluare de mediu, au fost stabilite următoarele obiective de mediu relevante:

- OMR3. „Reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră provenite din activitatea de transport”
- OMR22. „Modernizarea și dezvoltarea sistemului național de transport astfel încât să se asigure realizarea unui transport durabil”
- OMR24. „Îmbunătățirea eficienței energetice în sectorul transporturilor prin creșterea utilizării resurselor de energie regenerabilă și reducerea semnificativă a dependenței de petrol”
- OMR25 „Reducerea consumului de energie pentru consumul transporturilor”.

De asemenea, Planul investițional pentru dezvoltarea infrastructurii de transport pe perioada 2021-2030 încorporează și elemente specifice unui plan de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice. Acesta a fost aprobat prin Hotărârea de Guvern nr. 1312 din 30 decembrie 2021 și reprezintă o actualizare a MPGT. Din punct de vedere al abordării politicilor europene și naționale, prezentul Plan Investițional aplică inclusiv politicile și standardele UE referitoare la rețelele transeuropene de transport, îndeosebi în cadrul sectorului feroviar, cu respectarea ȋntelilor de înverzire a sectorului de transport stabilite în cadrul Pactului Ecologic European și a pachetului Fit for 55. Pactul Ecologic European prevede ca până în anul 2050, Europa ar trebui să reducă cu 90% emisiile rezultate în urma activității de transport. Pentru atingerea acestei ȋinte, se recomandă stimularea transportului multimodal, creșterea ponderii transportului feroviar, îmbunătățirea transportului public (inclusiv prin implementarea conceptului de tip park&ride, tren metropolitan), implementarea unui sistem de management al traficului automatizat, etc.

Obiectivele de decarbonizare a infrastructurii feroviare prin electrificare, în special, conform recomandărilor UE se regăsesc în MPGT actualizat prin Programul investițional pentru dezvoltarea infrastructurii de transport pentru perioada 2021-2030 și în Programul de acțiune pentru dezvoltarea infrastructurii feroviare și transferul modal către calea ferată al fluxurilor de transport de călători și marfă.

Strategia de dezvoltare a infrastructurii feroviare 2021-2025, aprobată prin HG nr. 985/2020 promovează aceeași politică de decarbonizare prin electrificare în cadrul obiectivului specific A.5: Creșterea eficienței energetice și reducerea nivelului de poluare prin:

- A.5.1 Creșterea gradului de electrificare a rețelei feroviare
- A.5.2 Creșterea eficienței managementului distribuției energiei electrice.

Practic, se urmărește realizarea unui sistem de transport caracterizat printr-o dependență cât mai redusă de petrol, printr-o eficiență energetică cât mai ridicată și printr-un nivel cât mai redus de emisie de substanțe poluante și gaze cu efect de seră. Ca urmare, necesitatea creșterii gradului de electrificare a rețelei feroviare române derivă pe de o parte din obligația - în calitate de stat membru UE - privind alinierea la politica europeană în domeniul transporturilor, iar pe de altă parte din necesitatea internă de a asigura

reducerea dependenței de petrol a economiei naționale și reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră și a emisiilor de substanțe poluante.

Planul de administrare al CNCF CFR SA pentru perioada 2023-2027 este corelat cu toate aceste documente și susține focalizarea pe tracțiune electrică în cadrul procesului de modernizare și reabilitare a căii ferate. În acest domeniu sunt două tipuri de probleme care trebuie rezolvate. Pe de o parte, trebuie avută în vedere extinderea rețelei de cale ferată electrificată acțiune care răspunde atât dezideratului privind creșterea eficienței energetice, cât și celui privind reducerea emisiilor de substanțe poluante și a gazelor cu efect de seră. România se situează sub media europeană în ceea ce privește ponderea liniilor cu tracțiune electrică, deci acesta este un domeniu unde trebuie acționat cu prioritate.

Totodată, în PNIESC se regăsesc ținte și estimări legate de dimensiunea de decarbonizare. Astfel, ținta privind emisiile CO₂-eq pentru sectorul feroviar se poate aproxima având în vedere țintele naționale pentru emisiile GES destinate sectorului transporturi pentru anii 2030 și 2050 și informațiile furnizate de publicațiile de pe site-ul Agenției Europene de Mediu privind ponderea de 0.4% emisii provenite din transportul feroviar, din totalul de emisii în transporturi în UE. În anul 2030, ținta națională pentru sectorul transporturi este de 17400 Kt CO₂-eq și de 2598 Kt CO₂-eq în anul 2050. Estimativ pentru sectorul transporturi feroviare ar rezulta următoarele ținte: 69,6 Kt CO₂-eq pentru anul 2030 și 10,4 Kt CO₂-eq pentru anul 2050.

În PNIESC măsurile de modernizare și reînnoire a transportului feroviar sunt incluse la dimensiunea Eficiență energetică, respectiv P&M 54 Modernizarea și reînnoirea transportului feroviar, Obiectiv principal: Modernizarea și reînnoirea transportului feroviar.

O altă dimensiune a decarbonizării este dată de transferul modal către calea ferată al fluxurilor de transport de călători și marfă de la alte moduri de transport. Acest lucru reprezintă reducerea volumului total al emisiilor de gaze cu efect de seră și al altor emisii poluante generate de sistemul național de transport, cu consecințe privind reducerea costurilor suportate de economia națională pentru compensarea efectelor negative ale acestor emisii.

Proiectele de modernizare/ reabilitare prezintă un mare potențial de decarbonizare a transportului feroviar prin electrificare (modernizare sau extindere), dar și prin integrarea unor măsuri de decarbonizare directă sau indirectă precum: utilizarea energiei solare la clădirile stațiilor CF (panouri fotovoltaice), iluminarea cu LED a peroanelor, înlocuirea centralelor CLU cu centrale pe gaz/ electrice, izolarea termică a clădirilor din stațiile cf, etc.

CNCF „CFR” S.A. nu este exclusă de la aplicarea indicilor UE de referință aliniați la Acordul de la Paris, conform articolului 12 din Regulamentul Delegat (UE) 2020/1818.

Progresul în implementarea componentelor de tranziție privind atenuarea schimbărilor climatice se reflectă prin progresul realizat la nivelul proiectelor aprobate. În acest sens este relevantă Situația la decembrie 2024 cu Stadiul proiectelor de modernizare/ reabilitare infrastructură feroviară finanțate din fonduri externe nerambursabile, care se găsește pe site-ul CNCF CFR SA, la adresa: <https://cfr.ro/monitorizare-proiecte-fonduri-ue/>.

Cerința de prezentare de informații aferentă ESRS 2 SBM-3 – Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

În cadrul procesului de analiză a dublei materialități au fost identificate impacturile, riscurile și oportunitățile legate de schimbările climatice. Acestea au fost ulterior evaluate în cadrul procesului de analiză dublă a materialității. Pentru fiecare risc legat de climă identificat, s-a avut în vedere dacă acesta este unul fizic sau unul de tranziție.

În cadrul proiectelor cu finanțare europeană se realizează studii privind schimbările climatice. Totuși, CNCF „CFR” S.A. nu a realizat în mod explicit o analiză a rezilienței strategiei și a modelului de afaceri al companiei în ceea ce privește schimbările climatice. Studiile menționate anterior analizează imunizarea proiectelor de modernizare/ reabilitare pe componenta de Adaptare (Reziliență) și pe componenta de Atenuare (Neutralitate). În cadrul analizei de reziliență se iau în considerare diverse proiecții climatice în conformitate cu recomandările din Orientările tehnice referitoare la imunizarea infrastructurii la schimbările climatice în perioada 2021-2027 (2021/C 373/01).

Proiecțiile și scenariile climatice se utilizează în analiza expunerii proiectului la variabilele climatice și ulterior în analiza vulnerabilității proiectului în condițiile viitoare. Se identifică variabilele climatice pentru care proiectul prezintă vulnerabilitate medie și ridicată în prezent și în condiții viitoare, care vor fi utilizate în analiza de risc. La sfârșitul analizei privind Reziliența (Adaptarea) se face analiza riscului care cuprinde partea de evaluare și de management a riscului. Managementul riscului se concretizează în setul de măsuri propuse pentru adaptarea la schimbările climatice și evaluarea măsurilor de adaptare și a riscului rezidual (inclusiv pentru perioada de dezafectare).

Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

Cerința de prezentare de informații aferentă ESRS 2 IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de climă

Pentru identificarea impacturilor, riscurilor și oportunităților, compania a implementat un proces de colectare a informațiilor, cu ajutorul unor chestionare specifice, dar și prin realizarea de evaluări de impact asupra mediului. În procesul de identificare a impactului asupra climei, CNCF „CFR” S.A. a avut în vedere toate activitățile desfășurate, respectiv toată infrastructura feroviară deținută.

De asemenea, pentru identificarea IRO, compania a avut în vedere și riscurile deja identificate în cadrul activității anuale, conform procedurii de sistem aprobate.

În cazul proiectelor cu finanțare externă, procesul de identificare și de evaluare a impacturilor asupra schimbărilor climatice, în special cele privind emisiile de GES, se realizează în cadrul procedurii aprobate prin Legea nr. 292 din 3 decembrie 2018 privind evaluarea impactului anumitor proiecte publice și private asupra mediului care integrează inclusiv informațiile din studiile de schimbări climatice, în conformitate cu Circulara nr. DGEICPSC/108047/08.08.2023 emisă în contextul creșterii gradului de importanță acordat aspectelor privind schimbările climatice în aprobarea solicitărilor de finanțare din fonduri europene, în

perioada de programare actuală, aspect relevat de Comunicarea Comisiei nr. 2021/C373/01-Orientări Tehnice referitoare la imunizarea infrastructurii la schimbările climatice în perioada 2021-2027.

În decursul anului 2024, au fost supuse procedurii integrale de evaluare a impactului asupra mediului 4 proiecte, finalizată cu obținerea acordurilor de mediu. În baza Anexei 3 la Legea 292/2018 - Criterii de selecție pentru stabilirea necesității efectuării evaluării impactului asupra mediului, autoritățile competente pentru protecția mediului au decis parcurgerea procedurii integrale prin evaluarea impactului în cadrul unor studii de mediu, cel mai relevant fiind Raportul privind impactul asupra mediului (RIM) care integrează și concluziile studiilor de schimbări climatice și privind evaluarea adecvată. Raportul privind impactul asupra mediului integrează informațiile privind emisiile de GES produse pe următoarele paliere:

- în cele 3 etape ale proiectului: construcție, funcționare (după implementarea proiectului), dezafectare, conform cerințelor RIM-Anexa 5 la Legea 292/2018,
- în scenariul de referință, fără proiect din datele preluate din studiul de schimbări climatice.

În cadrul studiilor de schimbări climatice elaborate pentru proiectele cu finanțare externă se face inclusiv evaluarea riscului proiectului la schimbările climatice pentru acele variabile climatice pentru care proiectul prezintă vulnerabilitate medie și ridicată în condițiile prezente și viitoare. Pentru realizarea acestor evaluări, s-au luat în calcul scenariile RCP 8.5 și 4.5.

În procesul de identificare a IRO, au fost avute în vedere clasificarea pericolelor legate de climă, menționate în Regulamentul delegat 2139/2021. Evaluarea IRO a avut în vedere măsura în care activele și activitățile sale comerciale pot fi expuse și sunt sensibile la pericolele legate de climă identificate, luând în considerare probabilitatea, amploarea și durata pericolelor.

Pentru proiectele cu finanțare externă, analizele de risc se fac în conformitate cu recomandările Jaspers în baza Orientărilor tehnice referitoare la imunizarea infrastructurii la schimbările climatice în perioada 2021-2027 (2021/C 373/01).

Pentru identificarea pericolelor legate de climă, altele decât cele menționate în cadrul proiectelor cu finanțare externă, compania s-a bazat pe experiența profesională și pe cunoștințele specialiștilor din cadrul departamentelor de specialitate.

Compania a identificat și evaluat IRO ținând cont de orizontul de timp pe termen scurt, mediu și lung. Orizontul de timp pe termen scurt reprezintă perioada de până la 1 an. Orizontul de timp pe termen mediu reprezintă perioada de la 1 an până la cinci ani. Orizontul de timp pe termen lung reprezintă perioada mai mare de cinci ani.

La nivelul companiei au fost identificate zone de infrastructură vulnerabile la schimbări climatice, corespunzătoare unor riscuri identificate de Agenția Europeană de Mediu.

Nu în ultimul rând, trebuie menționat că la nivelul Sectorului Exploatare s-a realizat un inventar al zonelor cu infrastructură vulnerabilă la schimbări climatice.

E1 Tabel 1. Impacturi, riscuri și oportunități materiale aferente ESRS E1

SUBTEMA	SUB-SUBTEMA	IMPACTURI (I)	RISURI/OPORTUNITĂȚI (R/O)
ADAPTAREA LA SCHIMBĂRILE CLIMATICE	N/A		Risc: Costuri foarte mari pentru adaptarea infrastructurii la schimbările climatice, în contextul adoptării unor cerințe legale mai stricte. <i>(risc de tranziție)</i>
ATENUAREA SCHIMBĂRILOR CLIMATICE	N/A	Impact pozitiv real: Modernizarea infrastructurii feroviare (ex: electrificarea liniilor de cale ferată) și a materialului rulant utilizat la întreținere contribuie la reducerea consumului de combustibili fosili, având ca efect scăderea costurilor operaționale și diminuarea impactului climatic. Impact pozitiv potențial: Sprijinirea mobilității sustenabile prin promovarea transportului metropolitan pe infrastructura feroviară administrată de CNCF CFR S.A.	
EFICIENȚA ENERGETICĂ	N/A	Impact pozitiv real: Accesul la infrastructura feroviară electrificată implică reducerea substanțială a consumului de energie per unitate transportată, comparativ cu orice alt consum de energie dezvoltat de modurile de transport terestru alternativ.	Risc: Creșterea prețurilor energiei electrice/ gazelor naturale având în vedere contextul economic actual, respectiv perspectivele viitoare. <i>(risc de tranziție)</i>

Cerința de prezentare de informații E1-2 – Politici legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea

Documentele strategice și practicile curente ale CNCF CFR SA fundamentează viitoarele poziții de politică de mediu aferente schimbărilor climatice. Astfel, Compania deține o Politică în domeniul calității și

mediului, care include, printre altele, și implementarea unui management energetic eficient, obiectivele specifice privind eficiența energetică, prevăzute în Planului de administrare al CNCF „CFR” S.A. 2023 -2027, precum și un Plan de eficiență energetică.

Totodată, în strategia națională privind adaptarea la schimbările climatice, sunt menționate măsuri specifice sectorului de transport feroviar.

În strategia națională privind adaptarea la schimbările climatice, adoptată prin HG 1010/2024 sunt menționate măsuri specifice sectorului de transport printre care și măsuri specifice CNCF „CFR” S.A. Astfel sunt prevăzute următoarele măsuri care includ infrastructura feroviară:

- M.10.1.1.1. Elaborarea unei analize cantitative și calitative extinse cu privire la identificarea zonelor vulnerabile în fața schimbărilor climatice și stabilirea porțiunilor de infrastructură rutieră și feroviară care necesită modernizare și consolidare, cu scopul de a oferi o reziliență suplimentară în fața schimbărilor climatice, în vederea actualizării cadrului normativ și de politic.
- M.10.1.1.2. Realizarea și/ sau reabilitarea, după caz, a infrastructurii de transport (rutier, feroviar) identificate ca fiind vulnerabile în fața schimbărilor climatice, în vederea asigurării unei reziliențe sporite în fața schimbărilor climatice.
- M.10.1.2.1. Asigurarea cadrului normativ pentru utilizarea unor materiale adecvate, durabile, în construcția căilor de rulare rutiere și feroviare, prin prisma capacității infrastructurii de a rezista în fața fenomenelor meteorologice extreme și a altor provocări determinate de schimbările climatice, în cadrul acelor proiecte ce beneficiază de fonduri publice. Aceste materiale trebuie să aibă atât capacitatea de a prelua solicitări termice extreme, cât și de a avea o rezistență adecvată la eroziunile cauzate de precipitații. Totodată, această măsură vizează și adaptarea tehnologiei/ echipamentelor pentru realizarea transportului feroviar de călători și marfă.

Planul de eficientizare energetică prezintă viziunea companiei precum și măsurile de eficientizare energetică. Unul dintre obiectivele specifice ale Planului de administrare al CNCF „CFR” S.A. 2023 -2027 (OS 1.4) vizează eficiența energetică. Eficiența energetică și sustenabilitatea din punct de vedere al mediului ambiant constituie atuuri importante ale transportului feroviar. Aceste atuuri reprezintă argumente importante ale orientării strategice a Uniunii Europene privind promovarea acestui mod de transport.

Ca urmare, una dintre preocupările majore ale sectorului feroviar vizează consolidarea acestor atuuri, în scopul de a contribui la realizarea unui sistem de transport caracterizat printr-o dependență cât mai redusă de petrol, printr-o eficiență energetică cât mai ridicată și printr-un nivel cât mai redus de emisie de substanțe poluante și gaze cu efect de seră. Atingerea acestor obiective înseamnă, în fapt, creșterea competitivității transportului feroviar și contribuie la atingerea obiectivelor politice asumate de România în calitate de stat membru al UE.

Pentru atingerea acestor obiective, acțiunile trebuie să se focalizeze asupra electrificării infrastructurii feroviare. În acest domeniu, sunt două tipuri de probleme care trebuie rezolvate.

Pe de o parte, trebuie avută în vedere extinderea rețelei de cale ferată electrificată, acțiune care răspunde atât dezideratului privind creșterea eficienței energetice cât și celui privind reducerea emisiilor de substanțe poluante și a gazelor cu efect de seră.

Pe de altă parte, trebuie avută în vedere creșterea eficienței managementului distribuției energiei electrice, ceea ce înseamnă, pe de o parte, monitorizarea riguroasă a consumurilor de energie electrică, iar pe de altă parte, înseamnă ameliorarea factorului de putere prin compensarea energiei reactive.

Prin prisma acestor considerații, pentru atingerea obiectivului strategic specific 1.4 au fost identificate următoarele direcții de acțiune strategică:

OS 1.4	Creșterea eficienței energetice și reducerea nivelului de poluare	
	1.4.1	Creșterea gradului de electrificare a rețelei feroviare
	1.4.2	Creșterea eficienței managementului distribuției energiei electrice

Până în momentul de față, CNCF „CFR” S.A. nu are adoptate politici privind utilizarea de energie verde.

Cerința de prezentare de informații E1-3 – Acțiuni și resurse legate de politicile privind schimbările climatice

În realizarea obiectivelor specifice CNCF „CFR” S.A. implementează o serie de acțiuni printre care se regăsesc și unele cu impact asupra schimbător climatice. Astfel în cadrul proiectelor de reabilitare/modernizare cu finanțare externă sunt integrate și măsuri precum:

- Introducerea iluminatului exterior economic în stațiile căilor ferate;
- Achiziția de instalații și echipamente cu consumuri energetice eficiente;
- Lucrări de eficientizare energetică a clădirilor de exploatare feroviară;
- Montare de sisteme automate de compensare a energiei reactive.

CNCF „CFR” S.A. are aprobat un Plan de asigurare a continuității activităților pentru anul 2024. În cadrul acestuia sunt identificate posibile situații generatoare de discontinuități/ întreruperi cum sunt următoarele:

- Situații de urgență:
 - accidentale (incendiu, inundație, etc.)
 - cauze naturale (cutremur, inundație, etc.)
 - medicale (stare de rău, epidemii)
- Schimbări climatice/ Fenomene meteo extreme (cald, frig, ploi și ninsori abundente).

Măsurile stabilite pentru aceste situații sunt:

- DDG nr. 236/2022 pentru constituirea Celulei de Urgență din cadrul CNCF CFR SA;

- Instruiri periodice SU, pregătire pentru situații de urgență – consemnări în fișe individuale. Testări periodice;
- Plan de evacuare în caz de urgență; Fișă cu instrucțiuni de evacuare; senzori de fum;
- Apelare nr. unic 112;
- Apelare Serviciul privat pentru situații de urgență (Pompieri) – GEIP S.A. Tel. 0744 322 593; 143336 (pentru Centralul companiei);
- Comunicare operativă, raportare ierarhică;
- Dotări pentru asigurare microclimat/ condiții de lucru (apă potabilă, iluminat, aparat aer condiționat, calorifer, geam termopan etc.). Asigurarea întreținerii acestora;
- Încalzarmare, consemn, program de permanență – puncte, zone/ periculoase.

Pe dimensiunea decarbonizare, proiectele de modernizare/reabilitare integrează inclusiv soluții bazate pe natură. Fiecare proiect integrează lucrări de amenajare spații verzi în stațiile CF și extinderea perdelelor forestiere de-a lungul liniilor în special în zonele cu risc de înzăpezire.

Implementarea proiectelor de modernizare/ reabilitare infrastructură feroviară care au obținut acordul de mediu în anul 2024 depinde de disponibilitatea fondurilor externe și a celor bugetare alocate.

Indicatori și ținte

Cerința de prezentare de informații E1-4 – Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea

Politica de stabilire a țăintelor este coordonată de MTI. Decarbonizarea transportului feroviar va produce efecte semnificative doar în condițiile în care se decarbonizează sistemul energetic național. Ținta pentru 2030 privind economiile de energie în transportul feroviar, conform datelor transmise de MTI în 2024 este de 48,24 Ktep (CFR Călători, CFR Marfă, CNCF CFR, ARF-Autoritatea pentru reformă feroviară).

(ktoe/ktep)

E1 Tabel 2. Ținte legate de decarbonizare pentru transportul feroviar

Măsură politica	Anul 2020	Anul 2021	Anul 2022	Anul 2023	Anul 2024	Anul 2025	Anul 2026	Anul 2027	Anul 2028	Anul 2029	Anul 2030	Total 2021-2030
IV. Modernizarea transportului feroviar	27	2,42	4,84	8,22	12,09	15,96	19,83	26,47	33,73	40,99	48,24	2012,78

Sursa: Planul Național de Acțiune în Domeniul Eficienței Energetice (PNAEE IV)

Pentru proiectele cu finanțare externă se calculează economiile de energie sau de GES pentru proiectele promovate. Aceste valori preconizate ale reducerilor de emisii GES sunt monitorizate cu atenție și corectate cu valorile reale înregistrare, în urma implementării investițiilor.

Eficacitatea politicilor și acțiunilor CNCF „CFR” S.A. în ceea ce privește impactul, riscul și oportunitatea semnificative legate de durabilitate pot fi urmărite prin intermediul Planului de acțiune pentru îndeplinirea

setului de priorități în domeniul schimbărilor climatice aferent anului 2024 care implică responsabilități și din partea CNCF „CFR” S.A.

Totodată, compania monitorizează consumurile energetice în mod constant și implementează măsuri de eficientizare energetică prin planurile de investiții. De asemenea, compania are preocupări constante în creșterea gradului de utilizare a energiei verzi.

Cerința de prezentare de informații E1-5 – Consumul de energie și mixul energetic

Informațiile privind consumul de energie și mixul energetic pentru sectoarele climatice cu impact ridicat sunt prezentate în tabelul de mai jos.

E1 Tabel 3. Consumul de energie și mixul energetic

Consumul de energie și mixul energetic	2024
(1) Consumul de combustibil din cărbune și produse pe bază de cărbune (MWh)	14,4344
(2) Consumul de combustibil din țiței și produse petroliere (MWh)	42.857,70
(3) Consumul de combustibil din gaze naturale (MWh)	47.441,41
(4) Consumul de combustibil din alte surse fosile (MWh)	-
(5) Consumul de energie electrică, căldură, abur și răcire achiziționate sau obținute din surse fosile (MWh)	-
(6) Consumul total de energie din surse fosile (MWh) (calculat ca suma rândurilor 1-5)	90.313,54
Pondere surselor fosile în consumul total de energie (%)	34,20 %
(7) Consumul din surse nucleare (MWh)	25.544,63
Pondere consumului din surse nucleare în consumul total de energie (%)	9,67%
(8) Consumul de combustibil din surse regenerabile, inclusiv biomasă (cuprinzând inclusiv deșeuri industriale și municipale de origine biologică, biogaz, hidrogen din surse regenerabile etc.) (MWh)	68.581,222
(9) Consumul de energie electrică, căldură, abur și răcire achiziționate sau obținute din surse regenerabile (MWh)	335,87
(10) Consumul de energie din surse regenerabile, altele decât combustibilii din producție proprie (MWh)	79.323,07
(11) Consumul total de energie din surse regenerabile (MWh) (calculat ca suma rândurilor 8-10)	148.240,1626
Pondere surselor regenerabile în consumul total de energie (%)	56,13%
Consumul total de energie (MWh) (calculat ca suma rândurilor 6, 7 și 11)	264.098,303

Intensitatea energetică pentru anul 2024, aferentă sectoarelor climatice cu impact ridicat este de 0,0455 MWh/mii lei.

Cerința de prezentare de informații E1-6 – Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES

CNCF „CFR” S.A. a calculat emisiile GHG pentru anul 2024, pentru Scop 1 și Scop 2. Valorile emisiilor GES sunt prezentate în tabelul de mai jos.

E1 Tabel 4. Emisii GES (Scop 1 și Scop 2)

Nr.	Categoria	Emisii GHG
1	Scop 1	31.004 emisii GHG, CO2 eq t/an
2	Scop 2	45.480,36 emisii CO2 t/an (*)

(*) Pentru calcul a fost utilizat factorul de emisie specifică CO2 = 172,21 g/kWh – din Raport de activitate ANRE, anul 2023. Pentru 2024, nu este încă disponibil factor ANRE.

Pentru categoria 1 au fost avute în vedere emisiile din surse staționare pentru asigurarea microclimatului în încăperi și din surse mobile, iar pentru categoria 2 - cele aferente energiei electrice cumpărate. În tabelul de mai jos, este prezentată o defalcare a emisiilor GES din categoria 1, în funcție de sursele de emisie.

E1 Tabel 5. Detaliere emisii GES (Scop 1)

Nr.	Categoria	Emisii GHG, CO2 eq t/an		
		Total, din care:	Surse staționare	Surse mobile
1	Categoria 1	31.004	19.585	11.419

CNCF „CFR” S.A. își propune să realizeze o analiză privind emisiile GES pe toate cele trei categorii, conform metodologiei stabilite în Protocolul GHG.

Cerința de prezentare de informații E1-7 – Absorbții de GES și proiecte de atenuare a emisiilor de GES finanțate prin credite de carbon

CNCF „CFR” S.A. nu a avut inițiative de absorbții de GES și proiecte de atenuare a emisiilor de GES finanțate prin credite de carbon. CNCF CFR SA nu se regăsește pe schema de comercializare EU ETS.

Cerința de prezentare de informații E1-8 – Stabilirea prețului intern al carbonului

CNCF „CFR” S.A. nu aplică sisteme interne de stabilire a prețului carbonului.

Cerința de prezentare de informații E1-9 – Efectele financiare anticipate ale riscurilor fizice și de tranziție semnificative și ale oportunităților potențiale legate de climă

CNCF „CFR” S.A. nu prezintă informațiile prevăzute de ESRS E1-9 în conformitate cu dispozițiile tranzitorii prevăzute în ESRS 1.

ESRS E2 – POLUAREA

ESRS 2 – Prezentări de informații cu caracter general

Domeniul principal de activitate al CNCF „CFR” S.A. este corespunzător codului CAEN 522 activități anexe pentru transporturi terestre, iar obiectul principal de activitate este cod CAEN 5221 activități de servicii anexe pentru transporturi terestre. Codul 5221 nu se regăsește în LISTA activităților supuse procedurii de emitere a autorizației de mediu din Ord. MMDD nr. 1.798/2007 pentru aprobarea Procedurii de emitere a autorizației de mediu, cu modificări și completări ulterioare.

Compania deține o politică în domeniul calității și mediului. Aceasta abordează și aspecte legate de poluare, accentul fiind pus pe:

- utilizarea resurselor puse la dispoziție, cu respect pentru mediu și conform cerințelor specificate;
- acțiuni pentru protecția mediului și prevenirea poluării;
- respectarea obligațiilor de conformare aplicabile;
- grija față de mediu prin programe de monitorizare a factorilor de mediu adaptate specificului activității, realizate prin rețeaua proprie de laboratoare.

La nivelul companiei, pentru desfășurarea activităților de la Secții Reparații Linii și Utilaje (SRLU) - 8 subunități, în cele 8 SRCF ale companiei, precum și pentru alte 6 subunități aparținând unor Secții Linii (SRCF Iași și Galați) sunt obținute în total 14 autorizații de mediu, pentru alte coduri CAEN - în general depozități. Toate Autorizațiile de Mediu sunt emise fără programe de conformare.

Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

Cerința de prezentare de informații aferentă ESRS 2 IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de poluare

Impacturile, riscurile și oportunitățile asociate poluării au fost identificate și evaluate ca parte a procesului de analiză a dublei materialități. Identificarea IRO relevante s-a realizat prin intermediul unor chestionare specifice, realizarea de evaluări de impact asupra mediului, respectiv analiza autorizațiilor de funcționare/licențelor deținute.

Pentru identificarea IRO, au fost avute în vedere amplasamentele semnificative gestionate de către Companie, respectiv toate activitățile specifice care ar fi putut avea implicații asupra poluării aerului, apelor și solului.

Nu în ultimul rând, pentru identificarea IRO, compania a avut în vedere și riscurile deja identificate în cadrul activității anuale. Riscurile sunt identificate și evaluate conform procedurii interne aprobate la nivelul companiei, iar apoi sunt stabilite măsuri de control și acțiuni pentru gestionarea acestora. Aceste riscuri

se regăsesc în registrul riscurilor. Totodată, la nivelul companiei există și o listă a aspectelor de mediu, printre care se regăsesc și cele privind poluarea aerului, apelor și solului.

Pentru proiectele cu finanțare externă se identifică impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative pentru proiectele promovate, în cadrul procedurii prevăzute în Legea nr. 292 din 3 decembrie 2018 privind evaluarea impactului anumitor proiecte publice și private asupra mediului. Procedura de evaluare a impactului asupra mediului se realizează în etape, după cum urmează:

- a) etapa de încadrare a proiectului în procedura de evaluare a impactului asupra mediului; se decide dacă efectele proiectului asupra mediului pot să fie semnificative;
- b) etapa de definire a domeniului evaluării și de realizare a raportului privind impactul asupra mediului;
- c) etapa de analiză a calității raportului privind impactul asupra mediului.

Etapă definitorie în care se stabilește necesitatea efectuării impactului asupra mediului este etapa de încadrare, la sfârșitul căreia autoritatea competentă pentru protecția mediului stabilește dacă proiectul se supune evaluării impactului asupra mediului cu/ fără RIM/EA/SEICA (raport de impact asupra mediului/ evaluare adecvată/ studiu de evaluare a impactului asupra corpurilor de apă).

Atunci când se realizează o evaluare a impactului asupra mediului, în vederea identificării impacturilor/ riscurilor/ oportunităților se analizează următoarele elemente:

a) amplasamentul proiectului:

- Localizarea fiecărei părți din proiect folosind hărți, planuri și diagrame;
- Descrierea amplasamentului proiectului (inclusiv cota terenului, clădiri, structuri, lucrări subterane, lucrări de coastă, instalații de depozitare, ape, spații verzi, coridoare de acces, granițe etc.);

b) caracteristicile fizice ale întregului proiect, inclusiv, dacă este cazul, lucrările de demolare necesare, precum și cerințele privind utilizarea terenurilor în cursul fazelor de construire și funcționare;

c) principalele caracteristici ale etapei de funcționare a proiectului - în special, orice proces de producție - de exemplu, necesarul de energie și energia utilizată, natura și cantitatea materialelor și resursele naturale utilizate, inclusiv apa, terenurile, solul și biodiversitatea;

d) deșeurilor și emisiilor preconizate - de exemplu, poluarea apei, aerului, solului și subsolului, zgomot, vibrații, lumină, căldură, radiații și altele, precum și cantitățile și tipurile de reziduuri produse pe parcursul etapelor de construire și funcționare și dezafectare.

Se analizează inclusiv impactul cumulat cu alte proiecte, impactul proiectului asupra climei și schimbărilor climatice, impactul schimbărilor climatice asupra proiectului și impactul asupra ariilor naturale protejate intersectate de proiect sau aflate în proximitatea proiectului, având în vedere că impactul asupra biodiversității se poate manifesta și la distanțe mari de câțiva km de o parte și alta a amprizei proiectului.

Identificarea efectelor se bazează pe analiza modificărilor posibil a fi generate de proiect asupra mediului fizic ca o consecință directă a realizării acestuia.

Identificarea formelor de impact se realizează pe baza listei de efecte și pe identificarea modificărilor care pot avea loc la nivelul elementelor sensibile (ex: aer, apă, biodiversitate, mediu social etc.) ca urmare a acestor efecte.

Realizarea predicției impacturilor implică analiza mai multor parametri specifici, atât din punct de vedere calitativ, cât și din punct de vedere cantitativ, unde acest lucru a fost posibil. Printre variabilele analizate se ia în considerare: etapa proiectului, tipul și natura impactului, potențialul cumulativ al impactului, extinderea spațială, durata, frecvența, probabilitatea și reversibilitatea. În cazul apariției aceleiași forme de impact ca urmare a mai multor efecte, nivelul acestuia a fost analizat o singură dată pentru eliminarea redundanțelor.

Evaluarea semnificației impacturilor se bazează pe analiza sensibilității zonelor de implementare a proiectului și a magnitudinii modificărilor propuse de proiect. Pentru fiecare componentă potențial afectată (ex: apă, aer, sol, geologie, biodiversitate, etc.) se stabilesc clase de sensibilitate. Similar, modificările propuse de proiect se împart în clase de magnitudine.

Pe baza analizei sensibilității componentelor de mediu, în raport cu magnitudinea modificărilor generate de proiect, nivelul impactului poate fi împărțit în următoarele clase: Impact semnificativ (negativ/ pozitiv).

Comunitățile afectate sunt consultate în conformitate cu procedura prevăzută la Legea 292/2018 pentru toate deciziile luate de autoritatea competentă pentru protecția mediului în cadrul etapei de încadrare și de evaluare a calității raportului privind evaluarea impactului asupra mediului.

În cadrul etapei de încadrare se fac informări publice cu ocazia analizării memoriului de prezentare și înaintea emiterii Deciziei etapei de încadrare. În etapa de evaluare a calității raportului privind evaluarea impactului asupra mediului, se fac informări publice cu ocazia analizării studiilor de mediu cu ocazia dezbaterilor publice și înaintea emiterii Deciziei de emitere a acordului de mediu.

Informările publice se mediatizează printr-un ziar de interes național, pe site-ul autorității competente pentru protecția mediului (a se vedea secțiunea reglementări/ acorduri de mediu), pe site-ul și la sediul CNCF „CFR” S.A., la sediul tuturor UAT-urilor care sunt traversate de proiect. La dezbaterile publice sunt invitate și alte autorități stabilite de autoritatea competentă pentru protecția mediului, precum A.N. „Apele Române”, gărzile de mediu, ANANP-Serviciile teritoriale, etc.

Procedura de Sistem „Aspecte de mediu” (PS 0-6.1.2) stabilește metodologia de identificare, evaluare a aspectelor de mediu ale activităților, produselor și serviciilor din cadrul CNCF „CFR” SA, pe care le poate controla și cele pe care le poate influența, precum și de determinare a impacturilor asupra mediului asociate acestora, din perspectiva ciclului de viață.

Se identifică procesele, se descompun în subprocese/ activități, se stabilesc fluxurile principale de materiale și energie intrări/ ieșiri din procese/ activități; din această etapă rezultă o listă a proceselor activităților. Această listă este centralizată în vederea stabilirii și evaluării aspectelor de mediu, corelată activităților desfășurate. Lista detaliată a activităților/ proceselor specifice fiecărei SO se completează în Fișa aspecte/ impacturi de mediu cod f 0-6.1.2-01. Pentru fiecare activitate se analizează fluxurile de intrare cu cele de ieșire și se identifică aspectele care pot conduce la impacturi asupra mediului. Informațiile se completează în Fișa aspecte/ impacturi de mediu.

În urma evaluărilor realizate, s-a constatat că nu există amplasamente în care poluarea reprezintă o problemă semnificativă pentru operațiunile proprii ale întreprinderii și pentru lanțul său valoric din amonte și din aval.

Trebuie menționat totodată că proiectele de infrastructură feroviară de interes național integrează din faza de proiectare soluții pentru reducerea impactului proiectului asupra factorilor de mediu (apă, aer, sol, biodiversitate), așezărilor umane, climei și schimbărilor climatice, în vederea reducerii la un nivel acceptabil a impactului.

În cazul proiectelor cu finanțare externă care au obținut acordul de mediu în anul 2024, impactul rezidual rezultat prin integrarea soluțiilor de proiectare și adoptarea măsurilor de diminuare a impactului pentru etapa de construcție, funcționare și dezafectare, a fost nesemnificativ.

Activitățile asociate impacturilor, riscurilor și oportunităților semnificative în ceea ce privește poluarea specifică CNCF „CFR” S.A. sunt cele legate de dezvoltarea și mentenanța infrastructurii feroviare.

E2 Tabel 1. Impacturi, riscuri și oportunități materiale aferente ESRS E2

SUBTEMA	SUB-SUBTEMA	IMPACTURI (I)	RISCURI/OPORTUNITĂȚI (R/O)
POLUAREA AERULUI	N/A	Impact pozitiv real: Utilizarea unor materiale speciale (panouri fonoabsorbante) pentru reducerea zgomotului în stații, în zonele urbane și de-a lungul traseelor din ariile protejate.	Oportunitate: Implementarea tehnologiilor pentru reducerea zgomotului feroviar, conform planurilor de acțiune pentru prevenirea și diminuarea zgomotului ambiant, vizează protejarea sănătății umane în zonele cu expunere ridicată. Măsuri precum înlocuirea șinelor cu joante cu șine sudate și substituirea traverselor de lemn cu traverse de beton contribuie la reducerea emisiilor acustice cu aproximativ 3 dB(A), menținând nivelurile de zgomot sub valorile-limită. Oportunitate: Continuarea electrificării infrastructurii feroviare, ceea ce conduce la reducerea emisiilor de poluanți în atmosferă.
POLUAREA APEI	n/a		Oportunitate: Modernizarea infrastructurii (ex.: în ceea ce privește protecția pânzei freatice, prin utilizarea materialelor geotextile, pentru a preveni scurgerile accidentale de substanțe poluante).

Cerința de prezentare de informații E2-1 – Politici legate de poluare

CNCF „CFR” S.A. are elaborată o Politică SMCMS (sistem de management calitate-mediu-siguranță), în conformitate cu cerințele SR EN ISO 14001:2015 „Sisteme de management de mediu. Cerințe cu ghid de utilizare”. Politica SMCMS include și referiri la prevenirea poluării și protecția mediului, respectiv:

- utilizarea resurselor puse la dispoziție, cu respect pentru mediu și conform cerințelor specificate;
- acțiuni pentru protecția mediului și prevenirea poluării;
- respectarea obligațiilor de conformare aplicabile;
- grija față de mediu prin programe de monitorizare a factorilor de mediu adaptate specificului activității, realizate prin rețeaua proprie de laboratoare;
- monitorizare factori de mediu.

De asemenea, în planul de administrare și în Contractul de activitate și performanță al CNCF „CFR” S.A. sunt prevăzute obiective și acțiuni privind poluarea, respectiv „Creșterea eficienței energetice și reducerea nivelului de poluare”.

În realizarea activităților specifice, Compania respectă cerințele legale privind gestionarea infrastructurii feroviare și operează în limitele autorizațiilor obținute. Reglementările la nivelul sectorului sunt complexe, acestea acoperind foarte multe aspecte care ar putea să fie asimilate unor politici privind prevenirea și gestionarea aspectelor privind poluarea.

Nu în ultimul rând, trebuie menționat că Politicile adoptate pentru gestionarea aspectelor de durabilitate în sistemul feroviar național sunt politicile UE privind sistemul feroviar, care sunt transpuse în Master Planul General de Transport al României (MPGT) adoptat prin HG nr. 666/2016 și actualizat prin Programul Investițional pentru Dezvoltarea Infrastructurii de Transport pentru perioada 2021-2030, aprobat prin Hotărârea de Guvern nr. 1312 din 30 decembrie 2021.

Având în vedere obiectul de activitate al CNCF „CFR” S.A., compania nu deține o politică privind reducerea la minimum a utilizării substanțelor care prezintă motive de îngrijorare și eliminarea treptată a substanțelor care prezintă motive de îngrijorare deosebită. Cu toate acestea, în cadrul proiectelor cu finanțare externă sunt adoptate inclusiv măsuri pentru înlocuirea și reducerea la minimum a utilizării substanțelor care prezintă motive de îngrijorare și eliminarea treptată a substanțelor care prezintă motive de îngrijorare deosebită. Un exemplu în acest sens este înlocuirea de pe coridoarele de transport feroviar a traverselor impregnate cu creozot cu traverse din beton nepoluante și mult mai fezabile.

Rapoartele privind impactul asupra mediului elaborate de către experții de mediu analizează inclusiv modul de gestionare a substanțelor periculoase precum și a deșeurilor periculoase rezultate din activitățile de demolare căutând soluții de recuperare, diminuare, neutralizare și evacuare de pe amplasamentul proiectului.

La nivelul companiei, se aplică Dispoziția DG nr. 236/2022 pentru constituirea Celulei de Urgență din cadrul CNCF „CFR” S.A. Pentru gestionarea situațiilor de urgență, compania a dezvoltat un sistem comprehensiv de proceduri, după cum urmează:

- PO 0-7.2-09, ed.2, rev.0 „Organizarea și desfășurarea evaluării competențelor profesionale de specialitate în domeniul securității și sănătății în muncă și situații de urgență”;
- PO 0- 7.2-03, ed.3, rev.0 „Instruire în domeniul ISU”;
- PO SMS 0-4.09, ed.1, rev.2 „Restabilirea condițiilor normale de exploatare a infrastructurii feroviare în urma situațiilor de urgență”;
- PO SMS 0-4.44, ed.1, rev.1 „Identificarea tipurilor de situații de urgență”;
- PO SMS 0-4.45, ed.1, rev.1 „Avizarea și contactarea serviciilor de urgență”;
- PO SMS 0-4.46, ed.1, rev.1 „Coordonarea planurilor de urgență ale operatorilor economici feroviari”;
- PO SMS 0-4.47, ed.2, rev.1 „Stabilirea modului de desfășurare a activității după producerea unei situații de urgență”.

Anual se întocmește și se comunică structurilor din cadrul CNCF „CFR” S.A. tematica pentru instructaj la locul de muncă în domeniul Situațiilor de Urgență. După instruirile efectuate semestrial, se realizează evaluarea salariaților. Rezultatele se consemnează în fișe individuale.

De asemenea, în cadrul Rapoartelor privind impactul asupra mediului elaborate pe procedura aferentă Legii nr. 292/2018 privind evaluarea impactului anumitor proiecte publice și private asupra mediului sunt tratate inclusiv Managementul situațiilor de risc, care sunt descrise pe următoarele segmente:

- Încadrarea amplasamentului în zone de risc natural;
- Accidente potențiale în perioada de execuție;
- Accidente potențiale în perioada de funcționare;
- Planuri pentru situații de risc;
- Măsuri de prevenire a accidentelor în perioada de execuție;
- Măsuri de prevenire a accidentelor în perioada de funcționare.

Zonele de risc natural sunt arealele delimitate geografic, în interiorul cărora există un potențial de producere a unor fenomene naturale care pot afecta populația, activitățile umane, mediul natural și cel construit. Principalele riscuri naturale de accidente majore și/ sau dezastre sunt reprezentate de inundații, precipitații extreme, alunecări de teren/ instabilitatea solului. Aceste fenomene naturale pot afecta populația, activitățile umane, mediul natural și cel construit.

În perioada de execuție riscurile de accidente pot fi:

- accidente în lucrul cu utilajele și mijloacele de transport;
- accidente rutiere în incinta șantierului și pe drumurile tehnologice;
- electrocutări, arsuri, orbiri;
- inhalatii de praf sau de gaze;
- căderi de la înălțimi sau în excavații;
- striviri de elemente în cădere;
- înec la execuția podurilor/ podețelor;
- surpări sau prăbușiri;
- explozii sau incendii din diferite cauze;

- alunecări de teren în zonele excavate în care nu s-au finalizat lucrările de protecție;
- inundații și surpări de teren, cutremure.

În perioada de funcționare, riscurile de accidente asociate proiectului sunt:

- deraierea trenului – se pot produce ca urmare a neefectuării verificărilor tehnice, a defecțiunilor apărute la terasamentul liniei de cale ferată sau ca urmare a unor erori umane;
- ciocniri de trenuri;
- coliziuni de tren cu obstacole aflate în spațiul gabaritului de liberă trecere (copaci, animale, obiecte fixate sau aflate temporar pe/ sau în apropierea căii ferate);
- incendii ce afectează trenurile în circulație sau construcții și instalații aflate în folosință;
- căderi de pomi pe instalațiile de electrificare sau în gabaritul căii ferate;
- coliziuni ale trenurilor cu vehiculele rutiere la trecerile de nivel ca urmare a abaterii atenției de la parcurs, de la comunicațiile prin radio și de la indicațiile semnalului, neefectuarea semnalelor acustice aferente la trecerile la nivel;
- accidente de persoane cauzate de persoanele care cad în timpul călătoriei.

În perioada de dezafectare, riscurile de accidente sunt similare cu cele descrise în perioada de execuție.

Pentru preîntâmpinarea situațiilor de risc și pentru a asigura un răspuns prompt și adecvat în eventuala situație de apariție a riscurilor, este necesar elaborarea unui Plan de Urgență, care include/ tratează separat prevenirea și combaterea poluărilor accidentale.

Planul de urgență trebuie să stabilească toate etapele asociate modului de intervenție în cazul apariției unei situații de risc, să stabilească responsabilii pentru acționare în eventualitatea apariției unor situații de risc, să stabilească locațiile de acces și evacuare, precum și modalitățile de instruire a personalului de lucru cu privire la situațiile de risc, atât în perioada de execuție, cât și în funcționare și dezafectare.

Cerința de prezentare de informații E2-2 – Acțiuni și resurse legate de poluare

CNCF „CFR” S.A. și-a îndeplinit cerințele legale conform Legii nr. 121/2019 privind evaluarea și gestionarea zgomotului ambiant, cu modificările și completările ulterioare, astfel a elaborat pentru anul de referință 2016, hărțile strategice de zgomot pentru traficul feroviar și planurile de acțiune privind măsurile de reducere a nivelului de zgomot produs de traficul feroviar. Documentațiile aferente au fost avizate de autoritățile de protecția mediului și sunt disponibile în format electronic pe pagina de internet a CNCF „CFR” S.A., la adresa <http://www.cfr.ro>, secțiunea Protecția Mediului/ hărți strategice de zgomot, respectiv <http://www.cfr.ro>, secțiunea Protecția Mediului/ planuri de acțiune. Hărțile strategice de zgomot au fost aprobate prin Ordinul MT nr. 1.337/2019, iar planurile de acțiune au fost aprobate prin ordin de ministru al Ministerului Transporturilor nr. 411/2021. În prezent suntem în etapa de revizuire a hărților de zgomot.

Activitatea Laboratoarelor de Mediu (LM) din cadrul Diviziilor Tehnice ale SRCF contribuie la aplicarea prevederilor legale privind protecția mediului, cu referire la monitorizarea factorilor de mediu, asigurând totodată funcție preventivă la nivelul companiei, prin urmărirea posibilelor surse de poluare.

La nivel teritorial, pentru cele șapte Laboratoare de Mediu (LM) active, situația acreditării se prezintă astfel:

- trei laboratoare sunt acreditate RENAR: Cluj, Galați și Constanța; domeniul acreditat: Încercări apă uzată, apă de suprafață, apă subterană, sol;
- patru laboratoare nu au acreditare RENAR: București, Craiova, Timișoara, Iași.

În anul 2024, LM au efectuat determinări care au totalizat 6.936 indicatori (ape uzate, sol și parametri fizico-chimici de potabilitate).

CNCF „CFR” S.A. are aprobat un Plan de asigurare a continuității activităților pentru anul 2024. În cadrul acestuia sunt identificate posibile situații generatoare de discontinuități/ întreruperi. Printre acestea pot fi enumerate:

- accidentale (incendiu, inundație, etc.)
- cauze naturale (cutremur, inundație, etc.)
- medicale (stare de rău, epidemii).

Dintre măsurile stabilite pentru aceste situații se pot enumera:

- Aplicarea DDG nr. 236/2022 pentru constituirea Celulei de Urgență din cadrul CNCF „CFR” S.A.;
- Instruiri periodice SU, pregătire pentru situații de urgență – consemnări în fișe individuale. Testări periodice;
- Plan de evacuare în caz de urgență; Fișă cu instrucțiuni de evacuare; senzori de fum;
- Apelare nr. unic 112;
- Apelare Serviciul privat pentru situații de urgență (Pompieri) – GEIP S.A. Tel. 0744 322 593; 143336 (pentru Centralul companiei);
- Comunicare operativă, raportare ierarhică.

Compania are o abordare pro-activă privind evitarea sau reducerea impacturilor legate de poluare. Măsurile de evitare și reducere a impactului sunt propuse în principal pentru situațiile unde a fost identificată posibilitatea apariției unui impact semnificativ asupra unei componente de mediu. Se au în vedere și alte măsuri necesare pentru a se evita anumite impacturi sau pentru menținerea tuturor impacturilor identificate la un nivel nesemnificativ. Pe baza măsurilor stabilite pentru gestionarea impacturilor semnificative se analizează nivelul impactului rezidual, nivel estimat a fi rămas ulterior implementării măsurilor de evitare și reducere.

Programul de monitorizare este dezvoltat cu scopul evaluării eficienței măsurilor de evitare și reducere a impactului și a asigurării nedepășirii nivelului prognozat al impactului. Acesta se realizează ținând cont de măsurile propuse și este adaptat pentru a asigura evaluarea eficienței acestor măsuri.

Acțiunile companiei vizează angajamente din amonte sau din aval din lanțul valoric. Cu operatorii de transport feroviar (OTF) sunt încheiate Convenții de mediu (model cadru – public, DRR).

Indicatori și ținte

Cerința de prezentare de informații E2-3 – Ținte legate de poluare

Compania își desfășoară activitățile în baza actelor de reglementare emise de către autoritățile de gospodărire a apelor și de mediu și cuprind toate cerințele din legile și standardele aplicabile.

Pentru activitățile specifice companiei, țintele sunt reprezentate de limitele impuse prin Autorizațiile de Gospodărire a apelor și Autorizațiile de Mediu, emise conform legislației în vigoare.

Gradul de conformare evaluat la nivelul companiei în anul 2024, în raport cu cerințele legale, pentru factorii de mediu monitorizați este 96,8%, (față de prag stabilit de min. 90%).

Conform prevederilor legale în vigoare (Legea nr. 104/2011 privind calitatea aerului înconjurător; Ord. 462/1993 al MMAPP) poluanții atmosferici și sarcinile specifice respective trebuie să se încadreze în anumite valori, așa cum reiese din tabelul de mai jos.

E2 Tabel 2. Valori limită de emisie privind aerul înconjurător

Tip emisie	Valoare
NO ₂	350 mg/mc
SO ₂	35 mg/mc
CO	100 mg/mc
TSP	5 mg/mc

Apele uzate rezultate din activitățile desfășurate în unitățile feroviare sunt în marea majoritate supuse proceselor de preepurare în instalații aflate în administrarea comunităților locale. Pentru subunitățile care dețin autorizații de mediu CMA stabilite sunt raportate la NTPA 002 (pH = 6,5 - 8.5; MTS = 350 mg/dm³ ; CCO – Cr = 500 mg/dm³; CBO₅ = 300 mg/dm³; SET = 30 mg/dm³; detergenți = 25 mg/dm³). Pentru Stația CF Cristești Jijia valorile sunt cele stabile în autorizația de gospodărire a apelor (pH = 6,5 - 8.5; MTS = 60 mg/dm³ ; CCO – Cr = 125 mg/dm³; CBO₅ = 25 mg/dm³; SET = 20 mg/dm³; detergenți = 0,5 mg/dm³).

Valorile stabilite pentru factorul de mediu sol sunt cele stabilite prin Ordinul MAPPM nr. 756/1997, respectiv prag de intervenție pentru sol de folosință mai puțin sensibilă (2000 mg/kg su THP).

La nivelul companiei se realizează periodic rapoarte AEM (Analiza efectuată de Management). De asemenea, trebuie menționat că pentru toate proiectele de interes național promovate implementate de către companie s-au stabilit programe de monitorizare a factorilor de mediu biotici și abiotici pentru perioada de construcție și de funcționare (primii 2-3 ani). Chiar dacă impactul asupra mediului nu a fost estimat ca fiind semnificativ, predicțiile și aproximările vor fi verificate în cadrul programelor de monitorizare.

Laboratoarele de Mediu lucrează pe bază de „Programe de monitorizare” întocmite la nivelul fiecărei SRCF, care au la bază condiții conform prevederilor legale/ din autorizații – pentru cele care dețin autorizație. În anul 2024, LM au efectuat determinări care au totalizat 6.936 indicatori (ape uzate, sol și parametri fizico-chimici de potabilitate).

Rezultatele monitorizării se comunică structurilor interesate (care fac obiectul monitorizării). Date centralizate ale rezultatelor monitorizării factorilor de mediu se regăsesc în rapoarte periodice de activitate. Ex.: Raport anual de activitate, disponibil pe site-ul companiei.

Ca nivel de ambiție pentru indicatorii privind poluarea, CNCF „CFR” S.A. are în vedere indicatorii monitorizați conform legii.

Cerința de prezentare de informații E2-4 – Poluarea aerului, a apei și a solului

Activitățile CNCF „CFR” S.A. nu se regăsesc în Anexa I Reg. 166/2006. De asemenea, CNCF „CFR” S.A. nu utilizează și nici nu generează microplastice în activitățile sale.

Metodele utilizate pentru calcularea emisiilor în aer, apă, sol sunt următoarele:

- pentru apă, sol: măsurători, conform metode de analiză ;
- pentru emisii în atmosferă: estimări pe baza de factori de emisie (aceste tipuri de emisii nefiind monitorizați prin senzori/ instalații specializate de măsurare).

Colectarea datelor și informațiilor în legătură cu poluanții pe care îi emite prin operațiunile proprii se bazează pe următoarele documente și proceduri: monitorizări locale; raportări semestriale; PS Analiza efectuată de management, cod 0-9.3.

Cerința de prezentare de informații E2-5 – Substanțe care prezintă motive de îngrijorare și substanțe care prezintă motive de îngrijorare deosebită

În desfășurarea activităților proprii, CNCF „CFR” S.A. nu utilizează substanțe care prezintă motive de îngrijorare sau substanțe care prezintă motive de îngrijorare deosebită.

Cerința de prezentare de informații E2-6 – Efectele financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de poluare

CNCF „CFR” S.A. nu prezintă informațiile prevăzute de ESRS E2-6, în conformitate cu dispozițiile tranzitorii prevăzute în ESRS 1.

ESRS E4 – BIODIVERSITATEA ȘI ECOSISTEMELE

ESRS 2 – Prezentări de informații cu caracter general

Activitatea de conservare a biodiversității și ecosistemelor este o preocupare a managementului, aceasta asigurând infrastructura feroviară cu respectarea prevederilor legale și a normelor în vigoare, inclusiv cele legate de biodiversitate și ecosisteme.

Toate proiectele majore de investiții care se implementează la nivelul CNCF „CFR” S.A. se realizează cu respectarea cerințelor de mediu, inclusiv cu cele referitoare la biodiversitate și ecosisteme.

Strategia

Cerința de prezentare de informații E4-1 – Planul de tranziție și luarea în considerare a biodiversității și a ecosistemelor în cadrul strategiei și al modelului de afaceri

Pentru proiectele cu finanțare externă de reabilitare/ modernizare a infrastructurii feroviare, CNCF ”CFR” SA analizează impactul acestora asupra biodiversității și în special asupra ariilor naturale protejate în cadrul studiilor de evaluare adecvată care se elaborează pentru fiecare proiect. Cu toate acestea, compania nu a realizat o analiză a rezilienței strategiei și a modelului său de afaceri în ceea ce privește biodiversitatea și ecosistemele.

Arealele sensibile din zona proiectelor care necesită o analiză mai atentă în ceea ce privește potențialele efecte pe care le pot avea proiectele asupra acestora sunt reprezentate de ariile naturale protejate, corpurile de apă subterane și de suprafață și zonele rezidențiale.

În realizarea analizelor de impact se pleacă de la ipoteza că siturile Natura 2000 intersectate de proiectele de reabilitare/ modernizare a infrastructurii feroviare sau aflate în sfera de influență a acestor proiecte pot să fie afectate semnificativ.

În vederea identificării ariilor naturale protejate de interes comunitar potențial afectate de proiectele de reabilitare/ modernizare a infrastructurii feroviare, se realizează o analiză spațială GIS care ia în considerare toate elementele proiectului (inclusiv elemente situate la distanță).

Modul de selectare a siturilor Natura 2000 potențial afectate de proiect se realizează astfel:

- Identificarea tuturor siturilor Natura 2000 ale căror limite sunt intersectate de proiect;
- Identificarea tuturor ariilor naturale protejate de interes comunitar și național situate în vecinătatea proiectului (zona de influență);
- Identificarea ariilor naturale protejate în cadrul cărora sunt specii cu mobilitate ridicată ce pot tranzita zona de implementare a proiectului;
- Identificarea siturilor a căror conectivitate poate fi afectată de implementarea proiectului.

Pe baza rezultatelor analizei siturilor potențial a fi afectate conform criteriilor prezentate, se stabilește lista siturilor necesar a fi incluse în analiza impactului proiectului asupra biodiversității și ecosistemelor.

Evaluarea impactului asupra biodiversității și ecosistemelor se raportează la toate etapele proiectului, construcție, operare, dezafectare, deci se ia în calcul un orizont de timp de peste 50 de ani. Durata de exploatare a unui sector feroviar (durata normală de funcționare) este de 40-60 ani (conform HG nr. 2139/2004).

Rezultatele analizei rezilienței se centralizează într-un tabel care prezintă impactul rezidual, după integrarea măsurilor de prevenire, reducere, evitare.

În urma evaluărilor de impact realizate, s-a concluzionat că este un impact rezidual nesemnificativ pentru toate habitatele și speciile din siturile analizate, ceea ce presupune că implementarea măsurilor asigură evitarea afectării integrității siturilor Natura 2000.

Pentru realizarea analizelor de impact asupra biodiversității și ecosistemelor au fost consultate mai multe autorități publice, după cum urmează:

- Agenția Națională pentru Aree Naturale Protejate, inclusiv Serviciile teritoriale;
- Agenția Națională pentru Protecția Mediului, inclusiv Agențiile pentru Protecția Mediului (teritoriale);
- RNP Romsilva;
- Autoritățile administrației publice locale din a UAT-uri;
- ONG-uri, etc.

Cerința de prezentare de informații aferentă ESRS 2 SBM-3 – Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

O atenție deosebită este acordată proiectelor de reabilitare/ modernizare a infrastructurii feroviare, care pot genera impacturi asupra biodiversității și ecosistemelor. Activități specifice proiectelor de reabilitare/ modernizare a infrastructurii feroviare care ar putea să afecteze semnificativ zonele sensibile intersectate sau situate în zona de influență sunt:

- Realizarea organizărilor de șantier și a zonelor de depozitare a materialelor;
- Relocarea rețelelor de utilități;
- Realizarea drumurilor tehnologice/ de întreținere;
- Lucrări de demolare;
- Lucrări de suprastructură și terasamente cai ferate;
- Lucrări de artă;
- Lucrări civile;
- Lucrări de consolidare;
- Lucrări de refacere la finalul construcției;
- Desfășurarea traficului feroviar, etc.

Măsurile de reducere/ evitare/ prevenire adoptate sunt integrate în toate etapele proiectului, construire, operare și dezafectare.

Din analizele realizate la nivelul companiei a reieșit ca nu sunt amplasamente care să fie considerate semnificative din punct de vedere al afectării biodiversității și ecosistemelor. De asemenea, nu au fost identificate impacturi semnificative negative în ceea ce privește degradarea terenurilor, deșertificarea sau impermeabilizarea solului.

Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

Cerința de prezentare de informații aferentă ESRS 2 IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor, a dependențelor și a oportunităților semnificative legate de biodiversitate și ecosisteme

Impacturile, riscurile și oportunitățile asociate biodiversității și ecosistemelor au fost identificate și evaluate ca parte a procesului de analiză a dublei materialități. Identificarea IRO relevante s-a realizat prin intermediul unor chestionare specifice, realizarea de evaluări de impact asupra mediului, respectiv analiza autorizațiilor de funcționare/ licențelor deținute.

De asemenea, pentru identificarea impacturilor au fost avute în vedere și evaluările realizate în cadrul proiectelor de reabilitare/ modernizare implementate la nivelul companiei. Estimarea impactului generat de lucrările specifice proiectelor de reabilitare/ modernizare asupra speciilor și habitatelor de interes conservativ are ca scop identificarea formelor de impact pentru care există riscul atingerii unor praguri semnificative în absența unor măsuri de evitare și reducere a impactului.

Evaluarea impactului asupra speciilor și habitatelor ce constituie obiectivul managementului conservativ se realizează conform conținutului cadru și metodologiei stabilite de Ordinul Ministrului Mediului, Apelor și Pădurilor nr. 1.682/2023 pentru aprobarea Ghidului metodologic privind evaluarea adecvată a efectelor potențiale ale planurilor sau proiectelor asupra ariilor naturale protejate de interes comunitar. Analiza impactului se realizează în baza Obiectivelor Specifice de Conservare stabilite pentru situri cu respectarea cerințelor Circularei emise de Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor nr. 4654/02.07.2020.

Evaluarea impactului proiectelor asupra biodiversității au avut în vedere aspectele specificate în AR 4 din ESRS E4, respectiv:

- schimbările climatice;
- schimbarea destinației terenurilor (de exemplu, artificializarea terenurilor);
- exploatarea directă;
- speciile alogene invazive;
- poluarea;
- impacturile asupra stării speciilor (și anume dimensiunea populației speciei);
- impacturile asupra întinderii și stării ecosistemelor, inclusiv prin degradarea terenurilor;
- impacturile asupra serviciilor ecosistemice și dependențele de acestea (de exemplu, servicii culturale precum recreerea).

Principalele efecte identificate ce se pot manifesta asupra componentelor biodiversității în funcție de etapele proiectului:

- Execuția lucrărilor: îndepărtarea vegetației, modificări structurale sol/ subsol; emisii de poluanți atmosferici; scurgeri de produse periculoase pe sol; generare zgomot și vibrații, generare deșeuri, iluminat, introducerea speciilor invazive, introducerea în zonă a barierelor fizice, mortalitatea speciilor de faună în zona lucrărilor.
- Funcționare: poluarea factorilor de mediu aer, apă, sol/ subsol, generare zgomot/ vibrații; iluminat; generare deșeuri, coliziune faună sălbatică, antrenarea de specii invazive, crearea de bariere fizice și comportamentale.
- În etapa de dezafectare a proiectului efectele înregistrate sunt similare celor din etapa de execuție.

Riscul rezidual privind impactul proiectelor de reabilitare/ modernizare a infrastructurii feroviare asupra biodiversității a fost evaluat ca fiind negativ nesemnificativ sau pozitiv.

În realizarea procesului de identificare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative, compania a identificat și a evaluat dependențele de biodiversitate și ecosisteme și de serviciile acestora în amplasamentele proprii. Infrastructura feroviară este dependentă de biodiversitate și ecosistemele naturale. Spre exemplu, în cazul în care în vecinătatea căii ferate se produce defrișarea unor mari suprafețe de teren, acest aspect poate produce inundații și alunecări de teren. Pădurile mențin stabilitatea solului, preîntâmpină eroziunea, constituie o barieră în calea inundațiilor și înzăpezirilor din zona căii ferate.

Studiile de mediu (inclusiv studiul de evaluare adecvată) analizează sub toate aspectele interacțiunea dintre activitățile din sectorul feroviar, biodiversitate și ecosisteme (naturale și artificiale) astfel încât soluțiile tehnice/ tehnologice adoptate în procesul de modernizare și măsurile integrate să diminueze sau să preîntâmpine impactul negativ asupra biodiversității și ecosistemelor.

În procesul de identificare a impacturilor, riscurilor și oportunităților, CNCF „CFR” S.A. a avut în vedere riscurile fizice și de tranziție, respectiv oportunitățile legate de biodiversitate și ecosisteme. Totodată au fost avute în vedere riscurile sistemice legate de biodiversitate și ecosisteme.

În cazul proiectelor cu finanțare externă, procedura de evaluare a impactului asupra mediului (inclusiv asupra biodiversității) prevede consultări cu comunitățile afectate, în cadrul unor dezbateri publice la care sunt invitate/ înștiințate toate autoritățile administrațiilor teritoriale din UAT-urile traversate de proiect, persoanele fizice sau juridice care pot fi afectate prin demolarea construcțiilor, ANANP/ serviciile teritoriale, Administrația Națională Apele Române/ administrațiile bazinale, etc. Dezbaterile publice sunt coordonate de autoritățile competente pentru protecția mediului și se desfășoară în mai multe localități reprezentative de pe traseul proiectului. Dezbaterile publice sunt mediatizate cu o lună înaintea datelor de desfășurare de către CNCF „CFR” S.A. și autoritățile competente pentru protecția mediului.

În timpul ședinței de dezbatere publică, se prezintă raportul privind impactul asupra mediului, studiul de evaluare adecvată, studiul de evaluare a impactului asupra corpurilor de apă și se răspunde comentariilor/ opiniilor/ observațiilor publicului interesat participant.

Comentariile/ opiniile/ observațiile publicului interesat participant, prezentate în cadrul ședinței de dezbatere publică, se consemnează într-un proces-verbal/ minută de către autoritatea competentă pentru protecția mediului și, ulterior, se înscriu în același formular în care au fost consemnate și propunerile primite înainte de data ședinței de dezbatere publică.

E4 Tabel 1. Impacturi, riscuri și oportunități materiale aferente ESRS E4

SUBTEMA	SUB-SUBTEMA	IMPACTURI (I)	RISCURI/OPORTUNITĂȚI (R/O)
FACTORII DETERMINANȚI AI IMPACTULUI DIRECT ASUPRA DECLINULUI BIODIVERSITĂȚII	Poluare	Impact negativ real: Depozitarea necorespunzătoare a deșeurilor de către persoane fizice/ juridice de-a lungul căii ferate sau pe amplasamente administrate de CNCF „CFR” S.A.	
IMPACTURILE ASUPRA STĂRII SPECIILOR	Dimensiunea populației speciei		Oportunitate: Continuarea integrării coridoarelor ecologice și a pasajelor pentru fauna sălbatică peste sau sub liniile feroviare pentru reducerea fragmentării habitatelor și prevenirea coliziunilor cu fauna.

Cerința de prezentare de informații E4-2 – Politici legate de biodiversitate și ecosisteme

În Master Planul General de Transport (MPGT), unul dintre obiectivele de mediu MPGT (OM 1-4) privește Reducerea impactului asupra biodiversității cu asigurarea de măsuri pentru protecția și conservarea biodiversității, cât și asigurarea coerenței rețelei naturale de arii naturale protejate.

De asemenea, pentru proiectele cu finanțare externă, sunt avute în vedere toate politicile care sunt legate de biodiversitate și ecosisteme, în cadrul procedurii de evaluare a impactului asupra mediului, în conformitate cu Legea 292/2018.

Studiile de mediu abordează aprovizionarea sau consumul din ecosisteme astfel încât să mențină sau să îmbunătățească condițiile pentru biodiversitate, astfel cum o demonstrează monitorizarea și raportarea periodică a stării biodiversității. Tot în cadrul acestora este descrisă amplasarea proiectului în raport cu arealele sensibile, precum și identificarea arealelor sensibile ce pot fi afectate de proiect.

Arealele sensibile din zona proiectului, intersectate sau aflate în zona de influență a proiectului, care necesită o analiză mai atentă în ceea ce privește potențialele efecte pe care le poate avea proiectul asupra acestora sunt reprezentate de: ariile naturale protejate, corpurile de apă subterane și de suprafață și zonele rezidențiale.

Acolo unde este cazul sunt propuse măsuri de prevenire sau reducere a impacturilor în interiorul sau în apropierea unei zone sensibile din punctul de vedere al biodiversității.

Activitățile companiei nu au legătură cu mările și oceanele, și, în consecință, nu sunt necesare politici sau practici durabile privind aceste aspecte.

O categorie de lucrări pregătitoare pentru realizarea proiectelor de reabilitare/ modernizare cu impact asupra mediului, o reprezintă curățarea vegetației (arboricole, arbustive, ierboase) din zonele de siguranță și protecție a căii ferate. Controlul vegetației reprezintă o obligație legală a companiei, în conformitate cu prevederile OUG 12/1998, în zonele de siguranță și protecție ale căii ferate, în scopul desfășurării în condiții de siguranță a circulației feroviare și al prevenirii incidentelor și accidentelor de cale ferată.

Acolo unde este cazul, defrișarea se face în conformitate cu METODOLOGIA din 8 aprilie 2016 privind scoaterea definitivă, ocuparea temporară și schimbul de terenuri și de calcul al obligațiilor bănești, aprobată de ORDINUL nr. 694/2016 care reglementează modul de stabilire a echivalenței valorice a terenurilor și de calcul al obligațiilor bănești care revin titularilor aprobărilor de scoatere definitivă sau de ocupare temporară a terenurilor din fondul forestier național și de evaluare a terenurilor și a vegetației forestiere de pe terenurile care fac obiectul schimbului, în conformitate cu prevederile Legii nr. 331/2024 - Codul silvic și ale Legii fondului funciar nr. 18/1991.

Cerința de prezentare de informații E4-3 – Acțiuni și resurse legate de biodiversitate și ecosisteme

Lucrările și activitățile specifice prevăzute în cadrul proiectelor de reabilitare/ modernizare prevăd mai multe tipuri de lucrări/ intervenții propuse și activitățile specifice care au un impact și asupra biodiversității și ecosistemelor.

Sunt avute în vedere soluții bazate pe natură, care utilizează procesele naturale și ecosistemele pentru a aborda provocările privind schimbările climatice, urbanizarea și pierderea biodiversității pentru a oferi beneficii durabile. Astfel, la nivelul CNCF „CFR” S.A. au fost implementate mai multe măsuri care integrează cunoștințele tradiționale locale și soluțiile bazate pe natură, așa cum este prezentat în continuare.

Atunci când se realizează lucrări de refacere sau de înlocuire a podurilor/ podețelor, se analizează inclusiv dacă aceste structuri asigură conectivitatea pe tot traseul pentru speciile de faună prezente în zonă. Spațiile de sub poduri și podețe reprezintă pasaje de trecere pentru diferite grupe de animale (mamifere de dimensiuni medii și mici). În cazul în care se constată că infrastructura feroviară nu asigură permeabilitatea necesară se construiesc subtraversări și supratraversări pentru viețuitoare.

Amplasarea culeelor în raport cu malurile permite dezvoltarea vegetației de mal, asigurându-se astfel conectivitatea pentru mamiferele dependente de zona umedă.

Se iau măsuri pentru a se evita modificarea terenurilor naturale din zona de traversare a podurilor și pasajelor.

Reabilitarea/ reconstruirea podurilor și podețelor evită devierea cursurilor de apă traversate de linia de cale ferată.

Structurile cu lungime mai mare de 100 m și înălțime mai mare de 15 m pe cel puțin jumătate din lungimea acestora sunt adecvate trecerii tuturor speciilor de animale.

Extinderea perdelelor forestiere și îndesirea celor existente, precum și amenajarea spațiilor verzi constituite din arbori și arbuști sunt benefice pentru viețuitoare.

Benzile de arbuști permit conectarea între habitate caracteristice aflate de o parte și de alta a traseului caii ferate pentru nevertebrate zburătoare, păsări și lilieci.

Perdelele naturale îndeplinesc rol polifuncțional:

- reduc nivelul zgomotului generat de traficul feroviar;
- temperează excesele climatice de orice fel;
- stochează importante cantități de CO₂ din atmosferă;
- ameliorează solul prin descompunerea aparatului foliar;
- ameliorează peisajul monoton;
- sporesc rezerva de apă din sol în raza de acțiune și contribuie astfel la creșterea producției agricole;
- rețin noxele și praful;
- oferă adăpost și hrană unor specii de păsări și animale mici al căror areal a fost restrâns de agricultura intensivă pe suprafețe mari;
- la maturitate pot deveni sursa de produse lemnoase (din tăieri de igienă și de regenerare).

Sistemele durabile de drenaj practicate de-a lungul căii ferate reabilitate/ modernizate au următoarele efecte:

- Reduc inundațiile prin absorbția și gestionarea apei pluviale.
- Filtrează poluanții din apa de scurgere înainte ca aceasta să ajungă în râuri și pânze freatice în bazine de retenție și decantoare.

Indicatori și ținte

Cerința de prezentare de informații E4-4 – Ținte legate de biodiversitate și ecosisteme

Evaluarea impactului proiectelor de reabilitare/ modernizare a infrastructurii feroviare se raportează la obiectivele/ măsurile minime de conservare ale speciilor și habitatelor pentru care au fost declarate siturile Natura 2000. Obiectivele de conservare includ parametri și ținte, iar evaluarea impactului se realizează pentru fiecare dintre parametrii stabiliți de ANANP, prin raportare la valoarea țintă fixată. Cu toate acestea, la nivelul companiei nu au fost stabilite ținte în materie de biodiversitate și ecosisteme.

Conform ORD 1682/2023 - Concluziile Studiului de evaluare adecvată se detaliază pentru fiecare ANPIC afectat. O sinteză a concluziilor se realizează pe baza tabelului centralizator care cuprinde următoarele informații: denumirea sitului și codul acestuia, componenta Natura 2000, habitatele/ speciile conform formularului standard, tip prezență (pentru păsări), localizare în raport cu limitele proiectului, sursa datelor spațiale, sursa informațiilor, starea de conservare, obiective de conservare, parametrul și unitatea de măsură a acestuia, actual (min/maxim), valoarea țintă, aprecieri privind posibilitatea de a fi afectat de

proiect și explicații, cuantificarea impactului, aprecierea privind impactul potențial, motivarea impactului estimat, măsuri adoptate pentru a asigura impacturi reziduale nesemnificative, impact rezidual.

Țintele se bazează pe cadrul descris în Directiva Habitate (Dispozițiile articolului 6 din Directiva 92/43/CEE a Consiliului din 21 mai 1992 privind conservarea habitatelor naturale și a speciilor de faună și floră sălbatică), Directiva Păsări 2009/147/CE privind conservarea păsărilor sălbatice, Planurile de management ale ariilor naturale protejate traversate/ intersectate, obiectivele specifice de conservare specifice sitului analizat, date din literatura de specialitate, rapoarte privind starea factorilor de mediu, Planuri de management ale bazinelor hidrografice.

Țintele sunt stabilite pentru fiecare arie naturală protejată de interes comunitar potențial afectate de proiect, și se realizează o analiză spațială GIS, care ia în considerare toate elementele proiectului (inclusiv elemente situate la distanță).

Nivelul din ierarhia măsurilor de atenuare la care se poate alocă ținta: evitare, reducere la minimum.

În cadrul proiectelor cu finanțare externă se urmărește eficacitatea politicilor și a acțiunilor în ceea ce privește impactul, riscul și oportunitatea semnificative legate de implementarea proiectelor prin programe de monitorizare a factorilor abiotici care sunt stabilite pentru cele trei etape construcție, funcționare și dezafectare.

Implementarea programului de monitorizare implică existența unor echipe de specialiști acreditați pentru realizarea monitorizărilor pe componenta de biodiversitate, care să includă cel puțin câte un expert pentru fiecare componentă Natura 2000 (plante, nevertebrate, pești, herpetofaună, păsări, mamifere).

CNCF „CFR” S.A. este responsabilă de monitorizarea implementării măsurilor de reducere până în momentul când acestea devin funcționale.

De asemenea, studiile de evaluare adecvată cuprind și calendarele de implementare a măsurilor de reducere a impacturilor.

În cazul în care în cadrul activităților de monitorizare a implementării măsurilor de reducere a impactului apar elemente noi care nu au fost luate în calcul inițial, se întreprind acțiuni care să remedieze aceste aspecte. În cazul depistării necesității de aplicare a unor măsuri suplimentare, identificate în cadrul campaniilor de monitorizare, titularul proiectului va notifica autoritatea de mediu competentă.

Rezultatele monitorizării sunt centralizate și păstrate într-o bază de date și informații astfel încât la cererea autorităților de protecția mediului, acestea să poată fi raportate. Scopul acestor rapoarte de monitorizare este de a evalua impactul rezidual real și fundamentarea necesității unor potențiale măsuri suplimentare sau a unor locații suplimentare de monitorizare.

Cerința de prezentare de informații E4-5 – Indicatori de impact legați de biodiversitate și de schimbările ecosistemelor

Pentru fiecare proiect de reabilitare/ modernizare se calculează suprafețele intersectate de proiect în ariile naturale protejate.

Cerința de prezentare de informații E4-6 – Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților legate

CNCF „CFR” S.A. nu prezintă informațiile prevăzute de ESRS E4-6, în conformitate cu dispozițiile tranzitorii prevăzute în ESRS 1.

ESRS E5 – UTILIZAREA RESURSELOR ȘI ECONOMIA CIRCULARĂ

ESRS 2 – Prezentări de informații cu caracter general

Potrivit Strategiei Naționale privind Economia Circulară (PAEC), tranziția de la un model economic liniar la unul circular este un proces complex și de lungă durată, România fiind în acest domeniu încă la început, iar CNCF „CFR” SA se înscrie în această tendință.

Preocuparea companiei pentru resurse este reflectată într-o serie de documente, respectiv Strategia de dezvoltare a infrastructurii feroviare 2021-2025, Contract de activitate, Politica CNCF „CFR” S.A. în domeniul SMCMS, convenții de mediu. Astfel, în Politica SMCMS se fac referiri la:

- utilizarea resurselor puse la dispoziție, cu respect pentru mediu și conform cerințelor specificate;
- acțiuni pentru protecția mediului și prevenirea poluării;
- respectarea obligațiilor de conformare aplicabile.

Managementul deșeurilor se face cu respectarea prevederilor legale în domeniu, dar și a unei proceduri operaționale dezvoltate la nivelul companiei. Gestionarea deșeurilor respectă principiul ierarhiei deșeurilor, respectiv prevenire, reutilizare, valorificare și eliminare.

În autorizațiile de mediu deținute sunt menționate prevederi legale care trebuie respectate la nivelul companiei privind gestionarea deșeurilor.

Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

Cerința de prezentare de informații aferentă ESRS 2 IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de utilizarea resurselor și economia circulară

Impacturile, riscurile și oportunitățile asociate economiei circulare au fost identificate și evaluate ca parte a procesului de analiză a dublei materialități. Identificarea IRO relevante s-a realizat prin intermediul unor chestionare specifice, realizarea de evaluări de impact asupra mediului, respectiv analiza autorizațiilor de funcționare/ licențelor deținute.

Pentru toate Proiectele cu finanțare externă, în cadrul procedurii privind evaluarea impactului asupra mediului (Legea 292/2018) se analizează factorii determinanți legați de resurse (apă, sol și subsol). Acest proces a avut o contribuție importantă la identificarea IRO legate de utilizarea resurselor și economia circulară.

În procesul de identificare a IRO, compania a avut în vedere toate activitățile desfășurate, respectiv componentele esențiale ale infrastructurii feroviare deținute.

Pentru identificarea IRO, compania a avut în vedere și riscurile deja identificate în cadrul activității anuale (registrul riscurilor), conform procedurii interne aprobate la nivelul companiei pentru care au fost stabilite măsuri de control și acțiuni privind gestionarea acestora. Totodată, la nivelul companiei a fost considerată

și evidența aspectelor de mediu, printre care se regăsesc și cele privind utilizarea resurselor și economia circulară.

Comunitățile afectate au fost consultate în conformitate cu procedura prevăzută în Legea 292/2018, pentru toate deciziile luate de autoritatea competentă pentru protecția mediului în cadrul etapei de încadrare și de evaluare a calității raportului privind evaluarea impactului asupra mediului.

În cadrul etapei de încadrare se fac informări publice cu ocazia analizării memoriului de prezentare și înaintea emiterii Deciziei etapei de încadrare. În etapa de evaluare a calității raportului privind evaluarea impactului asupra mediului, se fac informări publice cu ocazia analizării studiilor de mediu cu ocazia dezbaterilor publice și înaintea emiterii Deciziei de emitere a acordului de mediu.

Informările publice se mediatizează printr-un ziar de interes național, pe site-ul autorității competente pentru protecția mediului (a se vedea secțiunea reglementări/ acorduri de mediu), pe site-ul și la sediul CNCF „CFR” S.A., la sediul tuturor UAT-urilor care sunt traversate de proiect. La dezbaterile publice sunt invitate și alte autorități stabilite de autoritatea competentă pentru protecția mediului, precum A.N. „Apele Române”, gărzile de mediu, ANANP-Serviciile teritoriale, etc.

E5 Tabel 1. Impacturi, riscuri și oportunități materiale aferente ESRS E5

SUBTEMA	SUB-SUBTEMA	IMPACTURI (I)	RISCURI/OPORTUNITĂȚI (R/O)
INTRĂRILE DE RESURSE, INCLUSIV UTILIZAREA RESURSELOR	n/a		Risc: Creșterea costurilor resurselor (beton, oțel, fier, balast, altele), care se reflectă în valoarea contractelor de lucrări.

Cerința de prezentare de informații E5-1 – Politici legate de utilizarea resurselor și economia circulară

Compania are elaborată o Politică SMCMS în conformitate cu cerințele SR EN ISO 14001:2015 „Sisteme de management de mediu. Cerințe cu ghid de utilizare”. În cadrul acestei Politici se regăsesc referiri cu privire la:

- utilizarea resurselor puse la dispoziție, cu respect pentru mediu și conform cerințelor specificate;
- acțiuni pentru protecția mediului și prevenirea poluării;
- respectarea obligațiilor de conformare aplicabile;
- grija față de mediu.

De asemenea, „Planul de administrare al CNCF „CFR” S.A. pentru perioada 2023 – 2027” conține un capitol distinct cu referire la Resurse necesare în care se precizează: „Succesul implementării viziunii de dezvoltare

a companiei este condiționat de existența și disponibilitatea la un nivel adecvat a resurselor interne și externe necesare în acest scop.”

Procedura de Sistem Gestionarea Deșeurilor descrie modul în care se asigură la nivelul companiei gestiunea deșeurilor generate în urma desfășurării activității, astfel încât să angajeze măsuri de protecție a mediului și sănătății populației prin:

- prevenirea și reducerea generării de deșeuri și de gestionare eficientă a acestora,
- de reducere a efectelor adverse determinate de generarea și gestionarea deșeurilor, de utilizarea resurselor, precum și de creșterea eficienței utilizării resurselor, conform prevederilor legale în vigoare.

La nivelul proiectelor cu finanțare externă se realizează, de asemenea, evaluări care au legătură cu economia circulară, acolo unde este cazul fiind propuse măsuri de eliminare sau reducere a impacturilor negative.

Referitor la aspectele privind tranziția de la utilizarea resurselor virgine, inclusiv creșterea utilizării resurselor reciclate, acestea nu sunt formalizate în cadrul unor documente strategice la nivelul companiei. Cu toate acestea, în cadrul proiectelor cu finanțare nerambursabilă implementate, se prevede ca deșeurile rezultate din lucrările de construcții/ demolări cale, să fie sortate direct la sursă și colectate selectiv în vederea alegerii opțiunii de gestionare în așa fel încât 70% să fie reutilizate, conform Directivei 2008/98/CE. Această măsură este în concordanță și cu Norma tehnică feroviară „Infrastructură feroviară. Reutilizarea materialelor de cale recuperate în urma lucrărilor de întreținere și reparație a căii” aprobată prin Ordinul nr. 1.403 din 27 iulie 2006.

De asemenea, Compania nu deține o politică privind aprovizionarea durabilă și utilizarea de resurse regenerabile. Cu toate acestea, aspecte de durabilitate privind resursele regenerabile sunt integrate în cadrul proiectelor de modernizare/ reabilitare a infrastructurii feroviare.

Cerința de prezentare de informații E5-2 – Acțiuni și resurse legate de utilizarea resurselor și economia circulară

La nivelul companiei se aplică prevederile reglementărilor naționale în vigoare specifice, respectiv OUG nr. 92/2021 privind regimul deșeurilor și HG 856/2002 evidența gestiunii deșeurilor, conform condițiilor din autorizații de mediu de la subunități, inclusiv în ceea ce privește aplicarea ierarhiei deșeurilor. CNCF „CFR” S.A. asigură o gestionare corespunzătoare a deșeurilor, prin realizarea unor acțiuni specifice care au în vedere:

- colectarea selectivă a tuturor deșeurilor generate, periculoase și nepericuloase;
- depozitarea corespunzătoare a deșeurilor, astfel încât să nu fie afectați factorii de mediu aer, apă și sol;
- valorificarea deșeurilor prin predarea acestora către operatori economici autorizați în vederea valorificării;
- eliminarea deșeurilor prin predarea periodică a acestora către societățile autorizate, în baza contractelor încheiate.

De asemenea, se realizează cu periodicitate analize privind deșeurile generate/ valorificate/ eliminate. Deșeurile rezultate din categoria metal, sticlă, cauciuc, traverse din lemn impregnate cu creozot, etc. se predau sau se valorifică prin firme autorizate. Se realizează, de asemenea, raportări periodice către ANPM.

Documentațiile tehnice elaborate în vederea implementării proiectelor de reabilitare/ modernizare a infrastructurii feroviare integrează modul de gestionare a materialelor și deșeurilor rezultate din implementarea proiectelor, cu estimări cantitative pentru fiecare categorie de materiale sau deșeuri rezultate. În acest sens se elaborează un plan de gestionare a materialelor și deșeurilor în toate etapele de realizare a proiectului în conformitate cu HG nr. 856/2002 privind evidența gestiunii deșeurilor și pentru aprobarea listei cuprinzând deșeurile, OG 2/2021 privind depozitarea deșeurilor, OUG 96/2023 privind unele măsuri de eficientizare a gestionării deșeurilor, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

Astfel, la nivelul proiectelor de infrastructură se iau o serie de măsuri care trebuie respectate în perioadele de construcție și de funcționare, printre acestea putând fi menționate:

Măsurile de prevenire și reducere a impactului asupra resurselor naturale în perioada de execuție:

- minimizarea necesarului de piatră spartă prin recuperarea acesteia din terasamentul actual;
- aprovizionarea materiilor prime se face exclusiv din surse autorizate, prin intermediul furnizorilor. Volumele de material ce pot fi extrase sunt stabilite pe baza necesităților proiectului;
- aprovizionarea cu materiale se realizează treptat, pe etape de construire, astfel încât acestea să fie puse în operă și să se evite stocarea materiilor pe termen lung;
- solul de suprafață/ vegetal este îndepărtat/ depozitat și apoi refolosit la refacerea cadrului natural;
- se evită ocuparea unor suprafețe de teren în plus față de cele prevăzute prin proiect, iar terenurile ocupate temporar vor fi reabilitate la sfârșitul lucrărilor;
- zonele care au fost afectate de îndepărtări ale vegetației vor fi stabilizate corespunzător, iar în zonele rămase libere după finalizarea construcțiilor se asigură reinstalarea vegetației.

Măsurile de prevenire și reducere a impactului asupra resurselor naturale în perioada de funcționare:

- în timpul lucrărilor de mentenanță, reparații și cele de reabilitare/modernizare se evită ocuparea unor suprafețe suplimentare de teren altele decât terenurile aferente infrastructurii feroviare rezultate în urma implementării proiectului.

Indicatori și ținte

Cerința de prezentare de informații E5-3 – Ținte legate de utilizarea resurselor și economia circulară

Compania are stabilite ținte pentru utilizarea resurselor și economia circulară, în conformitate cu prevederile legislației în vigoare. Astfel, reciclarea este asigurată în proporție de 70% pentru deșeurile din lucrările de demolare, intervenție, desființare conform Directivei 2008/98/CE, respectiv OUG nr. 92/2021.

Mai mult decât atât, în cadrul proiectelor de modernizare/ reabilitare, sunt situații în care această țintă este depășită cu mult având în vedere că se recuperează estimativ în proporție de 90% anumite resurse și materialele rezultate din demolări, intervenții, reparații, etc, fiind reutilizate tot în cadrul proiectului. Este vorba în primul rând de: pământ, material granular (nisip, pietriș), betoane, unele prefabricate, piatra spartă, etc.

CNCF „CFR” S.A. urmărește cu regularitate indicatorii privind circularitatea, prin raportare la prevederile legale în vigoare și în cadrul raportărilor AEM - SMCMS. Astfel, în conformitate cu prevederile legale din OUG nr.92/2021 dar și având în vedere cerințele din Autorizațiile de Mediu deținute, fiecare punct de lucru, în baza Autorizației de Mediu obținută, efectuează raportări anuale cu privire la gestiunea deșeurilor periculoase și nepericuloase generate de acestea, după cum urmează:

- Datele centralizate privind evidența gestiunii deșeurilor conform HG nr. 856/2002;
- Colectarea/ stocarea temporară a deșeurilor;
- Valorificarea deșeurilor;
- Eliminarea deșeurilor;
- Raportare informații privind stocarea și predarea uleiurilor uzate;
- Programul de prevenire și de reducere a deșeurilor generate pentru fiecare punct de lucru care are Autorizație de Mediu.

Cerința de prezentare de informații E5-4 – Intrări de resurse

Categoriile de resurse de intrare care pot fi considerate cele mai relevante din perspectiva viziunii privind dezvoltarea companiei sunt: infrastructura feroviară (linii de cale ferată, poduri, tuneluri, stații de cale ferată), dotarea tehnică a companiei (mașini pentru întreținerea mecanizată a căii, mijloace auto rutiere etc), materiale pentru întreținere și reparații (traverse, șine, macazuri, balast, stâlpi de electrificare, cabluri electrice și de semnalizare), alte materiale și materii prime (profile grele oțel, tablă, vopsele, combustibili, uleiuri etc.), sisteme IT și software (platforme pentru gestionarea traficului feroviar, sisteme SCADA, soluții GIS pentru monitorizarea infrastructurii). Consolidarea și valorificarea resurselor companiei în scopul susținerii implementării viziunii de dezvoltare a companiei constituie una dintre preocupările importante ale conducerii companiei.

Infrastructura feroviară proprietate a statului român, aflată în administrarea Ministerului Transporturilor și Infrastructurii și concesionată CNCF ”CFR”-SA, reprezintă cea mai importantă resursă pentru companie. Referitor la dotarea tehnică a companiei, aceasta reprezintă o resursă importantă din perspectiva productivității activităților companiei și, implicit, din perspectiva eficienței economice a acesteia.

Cerința de prezentare de informații E5-5 – Ieșiri de resurse

Conform raportărilor efectuate de SRCF 1-8, evidența gestiunii deșeurilor pe tipuri și coduri potrivit reglementărilor în vigoare este prezentată în mod detaliat în tabelul de mai jos.

E5 Tabel 2. Situația gestionării deșeurilor la nivelul anului 2024

Nr.	Tipul de deșeu	Cod deșeu	U.M.	TOTAL				
				Stoc anterior	Cantitatea de deșeuri			Stoc Final
					Generată	Valorificată	Eliminată	
1	Tonere de imprimante	08 03 17*	kg	0	100	100	0	0
2	Tonere de imprimante, dif. de 08.03.17	08 03 18	kg	3,3	0	3,3	0	0
3	Span feros	12 01 01	t	6,025	0,795	0,7	0,96	5,16
4	Span neferos	12 01 03	kg	94,332	0	0	0	94,332
5	Uleiuri minerale hidraulice neclorinate	13 01 10*	kg	123	104	0	0	227
6	Ulei uzat	13 02 05*	kg	6829,491	1961,507	1616	0,642	7174,356
7	Uleiuri de motor, de transmisie și de ungere ușor biodegradabile	13 02 07*	kg	79,877	534,4	0,085	0	614,192
8	Alte uleiuri de motor, de transmisie si de ungere	13 02 08*	kg	986,313	233,06	0	0	1219,373
9	Uleiuri minerale neclorinate izolante și de transmitere a căldurii	13 03 07*	kg	207,5	0	0	0	207,5
10	Nămoluri de la separatoarele ulei/apa	13 05 02*	kg	0	0	0	0	0
11	Ulei de la separatoarele ulei/apa	13 05 06*	kg	0	0	0	0	0
12	Amestecuri de deșeuri de la paturile de nisip și separatoarele ulei/apa	13 05 08*	kg	0	0	0	0	0
13	Ambalaje de hârtie și carton	15 01 01	kg	12	24336	24336	0	12
14	Ambalaj mase plastice	15 01 02	kg	1775	17522,68	17489,04	1775	33,64
15	Ambalaje metalice	15.01.04	kg	0	0	0	0	0
16	Ambalaje sticla	15.01.07	kg	0	2320	2320	0	0
17	Ambalaje ce conțin reziduuri care sunt contaminate cu substanțe periculoase	15 01 10*	kg	0	0	0	0	0
18	Absorbanți, materiale filtrante, (...)	15 02 02*	kg	142	14	70	14	72
19	Absorbanți, materiale filtrante, (...) dif 15.02.02*	15.02.03	kg	0	0	0	0	0
20	Filtre uzate	16.01.02*	kg	9,5	10,5	0	15	5
21	Anvelope uzate	16 01 03	kg	6402	494	438	0	6458
22	Vehicule scoase din uz	16 01 06	t	83,227	5,369	11,989	0	76,607
23	Filtre ulei uzat	16 01 07*	kg	19,7	15	11	15	8,7

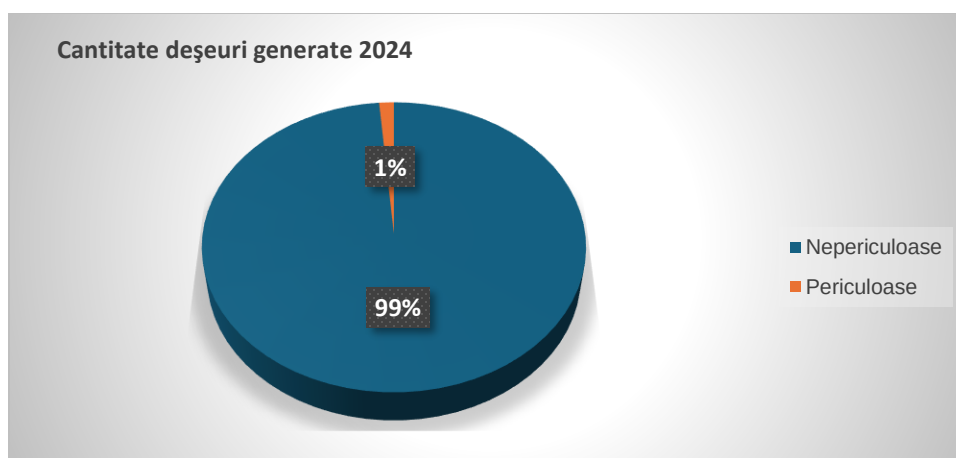
Nr.	Tipul de deșeu	Cod deșeu	U.M.	TOTAL				
				Stoc anterior	Cantitatea de deșeuri			Stoc Final
					Generată	Valorificată	Eliminată	
24	Metale feroase	16 01 17	t	1716,283	2246,489	1040,394	0,247	1709,338
25	Metale neferoase	16 01 18	t	7200	4000	0	0	11200
26	Materiale plastice	16 01 19	t	0,135	0,014	0,014	0	0,135
27	Filtre motorină	16 01 99	kg	20	2800	2820	0	0
28	Echipamente casate cu conținut de clorofluorcarburi, HCFC, HFC	16 02 11*	kg	0	0	0	0	0
29	Echipamente cu comp peric 16.02.09-12	16.02.13*	Kg	0	0	0	0	0
30	Echipamente casate	16 02 14	kg	293032	870,9	842	0	293060,9
31	Comp. cu conținut Au si Ag	16 02 16	t	0,04	0	0	0	0,04
32	Deșeuri anorganice/slam/carbid	16 03 04	t	0	0	0	0	0
33	Baterii cu plumb	16 06 01*	kg	39219,632	46593,5	26831	0	58982,13
34	Alte baterii și acumulatori	16 06 05	kg	15917,2	2080,055	120,055	0	17877,2
35	Electrolit colectat separat din baterii	16 06 06*	kg	0	0	0	0	0
36	Deșeuri cu conținut de țigări	16 07 08*	kg	0	0	0	0	0
37	Beton	17 01 01	t	0	0	0	0	0
38	Traverse beton	17 01 01 01	t	114435,443	20070,472	16893,878	102,35	117221,9
39	Dale beton	17 01 01 02	t	157,41	76,29	2,1	0	231,6
40	Ceramice	17 01 03	kg	450	233	0	0	683
41	Amestec beton cărămizi, țigle, mat ceramice	17 01 07	kg	427341	450	450	0	427341
42	Traverse lemn (deseu lemn)	17 02 01	t	572,965	514,333	412,052	2,34	672,905
43	Lemn cu conținut de substanțe periculoase	17 02 04*	t	5621,973	1081,902	938,684	0	5765,151
44	Cupru	17 04 01	kg	98373,14	193938,66	115977,35	4	173631,5
45	Aluminiu	17 04 02	kg	11072,225	2570,5	768	0	12874,73
46	Plumb	17 04 03	kg	91924	0	0	0	91924
47	Deșeu fier vechi	17 04 05	t	99461,574	41161,371	47346,382	0	92976,56
48	Material metalic mărunț	17 04 05 01	t	5968,684	2395,9	3731,706	10,99	4621,888
49	Tabliere metalice poduri	17 04 05 02	t	4751,868	1472,375	1591,546	0	4632,697

Nr.	Tipul de deșeu	Cod deșeu	U.M.	TOTAL				
				Stoc anterior	Cantitatea de deșeuri			Stoc Final
					Generată	Valorificată	Eliminată	
50	Șine uzate/ Aparatale cale	17 04 05 03	t	28640,503	10295,727	13738,817	9,02	24188,39
51	Amestecuri metalice	17 04 07	t	9,414	2,697	7,534	0	4,578
52	Cabluri electrice	17 04 11	kg	20045,69	21643	5950	0	35738,69
53	Resturi balast (refuz ciur)	17 05 08	t	0	0	0	0	0
54	Fonta	19 10 01	t	40,148	5,156	40,309	0	4,995
55	Hârtie și carton	20 01 01	kg	0	205288,44	74371,44	130917	0
56	Sticla	20 01 02	kg	1495	24266	486	23680	1595
57	Textile	20 01 11	kg	0	120	120	0	0
58	Tuburi fluorescente	20 01 21*	kg	70	527,82	23,39	0	574,43
59	Vopseluri cerneluri, adez, rășini 20.01.27	20.01.28	kg	0	0	0	0	0
60	DEEE	20 01 35*	kg	0	1466	1466	0	0
61	DEEE	20 01 36	kg	2161,83	4283,41	3288,5	0	3156,69
62	Lemn din alte lucrări	20 01 38	t	750,766	121,12	295,298	0	576,588
63	Materiale plastice	20 01 39	kg	687,5	29566	10237	19329	598,5
64	Metale	20 01 40	kg	611	2145	2145	0	616
65	Deșeuri municipale amestecate	20 03 01	mc	0	15198,151	0	11715,241	3482,91
66	Nămoluri din fose septice	20 03 04	mc	0	424	0	424	0

La nivelul anului 2024, au fost generate în total 84.033 tone deșeuri, din care 1.133,463 tone deșeuri periculoase.

Situația încadrării acestora în deșeuri periculoase și deșeuri nepericuloase este prezentată în figura de mai jos.

E5 Figura 1. Categoriile de deșeuri generate (periculoase/ nepericuloase)



Deșeurile specifice activității de administrare a infrastructurii feroviare sunt, în principal, cele metalice, beton, lemn. Materialele prezente în deșeuri sunt, în principal, feroase, neferoase, beton, lemn.

Clasificarea deșeurilor se realizează conform HG nr.856/2002 privind evidența gestiunii deșeurilor și pentru aprobarea listei cuprinzând deșeurile, inclusiv deșeurile periculoase, cu completările ulterioare. Evidența gestiunii deșeurilor are la bază în general estimări.

Cerința de prezentare de informații E5-6 – Efectele financiare anticipate ale impacturilor, riscurilor și oportunităților legate de utilizarea resurselor și economia circulară

CNCF „CFR” S.A. nu prezintă informațiile prevăzute de ESRS E5-6, în conformitate cu dispozițiile tranzitorii prevăzute în ESRS 1.

ESRS S1 - FORȚA DE MUNCĂ PROPRIE

ESRS 2 - Prezentări de informații cu caracter general

În întocmirea prezentului raportului de durabilitate, compania a realizat o analiză a situației existente la nivelul sau, și anume a informațiilor privind forța de muncă proprie în conformitate cu cerințele stabilite de standardul ESRS 2, care reglementează transparența și responsabilitatea în raportarea sustenabilității. Având în vedere că acesta este primul exercițiu de raportare de durabilitate la nivelul companiei, eforturile s-au concentrat pe alinierea informațiilor despre aspectele sociale cu obiectivele generale ale companiei pentru a asigura o înțelegere completă și integrată a modului în care aspectele sociale influențează și sunt influențate de strategia companiei. Fiecare element prezentat în cadrul prezentei secțiuni este corelat cu strategia de dezvoltare a infrastructurii feroviare, prin care sunt definite obiectivele generale, integrate în Planul de afaceri al companiei.

Prin prezentul exercițiu, CNCF „CFR” S.A. urmărește integrarea principiilor de sustenabilitate în Planul de afaceri și consolidarea încrederii părților interesate în acțiunile întreprinse de companie.

Pe măsură ce procesul de raportare evoluează, ne așteptăm să rafinăm și să aprofundăm integrarea acestor informații în viitoarele rapoarte.

Această abordare asigură că strategia de durabilitate este aliniată cu strategia de dezvoltare a infrastructurii feroviare și că aspectele sociale sunt luate în considerare în toate deciziile și acțiunile relevante. Pe măsură ce procesul de raportare evoluează, ne așteptăm să rafinăm și să aprofundăm integrarea acestor informații în viitoarele rapoarte.

Strategia

Cerința de prezentare de informații aferentă ESRS 2 SBM-2 – Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

În cadrul companiei, recunoaștem importanța forței de muncă proprii ca grup de părți interesate, ale căror interese, puncte de vedere și drepturi sunt esențiale pentru succesul modelului nostru de afaceri. În considerarea acestui aspect, ne angajăm să respectăm drepturile angajaților noștri și să promovăm un mediu de muncă sigur și echitabil, asigurându-ne totodată că toate acțiunile noastre respectă prevederile legale aplicabile. Prin menținerea unui dialog deschis cu angajații, inclusiv consultări regulate cu sindicatele, reușim să înțelegem și să abordăm preocupările acestora pentru a îmbunătăți climatul organizațional.

Salariații noștri beneficiază de toate drepturile prevăzute de legislația muncii în vigoare și contractul colectiv de muncă aplicabil, inclusiv dreptul la informare și consultare.

Compania investește în dezvoltarea competențelor angajaților, creșterea eficienței resurselor umane și promovarea lucrului în echipă, pentru a răspunde cerințelor generate de noile investiții, nivelul de performanță în creștere și exigentele clienților.

Astfel, compania are în vedere următoarele aspecte esențiale: îmbunătățirea randamentului fiecărui angajat, a comportamentului său profesional și, implicit, creșterea performanțelor resurselor umane ale companiei, ceea ce va duce la creșterea productivității muncii în cadrul sistemului tehnic existent. În plus, se va dezvolta un sistem de management al performanței resurselor umane, care va corela eficiența profesională cu obiectivele și valorile companiei.

Pentru crearea unui mediu de lucru sigur este esențial ca angajații noștri să aibă certitudinea că interesele și punctele lor de vedere sunt luate în considerare, analizate și implementate.

Cerința de prezentare de informații aferentă ESRS 2 SBM-3 – Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

Toate persoanele din cadrul forței de muncă proprii care ar putea fi afectate în mod semnificativ de operațiunile Companiei sunt incluse în domeniul de aplicare al prezentării de informații conform ESRS 2.

Salariații CNCF „CFR” S.A. au încheiate contracte individuale de muncă cu compania. La angajare se negociază și se încheie contracte individuale de muncă pe durată nedeterminată. Contractul individual de muncă se poate încheia și pe durată determinată în condițiile expres prevăzute de lege. De asemenea, salariații pot fi încadrați, în condițiile legii, cu fracțiune de normă pe durată determinată sau nedeterminată, cu contract individual de muncă cu timp parțial. Astfel, la CNCF „CFR” S.A. există salariați cu contracte individuale de muncă încheiate pe durată nedeterminată, contracte individuale de muncă încheiate pe durată determinată, precum și cu contracte individuale de muncă cu timp parțial.

În urma analizei de dublă materialitate nu au fost identificate impacturi negative semnificative asupra forței de muncă proprii.

Impacturile pozitive semnificative includ crearea de locuri de muncă, programele de formare profesională și dezvoltarea competențelor angajaților, investirea în acțiuni pentru sporirea măsurilor de securitate și sănătate în muncă, programe de muncă flexibile pentru salariați, egalitate de șanse, eliminarea discriminării și hărțuirii.

În urma analizei de dublă materialitate nu au fost identificate riscuri și oportunități semnificative pentru forța de muncă proprie. Cu toate acestea, fluctuația angajaților și deficitul de competențe reprezintă o provocare pentru companie.

O rată ridicată a ieșirilor la pensie a angajaților poate afecta continuitatea activităților. Crearea unui mediu de lucru atractiv și implementarea unor programe de dezvoltare profesională sunt esențiale. Lipsa investițiilor în formare profesională poate duce la un deficit de competențe esențiale, afectând eficiența și inovația. Fiind primul exercițiu de acest tip nu poate fi eliminată din start existența anumitor impacturi asupra forței de muncă (e.g. restructurarea anumitor posturi și crearea unor locuri de muncă care să corespundă noii direcții de dezvoltare a companiei, recalificarea și formarea profesională a salariaților etc.). La acest moment sunt dificil de identificat aceste impacturi, acestea urmând a se contura pe parcursul exercițiilor viitoare.

Femeile au dreptul la concediu pentru sarcină, lăuzie și creșterea copilului, la reducerea programului zilnic de lucru, în conformitate cu prevederile legale. Salariatele gravide au dreptul la dispensă pentru

controalele medicale în limita a 16 ore/lunar, în cazul în care investigațiile se pot efectua numai în timpul programului de lucru, fără diminuarea drepturilor salariale. Salariatele în cauză sunt obligate să prezinte adeverință de la medic privind efectuarea controalelor respective. Salariatele gravide, lăuzele, precum și cele care alăptează nu vor fi repartizate la muncă de noapte.

Salariații cu dizabilități și handicap au dreptul, în fiecare an calendaristic, la un concediu de odihnă suplimentar de 3 zile lucrătoare.

Tabel 7. Impacturi, riscuri și oportunități materiale aferente ESRS S1

SUBTEMA	SUB-SUBTEMA	IMPACTURI (I)	RISURI/OPORTUNITĂȚI (R/O)
CONDIȚII DE MUNCĂ	Locuri de muncă sigure	Impact pozitiv real: Asigurarea/oferirea de condiții de muncă adecvate, incluzând echipamente și îmbrăcăminte de protecție corespunzătoare, precum și utilaje specializate.	
	Sănătatea și siguranța	Impact pozitiv real: Compania asigură măsuri stricte de protecție a muncii asigurând echipamente moderne de protecție personală (EPP).	
ALTE DREPTURI LEGATE DE MUNCĂ¹	Confidențialitatea	Impact pozitiv real: Implementarea unui sistem de protecția datelor cu caracter personal, cu impact direct asupra asigurării drepturilor la viață privată a angajaților.	

¹ **NOTĂ:** În România nu este permisă munca copiilor, munca forțată, și nici nu sunt reglementari specifice privind asigurarea de locuințe angajaților, aceste cerințe ale standardului S1 nefiind aplicabile companiei.

Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

Cerința de prezentare de informații S1-1 – Politici legate de forța de muncă proprie

Principiile referitoare la egalitatea de tratament, combaterea discriminării și prevenirea hărțuirii sunt reglementate clar prin Regulamentul intern și prin Codul Etic al CNCF CFR SA, document public care are reflectă politica companiei în ceea ce privește nediscriminarea.

Acesta prevede faptul că toți angajații beneficiază de condiții de muncă adecvate, protecție socială, securitate și respectarea demnității, fără nicio discriminare. Se asigură egalitate de șanse în angajare, promovare, formare profesională și remunerare, indiferent de gen, vârstă, etnie, dizabilitate sau alte criterii.

Sunt interzise toate formele de hărțuire (inclusiv sexuală, morală sau psihologică) și este încurajată adoptarea de acțiuni pozitive pentru susținerea egalității de șanse.

Aceste prevederi se aplică întregii forțe de muncă proprii, în conformitate cu legislația în vigoare.

Prin regulamentul intern, CNCF „CFR” S.A. se obligă să asigure egalitatea de șanse și tratament între angajați, femei și bărbați, în cadrul relațiilor de muncă de orice fel, potrivit legii. Orice discriminare directă sau indirectă, discriminare prin asociere, hărțuire sau faptă de victimizare, bazată pe criterii de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, cetățenie, etnie, culoare, limbă, religie, origine socială, opțiune politică, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare cu HIV, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală, apartenență la o categorie defavorizată, este interzisă.

Constituie discriminare directă, actele și faptele de excludere, deosebire, restricție sau preferință, care au ca scop sau ca efect neacordarea, restrângerea ori înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării drepturilor prevăzute în legislația muncii. Constituie discriminare indirectă orice prevedere, acțiune, criteriu, sau practică aparent neutră care are ca efect dezavantajarea unei persoane față de o altă sau actele și faptele întemeiate în mod aparent pe alte criterii, dar care produc efectele unei discriminări directe.

Respectarea drepturilor salariaților în ceea ce privește drepturile omului este asigurată prin efectul legii, în România, tratatele universale și europene privind drepturile omului au fost ratificate prin Constituția României, care la art. 20 prevede că dispozițiile constituționale privind drepturile și libertățile cetățenilor vor fi interpretate și aplicate în concordanță cu Declarația Universală a Drepturilor Omului, cu pactele și cu celelalte tratate la care România este parte, precum și faptul că dacă există neconcordanțe între pactele și tratatele privitoare la drepturile fundamentale ale omului, la care România este parte, și legile interne, au prioritate reglementările internaționale, cu excepția cazului în care Constituția sau legile interne conțin dispoziții mai favorabile.

CNCF „CFR” S.A. consideră că o comunicare deschisă și colaborarea strânsă cu angajații reprezintă elemente esențiale pentru dezvoltarea unui mediu de lucru echitabil și eficient. Prin urmare, ne concentrăm pe un dialog social continuu.

Conform Contractului Colectiv de Muncă, dialogul social este o activitate continuă axată în principal pe îmbunătățirea condițiilor de muncă și menținerea competitivității la locul de muncă. În cadrul acestui dialog părțile se informează, se consultă și negociază pentru a stabili acorduri pe teme de interes comun.

Procesul de dialog social poate implica mai multe etape, care pot varia în funcție de contextul specific și de obiectivele implicate.

Etape generale ale unui proces de dialog social sunt următoarele:

- Etapa 1 - Identificarea problemei sau a subiectului asupra căruia se dorește dialogul social.
- Etapa 2 - Identificarea părților interesate
- Etapa 3 - Stabilirea obiectivelor și a regulilor dialogului. În această etapă, se stabilesc obiectivele dialogului social și se creează un cadru sau un set de reguli pentru desfășurarea dialogului. Se pot defini scopurile, se pot stabili principiile de comunicare și se pot acorda asigurări cu privire la transparență, confidențialitate și echitatea procesului.
- Etapa 4 - Colectarea și schimbul de informații relevante legate de subiectul de dialog. Acest lucru poate implica prezentarea datelor și argumentelor de către părțile interesate, precum și dezvoltarea unor mecanisme adecvate pentru a asigura accesul la informații pentru toți participanții.
- Etapa 5 - Organizarea dezbaterilor și sesiunilor de dialog, în care părțile interesate pot exprima punctele de vedere și propunerile lor. Este important să se promoveze un dialog constructiv, respectuos și deschis, în care fiecare parte să aibă oportunitatea de a se exprima și de a asculta perspectiva celorlalți.
- Etapa 6 - Pe baza dezbaterilor și dialogului, se poate trece la identificarea soluțiilor și la negocieri pentru găsirea unui consens sau a unor puncte comune de acțiune.
- Etapa 7 - După identificarea soluțiilor și acordul asupra unor măsuri, urmează etapa implementării și monitorizării rezultatelor.

Regulamentul intern al CNCF „CFR” S.A. se întocmește de administrație și se aprobă de către Consiliul de Administrație al CNCF „CFR” S.A. cu participarea delegaților aleși ai sindicatelor. Pentru subunități, regulamentul intern se poate adapta la specificul acestora de către conducerea subunităților respective cu participarea delegaților aleși ai sindicatelor.

Comisiile mixte patronat-sindicate constituite la nivel CNCF „CFR” S.A. își vor exercita atribuțiile pentru rezolvarea problemelor ridicate la nivelul întregii companii, precum și al aparatului central CNCF „CFR” S.A., iar celelalte comisii pentru problemele ridicate la nivelul lor de organizare.

Comisiile paritare se constituie la nivel CNCF „CFR” S.A., din câte 4 reprezentanți ai administrației și 4 reprezentanți ai sindicatelor. Comisia se întrunește în a treia decadă a lunii, cu condiția să existe cel puțin cel puțin o solicitare de ajutor social.

Angajații pot raporta orice situație de tratament inechitabil sau discriminare către consilierul de etică al companiei, prin canalele de raportare existente (în scris, electronic sau telefonic).

Salariații companiei au dreptul să adreseze conducerii CNCF „CFR” S.A./SRCF, în scris, petiții, în legătură cu problemele proprii apărute la locul de muncă și/sau în activitatea desfășurată.

Prin petiție se înțelege orice cerere, sesizare sau reclamație individuală pe care un salariat o adresează conducerii, în condițiile legii și ale regulamentului intern. Petițiile se vor înregistra în registrul primire – predare a documentelor aflat la cabinetul Directorului General/Directorului SRCF, comunicându-se salariatului numărul și data înregistrării. Soluționarea petiției se va face de către persoana desemnată prin apostilă de conducerea CNCF „CFR” S.A. Exploatarea prin muncă a minorilor sau traficul de persoane nu reprezintă o îngrijorare pentru angajații din România.

Protecția copilului împotriva exploatării prin muncă este asigurată în România prin existența cadrului legislativ, atât prin legi speciale care privesc protecția și promovarea drepturilor copilului (Legea nr. 272/2004), cât și prin legi cu caracter general care fac referire la aceste aspecte (Constituția României, Codul Muncii).

Astfel, conform Codului Muncii și Constituției României, copiii care nu au împlinit vârsta de 15 ani nu pot fi angajați ca salariați, iar exploatarea și folosirea minorilor în activități care le-ar dăuna sănătății, moralității sau care le-ar pune în primejdie viața ori dezvoltarea normală sunt interzise.

Tot Codul Muncii prevede ca încadrarea în muncă în locuri de muncă grele, vătămătoare sau periculoase se poate face după împlinirea vârstei de 18 ani; aceste locuri de muncă se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.

CNCF „CFR” S.A. respectă legislația cu privire la munca copiilor și munca forțată, având prevăzută și în CCM ca și condiție de angajare „să aibă vârsta de cel puțin 16 ani împliniți, excepție făcând funcțiile legate direct de siguranța circulației și cele cu gestiune, pentru care vârsta nu poate fi mai mică de 18 ani, respective 21 de ani împliniți”.

La nivelul companiei este implementat în cadrul Revizoratului General de Siguranță Circulației Feroviare - Compartimentul Intern de Prevenire și Protecție, sunt implementate proceduri și programe conform politicilor SSM. Acestea respectă prevederile legislative în vigoare, începând cu Legea nr. 319/2006, împreună cu toate actele de reglementare incidente.

Prin Regulamentul intern, Codul Etic și contractul colectiv de muncă sunt reglementate principiile combaterii discriminării, prevenirea hărțuirii și egalitatea de șanse.

Relațiile de muncă se bazează pe principiul egalității de tratament față de toți salariații și angajatorii, al consensualității și al bunei-credințe.

CNCF „CFR” S.A. se obligă să asigure egalitatea de șanse și tratament între angajați, femei și bărbați, în cadrul relațiilor de muncă de orice fel, potrivit legii.

Prin egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă se înțelege accesul nediscriminatoriu la:

- a) alegerea ori exercitarea liberă a unei profesii sau activități;
- b) angajare în toate posturile sau locurile de muncă vacante și la toate nivelurile ierarhiei profesionale;
- c) venituri egale pentru muncă de valoare egală;
- d) informare și consiliere profesională, programe de inițiere, calificare, perfecționare, specializare și recalificare profesională, inclusiv ucenicia;

- e) promovare la orice nivel ierarhic și profesional;
- f) condiții de încadrare în muncă și de muncă ce respectă normele de sănătate și securitate în muncă, conform prevederilor legislației în vigoare, inclusiv condițiile de concediere;
- g) beneficii, altele decât cele de natură salarială, precum și la sistemele publice și private de securitate socială;
- h) organizații patronale, sindicale și organisme profesionale, precum și la beneficiile acordate de acestea;
- i) prestații și servicii sociale, acordate în conformitate cu legislația în vigoare. Orice formă de hărțuire este interzisă.

În cadrul CNCF „CFR” S.A. prin Codul Etic din 2023 sunt reglementate/vizate în mod specific următoarele motive de discriminare: originea rasială și etnică, culoarea, sexul, orientarea sexuală, identitatea de gen, dizabilitatea, vârsta, religia, opiniile politice, originea națională sau originea socială sau alte forme de discriminare care intră sub incidența reglementărilor Uniunii și a legislației naționale.

În prezent, CNCF „CFR” S.A. nu are politici specifice dedicate sprijinirii angajaților din grupuri vulnerabile. Cu toate acestea, compania respectă cadrul legal național și internațional privind egalitatea de șanse și nediscriminarea la locul de muncă, asigurând un mediu de lucru echitabil pentru toți angajații. La nivelul companiei au fost implementate reglementari pentru gestionarea salariaților proprii.

Cerința de prezentare de informații S1-2 – Procese pentru colaborarea cu lucrătorii proprii și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi

La CNCF „CFR” S.A. este asigurat dialogul social conform prevederilor legale. CNCF „CFR” S.A. respectă cu strictețe legile și tratatele internaționale care reglementează drepturile omului. Drepturile generale ale angajaților sunt prevăzute în Contractul colectiv de muncă (CCM), rezultat din negocierile colective dintre reprezentanții CNCF „CFR” S.A. și reprezentanții organizațiilor sindicale semnatare ale CCM.

CNCF „CFR” S.A. menține un dialog constant atât direct cu forța de muncă proprie, cât și prin colaborarea cu reprezentanții lucrătorilor și sindicatele, asigurând astfel un proces participativ și echitabil în luarea deciziilor care afectează angajații, cu reprezentanții lucrătorilor și sindicatele. Astfel, CNCF „CFR” S.A. colaborează activ cu sindicatele pentru negocierea contractului colectiv de muncă și implementarea măsurilor care asigură protecția drepturilor angajaților.

Comitetele de dialog social CSSM sunt formate din reprezentanți ai angajaților și ai conducerii, fiind responsabile de analiza impactului deciziilor strategice asupra forței de muncă. Se organizează întâlniri tematice/sesiuni de consultare cu sindicatele pe teme specifice.

Procesul de consultare pentru implementarea unui nou program de formare profesională este dezvoltat pe baza solicitărilor primite de la structurile din subordine.

CNCF „CFR” S.A. menține un proces structurat de colaborare cu forța de muncă proprie și reprezentanții acesteia, pe mai multe etape, utilizând diverse tipuri de colaborare, cu o frecvență adaptată nevoilor operaționale și strategice. Se realizează prin întâlniri regulate cu sindicatele, consultări pe teme cu impact semnificativ asupra forței de muncă proprii. În cadrul CNCF „CFR” S.A., responsabilitatea operațională

pentru asigurarea colaborării eficiente cu forța de muncă proprie și reprezentanții lucrătorilor este atribuită mai multor funcții cheie din structura organizațională, care raportează direct către șefii ierarhici privind aspectele strategice legate de forța de muncă.

Salariații companiei au dreptul, prin la consilierul de etică, să adreseze conducerii CNCF „CFR” S.A./SRCF, în scris, petiții, în legătură cu problemele proprii apărute la locul de muncă și/sau în activitatea desfășurată. Compania menține o comunicare constantă cu reprezentanții sindicali, cu comitetele de muncă și cu alți factori implicați, pentru a identifica eventualele dificultăți cu care se confruntă angajații CNCF „CFR” S.A./SRCF. Problemele semnalate de angajați prin intermediul acestor structuri sunt analizate și, acolo unde este posibil, sunt identificate soluții pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă

Cerința de prezentare de informații S1-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii proprii își pot exprima preocupările

Angajații pot semnala orice impact negativ asupra condițiilor de muncă prin următoarele modalități:

- Interlocutor desemnat pentru analiza și soluționarea situațiilor care implică conflicte etice sau încălcări ale normelor interne.
- Reprezentanții sindicali – Parteneri în dialogul social care contribuie la soluționarea reclamațiilor și la apărarea drepturilor angajaților.
- Salariații companiei au dreptul să adreseze conducerii CNCF „CFR” S.A./SRCF, în scris, petiții, în legătură cu problemele proprii apărute la locul de muncă și/sau în activitatea desfășurată.

Prin petiție se înțelege orice cerere, sesizare sau reclamație individuală pe care un salariat o adresează conducerii, în condițiile legii și ale regulamentului intern. Petițiile se vor înregistra în registrul primire – predare a documentelor aflat la cabinetul Directorului General/Directorului SRCF, comunicându-se salariatului numărul și data înregistrării. Soluționarea petiției se va face de către persoana desemnată prin apostilă de conducerea CNCF „CFR” S.A./SRCF.

Pentru a asigura un cadru transparent și accesibil pentru raportarea preocupărilor legate de etică și integritate, CNCF „CFR” S.A. pune la dispoziția angajaților mai multe canale de comunicare:

1. Raportarea în scris:

- Pentru salariații SRCF: Sesizările se transmit către consilierul de etică al SRCF, cu excepția cazurilor care implică Directorul SRCF sau Șeful Diviziei Tehnice, care trebuie adresate direct consilierului de etică din Centralul companiei.
- Pentru salariații din Centralul CNCF „CFR” S.A.: Sesizările se depun direct la consilierul de etică din Centralul companiei.

2. Raportarea electronică:

- Sesizările pot fi transmise prin e-mail la adresa: integritate@cfr.ro.

3. Raportarea prin poștă:

- Sesizările pot fi trimise prin corespondență la adresa: CNCF „CFR” S.A., B-dul Dinicu Golescu nr. 38, sector 1, București, cu mențiunea „Pentru consilierul de etică”.

4. Raportarea telefonică:

- Angajații pot transmite sesizări la numărul dedicat, disponibil pe site-ul companiei, în secțiunea Etică și Integritate. Aceste mecanisme asigură accesibilitatea angajaților la canale sigure și confidențiale de raportare, în conformitate cu reglementările interne și principiile de etică promovate de companie. În prezent, CNCF „CFR” S.A. Infrastructură nu dispune de o platformă digitală dedicată raportării reclamațiilor și preocupărilor angajaților, însă utilizează alte canale interne și externe pentru gestionarea acestor aspecte.

5. Canale existente pentru raportarea problemelor

- Reprezentanții sindicali și Comitetul de Dialog Social – Angajații pot raporta preocupările prin intermediul sindicatelor și al comitetelor de muncă, care asigură medierea cu conducerea.

Cerința de prezentare de informații S1-4 – Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra forței de muncă proprii și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni

CNCF „CFR” S.A. recunoaște importanța gestionării impacturilor, riscurilor și oportunităților semnificative asupra forței de muncă proprii. În acest sens, compania implementează măsuri de modernizare a echipamentelor și infrastructurii pentru reducerea riscurilor operaționale și îmbunătățirea condițiilor de muncă. De asemenea, sunt promovate programe de recalificare și perfecționare profesională a angajaților în colaborare cu CENAFER, pentru a sprijini dezvoltarea continuă a competențelor. În plus, CNCF „CFR” S.A. colaborează strâns cu sindicatele, asigurându-se că restructurările și mobilitatea internă sunt gestionate corespunzător. Dialogul social continuu și negocierile colective sunt esențiale pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă și salarizare, protejând astfel drepturile angajaților și contribuind la un mediu de muncă echitabil și sustenabil.

CNCF „CFR” S.A. întreprinde mai multe acțiuni pentru a preveni sau atenua impacturile negative asupra forței de muncă proprii. Acestea includ evaluarea periodică a riscurilor la locul de muncă, dezvoltarea și implementarea unor programe de formare continuă pentru angajați, precum și promovarea unui mediu de lucru sănătos și sigur.

Odată ce riscurile au fost identificate, compania evaluează gravitatea și probabilitatea fiecărui impact identificat. Rezultatul acestei evaluări direcționează dezvoltarea criteriilor de prioritate, permițând companiei să se concentreze asupra celor mai presante probleme care necesită atenție imediată.

După identificarea și prioritizarea riscurilor, următorul pas constă în formularea planurilor de acțiune adecvate. Aceste planuri sunt concepute pentru a diminua impacturile negative identificate anterior. Implementarea planurilor de acțiune include formarea continuă a angajaților.

Măsuri pentru atenuarea riscurilor:

1. Evaluarea și monitorizarea riscurilor;

2. Programe de formare continuă - Sunt planificate programe de formare continuă pentru angajați, axate pe dezvoltarea abilităților esențiale. Aceste programe vor fi structurate astfel încât să răspundă nevoilor specifice ale fiecărui departament;
3. Implementarea de măsuri de sănătate și siguranță.
4. Dialog social constant cu reprezentanții salariaților și cu sindicatele, prin care sunt discutate periodic aspecte relevante privind condițiile de muncă, salarizarea, siguranța și sănătatea în muncă.
5. Aplicarea Statutului personalului feroviar, care garantează drepturi minime, inclusiv salariul minim pe economie, asigurând astfel o bază uniformă și echitabilă pentru toți angajații.
6. Tratat egal, prin care este asigurată o salarizare identică pentru angajații aflați pe poziții echivalente, fără discriminare pe criterii de gen, vârstă, apartenență sindicală sau alte criterii.
7. Compania alocă fonduri în vederea acoperirii costurilor privind echipamentele de protecție, formarea angajaților etc

Compania a întreprins acțiunile necesare pentru a gestiona impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative legate de forța de muncă proprie.

Indicatori și ținte

Cerința de prezentare de informații S1-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative

Obiectivul companiei este viziunea „zero accidente”, bazată pe convingerea fermă că toate accidentele pot fi prevenite. În acest sens, se pune un accent deosebit pe formarea profesională în domeniul sănătății și securității în muncă (SSM), pentru a asigura un mediu de lucru sigur și protejat. Deocamdată, nu există un proces formal de stabilire a țăintelor și nici un mecanism de evaluare a performanțelor în cadrul companiei. Fiind primul an de raportare, se preconizează identificarea și implementarea unor ținte adecvate la nivelul companiei, pentru a îmbunătăți în continuare activitatea și a atinge obiectivele de siguranță.

Cerința de prezentare de informații S1-6 – Caracteristicile angajaților întreprinderii

Numărul total de angajați este prezentat în tabelul următor:

S1 Tabel 1. Numărul total de angajați la data de 31.12.2024

Gen	Numărul de angajați (număr de persoane)	Numărul mediu de angajați
Masculin	19338	19047
Feminin	5631	5446
Altele	-	-

Nedeclarat	-	-
Total Angajați	24969	24493

Nu există angajați temporari cu defalcări în funcție de gen și nu avem angajați cu program de lucru negarantat, cu defalcări în funcție de gen. Compania colectează date din sistemele interne de gestiune a personalului angajat, care includ informații relevante despre angajați, cum ar fi statusul angajării, fluctuația personalului etc. Aceste date sunt prelucrate și actualizate în mod automat prin introducerea lor în sistem, asigurând astfel acuratețea și relevanța acestora.

Pentru anul 2024, numărul total de angajați care au părăsit compania, fie voluntar, fie ca urmare a concedierii, pensionării sau decesului, este de 1.122.

Compania a luat în considerare și numărul angajărilor noi - 866, precum și numărul de angajați care au avut schimbări de funcții sau loc de muncă, în total 3.913 în anul 2024.

Rata de rotație a angajaților pentru anul 2024 a fost de 23,63%.

La nivelul companiei în perioada de raportare erau încadrați cu contracte de muncă pe durată determinată un număr de 107 salariați (20 femei și 87 bărbați).

Cerința de prezentare de informații S1-7 – Caracteristicile lucrătorilor nesalariați din cadrul forței de muncă proprii a întreprinderii

Toate persoanele care lucrează în cadrul CNCF „CFR” S.A. sunt angajați cu contracte individuale de muncă, iar forța de muncă nu include persoane care nu sunt salariate. Prin urmare, cerința de prezentare a informațiilor nu este relevantă pentru întreprindere în contextul actual.

Cerința de prezentare de informații S1-8 – Acoperirea negocierilor colective și dialogul social

Procentul din totalul angajaților întreprinderii care fac obiectul unor contracte colective de muncă, este de 100%.

La nivelul CNCF CFR SA există două organizații sindicale reprezentative la nivel de unitate CNCF CFR SA, conform prevederilor Legii 367/2022 a Dialogului Social, art. 54 alin. (1). Acestea sunt:

- ALIANȚA SINDICALĂ A FEDERAȚIILOR “Drum de Fier - Elcatel”
- FEDERAȚIA NAȚIONALĂ FEROTRACȚIONARĂ MIȘCARE COMERCIAL VAGOANE

Aceste două organizații sindicale reprezentative la nivel de unitate CNCF CFR SA reprezintă angajații companiei la încheierea și derularea Contractului colectiv de muncă al CNCF CFR SA.

Din totalul de 24696 salariați, 23621 sunt membrii de sindicat, rezultând un procent de 95, 67% salariați membrii de sindicat.

Raporturile dintre angajator si salariați sunt reglementate prin Contractul Colectiv de Munca la nivelul companiei, precum si prin contractele individuale de munca, cu precizarea ca la nivelul CNCF CFR SA este in vigoare Contractul Colectiv de munca pe anii 2023-2024 înregistrat la ITM cu nr. 378/05.12.2024. Valabilitatea Contractului Colectiv de Munca a fost prelungita cu Actul Adițional înregistrat la ITM cu nr. 2/04.12.2024, pentru un an, respectiv pana la data de 04.12.2025.

Contractul Colectiv de Munca reglementează raporturile individuale si colective de munca, precum si drepturile si obligațiile părților cu privire la:

- încheierea, executarea, modificarea, suspendarea si încetarea contractelor individuale de munca,
- condițiile de munca, securitate si sănătate in munca,
- formarea profesionala
- sistemul de salarizare,
- drepturile si obligațiile de serviciu, disciplina muncii
- protecția salariatului,
- alte drepturi si obligații ce decurg din relațiile de munca,
- drepturile si obligațiile angajatorului si ale organizațiilor sindicale

Procentul global de angajați acoperiți de reprezentanții lucrătorilor, raportat la nivel de țară, este de 95,64%

Cerința de prezentare de informații S1-9 – Indicatori privind diversitatea

Distribuția pe genuri ca număr și ca procent la nivelul conducerii superioare 2024 este prezentată în tabelul următor:

S1 Tabel 2. Distribuția pe genuri ca număr și ca procent la nivelul conducerii superioare

	Femei	Bărbați	Total
Număr angajați conducere superioară	247	463	710
Procent angajați conducere superioară	1%	1,85.%	2,85%

Distribuția angajaților pe grupe de vârstă 2024 este prezentată în tabelul următor:

S1 Tabel 3. Distribuția angajaților pe grupe de vârstă

	sub 30	30-50 de ani	peste 50 de ani	TOTAL
FEMEI	334	1814	3483	5631
BARBATI	1162	5562	12614	19338
Număr angajați pe grupe de vârstă	1496	7376	16097	24969

Cerința de prezentare de informații S1-10 – Salarii adecvate

La nivelul companiei se aplica Contractul Colectiv de Munca la Nivel de Unitate pe anii 2023-2024 înregistrat la ITM București cu nr.378/05.12.2023 contract încheiat între reprezentanții angajatorului, pe de o parte, și reprezentanții a două organizații sindicale reprezentative la nivel de unitate (ALIANȚA SINDICALĂ A FEDERAȚIILOR “Drum de Fier - Elcatel” și FEDERAȚIA NAȚIONALĂ FERROVIARĂ MIȘCARE COMERCIAL VAGOANE), pe de altă parte și prelungit cu Actul Adițional înregistrat la ITM cu nr. 2/04.12.2024, pentru un an, respectiv până la data de 04.12.2025

Sistemul de salarizare a personalului este reglementat prin Contractul Colectiv de Muncă (CCM).

Salariul personalului cuprinde: 1. *salariul de bază care se stabilește în raport cu pregătirea, competența, răspunderea, complexitatea sarcinilor funcției ocupate etc.*; 2. *sporuri la salariul de bază*; 3. *adaosuri*.

În Contractul Colectiv de Muncă la nivel de unitate, salariile de bază brute sunt stabilite pe clase de salarizare, acestea regăsindu-se în Anexa nr. 1 la contractul colectiv de muncă, iar toate meseriile și funcțiile sunt încadrare pe aceste clase de salarizare.

Salariul de bază este stabilit cu respectarea prevederilor art. 18 alin. (1) din Legea nr. 195/2020 privind statutul personalului feroviar și art. 164 din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată. Conform CCM „în situațiile în care, în privința drepturilor ce decurg din contractul colectiv de muncă, intervin reglementări legale favorabile, ele vor face parte de drept din contract, în condițiile prevăzute de acesta”.

La nivelul companiei nu există salariați care să aibă salarii de bază brute sub valoarea salariului de bază minim brut orar, stabilit prin Hotărâre de Guvern conform prevederilor Codului Muncii.

Compania se angajează să respecte legislația națională și europeană privind salariile minime, asigurându-se că toți angajații beneficiază de un venit care le oferă un standard de viață decent. Acest angajament nu doar că promovează echitatea și justiția socială, dar contribuie și la motivația și satisfacția angajaților, având un impact direct asupra eficienței și productivității acestora.

Cerința de prezentare de informații S1-11 – Protecția socială

Toți salariați beneficiază de protecție socială.

CNCF „CFR” S.A. acționează în vederea protecției salariatului în procesul muncii prin organizarea ergonomică a muncii, asigurarea condițiilor de mediu în limitele prevăzute în normele generale de

protecție a muncii, prin traducerea în fapt a măsurilor de prevenire a accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, precum și a măsurilor recomandate de specialiști în igiena și medicina muncii.

Protecția socială și a stării de sănătate este asigurată prin sistemul de salarizare, indemnizații și sisteme de învățământ și medico-sanitare specifice căii ferate.

Toți angajații CNCF „CFR” S.A au dreptul la concedii de maternitate/paternal/pentru creșterea copilului în conformitate cu legislația în vigoare și cu prevederile CCM al CNCF „CFR” S.A. aplicabil.

Pe perioada în care salariații se află în concediile prevăzute la acest punct, nu vor putea fi concediați, iar pe postul lor vor putea fi angajate persoane numai cu contract de muncă pe durată determinată.

CNCF „CFR” S.A. se obligă să asigure egalitatea de șanse și tratament între angajați, femei și bărbați, în cadrul relațiilor de muncă de orice fel, potrivit legii.

CNCF „CFR” S.A. va asigura gratuit uniforme de serviciu numai pentru funcțiile care au aceasta obligație conform Contractului Colectiv de Munca.

Cerința de prezentare de informații S1-12 – Persoane cu dizabilități

Compania susține incluziunea persoanelor cu dizabilități, asigurând respectarea prevederilor din Legea 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap.

Menționăm însă că specificul locurilor de muncă din cadrul companiei impun, în cea mai mare parte a acestora, cerințe specifice de sănătate pentru angajați, cerințe care sunt confirmate potrivit prevederilor legale aplicabile în domeniu.

Starea de sănătate a salariaților este certificată la angajare și, periodic, de către serviciul specializat de medicina muncii asigurat de companie, asigurându-se astfel că starea de sănătate a salariaților să fie corespunzătoare factorilor de risc profesional identificați pentru fiecare post.

Specificul locurilor de muncă din cadrul CNCF CFR SA impun cerințe specifice de sănătate pentru angajați, confirmate potrivit cerințelor legale aplicabile în domeniu. Starea de sănătate a personalului este certificată la angajare și periodic, de către structura organizatorică specializată, astfel încât starea de sănătate a personalului să fie corespunzătoare factorilor de risc profesional identificați pentru fiecare post din organigramă.

S1 Tabel 6. Procentul persoanelor cu dizabilități la nivelul anului 2024

	Feminin	Masculin	Total
Număr de angajați cu dizabilități	40	104	144
Procentul total de angajați cu dizabilități	0,16%	0,41%	0,57%

Cerința de prezentare de informații S1-13 – Indicatori de formare și de dezvoltare a competențelor

Angajații companiei sunt implicați anual într-un proces de evaluare a performanței, acțiune care reflectă activitatea profesională și disciplina muncii.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale are ca scop aprecierea obiectivă a activității personalului, prin compararea gradului de îndeplinire a obiectivelor și criteriilor de evaluare stabilite pentru perioada respectivă cu rezultatele obținute în mod efectiv.

S1 Tabel 7. Procentul angajaților care au participat la evaluări periodice ale performanței

	Feminin	Masculin	Total
Numărul evaluărilor performanței per angajat	5631	19338	24969
Angajati care au obligativitatea de a participa la evaluarea periodică	100 %	100%	98,3 %

Un procent de 98,3% dintre cei 24.969 de salariați au fost evaluați, restul de 419 nefiind evaluați din motive obiective (concediu de îngrijire copil – CIC, concediu medical – CM, concediu fără plată – CFS, angajare în decembrie 2024 etc.).

Evaluarea profesională se efectuează pentru a se asigura concordanța dintre cerințele postului, calitățile angajatului și rezultatele muncii acestuia la un moment dat. Evaluarea performanțelor profesionale individuale se realizează pentru: exprimarea și dimensionarea corectă a obiectivelor; determinarea direcțiilor și modalităților de perfecționare profesională a salariaților și de creștere a performanțelor lor; stabilirea abaterilor față de obiectivele adoptate și efectuarea corecțiilor; micșorarea riscurilor provocate de menținerea sau promovarea unor persoane incompetente.

Scopul evaluării consta în:

- evaluarea calității activității profesionale,
- evaluarea competențelor și cunoștințelor profesionale,
- evaluarea aptitudinilor, calităților psihologice legate de activitatea profesională.

Formarea profesională a salariaților are următoarele obiective principale: adaptarea salariatului la cerințele postului sau ale locului de muncă, obținerea unei calificări profesionale, actualizarea cunoștințelor și deprinderilor specifice postului și locului de muncă și perfecționarea pregătirii profesionale pentru ocupația de bază, reconversia profesională determinată de restructurări socio-economice, dobândirea unor cunoștințe avansate, a unor metode și procedee moderne, necesare pentru realizarea activităților profesionale, prevenirea riscului șomajului, promovarea în muncă și dezvoltarea carierei profesionale.

Formarea profesională și evaluarea cunoștințelor se fac pe baza standardelor ocupaționale.

Formarea profesională a salariaților se poate realiza prin următoarele forme:

1. participarea la cursuri organizate de către angajator sau de către furnizorii de servicii de formare profesională din țară sau din străinătate;
2. stagii de adaptare profesională la cerințele postului și ale locului de muncă;
3. stagii de practică și specializare în țară și în străinătate;
4. ucenicie organizată la locul de muncă;
5. formare individualizată;
6. alte forme de pregătire convenite între angajator și salariat.

CNCF „CFR” S.A. are obligația de a asigura salariaților acces periodic la formarea profesională în condițiile legii.

Prin termenul de „formare profesională”, se înțelege orice procedură prin care un salariat dobândește o calificare atestată printr-un certificat sau o diplomă eliberată în condițiile prevăzute de lege.

S1 Tabel 8. Numărul mediu de ore de formare pe angajat și în funcție de gen

	Feminin	Masculin	Total
Număr de persoane care au participat la formare profesională	594	3530	4124
Procentul total de angajați care au participat la formare profesională	2,38 %	14,14 %	16,52 %

Cerința de prezentare de informații S1-14 – Indicatori de sănătate și siguranță

Întreaga forță noastră de muncă din cadrul CNCF „CFR” S.A. este acoperită de legislația aferentă sănătății și securității în muncă. Aceasta presupune ca la nivelul CFR SA este respectată legislația în vigoare în domeniul securității și sănătății în muncă, respectiv Legea nr. 319/2006 a sănătății și securității în muncă (cu modificările și completările ulterioare), Hotărârea Guvernului nr. 1425/ 2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii sănătății și securității în muncă nr. 319/2006 (cu modificările și completările ulterioare), precum și celelalte acte normative din domeniul sănătății și securității în muncă specifice domeniilor noastre de activitate.

Compania gestionează securitatea și sănătatea în muncă pentru toate persoanele din forța de muncă proprie.

În anul 2024, numărul de decese ca urmare a vătămărilor legate de muncă și a bolilor legate de muncă a fost 0 (zero).

Rata vătămarilor legate de muncă: 13 (cazuri) / 50.337.504 (ore lucrate) x 1.000.000 = 0,258.

Nr. accidentelor de muncă înregistrate: 13.

Numărul cazurilor de boli legate de muncă este 0 (zero).

Numărul de zile pierdute ca urmare a vătămarilor legate de muncă este de: 1139.

Cerința de prezentare de informații S1-15 – Indicatori privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată

CNCF „CFR” S.A. acționează în vederea protecției salariatului în procesul muncii prin organizarea ergonomica a muncii, asigurarea condițiilor de mediu în limitele prevăzute în normele generale de protecția muncii, prin traducerea în fapt a măsurilor de prevenire a accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, precum și a măsurilor recomandate de specialiști în igiena și medicina muncii.

Protecția socială și a stării de sănătate este asigurată prin sistemul de salarizare, indemnizații și sisteme de învățământ și medico-sanitare specifice căii ferate.

Salariații au dreptul, în condițiile legii, de a absenta de la locul de muncă în situații neprevăzute, determinate de o situație de urgență familială cauzată de boală sau accident, care fac indispensabilă prezența imediată a salariatului, dar nu mai mult de 10 zile lucrătoare pe an, cu condiția informării prealabile a companiei și cu recuperarea integrală a perioadei absente.

Pentru motive umanitare, CNCF „CFR” S.A. va angaja în condițiile legii, unul dintre membrii de familie (soț, soție sau copil) ai decedaților (foști salariați CNCF „CFR” S.A.) sau ai salariaților CNCF „CFR” S.A. aflați în incapacitate permanentă de muncă.

Prin Contractul Colectiv de Muncă al companiei, salariații au dreptul la zile libere plătite pentru evenimente deosebite în familie sau pentru alte situații, astfel: căsătoria salariatului, căsătoria unui copil – 5 zile; căsătorie frate, sora – 4 zile; deces soț, soție, copii, părinți, socrii, frate, surori, cumnați, gineri, nurori – 5 zile; decesul bunicilor salariatului și ai soțului/soției acestuia – 4 zile; mutarea în altă localitate în interesul CNCF „CFR” S.A. – 5 zile; concediul îngrijitor – 5 zile.

S1 Tabel 9. Procentul de angajați îndreptățiți care au beneficiat de concediu din motive familiale, cu o defalcare pe sexe

	Feminin	Masculin	Total
Angajați care au dreptul sa primească concediu din motive familiale	5631	19338	24969
Angajați care si-au luat concediu maternal, paternal sau concediu pentru creșterea copilului	126	38	164
Angajați care si-au luat concediu de îngrijitor	15	14	29

Angajați care si-au luat concediu din motive familiale	0	0	0
Procentul de angajați care au dreptul sa primească concediu din motive familiale	100%	100%	100%
% de angajați care si-au luat concediu din motive familiale	0	0	0
% de angajați care si-au luat concediu maternal, paternal sau concediu pentru creșterea copilului	0,5%	0,15%	0,65%

Cerința de prezentare de informații S1-16 – Indicatori privind remunerația (diferența de remunerare și remunerația totală)

Salarizarea personalului CNCF „CFR” S.A. este reglementată în mod unitar prin Contractul Colectiv de Muncă al CNCF „CFR” S.A. aplicabil, care cuprinde funcțiile și meseriile din cadrul companiei. De asemenea, în Contractul Colectiv de Muncă sunt menționate limitele de salarizare pentru fiecare nivel ierarhic stabilit în funcție de complexitatea muncii, experiența, competența profesională specifică posturilor din organigramă. Pentru posturile echivalente nu exista diferență de remunerație între femei și bărbați.

Cerința de prezentare de informații S1-17 – Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului

În perioada de raportare, la nivelul companiei nu a fost raportat niciun incident de discriminare sau hărțuire. Nu au fost înregistrate plângeri în acest sens, iar în consecință, nu au existat sancțiuni, amenzi sau compensații acordate. Situația reflectă respectarea principiilor de nediscriminare și a unui climat organizațional bazat pe respect și echitate.

ESRS S2 - LUCRĂTORII DIN LANȚUL VALORIC

ESRS 2 – Prezentări de informații cu caracter general

În întocmirea prezentului raport de durabilitate, compania a realizat o analiză a situației referitoare la lucrătorii din lanțul valoric. Această analiză a luat în considerare următoarele aspecte:

1. Limitările impuse companiei de legislația privind achizițiile publice, care afectează capacitatea de a efectua verificări ale furnizorilor. Astfel, în procesul de selecție a furnizorilor, compania are obligația de a constata îndeplinirea criteriilor de atribuire din caietul de sarcini în condițiile în care, în conformitate cu prevederile legislației în vigoare din domeniul feroviar, toți furnizorii de produse feroviare au obligația de a deține un certificat de furnizor feroviar acordat de către AFER, iar produsele și serviciile furnizate trebuie să aibă agrement tehnic feroviar emis de către aceeași instituție. În conformitate cu prevederile art.64 din legea 99/2016 privind achizițiile sectoriale (1) Entitatea contractantă precizează în documentația de atribuire reglementările obligatorii în domeniile mediului, social și al relațiilor de muncă, stabilite prin legislația adoptată la nivelul Uniunii Europene, legislația națională, prin acorduri colective sau prin tratatele, convențiile și acordurile internaționale în aceste domenii, care trebuie respectate pe parcursul executării contractului sectorial sau să indice instituțiile competente de la care operatorii economici pot obține informații detaliate privind reglementările respective.(2) În cazul prevăzut la alin. (1), entitatea contractantă are totodată obligația de a solicita operatorilor economici să indice în cadrul ofertei faptul că la elaborarea acesteia au ținut cont de obligațiile relevante din domeniile mediului, social și al relațiilor de muncă.
2. Faptul că aceasta reprezintă prima activitate de raportare de durabilitate pentru companie, iar având în vedere specificul acesteia, interacțiunile cu salariații din lanțul valoric nu constituie un aspect pe care CFR să-l fi implementat până în prezent.

Pentru asigurarea unui proces de achiziții echitabil, procedurile de achiziții se desfășoară integral online, ceea ce presupune depunerea ofertelor prin mijloace electronice și desfășurarea întregului proces de ofertare și evaluare prin intermediul Sistemului Electronic al Achizițiilor Publice (SEAP).

Astfel, prin intermediul SEAP, se asigură oricărui operator economic interesat, accesul direct, nerestricționat și deplin, prin mijloace electronice, la conținutul documentației de atribuire. Procedurile de atribuire a contractelor sectoriale se desfășoară integral online, cu depunerea ofertelor și a solicitărilor de clarificări în SEAP. Se asigură astfel transparența totală a întregului proces de achiziție.

Pe măsură ce procesul de raportare evoluează, ne așteptăm să rafinăm și să aprofundăm integrarea acestor informații în viitoarele rapoarte, asigurând astfel consistența și relevanța acestora. Această abordare garantează că strategia de durabilitate este aliniată cu strategia generală a companiei, luând în considerare aspectele sociale în toate deciziile și acțiunile relevante.

De asemenea, pentru achiziția de produse, servicii și lucrări (descrise în legislația privind achizițiile – anexa 2 HG 394/2016) cu impact asupra mediului pe durata întregului ciclu de viață, Compania respectă prevederile ordinului 1946/2024 pentru aprobarea criteriilor ecologice aplicabile categoriilor de produse cu impact asupra mediului.

Strategia

Cerința de prezentare de informații aferentă ESRS 2 SBM-2 – Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

Conform cerințelor ESRS companiile ar trebui să adopte măsuri referitoare la interacțiunea cu lucrătorii din lanțul valoric. Entitățile de interes public sunt însă limitate prin legislația națională aplicabilă (Legea achizițiilor publice) și prin aceasta nu pot fi îndeplinite cerințele din ESRS.

Prezenta situație este determinată de faptul că la nivelul companiei, acesta reprezintă primul exercițiu de raportare de durabilitate. Compania este ținută de limitele stabilite prin legislația achizițiilor publice raportat la relațiile cu angajații din lanțul valoric (contractanți).

Cerința de prezentare de informații aferentă ESRS 2 SBM-3 – Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

Relațiile companiei cu lucrătorii din lanțul valoric sunt în linie cu reglementările privind achizițiile sectoriale. Astfel, în considerarea aspectelor prezentate anterior, interesele și perspectivele lucrătorilor din lanțul valoric sunt de obicei identificate prin intermediul consultărilor interne la nivelul furnizorilor, iar responsabilitatea analizei acestor aspecte revine în principal furnizorilor Companiei.

Toți angajații din lanțul valoric pe care compania i-a identificat sunt integrați în domeniul de aplicare al prezentării informațiilor în temeiul prezentului standard de durabilitate.

În ceea ce privește lucrătorii din lanțul valoric, aceștia sunt reprezentanți ai diferitelor categorii implicate direct în activitățile companiei. Acest grup include lucrătorii din cadrul Companiei care sunt tratați distinct conform ESRS S1 - FORȚA DE MUNCĂ PROPRIE, precum și lucrătorii antreprenorilor de servicii care sunt angajați pentru realizarea contractelor de lucrări și care lucrează pe șantierele temporare sau mobile. În plus, sunt incluși și lucrătorii din amonte, respectiv furnizorii și subcontractorii care furnizează resurse esențiale pentru activitățile companiei, precum echipamentele necesare.

Compania nu are un impact semnificativ asupra salariaților din lanțul valoric. Acesta reprezintă primul exercițiu de raportare pe durabilitate, iar până în prezent, compania nu a implementat o practică de evaluare sau analiză a lanțului valoric. Astfel, nu au fost identificate categorii specifice de lucrători care să fie semnificativ influențate de activitățile companiei.

Cu toate acestea, Compania generează impacturi pozitive semnificative, inclusiv prin crearea de locuri de muncă, atât direct, cât și prin dezvoltarea infrastructurii de transport feroviar, ceea ce conduce la crearea de locuri de muncă aferente antreprenorilor implicați în aceste proiecte.

În vederea realizării procesului de analiză a dublei materialități, compania a centralizat și analizat răspunsurile primite din partea salariaților la chestionarele de identificare a impacturilor, a organizat un workshop intern pentru a analiza temeinicia aspectelor identificate prin prisma metodologiei agreeate, a criteriilor de evaluare a materialității/ semnificației impactului, precum și prin consultarea altor surse documentare.

Acestea sunt rezumate în tabelul de mai jos.

S2 Tabel 1. Impacturi, riscuri și oportunități materiale aferente ESRS S2

SUBTEMA	SUB-SUBTEMA	IMPACTURI (I)	RISCURI/OPORTUNITĂȚI (R/O)
CONDIȚII DE MUNCĂ	N/A	Impact pozitiv real: Compania a implementat un sistem standardizat de selecție a furnizorilor, prestatorilor de servicii și executanților de lucrări, care include clauze contractuale extinse privind respectarea condițiilor de muncă.	
	Libertatea de asociere, existența comitetelor de întreprindere	Impact pozitiv real: Politicile de achiziții sustenabile ale companiei includ cerințe stricte pentru respectarea drepturilor omului și a standardelor naționale de muncă.	
EGALITATE DE TRATAMENT ȘI DE ȘANSE PENTRU TOȚI	N/A	Impact pozitiv real: Compania a implementat un sistem standardizat de selecție a furnizorilor, prestatorilor de servicii și executanților de lucrări, care include clauze contractuale extinse privind respectarea drepturilor lucrătorilor din lanțul valoric (ex: egalitatea de gen și plata egală pentru munca de valoare egală, formarea și dezvoltarea competențelor, incluziunea persoanelor cu dizabilități, măsuri împotriva violenței și hărțuirii la locul de muncă, diversitatea).	

Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

Cerința de prezentare de informații S2-1 – Politici privind lucrătorii din lanțul valoric

Conform cerințelor ESRS companiile ar trebui să adopte măsuri referitoare la interacțiunea cu lucrătorii din lanțul valoric. Entitățile de interes public sunt însă limitate prin legislația națională aplicabilă (Legea achizițiilor publice) și prin aceasta nu pot fi îndeplinite cerințele din ESRS.

CNCF „CFR” SA recunoaște importanța gestionării impacturilor asupra lucrătorilor din lanțul valoric și a respectării drepturilor acestora. Deși în prezent, având în vedere prevederile legale aplicabile, compania nu are implementate politici specifice pentru gestionarea impacturilor asupra lucrătorilor din lanțul valoric și nici pentru abordarea riscurilor sau oportunităților legate de acestea, aceste aspecte urmează să fie analizate pe viitor prin luarea în considerare a specificului companiei și a prevederilor legislative ce vor apărea în acest sens.

În prezent, activitatea de achiziții din cadrul CNCF „CFR” S.A. se desfășoară prin Compartimentul intern specializat în domeniul Achizițiilor.

La nivel operațional, compania a implementat proceduri menite să asigure respectarea normelor legale, inclusiv proceduri pentru pregătirea și derularea achizițiilor, pentru aprovizionarea bunurilor și pentru aprovizionarea serviciilor.

În desfășurarea activității specifice, precum și a raporturilor cu furnizorii selectați, CNCF „CFR” S.A. respectă prevederile legale naționale privind respectarea drepturilor omului. Astfel, prin articolul 20 din Constituția României sunt ratificate tratatele universale și europene privind drepturile omului, existând în acest sens o obligație de a le respecta.

Pentru următoarele exerciții de raportare, intenționăm să analizăm și să actualizăm politicile interne pentru a include criterii de durabilitate, în măsura în care legislația ne permite acest lucru.

Cerința de prezentare de informații S2-2 – Procese de colaborare cu lucrătorii din lanțul valoric cu privire la impacturi

Conform cerințelor ESRS companiile ar trebui să adopte măsuri referitoare la interacțiunea cu lucrătorii din lanțul valoric. Entitățile de interes public sunt însă limitate prin legislația națională aplicabilă (Legea achizițiilor publice) și prin aceasta nu pot fi îndeplinite cerințele din ESRS.

În prezent, CNCF „CFR” SA nu dispune de procese formale de colaborare sau consultare directă cu lucrătorii din lanțul valoric sau cu reprezentanții acestora privind impacturile asupra condițiilor de muncă. De asemenea, nu există încă un mecanism formalizat pentru implicarea acestora în procesele decizionale.

În prezent, nu există un plan concret pentru implementarea unui astfel de proces și nici un interval de timp estimat pentru adoptarea sa.

Cerința de prezentare de informații S2-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii din lanțul valoric își pot exprima preocupările

În prezent, CNCF „CFR” SA poate lua măsuri conform prevederilor legale și contractuale pentru remedierea impacturilor negative semnificative asupra lucrătorilor din lanțul valoric. Dacă în cadrul procedurilor de achiziții, care includ angajamente pentru respectarea legislației muncii și a drepturilor angajaților, se identifică nereguli, compania.

Pe site-ul companiei este indicată adresa de e-mail unde se pot face reclamații, petiții de către oricine, inclusiv de către lucrătorii din lanțul valoric.

Pe lângă canalele de semnalare a problemelor prevăzute de cadrul legal aplicabil în procedurile de achiziții publice, persoanele care raportează încălcări ale legii, care s-au produs sau care sunt susceptibile să se producă în cadrul sau în legătură cu CNCF „CFR” S.A., au la dispoziție modalitățile publicate în mod transparent la secțiunea Integritate Instituțională, pe pagina de internet a companiei.

Procedura de sistem *PS 0 74 06 Ed3 Rev0 Raportarea încălcări ale legii și protecția avertizorilor*, publicată în aceeași secțiune, se aplică:

- salariaților CNCF „CFR”-S.A.;
- acționarilor și persoanelor care fac parte din administrația C.F.R, directorului general al CNCF „CFR” - SA, inclusiv membrii neexecutivi, precum și voluntarii și stagiarilor remunerați sau neremunerați;
- persoanelor ale căror raporturi de muncă nu au început încă în cadrul CNCF „CFR” - SA și care efectuează raportări prin intermediul canalelor de raportare interne sau externe sau divulgă public informații privind încălcări ale legii obținute în timpul procesului de recrutare sau altor negocieri precontractuale;
- persoanelor al căror raport de muncă sau raport de serviciu cu CNCF „CFR” - SA a încetat;
- oricărei persoane care lucrează sub supravegherea și conducerea contractanților, subcontractanților și a furnizorilor.

Cerința de prezentare de informații S2-4 – Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra lucrătorilor din lanțul valoric și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de lucrătorii din lanțul valoric, precum și eficacitatea acestor acțiuni

În prezent, compania nu a implementat un plan formal de acțiune și nu a alocat resurse specifice pentru gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților semnificative asupra lucrătorilor din lanțul valoric.

Nu există politici sau inițiative dedicate care să abordeze practicile de achiziții, consolidarea capacităților sau colaborarea cu entități din lanțul valoric și alți actori relevanți. CNCF „CFR” S.A. nu a adoptat măsuri specifice pentru prevenirea sau atenuarea impacturilor negative asupra lucrătorilor din lanțul valoric, nici pentru identificarea acțiunilor necesare ca răspuns la impacturile negative reale sau potențiale.

De asemenea, nu există mecanisme dedicate pentru furnizarea sau facilitarea măsurilor reparatorii în cazul impacturilor negative semnificative, inclusiv pentru asigurarea disponibilității și eficacității acestora. CNCF „CFR” SA nu a instituit procese pentru evitarea producerii sau contribuiri la impacturi negative semnificative prin propriile practici, inclusiv în ceea ce privește achizițiile, vânzările sau utilizarea datelor.

Nu au fost implementate măsuri specifice pentru atenuarea riscurilor semnificative care decurg din impacturile și dependențele față de lucrătorii din lanțul valoric întrucât nu au fost identificate astfel de riscuri semnificative. În raport de aceasta situație, la nivelul companiei eficacitatea unor astfel de măsuri nu este monitorizată printr-un cadru formal. În plus, compania nu a adoptat acțiuni pentru a urmări oportunitățile semnificative legate de lucrătorii din lanțul valoric sau pentru a facilita impacturi pozitive asupra acestora.

Nu au fost raportate probleme sau incidente grave privind drepturile omului în legătură cu lanțul valoric. Cu toate acestea, compania recunoaște importanța gestionării responsabilităților sociale în lanțul valoric și intenționează să evalueze oportunități pentru îmbunătățirea practicilor sale.

Indicatori și ținte

Cerința de prezentare de informații S2-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative

În prezent, compania nu a stabilit ținte specifice legate de lucrătorii din lanțul valoric conform standardelor ESRS și nu a implementat un proces intern bazat pe materialitate pentru adoptarea acestor ținte. Nu există un proces formalizat de stabilire a țăntelor privind lucrătorii din lanțul valoric și nici un mecanism de urmărire a performanței în raport cu astfel de ținte. Compania nu monitorizează în mod formal eficacitatea politicilor și acțiunilor referitoare la impacturile semnificative asupra lucrătorilor din lanțul valoric.

ESRS S3 – COMUNITĂȚILE AFECTATE

ESRS 2 – Prezentări de informații cu caracter general

Ne angajăm să prezentăm informațiile specifice acestui standard tematic într-un format coerent și integrat, care să reflecte complet impactul și relevanța acestora asupra strategiilor noastre de afaceri.

Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative, precum și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri, au fost identificate în cadrul analizei de dubla materialitate și urmează a fi prezentate în consecință.

Compania se angajează să urmeze o serie de procese și proceduri legale pentru a consulta comunitățile potențial afectate de activitatea sa. Aceste consultări reprezintă modalitatea principală prin care sunt luate în considerare interesele acestor comunități, integrându-se în strategia și modelul de afaceri al companiei.

Strategia

Cerința de prezentare de informații aferentă ESRS 2 SBM-2 – Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

Compania recunoaște importanța punctelor de vedere, intereselor și drepturilor comunităților afectate pentru strategia și modelul său de afaceri. Comunitățile afectate constituie un grup principal de părți interesate pentru companie.

Pentru a integra aceste perspective în activitatea noastră, desfășurăm un proces de consultare cu comunitățile locale, în special când inițiem proiecte care ar putea afecta aceste comunități sau în timpul procedurilor de obținere a autorizațiilor de mediu necesare pentru realizarea investițiilor. Acest proces nu este doar o cerință legală, ci și o oportunitate de a colabora cu părțile interesate pentru a asigura o dezvoltare armonioasă.

În plus, am implementat canale accesibile pentru toți utilizatorii, unde aceștia pot raporta nereguli sau probleme legate de furnizarea apei și serviciile de canalizare. Aceste canale asigură că vocea comunității este auzită și că orice nemulțumire este gestionată prompt și eficient.

Informațiile și feedbackurile primite de la comunitățile afectate sunt folosite pentru a remedia problemele identificate prin implementarea de măsuri adecvate.

Prin aceste inițiative, ne propunem să ne îmbunătățim serviciile oferite și să contribuim activ la dezvoltarea comunităților pe care le servim.

Cerința de prezentare de informații aferentă ESRS 2 SBM-3 – Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

Toate comunitățile care riscă să fie afectate de activitatea companiei sunt luate în considerare în procesul de prezentare a informațiilor. Având în vedere faptul că obiectivele CNCF „CFR” S.A. urmăresc creșterea mobilității populației, creșterea volumului de marfă transportată pe calea ferată și realizarea transferului modal de la transportul rutier, dezvoltarea rețelei de transport feroviar și integrarea în spațiul feroviar unic european, precum și contribuția la respectarea angajamentelor României în calitate de stat membru al Uniunii Europene în ceea ce privește siguranța feroviară, mediul înconjurător și nevoile de mobilitate ale populației, rezultă că aceste obiective generează impacturi directe sau indirecte asupra mediului și populației României.

Printre categoriile vizate se numără comunitățile locale și utilizatorii indirecti. Comunitățile afectate de infrastructură sunt reprezentate de locuitorii din zonele adiacente liniilor feroviare, care pot fi afectați de zgomot, vibrații sau alte impacturi generate de infrastructura feroviară. De asemenea, călătorii și utilizatorii finali beneficiază indirect de infrastructura operată de CNCF „CFR” S.A., prin serviciile furnizate de operatorii de transport.

Există comunități care locuiesc sau își desfășoară activitatea în apropierea căii ferate – în special locuitori ai zonelor situate în proximitatea infrastructurii, în limita zonei de protecție. Cu toate acestea, comunitățile situate de-a lungul lanțului valoric al CNCF „CFR” S.A. nu au fost identificate ca fiind supuse unui impact semnificativ generat direct de operațiunile companiei.

În perioada ianuarie – decembrie 2024, circulația feroviară a fost afectată de o serie de factori, printre care cazuri de forță majoră și lucrări de reparații ale infrastructurii, inclusiv la nivelul podurilor și podețelor, precum și lucrări de ridicare a restricțiilor de viteză, inclusiv de tip Quick Wins. De asemenea, au avut loc intervenții semnificative pe Coridorul IV, pe tronsoanele Ghioroc – Simeria, Simeria – Coșlariu, Coșlariu – Sighișoara, Sighișoara – Brașov, precum și pe secțiile Ciulnița – Fetești – Medgidia și Chiajna – Videle. Lucrări ample de electrificare și modernizare au fost efectuate pe secția Cluj – Oradea.

Pentru desfășurarea acestor lucrări, s-au impus măsuri precum anularea unor trenuri de călători și marfă sau redirecționarea acestora pe rute ocolitoare, după caz. Pe secția Cluj – Aleșd, traficul feroviar a fost întrerupt temporar pentru realizarea lucrărilor de electrificare. Regularitatea trenurilor de călători, a fost afectată de aceste lucrări.

Întârzierile trenurilor de călători au înregistrat o creștere de la 4.744.328 minute în 2023 la 6.654.827 minute în 2024.

În perioada analizată, s-a constatat o creștere semnificativă a întârzierilor cauzate de CNCF „CFR” S.A., de la 1.676.002 minute în anul 2023 la 2.541.684 minute în anul 2024. De asemenea, întârzierile cauzate de operatorii de transport feroviar (OTF) de călători au înregistrat, la rândul lor, o creștere, de la 911.855 minute în 2023 la 1.117.200 minute în 2024.

În ceea ce privește regularitatea trenurilor directe de marfă, datele indică o ușoară îmbunătățire generală. Întârzierile totale înregistrate de aceste trenuri au scăzut de la 37.311.298 minute în anul 2023 la 35.956.173 minute în 2024. Cu toate acestea, întârzierile cauzate direct de CNCF „CFR” S.A. au crescut de

la 405.995 minute în 2023 la 469.117 minute în 2024, în timp ce întârzierile imputabile operatorilor de marfă au scăzut de la 25.855.024 minute în 2023 la 23.865.727 minute în 2024. Întârzierile atribuite altor gestionari de infrastructură, altor OTF, precum și cele cauzate de factori externi sau neimputabili, au crescut de la 11.050.279 minute în 2023 la 11.621.329 minute în 2024.

În urma analizei de dublă materialitate nu au fost identificate impacturi negative semnificative care să afecteze direct comunitățile. Totuși, în contextul execuției lucrărilor la infrastructura feroviară, sunt înregistrate efecte temporare, precum zgomotul și vibrațiile, care pot influența confortul locuitorilor din zonele adiacente șantiierelor. Aceste fenomene, deși nu se încadrează la impacturi majore, pot genera reacții sociale, inclusiv mobilizarea grupurilor reprezentative ale populației afectate și expunerea companiei la situații care pot afecta percepția publică.

Caracteristicile tehnice și funcționale ale infrastructurii feroviare rămân, în general, un atu strategic esențial pentru susținerea dezvoltării transportului pe calea ferată și încurajarea transferului modal dinspre transportul rutier către cel feroviar, în acord cu obiectivele naționale și europene de sustenabilitate și eficiență în mobilitate.

În acest sens au fost evidențiate aspect precum:

- parametrii de performanță proiectați al liniilor de cale ferată, adecvați pentru susținerea unui nivel suficient de ridicat de competitivitate al serviciilor de transport feroviar de călători și marfă;
- lungimea rețelei feroviare, care este suficient de mare pentru a susține în mod adecvat mobilitatea persoanelor și mărfurilor pe teritoriul național;
- acoperirea geografică completă a teritoriului național și distribuția geografică echilibrată a rețelei feroviare, care constituie atuuri importante din perspectiva accesibilității serviciilor de transport feroviar

În urma analizei de dublă materialitate, nu au fost identificate riscuri și oportunități semnificative pentru întreprinderi care decurg din impacturile asupra comunităților afectate și dependențele de acestea.

Având în vedere că mobilitatea reprezintă o constantă a comportamentului social, provocarea pentru sistemul feroviar constă în a identifica soluții de a răspunde cât mai adecvat și atractiv acestor cereri de mobilitate a persoanelor. Una dintre direcțiile de acțiune cu potențial relevant constă în identificarea fluxurilor importante de pasageri și definirea unor soluții de transport inter modal al acestora care să includă și transportul pe calea ferată, de preferat pe distanțe cât mai mari.

În ceea ce privește serviciile de transport feroviar suburban în zonele metropolitane, se pune problema implementării unui nou model de business, special adaptat cerințelor specifice ale transportului suburban din zonele metropolitane, caracterizat în principal prin:

- servicii cadențate de scurt parcurs, cu frecvență foarte mare mai ales în perioadele de vârf de trafic;
- nivel ridicat de accesibilitate a transportului feroviar, atât la nivelul orașului de referință al zonei metropolitane, cât și la nivelul localităților din zona limitrofă;
- nivel ridicat de integrare cu transportul public urban.

Scopul principal al acestor modele de business pentru transportul feroviar suburban în zonele metropolitane este acela de a asigura o durată cât mai redusă a deplasării între zona de reședință și locul de muncă, simultan cu facilitatea unei deplasări fluente, care să minimizeze disconfortul generat de schimbarea mijloacelor de transport

Pentru a evita situații care pot crea prejudicii, comunitățile din aria expusă sunt consultate în procesul de luare a unor decizii cu impact asupra dezvoltării infrastructurii feroviare, iar CNCF „CFR” S.A., pune la dispoziție comunităților locale și de cetățenilor, mai multe modalități de comunicare și puncte de contact, prin care aceștia să solicite informații sau să transmită idei și sugestii de îmbunătățire a activității companiei, prin site-ul companiei.

Întârzierile în extinderea rețelei feroviare cauzate de situații neprevăzute în execuția lucrărilor (ex. intersectarea rețelelor de canalizare, descoperirea vestigiilor arhitecturale) pot duce la costuri suplimentare, blocaje operaționale și afectarea mobilității comunităților dependente de infrastructura feroviară.

S3 Tabel 1. Impacturi, riscuri și oportunități materiale aferente ESRS S3

SUBTEMA	SUB-SUBTEMA	IMPACTURI (I)	RISCURI/OPORTUNITĂȚI (R/O)
DREPTURILE ECONOMICE, SOCIALE ȘI CULTURALE ALE COMUNITĂȚILOR	n/a	Impact pozitiv real: Crearea de locuri de muncă temporare în timpul construirii infrastructurii feroviare. Impact pozitiv real: Stimularea economiei locale prin investiții în infrastructură feroviară.	
	Impacturi legate de securitate	Impact pozitiv real: Menținerea nivelului ridicat de siguranță a sistemelor de semnalizare feroviară.	
DREPTURILE CIVILE SI POLITICE ALE COMUNITATILOR	Libertate de exprimare	Impact pozitiv real: Comunitățile din aria de deservire sunt consultate în procesul de luare a unor decizii cu impact asupra dezvoltării infrastructurii feroviare. Impact pozitiv real: CNCF „CFR” S.A. pune la dispoziția comunităților locale și cetățenilor mai multe modalități de comunicare (formular pe site-ul companiei, telefon, pagini de social media) și puncte de contact, prin care aceștia pot solicita informații sau pot	

SUBTEMA	SUB-SUBTEMA	IMPACTURI (I)	RISCURI/OPORTUNITĂȚI (R/O)
		transmite idei și sugestii de îmbunătățire a activității companiei.	

Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

Cerința de prezentare de informații S3-1 – Politici legate de comunitățile afectate

Compania dezvoltă politici care se concentrează pe crearea de valoare pentru comunitate, asigurând o infrastructură viabilă pe termen lung, prietenoasă cu mediul și deschisă ceea ce presupune implicit alinierea cu Principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, Declarația OIM privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă sau Orientările OCDE pentru întreprinderile multinaționale.

Compania asigură dreptul la liberă circulație astfel:

- CNCF „CFR” S.A. garantează accesibilitatea garilor și a serviciilor oferite operatorilor de transport feroviar, călătorilor și, în general, tuturor utilizatorilor feroviari conform principiilor și valorilor Codului Etic al companiei. În calitatea sa de gestionar al garilor, CNCF „CFR” S.A., garantează, potrivit atribuțiilor legale care îi revin, asistența în gări a persoanelor cu mobilitate redusă și cu dizabilități.
- CNCF „CFR” S.A. stabilește anual mersul de tren pe baza solicitărilor formulate de către operatorii de transport feroviar conform regulilor și criteriilor stabilite în Documentul de referință al rețelei-DRR, documentul oficial prin care CNCF „CFR” S.A. comunică într-o manieră transparentă și echidistantă clienților săi direcți cerințele, condițiile, criteriile, procedurile, metodele și termenii în care se realizează accesul la infrastructura feroviară publică, atribuirea capacităților de infrastructură precum și tarifele pentru serviciile oferite.
- CNCF „CFR” S.A. recunoaște rolul fundamental al mijloacelor de informare și realizează o comunicare transparentă către public, prin toate mediile de comunicare, în conformitate cu strategia de comunicare a companiei. În raport cu societatea civilă, Companiei Naționale Căi Ferate „CFR” S.A. acționează în baza principiilor transparenței, respectului, precum și a grijii pentru imaginea organizației, asigurând atât informarea din oficiu, cât și răspunsul punctual la solicitările de informații din partea publicului, în conformitate cu prevederile legale.

Infrastructura de transport dă măsura mobilității. Nicio schimbare majoră în domeniul transporturilor nu este posibilă fără sprijinul unei rețele adecvate și al unei utilizări mai inteligente a acesteia. Per ansamblu, investițiile în infrastructura transporturilor impulsionează creșterea economică, creează bunăstare și locuri de muncă și favorizează accesibilitatea geografică, comerțul și mobilitatea persoanelor. Ea trebuie să fie planificată astfel încât să se maximizeze impactul pozitiv asupra creșterii economice, minimizându-se impactul negativ asupra mediului.

Problema accesibilității stațiilor de cale ferată trebuie tratată în corelare cu problema calității serviciilor oferite pasagerilor în aceste stații.

În condițiile în care analizele statistice arată că nu există o dependență între nivelul de accesibilitate al stațiilor de cale ferată și densitatea acestora pe rețea, rămân în discuție doi factori relevanți care pot influența accesibilitatea transportului feroviar de pasageri, respectiv:

- a) Gradul de adecvare a localizării stațiilor de cale ferată în raport de distribuția în teritoriu a populației. În principiu, marja de acțiune în acest sens este foarte limitată, deoarece ar putea implica necesitatea modificării rețelei feroviare existente. Cel mult se poate pune problema de a identifica necesitatea înființării unor noi stații, halte comerciale și/sau puncte de oprire pentru a deservi unele comunități cu acces dificil la transportul feroviar. Astfel de decizii trebuie analizate și validate cu metodele și instrumentele planificării strategice, cu referire în principal la simularea macroscopică și la cea mezoscopică (a se vedea acțiunea strategică “Planificarea strategică a infrastructurii și a serviciilor feroviare”).
- b) Timpul de acces la tren al pasagerilor, măsurat de la punctul de origine al călătoriei (ex: domiciliul pasagerului). Reducerea acestui timp se poate obține prin măsuri precum:
 - Creșterea nivelului de integrare intermodală cu transportul public urban. Această măsură este valabilă pentru orașele mari și implică, pe de o parte, coordonarea cu sistemele de transport public urban iar pe de altă parte modernizarea stațiilor de cale ferată și configurarea acestora ca noduri intermodale cu facilități de interfațare între transportul urban și transportul feroviar.
 - Creșterea nivelului de integrare intermodală cu transportul rutier individual cu autoturisme. Practica internațională a demonstrat că asigurarea în stațiile de cale ferată a unor facilități de parcare a autoturismelor pentru clienții căii ferate constituie un suport semnificativ pentru creșterea fluxurilor de pasageri care optează pentru utilizarea transportului feroviar (cu referire mai ales la transportul suburban - a se vedea acțiunea strategică A.7.1 și anexa 17). Măsura este valabilă atât pentru stații de cale ferată din mediul urban, cât și pentru cele din mediul rural (în mod special pentru localități din marile zone metropolitane).
 - Creșterea nivelului de integrare intermodală cu transportul individual nemotorizat (biciclete). În acest caz se pune atât problema asigurării unor facilități de parcare a bicicletelor în stații pentru clienții căii ferate (conceptul park and ride pentru biciclete), cât și problema facilităților de transport a bicicletelor în trenurile de pasageri. Dincolo de faptul că există obligativitatea implementării unor măsuri de acest fel, specificată în Regulamentul (CE) nr 1371/2007, este evident că o astfel de abordare are potențial real de a spori atractivitatea și accesibilitatea serviciilor de transport feroviar al pasagerilor.

Din perspectiva creșterii accesibilității transportului feroviar, o direcție de acțiune importantă vizează modernizarea stațiilor de cale ferată. Această acțiune nu se referă la infrastructura feroviară propriu-zisă (linii, instalații de semnalizare, instalații de tracțiune electrică etc), ci la componenta destinată serviciilor asigurate clienților căii ferate. Prin prisma considerațiilor prezentate anterior, modernizarea stațiilor de cale ferată trebuie orientată pe de o parte spre diversificarea și creșterea nivelului calitativ al serviciilor oferite în stațiile de cale ferată (îmbarcare-debarcare, informare, așteptare, divertisment etc), iar pe de

altă parte spre facilitarea transferului pasagerilor între sistemul de transport feroviar și sistemele de transport urban (optimizarea fluxurilor pietonale în incinta stației, accesul la terminalele de transport public urban etc).

În ultima perioadă s-a derulat un program de modernizare a stațiilor de cale ferată, cu accent pe stațiile rețelei TEN-T, program finanțat din fonduri europene nerambursabile.

CNCF „CFR” S.A. nu are politici de sine stătătoare privind comunitățile afectate.

Cu toate acestea, CFR aliniază politica europeană de deschidere și competitivitate cu cerințele unei dezvoltări naționale și regionale durabile și echilibrate în serviciul comunității. CNCF „CFR” S.A. permite operatorilor feroviari accesul la rețeaua feroviară și la toate facilitățile conexe, pe bază contractuală, utilizând tarife transparente și nediscriminatorii, în condiții de siguranță și performanță.

Nu au fost raportate în cadrul operațiunilor CNCF „CFR” S.A. sau în lanțul său valoric din amonte și din aval cazuri de nerespectare a Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, a Declarației OIM cu privire la principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă sau a Orientărilor OCDE pentru întreprinderile multinaționale care implică comunități afectate. De asemenea, menționăm că, în România, nu există populații indigene, astfel încât nu există astfel de grupuri în zonele în care compania își desfășoară activitatea.

Strategia de dezvoltare a infrastructurii feroviare se referă la întreaga rețea feroviară română, deoarece orice transformare majoră în sectorul transportului feroviar depinde de existența unei rețele adecvate și de valorificarea eficientă a acesteia. În general, investițiile în infrastructura feroviară stimulează creșterea economică, contribuie la bunăstarea populației, generează locuri de muncă și îmbunătățesc accesibilitatea geografică, comerțul și mobilitatea persoanelor. Planificarea acestor investiții trebuie realizată astfel încât să se maximizeze efectele pozitive asupra dezvoltării economice și, totodată, să se reducă la minimum impactul negativ asupra mediului.

Cerința de prezentare de informații S3-2 – Procese de colaborare cu comunitățile afectate cu privire la impacturi

Întrucât activitatea companiei este controlată prin numeroase reglementări legislative, luarea în considerare a perspectivelor comunităților afectate în deciziile de afaceri este limitată. Comunitățile din zonele în care compania derulează proiecte de dezvoltare ale infrastructurii au la dispoziție canale pentru sugestii și reclamații, facilitând procesul de decizie în elaborarea măsurilor de protecție a acestora.

Proiectele care pot afecta comunitățile din zonele limitrofe sunt comunicate pentru consultare/informare publică pe pagina de internet a companiei:

S3 Figura 1. Canale de comunicare și informare publică privind stadiul implementării proiectelor de infrastructură

Prezentare proiect Stadiu implementare

Comunicate presă: **2025 2024 2023 2022**

 <https://www.youtube.com/playlist?list=PLjs-79sbO0kdorE0R9sV-pfWQkbxjYlqt>

 CFR Infrastructura | LinkedIn

 <https://www.facebook.com/cfrinfrastructura>

PNRR: Finanțat de Uniunea Europeană – Următoarea Generație UE

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României

<https://mfe.gov.ro/pnrr/> <https://www.facebook.com/PNRROficial/>

În cazul proiectelor de modernizare a infrastructurii feroviare care necesită acțiuni de expropriere a unor terenuri, pentru motive de utilitate publică, există o colaborare directă.

Acțiunile de expropriere se supun principiilor transparenței, anunțurile și deciziile de exproprieri fiind publicate integral pe pagina de web a companiei, grupate pe proiectele de modernizare / reabilitare de care sunt legate.

La derularea proiectelor cu finanțare externă, structura care se ocupă de relația cu comunitățile este SNRPP.

Acțiunile de expropriere se supun principiilor transparenței, aceasta presupune ca anunțurile și deciziile de exproprieri sunt publicate integral pe pagina de internet a companiei, acestea fiind grupate pe proiectele de modernizare și reabilitare de care sunt legate.

Cerința de prezentare de informații S3-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care comunitățile afectate își pot exprima preocupările

În prezent, Compania nu dispune de un proces formalizat pentru asigurarea măsurilor reparatorii sau pentru evaluarea eficacității acestora în cazul în care a cauzat sau a contribuit la un impact negativ semnificativ asupra comunităților afectate.

CNCF „CFR” S.A. a pus la dispoziția comunităților potențial afectate canale specifice, inclusiv mecanisme de soluționare a reclamațiilor, pentru ca aceste comunități să își exprime preocupările și pentru ca eventualele probleme să fie abordate. La nivelul companiei există o procedură de tratare a reclamațiilor adresate CNCF „CFR” S.A. elaborată cu scopul de a stabili regulile privind desfășurarea activității de primire,

înregistrare și soluționare a petițiilor, respectiv de Comunicare a răspunsurilor la acestea, precum și compartimentele, persoanele implicate și responsabilitățile acestora.

În prezent, Compania nu dispune de un proces formalizat pentru a evalua dacă comunitățile afectate cunosc și au încredere în structurile sau procesele disponibile pentru exprimarea preocupărilor și soluționarea acestora.

În ceea ce privește protecția împotriva represaliilor a persoanelor care le utilizează, CNCF „CFR” S.A. are implementat planul de integritate în conformitate cu SNA 2021-2025 și a creat instrumentele necesare pentru protecția avertizorului de integritate, cât și politica privind prelucrarea datelor cu caracter personal.

Cerința de prezentare de informații S3-4 – Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra comunităților afectate și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de comunitățile afectate, precum și eficacitatea acestor acțiuni

Managementul riscului presupune parcurgerea a cinci etape de lucru, pe tot parcursul unui proiect/activități, respectiv:

- Planificarea riscului – presupune stabilirea persoanelor care răspund de fiecare risc în parte, pe toate nivelurile ierarhice și pe toate categoriile de risc;
- Identificarea riscului - orientarea eforturilor în identificarea tuturor surselor posibile de risc care ar putea afecta în orice fel derularea proiectului sau a activității analizate, prin metode precum chestionare, brainstorming, modele comportamentale, diagrame, ședințe periodice cu personalul;
- Analiza riscului (cantitativă și calitativă) – procesul de examinare a impactului pe care îl poate avea fiecare risc în parte în cazul în care acesta se manifestă în derularea proiectului sau a activității;
- Stabilirea strategiilor de abordare a riscului;
- Monitorizarea și controlul riscului.

În cadrul analizei riscurilor se prezintă analiza calitativă a riscurilor, sub formă matriceală, pornind de la identificarea riscurilor care se înscriu în aceste categorii, analiza probabilității de apariție a acestor riscuri, evaluarea impactului potențial, precum și a măsurilor de remediere.

Prioritare sunt următoarele categorii de măsuri:

- Continuarea programului de modernizare a stațiilor, cu accent pe stațiile rețelei TEN-T, și valorificarea fondurilor europene nerambursabile alocate în acest scop.
- Analiza oportunității și fezabilității înființării unor noi stații, halte comerciale și/sau puncte de oprire, identificate drept necesare pentru a deservi unele comunități cu acces dificil la transportul feroviar. Astfel de analize trebuie realizate cu metodele și instrumentele planificării strategice, cu referire în principal la simularea macroscopică și la cea mezoscopică (a se vedea acțiunea strategică A.2.4 „Planificarea strategică a infrastructurii și a serviciilor feroviare”).

De asemenea, operatorii feroviari interesați trebuie să realizeze studii proprii de marketing și studii de soluții privind creșterea accesibilității transportului feroviar de pasageri. Într-o etapă ulterioară, concluziile

acestor studii urmează a fi analizate în colaborare cu administratorul infrastructurii, în scopul de a identifica măsurile necesare și modelele de business pentru implementarea acestor măsuri.

În Strategia de dezvoltare a infrastructurii feroviare este prezentată o analiză statistică comparativă privind accesibilitatea transportului feroviar de pasageri. În ceea ce privește România, analiza Comisiei Europene indică unul dintre nivelurile cele mai reduse de accesibilitate a stațiilor de cale ferată. Mai puțin de 19% dintre clienți pot ajunge în mai puțin de 10 minute la o stație de cale ferată, față de o medie UE de 31%, iar 74% dintre clienții români sunt la mai puțin de 30 de minute de o stație de cale ferată, față de media UE de 83%.

Problema accesibilității stațiilor de cale ferată trebuie tratată în corelare cu problema calității serviciilor oferite pasagerilor în aceste stații. Analiza Comisiei Europene evidențiază o situație similară din perspectiva nivelului de satisfacție al clienților față de serviciile oferite în stațiile de cale ferată. Doar 35% dintre clienții români declară un nivel de satisfacție „înalț” sau „bun” privind stațiile de cale ferată (curățenie, calitatea informării, calitatea altor servicii din stații), față de media de 51% la nivelul Uniunii Europene, ceea ce situează România pe locul 22 din 26 (UE-28).

Ca urmare, este necesar și oportun să fie identificate și implementate măsuri care să conducă la ameliorarea nivelului de accesibilitate a transportului feroviar de pasageri, precum și măsuri orientate spre diversificarea și creșterea nivelului calitativ al serviciilor oferite în stațiile de cale ferată.

Din perspectiva creșterii accesibilității transportului feroviar, o direcție de acțiune importantă vizează modernizarea stațiilor de cale ferată. Această acțiune nu se referă la infrastructura feroviară propriu-zisă (linii, instalații de semnalizare, instalații de tracțiune electrică, etc.), ci la componenta destinată serviciilor asigurate clienților căii ferate. Prin prisma considerațiilor prezentate anterior, modernizarea stațiilor de cale ferată trebuie orientată pe de o parte spre diversificarea și creșterea nivelului calitativ al serviciilor oferite în stațiile de cale ferată (îmbarcare-debarcare, informare, așteptare, divertisment etc), iar pe de altă parte spre facilitarea transferului pasagerilor între sistemul de transport feroviar și sistemele de transport urban (optimizarea fluxurilor pietonale în incinta stației, accesul la terminalele de transport public urban, etc.).

În ultima perioadă s-a derulat un program de modernizare a stațiilor de cale ferată, cu accent pe stațiile rețelei TEN-T, program finanțat din fonduri europene nerambursabile.

Nu au fost raportate cazuri privind încălcări ale drepturilor omului.

Indicatori și ținte

Cerința de prezentare de informații S3-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative

Adoptarea țăintelor specifice legate de comunitățile în care compania administrează infrastructura feroviară, privind drepturile economice, sociale și culturale și drepturile civile și politice ale acestora este corelată cu programele de dezvoltare ale infrastructurii și de modernizare a stațiilor de cale ferată.

ESRS S4 – CONSUMATORII ȘI UTILIZATORII FINALI

ESRS 2 – Prezentări de informații cu caracter general

Activitățile desfășurate de CNCF „CFR” S.A. sunt esențiale pentru asigurarea accesului la soluții de mobilitate care răspund nevoilor comunităților de la nivel național și internațional.

Strategia

Cerința de prezentare de informații aferentă ESRS 2 SBM-2 – Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

Interesele, punctele de vedere și drepturile părților interesate, inclusiv respectarea drepturilor omului, sunt fundamentale pentru modelul de afaceri al companiei.

Cerința de prezentare de informații aferentă ESRS 2 SBM-3 – Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

Prin specificul activității sale, CNCF „CFR” S.A. nu se adresează consumatorilor/utilizatorilor finali. Prin activitatea desfășurată, CNCF „CFR” S.A. se adresează operatorilor de transport feroviar cărora li se asigură accesul echitabil și nediscriminatoriu pentru utilizarea infrastructurii feroviare publice.

În strategia de dezvoltare a infrastructurii feroviare sunt stabilite obiective care au în vedere satisfacerea cerințelor părților interesate în ceea ce privește:

- creșterea mobilității populației;
- creșterea volumului de marfă transportată pe calea ferată și transferul modal de la transportul rutier;
- dezvoltarea rețelei de transport feroviar și integrarea în spațiul feroviar unic european;
- contribuția la respectarea angajamentelor României în calitate de stat membru al UE față de obiectivele și politicile europene în ceea ce privește siguranța feroviară, mediul înconjurător și nevoile de mobilitate ale populației.

În cadrul domeniului relațiilor internaționale, CNCF „CFR” S.A. este orientată spre realizarea următoarelor obiective:

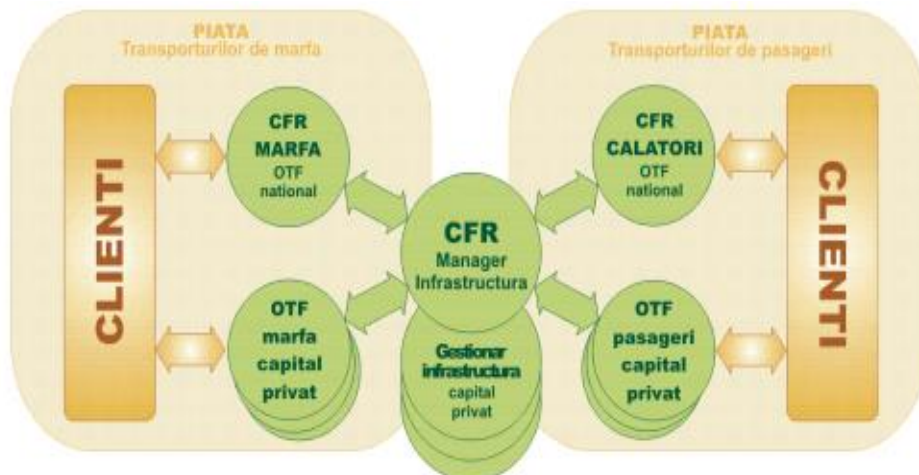
- poziționarea corespunzătoare a CNCF „CFR” S.A. pe plan internațional prin facilitarea comunicării și a întâlnirilor la nivelul organizațiilor și structurilor internaționale și al companiilor cu specific feroviar: administratori de infrastructură, operatori de transport, furnizori de produse, lucrări și servicii;
- implicarea CNCF „CFR” S.A. în crearea spațiului unic feroviar european și a interoperabilității feroviare, precum și facilitarea accesului CNCF „CFR” S.A. la cele mai bune practici și metode

internaționale privind administrarea infrastructurii feroviare și de aplicare a legislației feroviare a Uniunii Europene;

- consolidarea poziției CNCF „CFR” S.A. în cadrul organizațiilor internaționale feroviare;
- reprezentarea intereselor părții române, solicitată de Ministerul Transporturilor și Infrastructurii, prin acordarea de asistență în probleme specifice administratorului de infrastructură feroviară.

Organizarea de principiu a sistemului feroviar român este cea prezentată sintetic în figura de mai jos.

S4 Figura 1. Structura de principiu a sistemului feroviar roman



Relația cu clienții este asigurată exclusiv de operatorii de transport feroviar. CNCF „CFR” S.A. are relații comerciale cu operatorii de transport feroviar, cărora le furnizează servicii de acces la infrastructura feroviara și servicii de conducere a circulației trenurilor.

Informațiile necesare sunt exacte și accesibile, publicate în mod transparent pe site-ul CNCF „CFR” S.A., prin Declarația de Referință a Rețelei.

În urma analizei de dubla materialitate, a reieșit ca impact negativ semnificativ faptul că infrastructura este neadaptată pentru persoanele cu mobilitate redusă sau alte dizabilități (ex. rampe, lifturi, sisteme de informare audio-vizuală). Acest impact negativ semnificativ este răspândit.

Infrastructura de transport dă măsura mobilității. Nicio schimbare majoră în domeniul transporturilor nu va fi posibilă fără sprijinul unei rețele adecvate și al unei utilizări mai inteligente a acesteia. Per ansamblu, investițiile în infrastructura transporturilor impulsionează creșterea economică, creează bunăstare și locuri de muncă și favorizează accesibilitatea geografică, comerțul și mobilitatea persoanelor. Ea trebuie să fie planificată astfel încât să se maximizeze impactul pozitiv asupra creșterii economice, minimizându-se impactul negativ asupra mediului.

Sistemul feroviar român modernizează o „rețea primară” de magistrale feroviare destinate transportării unor volume mari și consolidate de mărfuri și de pasageri, cu randament ridicat și emisii reduse, datorită utilizării pe scară largă a unor soluții de transport mai eficiente în combinații multimodale, precum și datorită aplicării pe scară largă a unor tehnologii avansate.

În cadrul acestei rețele primare, vor fi implementate pe scară largă instrumente bazate pe tehnologia informației pentru optimizarea orarelor și a fluxurilor de trafic, simplificarea procedurilor administrative, permiterea localizării și urmăririi mărfurilor.

Rețeaua primară trebuie să asigure legături eficiente între orașele principale, porturi, aeroporturi și puncte-cheie de trecere a frontierei terestre, precum și alte centre economice principale. Ar trebui acordată prioritate finalizării „verigilor lipsă” ale infrastructurii feroviare, modernizării infrastructurii existente, dezvoltării unor terminale multimodale în porturile maritime și fluviale și a unor centre multimodale de consolidare logistică în orașe. Trebuie create legături tren/avion mai bune pentru călătoriile pe distanțe mari

În urma analizei de dublă materialitate nu au fost identificate riscuri și oportunități semnificative pentru întreprindere care decurg din impacturile asupra consumatorilor și/sau utilizatorilor finali și dependențele de aceștia.

Cu toate acestea, creșterea mobilității populației este o certitudine, pe de o parte fiind o consecință a creșterii nivelului tehnologic și al nivelului de trai, iar pe de altă parte fiind o necesitate pentru funcționarea eficientă a pieței forței de muncă.

Compania consideră că reducerea mobilității persoanelor nu este o opțiune. Trebuie identificate și implementate noi modele de transport, în cadrul cărora un număr mai mare de călători sunt transportați în comun la destinație cu ajutorul celor mai eficiente combinații de moduri. Transportul individual ar trebui utilizat, de preferință, doar pentru segmentele extreme al călătoriilor pe distanțe medii și lungi.

Transportul feroviar trebuie să devină o opțiune majoră pentru efectuarea călătoriilor, atât pe distanțe scurte, cât și pentru distanțe medii și lungi, și să constituie o soluție viabilă pentru reducerea congestării rețelei rutiere.

Creșterea competitivității transportului feroviar de pasageri trebuie fundamentată pe creșterea vitezelor de deplasare și pe creșterea punctualității. Până în 2030 viteza comercială a trenurilor de pasageri trebuie să crească la cel puțin 60 km/h, iar volumul total al întârzierilor trebuie redus cu cel puțin 50% față de situația actuală.

Serviciile de transport de lung parcurs trebuie să ofere viteze comerciale de cel puțin 75 km/h pentru trenurile interregio și de cel puțin 90 km/h pentru trenurile intercity și pentru cele internaționale. Până în 2050 trebuie obținută o creștere a vitezelor comerciale cu încă cel puțin 30% față de obiectivele aferente anului 2030, precum și o nouă reducere de cel puțin 50% a întârzierilor totale.

Trebuie adoptată o nouă filozofie de proiectare a serviciilor oferite clienților. Frecvența ridicată a trenurilor trebuie să constituie un pilon de bază al noii filozofii, pentru toate categoriile de servicii.

Trebuie dezvoltat segmentul transportului feroviar suburban în zonele metropolitane importante și trebuie adoptată și implementată o filozofie de integrare a acestuia cu transportul public urban, în scopul realizării unor călătorii intermodale rapide și confortabile.

Un aspect important privind creșterea cantitativă și calitativă a ofertei de servicii publice de transport feroviar al călătorilor constă în completarea și diversificarea gamei de servicii publice puse la dispoziția

clienților căii ferate. De asemenea trebuie avute în vedere și alte aspecte care contribuie la creșterea atractivității și competitivității serviciilor de transport feroviar al călătorilor.

Au fost identificate o serie de acțiuni strategice orientate spre creșterea atractivității și competitivității serviciilor de transport feroviar al călătorilor.

Având în vedere că:

- (i) transportul feroviar de călători nu poate funcționa în regim comercial și
- (ii) competitivitatea transportului feroviar în raport cu cel rutier în domeniul transportului de persoane este reglată practic exclusiv prin modul de dimensionare, alocare și utilizare a subvențiilor pentru compensarea obligației de serviciu public, rezultă că acțiunile strategice și măsurile identificate trebuie luate în considerație inclusiv ca măsuri de consolidare a sistemului de servicii publice de transport feroviar al pasagerilor. Astfel, sunt avute în vedere aspecte precum:
 - implementarea unor servicii de transport caracterizate prin frecvență ridicată a trenurilor și prin intervale egale de succesiune (așa-numitele servicii cadențate), destinate călătorilor interurbane;
 - implementarea serviciilor de transport feroviar suburban în zonele metropolitane, destinate în principal preluării fluxurilor de navetiști specifice acestor zone;
 - implementarea unor măsuri de integrare a transportului feroviar suburban cu transportul public urban, în scopul consolidării atractivității serviciilor de transport feroviar suburban;
 - integrarea multimodală cu transportul rutier individual interurban, prin implementarea unor servicii de transport cu trenul al autoturismelor și motocicletelor; etc.

Acestea au la baza:

- OMTI nr. 1448/27.07.2023, aprobare parteneriat CNCF CFR-SA cu Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru Transport public București-Ilfov pentru implementarea proiectului Introducerea și, ulterior, dezvoltarea serviciilor de tren urban și metropolitan București-Ilfov;
- OMTI nr. 1863/12.10.2023, aprobare parteneriat CNCF CFR-SA cu Consiliul Județean Bihor pentru implementarea proiectului Dezvoltarea rețelei de tram-train metropolitan Oradea;
- OMTI 1168/06.06.2024, aprobare parteneriat CNCF CFR-SA cu Asociația Metropolitană de Transport Public Iași pentru implementarea proiectului Extinderea Transportului Terestru prin dezvoltarea serviciilor de tren urban și metropolitan în Zona Metropolitană Iași;
- OMTI nr. 2584/11.09.2024, aprobare parteneriat CNCF CFR-SA cu Municipiului București pentru implementarea proiectului Dezvoltarea serviciilor de tren urban pe semi-inelul feroviar de nord;
- OMTI nr. 2584/11.09.2024, aprobare parteneriat CNCF CFR-SA cu Municipiul Sibiu pentru implementarea proiectului Introducere a transportului electric – Tren Periurban Sibiu;
- OMTI nr. 3618/02.10.2024, aprobare parteneriat CNCF CFR-SA cu Municipiul Cluj-Napoca pentru implementarea proiectului Tren Metropolitan Gilău – Florești – Cluj-Napoca – Baci – Apahida – Jucu – Bonțida”- etapa I a sistemului de transport metropolitan rapid Cluj: Magistrala I de Metrou și Tren Metropolitan, inclusiv legătura dintre acestea și a studiilor conexe viitoarelor obiective de investiții, COMPONENTA 2. TREN METROPOLITAN CLUJ,

În cursul anului 2024 au fost semnate protocoale de implementare în parteneriat/asociere pentru următoarele proiecte:

- Dezvoltarea rețelei de tram-train metropolitan Oradea, cu protocol semnat în luna iulie 2024;
- Introducerea și, ulterior, dezvoltarea serviciilor de tren urban și metropolitan București—Ilfov, cu protocol semnat în luna august 2024;
- Extinderea Transportului Terestru prin dezvoltarea serviciilor de tren urban și metropolitan în Zona Metropolitană Iași, cu protocol semnat în luna august 2024;
- Introducere a transportului electric – Tren Periurban Sibiu, cu protocol semnat în luna octombrie 2024;
- Tren Metropolitan Gilău – Florești – Cluj-Napoca – Baci – Apahida – Jucu – Bonțida”- etapa I a sistemului de transport metropolitan rapid Cluj: Magistrala I de Metrou și Tren Metropolitan, inclusiv legătura dintre acestea și a studiilor conexe viitoarelor obiective de investiții, COMPONENTA 2. TREN METROPOLITAN CLUJ, cu protocol semnat în luna octombrie 2024;
- Dezvoltarea serviciilor de tren urban pe semi-inelul feroviar de nord, cu protocol semnat în luna noiembrie 2024;

Documente de referință sunt documentele de planificare strategică în domeniul feroviar, respectiv:

- Hotărârea Guvernului nr. 985/2020 pentru aprobarea Strategiei de dezvoltare a infrastructurii feroviare 2021-2025;
- Hotărârea Guvernului nr. 666/2016 pentru aprobarea documentului strategic Master Planul General de Transport al României, cu modificările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 652/2022 pentru modificarea anexei la Hotărârea Guvernului nr. 1.302/2021 privind aprobarea Programului de acțiune pentru dezvoltarea infrastructurii feroviare și transferul modal către calea ferată al fluxurilor de transport de călători și marfă,
- Regulamentul (UE) 2024/1679 al Parlamentului European și al Consiliului din 13 iunie 2024 privind orientările Uniunii pentru dezvoltarea rețelei transeuropene de transport, de modificare a Regulamentelor (UE) 2021/1153 și (UE) nr. 913/2010 și de abrogare a Regulamentului (UE) nr. 1315/2013 care prevede la art. 6 și 41-42 următoarele direcții de acțiune care contribuie la atingerea obiectivului de dezvoltare treptată a rețelei transeuropene de transport din zonele metropolitane:
 - dezvoltarea rețelei transeuropene de transport se realizează, în special, prin implementarea unei structuri pentru rețeaua respectivă pe baza unei abordări metodologice coerente și transparente, alcătuită dintr-o rețea centrală, o rețea centrală extinsă și o rețea globală, cu noduri de transport și noduri urbane ca puncte de legătură multimodale între rețelele de trafic pe distanțe lungi și rețelele de transport regional și local;
 - adoptarea și monitorizarea unui plan de mobilitate urbană durabilă (PMUD) pentru fiecare nod urban care să includă, printre altele, măsuri de integrare a diferitelor moduri de transport și de trecere la o mobilitate durabilă, de promovare a unei mobilități eficiente

- cu emisii zero și cu emisii scăzute, inclusiv a logisticii urbane, de reducere a poluării atmosferice și fonice și, după caz, de evaluare a accesibilității utilizatorilor la transport;
 - dezvoltarea unor noduri multimodale pentru pasageri pentru a facilita conexiunile pe primul și ultimul kilometru, inclusiv facilitarea accesului la infrastructura de transport public și la mobilitatea activă;
 - interconectarea fluidă dintre infrastructura rețelei transeuropene de transport și infrastructura de transport durabil regional și local.
- Ghidului Solicitantului - „Trenurile metropolitane” Prioritatea 6. Dezvoltarea mobilității sustenabile în nodurile urbane.

Acțiunile implementate de CFR SA sunt justificate prin:

- 1) Acțiunea A.7.1 - Promovarea unor servicii cu grad ridicat de atractivitate pentru transportul pasagerilor din cadrul Strategiei de dezvoltare a infrastructurii feroviare 2021-2025 prezintă direcțiile de acțiune a căror implementare este condiționată de existența unui suport logistic adecvat din partea administratorului infrastructurii, respectiv:
 - implementarea unor servicii de transport caracterizate prin frecvență ridicată a trenurilor și prin intervale egale de succesiune (așa-numitele servicii cadențate), destinate călătoriilor interurbane;
 - implementarea serviciilor de transport feroviar suburban în zonele metropolitane, destinate în principal preluării fluxurilor de navetiști specifice acestor zone;
 - implementarea unor măsuri de integrare a transportului feroviar suburban cu transportul public urban, în scopul consolidării atractivității serviciilor de transport feroviar suburban.
- 1) În conformitate cu prevederile art. 11² din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 12/1998 privind transportul pe căile ferate române și reorganizarea Societății Naționale a Căilor Ferate Române, republicată, cu modificările și completările ulterioare și cu prevederile HG nr. 187/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor art.11² din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 12/1998, cu modificările și completările ulterioare, pentru implementarea de proiecte privind infrastructura feroviară publică, unitățile administrativ – teritoriale sau asociațiile de dezvoltare intercomunitară legal constituite, în baza documentațiilor tehnico – economice elaborate, pot propune Ministerului Transporturilor și Infrastructurii constituirea de parteneriate / acorduri de asociere pentru implementarea de proiecte.
- 2) Tipurile de proiecte care pot fi promovate de Unitățile Administrativ Teritoriale sau Asociațiile de Dezvoltare Intercomunitară, în parteneriat cu CNCF CFR-SA sunt prezentate în Art. 11², alineat (11), Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 12/1998, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

(1¹) Cu respectarea normelor de siguranță a circulației pe căile ferate române, prevăzute la art. 34-36, obiectul acordurilor de asociere prevăzute la alin. (1) poate fi, după caz:

- a. serviciul public de transport feroviar de călători de interes local;
- b. dezvoltarea infrastructurii feroviare publice;
- c. rețelele locale și regionale independente destinate serviciilor pentru transportul de călători pe infrastructura feroviară;
- d. rețelele destinate pentru operarea serviciilor feroviare de transport urban sau suburban de călători;
- e. liniile ferate industriale și, după caz, infrastructura feroviară privată;
- f. infrastructura de servicii conexe transportului feroviar, conform prevederilor art. 1 alin. (4), sau, după caz, de servicii adiacente transportului feroviar, conform prevederilor art. 1 alin. (5);
- g. gările pentru călători, clădirile acestora;
- h. regenerarea urbană;
- i. dezvoltarea zonelor rurale;
- j. căile de comunicație, clădiri, împrejurimi, mobilier urban, amenajări de spații verzi, parcuri și grădini publice, piețe pietonale și celelalte lucrări de amenajare a spațiilor publice care contribuie la reutilizarea spațiului urban sau, după caz, rural și la creșterea calității vieții pentru cetățenii din zonele vizate;
- k. producerea, gestionarea inteligentă, distribuția, stocarea și, după caz, utilizarea de energie din surse regenerabile;
- l. sistemele de transport inteligente și, după caz, subsisteme sau componente ale acestora;
- m. sistemele de transport multimodal.

3) În cursul anului 2024 au fost încheiate 6 protocoale de implementare între UAT/ADI și CNCF CFR-SA.

O pondere mai mare a călătoriilor cu mijloacele de transport public, combinată cu obligații de serviciu public axate pe performanță și calitate, vor permite creșterea densității și a frecvenței serviciilor, generând astfel un cerc virtuos favorabil modurilor de transport public.

CNCF „CFR” S.A. furnizează către toți operatorii de transport feroviar, în mod echitabil și nediscriminatoriu, pe baza contractului de acces pe infrastructură, serviciile aferente pachetului minim de acces pe infrastructura feroviară publică.

CNCF „CFR” S.A. poate furniza către operatorii de transport feroviar, la cerere, într-o manieră nediscriminatorie, serviciile specifice infrastructurilor de servicii pe care le operează, precum și servicii de acces pe calea ferată la infrastructurile de servicii, în cazul în care acestea există. Aceste servicii includ și accesul la serviciile furnizate în cadrul acestor infrastructuri de servicii.

CNCF „CFR” S.A. poate furniza către operatorii de transport feroviar, la cerere, într-o manieră nediscriminatorie, servicii suplimentare și servicii auxiliare, precum și alte servicii și facilități.

În timpul pandemiei COVID-19 au existat o serie de consecințe negative majore atât asupra economiei mondiale cât și asupra economiei naționale. Acestea s-au constituit ca amenințări potențiale inclusiv din perspectiva implementării strategiei de dezvoltare a infrastructurii feroviare. Pe de altă parte, pandemia a evidențiat deja o serie de puncte slabe ale politicilor economice actuale, de natură să genereze

vulnerabilități în situații de criză. Corectarea acestor puncte slabe au generat oportunități potențiale, atât din perspectiva consolidării economiei naționale, cât și din perspectiva implementării strategiei de dezvoltare a infrastructurii feroviare.

S4 Tabel 1. Impacturi, riscuri și oportunități materiale aferente ESRS S4

SUBTEMA	SUB-SUBTEMA	IMPACTURI (I)	RISURI/OPORTUNITĂȚI (R/O)
IMPACTURILE LEGATE DE INFORMARE PENTRU CONSUMATORI ȘI/SAU UTILIZATORII FINALI	Libertatea de exprimare	Impact pozitiv real: Oferirea mai multor modalități de a formula petiții/ sesizări/ reclamații cu privire la calitatea serviciilor și/ sau de a-și exprima opinia cu privire la serviciile furnizate.	N/A
	Accesul la informații (de calitate)	Impact pozitiv real: Politicile clare privind accesul pe infrastructură permit operatorilor de transport feroviar să ia decizii informate.	N/A
SIGURANȚA PERSONALĂ A CONSUMATORILOR ȘI/SAU A UTILIZATORILOR FINALI	Sănătatea și siguranța	Impact pozitiv real: Implementarea măsurilor avansate de securitate, precum supravegherea video, contribuie la protecția pasagerilor, prevenirea incidentelor și creșterea siguranței în spațiile de transport feroviar.	N/A
INCLUZIUNEA SOCIALĂ A CONSUMATORILOR ȘI/SAU A UTILIZATORILOR FINALI	Nediscriminarea	Impact negativ real: Infrastructură neadaptată pentru persoanele cu mobilitate redusă sau alte dizabilități (ex. rampe, lifturi, sisteme de informare audio-vizuală).	N/A

Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

Cerința de prezentare de informații S4-1 – Politici privind consumatorii și utilizatorii finali

Prin specificul activității desfășurate, CNCF „CFR” S.A. nu se adresează consumatorilor persoane fizice. În raport de utilizatorii finali, CNCF „CFR” S.A. furnizează către toți operatorii de transport feroviar, în mod

echitabil și nediscriminatoriu, pe baza contractului de acces pe infrastructură, serviciile aferente pachetului minim de acces pe infrastructura feroviară publică.

CNCF „CFR” S.A. poate furniza către operatorii de transport feroviar, la cerere, într-o manieră nediscriminatorie, serviciile specifice infrastructurilor de servicii pe care le operează, precum și servicii de acces pe calea ferată la infrastructurile de servicii, în cazul în care acestea există. Aceste servicii includ și accesul la serviciile furnizate în cadrul acestor infrastructuri de servicii.

CNCF „CFR” S.A. poate furniza către operatorii de transport feroviar, la cerere, într-o manieră nediscriminatorie, servicii suplimentare și servicii auxiliare, precum și alte servicii și facilități.

Sistemul feroviar român modernizează o „rețea primară” de magistrale feroviare destinate transportării unor volume mari și consolidate de mărfuri și de pasageri, cu randament ridicat și emisii reduse, datorită utilizării pe scară largă a unor soluții de transport mai eficiente în combinații multimodale, precum și datorită aplicării pe scară largă a unor tehnologii avansate.

În cadrul acestei rețele primare sunt în curs de implementate pe scară largă instrumente bazate pe tehnologia informației pentru optimizarea orarelor și a fluxurilor de trafic, simplificarea procedurilor administrative, permiterea localizării și urmăririi mărfurilor.

Rețeaua primară asigură legături eficiente între orașele principale, porturi, aeroporturi și puncte-cheie de trecere a frontierei terestre, precum și alte centre economice principale. Ar trebui acordată prioritate finalizării „verigilor lipsă” ale infrastructurii feroviare, modernizării infrastructurii existente, dezvoltării unor terminale multimodale în porturile maritime și fluviale și a unor centre multimodale de consolidare logistică în orașe.

Un aspect important privind creșterea cantitativă și calitativă a ofertei de servicii publice de transport feroviar al călătorilor constă în completarea și diversificarea gamei de servicii publice puse la dispoziția clienților căii ferate. De asemenea trebuie avute în vedere și alte aspecte care contribuie la creșterea atractivității și competitivității serviciilor de transport feroviar al călătorilor.

Au fost identificate o serie de acțiuni strategice orientate spre creșterea atractivității și competitivității serviciilor de transport feroviar al călătorilor. Având în vedere că: (i) transportul feroviar de călători nu poate funcționa în regim comercial și (ii) competitivitatea transportului feroviar în raport cu cel rutier în domeniul transportului de persoane este reglată practic exclusiv prin modul de dimensionare, alocare și utilizare a subvențiilor pentru compensarea obligației de serviciu public, rezultă că acțiunile strategice și măsurile identificate trebuie luate în considerație inclusiv ca măsuri de consolidare a sistemului de servicii publice de transport feroviar al pasagerilor. Astfel, sunt avute în vedere aspecte precum:

- implementarea unor servicii de transport caracterizate prin frecvență ridicată a trenurilor și prin intervale egale de succesiune (așa-numitele servicii cadențate), destinate călătorilor interurbane;
- implementarea serviciilor de transport feroviar suburban în zonele metropolitane, destinate în principal preluării fluxurilor de navetiști specifice acestor zone;
- implementarea unor măsuri de integrare a transportului feroviar suburban cu transportul public urban, în scopul consolidării atractivității serviciilor de transport feroviar suburban;

- integrarea multimodală cu transportul rutier individual interurban, prin implementarea unor servicii de transport cu trenul al autoturismelor și motocicletelor; etc.

Sunt dezvoltate acțiuni de similare privind creșterea atractivității transportului de marfă.

CNCF „CFR” S.A. evaluează satisfacția clienților conform Contractului de activitate.

S4 Figura 2. Indicator de satisfacția clienților

F.1 Satisfacția clienților

Semnificație: măsoară gradul de satisfacție a clienților față de serviciile oferite de CFR SA în stațiile de cale ferată

Definire indicator:

Unitate de măsură:	%
Detaliere:	total rețea feroviară
Tip indicator	Indicator de monitorizare
Mod de calcul:	Indicatorul se determină pe baza unor sondaje de opinie, realizate de CFR SA în limita fondurilor alocate de Minister cu această destinație
Indicatori auxiliari	Nu este cazul

Mențiune: Ministerul va asigura alocarea fondurilor necesare în vederea contractării serviciilor de asistență tehnică pentru realizarea sondajelor de opinie în baza cărora se calculează acest indicator.

Obiective asociate: nu este cazul (indicator de monitorizare)

În cursul anului 2024, din totalul răspunsurilor la întrebările din chestionare, colectate și analizate, în funcție de calificativul acordat, s-au înregistrat următoarele rezultate:

- 31 răspunsuri, reprezentând 51,6 % dintre răspunsuri - FOARTE BINE;
- 29 răspunsuri, reprezentând 48,3 % dintre răspunsuri - BINE;
- Nu au fost înregistrate răspunsuri cu calificativele SATISFĂCĂTOR sau NESATISFĂCĂTOR.

Acesta reprezintă primul an în care are loc raportarea de durabilitate la nivelul CNCF „CFR” S.A.

Compania urmează să efectueze o revizuire a politicile interne și să le amendeze în conformitate cu cerințele standardelor ESRS.

Cerința de prezentare de informații S4-2 – Procese de colaborare cu consumatorii și utilizatorii finali cu privire la impacturi

Un aspect important privind creșterea cantitativă și calitativă a ofertei de servicii publice de transport feroviar constă în completarea și diversificarea gamei de servicii publice puse la dispoziția clienților căii ferate.

Din perspectiva relației cu operatorii feroviari, administratorul infrastructurii are, pe de o parte, rolul de a asigura desfășurarea normală a activității acestora prin asigurarea accesului la infrastructura feroviară și la pachetul de servicii de bază pentru exploatarea acestei infrastructuri, iar pe de altă parte, are rolul de arbitru imparțial al competiției dintre operatorii feroviari.

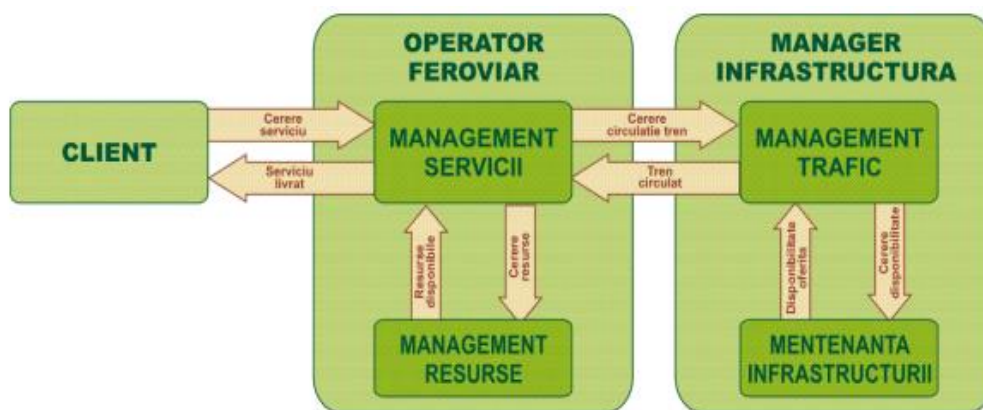
Prin implicarea sa în toate serviciile de transport oferite de către sistemul feroviar, apare în mod natural necesitatea asumării de către administratorul infrastructurii a unui rol de coordonator al sistemului feroviar din punct de vedere al asigurării competitivității cu alte moduri de transport.

În strategia de dezvoltare a infrastructurii feroviare 2021-2025 sunt prezentate toate acțiunile strategice privind creșterea competitivității transportului feroviar pe piața internă, acțiuni care se pot realiza doar cu colaborarea directă cu toți actorii din domeniul feroviar, privitoare la:

- definirea pe baza unor studii tehnico-economice complexe și atent fundamentate, a unei strategii comune a sistemului feroviar român cu privire la migrarea către circulația cu viteze de până la 200 km/h excede competența administratorului infrastructurii feroviare. Ca urmare este necesară implicarea tuturor actorilor feroviari interesați (administratorul infrastructurii, operatori de transport feroviar, AFER) pentru elaborarea unei astfel de strategii, sub coordonarea Ministerului Transporturilor.
- analiza oportunității și fezabilității înființării unor noi stații, halte comerciale și/sau puncte de oprire, identificate drept necesare pentru a deservi unele comunități cu acces dificil la transportul feroviar poate fi realizată împreună cu operatorii feroviari interesați, care trebuie să realizeze studii proprii de marketing și studii de soluții privind creșterea accesibilității transportului feroviar de pasageri. Într-o etapă ulterioară, concluziile acestor studii urmează a fi analizate în colaborare cu administratorul infrastructurii, în scopul de a identifica măsurile necesare și modelele de business pentru implementarea acestor măsuri.

Orice serviciu de transport feroviar se asigură de un operator feroviar care are încheiat cu administratorul infrastructurii un contract de acces la rețeaua feroviară. Operatorul feroviar asigură relația comercială cu clientul și operarea serviciului de transport prin angajarea resurselor proprii, iar administratorul infrastructurii asigură circulația trenului respectiv și, în acest scop, asigură accesul la infrastructura feroviară.

S4 Figura 3. Diagrama funcțională de principiu a serviciului de transport feroviar



DRR stabilește caracteristicile infrastructurii feroviare și conține informații care stabilesc condițiile de acces la infrastructura feroviară. De asemenea, conține informații care stabilesc condițiile de acces la

infrastructurile de servicii legate de rețeaua administratorului infrastructurii și de furnizare de servicii în cadrul acestor infrastructuri de servicii sau indică un site pe care astfel de informații sunt puse la dispoziție cu titlu gratuit în format electronic.

Documentul de referință al rețelei se actualizează periodic și se modifică, dacă este cazul. Documentul de referință al rețelei se publică cel târziu cu 4 luni înainte de data-limită pentru introducerea cererilor pentru capacități de infrastructură.

DRR oferă o sursă unitară de informații care sunt necesare unui solicitant care dorește să efectueze servicii de transport pe rețeaua CNCF „CFR” S.A. Acestea sunt necesare pentru a facilita accesul la infrastructura feroviară în condiții nediscriminatorii și transparente. Orice operator de transport feroviar care asigură servicii de transport feroviar încheie, în conformitate cu prevederile legale în vigoare, acordurile necesare cu administratorul infrastructurii.

Orice comentarii ale părților interesate privitoare la structura, conținutul și prezentarea DRR sunt binevenite și sunt analizate de către CNCF „CFR” S.A. Comentariile se pot trimite la adresa de contact precizată în conținutul DDR la paragraful 1.6. Pentru o bună orientare, în Anexa 2.a, Anexa 2.b, și Anexa 2.c sunt prezentate schițe ale rețelei CNCF „CFR” S.A. în funcție de diverse elemente la care se face referire pe parcursul DRR.

Au fost analizate documentele aferente și formulate puncte de vedere, atât către MTI cât și către structurile interne ale CNCF „CFR” S.A. referitoare la impactul pe care îl va avea aplicarea Regulamentului (UE) 2021/782 privind drepturile și obligațiile călătorilor din transportul feroviar, care a înlocuit Regulamentul (CE) 1371/2007 la data de 07.06.2023.

De asemenea, au fost transmise propuneri către MTI-DTF cu privire la stabilirea unor întâlniri de lucru care să aibă ca temă delimitarea responsabilităților care decurg din aplicarea Regulamentului (UE) 2021/782, luând în considerare toate aspectele care vizează responsabilitățile comune administratorului de infrastructură/ gestionarului de gară, OTF de călători, vânzătorilor de legitimații de transport sau operatorilor de turism.

CNCF „CFR” S.A. a participat la diverse întâlniri cu reprezentanți ai MTI, PMB, CFR Călători care au avut ca temă respectarea cerințelor de accesibilitate în stațiile de cale ferată și constituirea unor eventuale protocoale de colaborare în acest sens.

Cerințele de accesibilitate privind infrastructura feroviară, ținând seama de toate elementele esențiale aplicabile, precum și parametrii de bază legați de accesibilitatea pentru persoanele cu handicap și pentru persoanele cu mobilitate redusă, sunt stabilite prin Regulamentul (UE) 1300/2014 privind specificațiile tehnice de interoperabilitate referitoare la accesibilitatea sistemului feroviar al Uniunii pentru persoanele cu handicap și persoanele cu mobilitate redusă. Regulamentul se aplică tuturor subsistemelor de infrastructură noi precum și elementelor infrastructurii care fac obiectul reînnoirii sau modernizării. Calendarul de implementare pentru stațiile de cale ferată care vor fi modernizate în viitorul apropiat se regăsește în anexa nr. 16 la Contractul de activitate și performanță al CNCF „CFR” S.A., actualizată anual prin act adițional.

Detalii privind stadiul de implementare a setului minim de servicii și facilități care trebuie asigurate călătorilor în stațiile de cale ferată modernizate la nivelul anului 2024 sunt prezentate în Raportul de activitate pentru anul 2024.

Cerința de prezentare de informații S4-3 – Procese de remediere a impacturilor negative și canale prin care consumatorii și utilizatorii finali își pot exprima preocupările

În ceea ce privește relația cu operatorii de transport există implementată procedura operațională - Sistemul de soluționare a diferendelor – soluționarea diferendelor în legătură cu alocarea capacităților de infrastructură

CNCF „CFR” S.A. pune la dispoziție mai multe modalități de comunicare și puncte de contact, prin care se pot solicita informații sau idei și sugestii de îmbunătățire a activității companiei, prin site-ul CNCF „CFR” S.A.

DRR stabilește caracteristicile infrastructurii feroviare și conține informații care stabilesc condițiile de acces la infrastructura feroviară relevantă. De asemenea conține informații care stabilesc condițiile de acces la infrastructurile de servicii legate de rețeaua administratorului infrastructurii și de furnizare de servicii în cadrul acestor infrastructuri de servicii sau indică un site pe care astfel de informații sunt puse la dispoziție cu titlu gratuit în format electronic.

Documentul de referință al rețelei se actualizează periodic și se modifică, dacă este cazul. Documentul de referință al rețelei se publică cel târziu cu 4 luni înainte de data-limită pentru introducerea cererilor pentru capacități de infrastructură.

DRR oferă o sursă unitară de informații care sunt necesare unui solicitant care dorește să efectueze servicii de transport pe rețeaua CNCF „CFR” S.A. Acestea sunt necesare pentru a facilita accesul la infrastructura feroviară în condiții nediscriminatorii și transparente. Orice operator de transport feroviar care asigură servicii de transport feroviar încheie, în conformitate cu prevederile legale în vigoare, acordurile necesare cu administratorul infrastructurii.

Orice comentarii ale părților interesate privitoare la structura, conținutul și prezentarea DRR sunt binevenite și sunt analizate de către CNCF „CFR” S.A. Comentariile se pot trimite la adresa de contact precizată în conținutul DDR la paragraful 1.6. Pentru o bună orientare, în Anexa 2.a, Anexa 2.b, și Anexa 2.c sunt prezentate schițe ale rețelei CFR în funcție de diverse elemente la care se face referire pe parcursul DRR.

Potrivit Legii nr. 361/2022 privind protecția avertizorilor în interes public, persoanele care raportează încălcări ale legii, care s-au produs sau care sunt susceptibile să se producă în cadrul CNCF „CFR” S.A., au la dispoziție canale interne și canale externe – prin intermediul Agenției Naționale de Integritate precum și alte entități publice care, potrivit dispozițiilor legale speciale, primesc și soluționează raportări referitoare la încălcări ale legii, în domeniul lor de competență (pentru mai multe detalii a se vedea Cap. IV din Legea nr. 361/2022);

Alte canale externe de sesizare/raportare ale unei posibile fraude, ale unui act de corupție sau asupra oricăror activități ilegale cu un impact potențial privind obținerea ori utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora, sunt:

La nivel european:

1. OLAF: - https://anti-fraud.ec.europa.eu/olaf-and-you/complaints-and-requests_ro
2. EPPO: - <https://www.eppo.europa.eu/ro/raportarea-unei-infractiuni-la-eppo>

La nivel național:

1. DLAF: - <https://antifrauda.gov.ro/w/sesizeaza-un-caz-de-frauda-cu-fonduri-europene/>
2. DNA: - <https://www.pna.ro/sesizare.xhtml>

Cerința de prezentare de informații S4-4 – Adoptarea de măsuri cu privire la impacturile semnificative asupra consumatorilor și utilizatorilor finali și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și urmărirea oportunităților semnificative legate de consumatori și utilizatori finali, precum și eficacitatea acestor măsuri

În activitățile derulate de CNCF „CFR” S.A. se pot întâlni următoarele constrângeri sau limitări de dezvoltare și funcționare a unor situații complexe de derulare a activităților cum ar fi:

- Apariția unor situații de risc critic;
- Apariția unor situații generate de schimbări ale mediului de afaceri sau politice;
- Apariția unor situații de conflicte.

Toate aceste situații speciale vor fi anticipate într-o măsură acceptabilă la nivelul managementului companiei, iar efectele nedorite vor fi gestionate favorabil prin aplicarea unor metode adecvate de management.

Managementul riscului presupune parcurgerea a cinci etape de lucru, pe tot parcursul unui proiect/activități, respectiv:

- Planificarea riscului – presupune stabilirea persoanelor care răspund de fiecare risc în parte, pe toate nivelurile ierarhice și pe toate categoriile de risc;
- Identificarea riscului - orientarea eforturilor în identificarea tuturor surselor posibile de risc care ar putea afecta în orice fel derularea proiectului sau a activității analizate, prin metode precum chestionare, brainstorming, modele comportamentale, diagrame, ședințe periodice cu personalul;
- Analiza riscului (cantitativă și calitativă) – procesul de examinare a impactului pe care îl poate avea fiecare risc în parte în cazul în care acesta se manifestă în derularea proiectului sau a activității;
- Stabilirea strategiilor de abordare a riscului;
- Monitorizarea și controlul riscului.

Nu am stabilit existența unui impact negativ semnificativ al CFR asupra consumatorilor și/sau utilizatorilor finali.

În cadrul analizei de risc se prezintă analiza calitativa a riscurilor, sub formă matriceala, pornind de la identificarea riscurilor care se înscriu în aceste categorii, analiza probabilității de apariție a acestor riscuri, evaluarea impactului potențial, precum și a măsurilor de remediere.

Sunt planificate acțiuni destinate dezvoltării infrastructurii feroviare și susținerii logistice a transferului modal către calea ferată al fluxurilor de transport, cu impact real pozitiv asupra consumatorilor și/sau utilizatorilor finali. Nu am stabilit existența unui impact negativ semnificativ al CFR asupra consumatorilor și/sau utilizatorilor finali.

În Raportul de activitate pentru anul 2024 este precizat faptul că există un dosar pe rolul Consiliului Național Pentru Combaterea Discriminării, iar Gestionarea impacturilor este cuantificată în resursele alocate mentenanței și dezvoltării infrastructurii feroviare, în asigurarea capacităților de infrastructură, detaliate în actul adițional nr. 1/2024 al contractului de activitate și performanță al CNCF „CFR” S.A. pentru perioada 2021-2025.

Indicatori și ținte

Cerința de prezentare de informații S4-5 – Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative

Indicatorii de Performanță și Monitorizare privind activitățile CNCF „CFR” S.A. și obiectivele aferente se regăsesc în actul adițional nr. 1/2024 al contractului de activitate și performanță al CNCF „CFR” S.A. pentru perioada 2021-2025 și se referă la:

Anexa nr. 8.1: Indicatorii de Performanță și Monitorizare privind activitățile de mentenanță și reînnoire a infrastructurii feroviare

8.1.1. Lista Indicatorilor de Performanță și Monitorizare

8.1.2. Definirea Indicatorilor de Performanță și Monitorizare și obiective asociate

A. Indicatori privind activitatea de mentenanță

A.1 Viteza tehnică asigurată

A.2 Gradul de utilizare a performanțelor proiectate

A.3 Indisponibilitatea rețelei feroviare din punct de vedere al performanțelor

A.4 Numărul punctelor periculoase eliminate prin reparații curente

A.5 Utilizarea resurselor financiare alocate pentru mentenanță

A.6 Eficiența contractării activităților privind mentenanță

B. Indicatori privind activitatea de reînnoire

B.1 Lungime linie reînnoită (refacție)

B.2 Numărul punctelor periculoase eliminate

B.3 Infrastructură scadentă la reînnoire

8.1.3. Magistrale feroviare

8.1.4. Reguli uniforme privind determinarea obiectivelor asociate unor indicatori de performanță a căror realizare este corelată cu fondurile publice alocate

8.1.4.1. Aplicabilitate

8.1.4.2. Principii privind corelarea dintre finanțarea din fonduri publice a infrastructurii feroviare și evoluția performanțelor acesteia

8.1.4.3. Cuantificarea corelării dintre finanțarea din fonduri publice a infrastructurii feroviare și evoluția obiectivelor asociate indicatorilor de performanță ai administratorului infrastructurii

Anexa nr. 8.2: Indicatorii de Performanță și Monitorizare privind activitățile de exploatare a infrastructurii feroviare

8.2.1. Lista Indicatorilor de Performanță și Monitorizare

8.2.2. Definirea Indicatorilor de Performanță și Monitorizare și obiective asociate

C. Indicatori privind activitatea de operare a infrastructurii

C.1 Punctualitatea trenurilor de călători

C.2 Predictibilitatea trenurilor de călători

C.3 Punctualitatea trenurilor de marfă

C.4 Siguranța circulației

C.5 Creșterea nivelului de siguranță la trecerile la nivel

D. Indicatori privind volumele de activitate

D.1 Parcursul trenurilor de călători

D.2 Parcursul trenurilor de marfă

E. Indicatori privind protecția mediului

E.1 Linie electrificată

F. Indicatori privind alte componente ale activităților de exploatare

F.1 Satisfacția clienților

Anexa nr. 8.3: Indicatorii de Performanță și Monitorizare privind activitățile de investiții pentru modernizarea/reabilitarea și dezvoltarea infrastructurii feroviare administrate de CNCF „CFR” S.A. și pentru creșterea eficienței activităților de administrare a infrastructurii feroviare

8.3.1. Lista Indicatorilor de Performanță și Monitorizare

8.3.2. Definirea Indicatorilor de Performanță și Monitorizare și obiective asociate

G. Indicatori privind activitatea de pregătire și implementare a proiectelor

G.1 Realizarea fazelor de pregătire și implementare a proiectelor majore de infrastructură

G.2 Utilizarea resurselor financiare alocate pentru proiectele de infrastructură

G.3 Utilizarea fondurilor europene nerambursabile alocate pentru proiectele de infrastructură

H. Indicatori privind monitorizarea și soluționarea disputelor contractuale

H.1 Monitorizarea disputelor contractuale

H.2 Soluționarea disputelor contractuale

Anexa nr. 8.4: Indicatorii de Performanță și Monitorizare privind alte activități ale CNCF „CFR” S.A.

8.4.1. Lista Indicatorilor de Performanță și Monitorizare

8.4.2. Definirea Indicatorilor de Performanță și Monitorizare și obiective asociate

I. Indicatori privind capacitatea administrativă de pregătire și implementare a proiectelor

I.1 Calitatea documentației de atribuire pentru studii de fezabilitate

I.2 Controlul calității fazelor de proiectare

I.3 Conformitatea documentației de atribuire pentru lucrări cu cerințele acordului de mediu

I.4 Controlul maturității proiectului la atribuirea contractului de execuție a lucrărilor

J. Indicatori privind managementul activităților companiei

J.1 Implementarea sistemului de control intern managerial la nivelul companiei

J.2 Implementarea sistemului de control intern managerial în domeniul achizițiilor publice

Actualizarea Indicatorilor de Performanță și Monitorizare privind activitățile CNCF „CFR” S.A. și obiectivele aferente se realizează anual prin hotărâre de guvern, în condiții de transparență decizională pe site-ul mt.ro, pentru transmiterea propunerilor, sugestiilor și opiniilor a celor interesați cu privire la proiectul de act normativ.

Transporturile sunt fundamentale pentru economia și societatea noastră. Transporturile susțin mobilitatea internă și internațională a persoanelor și mărfurilor și, ca urmare, permit creșterea economică și crearea de locuri de muncă.

Transportul feroviar este un sistem de transport vital, ale cărui avantaje intrinseci pot contribui decisiv la eficientizarea sistemului național de transport și la creșterea nivelului său de sustenabilitate.

Integrarea României în economia europeană și reducerea decalajelor față de alte state ale Uniunii Europene este condiționată inclusiv de integrarea sistemului feroviar în cadrul spațiului european unic al transporturilor. În aceste condiții, alinierea la politica și strategia europeană în domeniul transporturilor constituie o necesitate și nicidecum o opțiune.

ESRS G1 - CONDUITA PROFESIONALĂ

ESRS 2 – Prezentări de informații cu caracter general

CNCF „CFR” S.A. aplică principiile de guvernanță corporativă, în conformitate cu legislația în vigoare (OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 883 din 14.12.2011, cu modificările și completările ulterioare). CNCF „CFR” S.A. consideră că aplicarea principiilor de guvernanță corporativă constituie un element cheie în îmbunătățirea eficienței economice și a dezvoltării sustenabile, precum și în creșterea încrederii investitorilor și a administrației publice din România în capacitatea Companiei Naționale de Căi Ferate de a performa în conformitate cu prevederile Contractului de Activitate.

Guvernanța corporativă reprezintă doar o parte a contextului economic mai larg în care operează CNCF „CFR” S.A., context care include politicile macroeconomice și nivelul de competiție existent pe piața transporturilor. Aceasta este corelată cu factori importanți precum etica și cunoașterea intereselor sociale și de mediu ale comunităților în care compania își desfășoară activitatea.

Structurile de guvernanță corporativă la nivelul companiei sunt următoarele: 1) Adunarea Generală a Acționarilor; 2) Consiliul de Administrație, la nivelul căruia sunt constituite două comitete consultative, respectiv Comitetul de Nominalizare și Remunerare și Comitetul de Audit; 3) Directorii interimari, numiți de Consiliul de Administrație cu contract de mandat pe o perioadă determinată de 4 luni, cu posibilitatea de prelungire cu încă 2 luni.

Adunarea Generală a Acționarilor reprezintă cel mai înalt organism decizional al companiei. Acționarul unic al CNCF „CFR” S.A. este Statul Român. Compania este administrată de către un Consiliu de Administrație compus din 7 administratori, aleși de către Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor pentru un mandat de 4 ani. Toți administratorii CNCF „CFR” S.A. sunt administratori neexecutivi.

Guvernanța

Cerința de prezentare de informații aferentă ESRS 2 GOV-1 – Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere

Conducerea entității publice sprijină și promovează, prin deciziile sale și prin puterea exemplului personal, valorile etice, integritatea personală și profesională a salariaților. Conducerea entității publice adoptă un cod de conduită, dezvoltă și implementează politici și proceduri privind integritatea, valorile etice, evitarea conflictelor de interese, prevenirea și raportarea fraudelor, actelor de corupție și semnalarea neregulilor.

Conducerea entității publice înlesnește comunicarea deschisă de către salariați a preocupărilor acestora în materie de etică și integritate, prin desemnarea unui consilier de etică care să monitorizeze respectarea normelor de conduită la nivelul entității.

Acțiunea de semnalare de către salariați a neregulilor trebuie să aibă un caracter transparent pentru eliminarea suspiciunii de delațiune și trebuie privită ca exercitarea unei îndatoriri profesionale.

Salariații care semnalează nereguli de care, direct sau indirect, au cunoștință sunt protejați împotriva oricăror discriminări, iar conducătorii au obligația de a întreprinde cercetările adecvate, în scopul elucidării celor semnalate și de a lua, dacă este cazul, măsurile ce se impun.

Conducerea și salariații entităților publice au o abordare constructivă față de controlul intern managerial, a cărui funcționare o sprijină în mod permanent. Declararea averilor, intereselor și bunurilor primite cu titlu gratuit se realizează de către toți factorii vizați, în conformitate cu prevederile legale.

CFR acționează pe baza unor indicatori de performanță conveniți prin Contractul de Activitate, cu obiective clare de eficiență și eficacitate prin care să valorizeze optim resursele bugetare alocate și să acționeze în sensul reducerii continue a nivelului subvențiilor pentru întreținerea infrastructurii feroviare, controlând costurile și îmbunătățind permanent procesele.

Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

Cerința de prezentare de informații aferentă ESRS 2 IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impacturilor, a riscurilor și a oportunităților semnificative

Impacturile, riscurile și oportunitățile asociate sunt identificate și evaluate în cadrul analizei de materialitate prin consultare internă și alte surse.

Tabel3. Impacturi, riscuri și oportunități materiale aferente ESRS G1

SUBTEMA	SUB-SUBTEMA	IMPACTURI (I)	RISURI/OPORTUNITĂȚI (R/O)
CULTURĂ CORPORATIVĂ	N/A	Impact pozitiv real: Implementarea codului de etică pentru angajați, care să promoveze transparența, corectitudinea și respectarea legilor aplicabile. Impact pozitiv real: Promovarea integrității în relațiile cu partenerii și autoritățile prin aplicarea unor standarde clare și prin contracte care să excludă practicile neetice. Impact pozitiv real: Monitorizarea continuă a proceselor interne și raportarea transparentă a indicatorilor de etică și guvernare asigură respectarea principiilor de integritate și transparență. Impact pozitiv real: Aplicarea consecventă a codului de conduită și organizarea periodică de sesiuni	N/A

SUBTEMA	SUB-SUBTEMA	IMPACTURI (I)	RISURI/OPORTUNITĂȚI (R/O)
		de formare pentru angajați contribuie la întărirea guvernancei corporative, promovând un mediu de lucru etic și transparent. Impact pozitiv real: Adoptarea declarației de integritate instituțională și implementarea planului de integritate consolidează cultura etică a companiei, asigurând respectarea principiilor de transparență și prevenirea comportamentelor neconforme.	
PROTECȚIA AVERTIZORILOR	N/A	Impact pozitiv real: Elaborarea și implementarea procedurii privind raportarea încălcărilor legii și protecția avertizorilor, alături de publicarea transparentă a mecanismului de raportare pe site-ul CFR S.A., asigură un cadru sigur pentru semnalarea neregulilor, consolidând cultura etică și responsabilitatea organizațională.	N/A
CORUPȚIA ȘI MITA	Prevenirea și depistarea, inclusiv formarea	Impact pozitiv real: Adoptarea unor politici clare împotriva conflictelor de interese și a corupției în toate nivelurile organizației. Impact pozitiv real: Realizarea de sesiuni de formare și conștientizare în rândul angajaților privind politica anti-corupție și codul de conduită contribuie la consolidarea unei culturi organizaționale etice și la reducerea riscurilor asociate practicilor neconforme.	N/A
SECURITATE DIGITALĂ – ASPECT ADIȚIONAL MATERIAL:	N/A	Impact pozitiv real: Implementarea unui sistem avansat de detecție și răspuns la incidente pentru monitorizarea atacurilor în timp real.	N/A

SUBTEMA	SUB-SUBTEMA	IMPACTURI (I)	RISURI/OPORTUNITĂȚI (R/O)
PROTECȚIA DATELOR INFORMATICE		Impact pozitiv real: Informări periodice pentru personal privind securitatea cibernetică, prevenirea phishing-ului și atacurilor sociale.	

Cerința de prezentare de informații G1-1 – Cultura corporativă și politicile privind conduita profesională și cultura corporativă

CNCF „CFR” S.A. a adoptat agenda de integritate organizațională, care urmărește atingerea unor obiective esențiale precum consolidarea transparenței și a integrității prin planuri dezvoltate pe baza analizei de risc și a standardului de control managerial intern, consolidarea capacității de prevenire a faptelor de corupție, precum și implementarea măsurilor și standardelor stabilite prin Hotărârea Guvernului nr. 599/2018. Pentru atingerea acestor obiective, compania a pus în aplicare prevederile Codului Etic, ale Regulamentului Intern, ale Regulamentului de Organizare și Funcționare, ale Contractului Colectiv de Muncă, ale Planului de Integritate și ale procedurilor interne proprii.

CNCF „CFR” S.A. se află în compania unui număr semnificativ de părți interesate care contribuie activ la repunerea căilor ferate pe poziția de importanță pe care o merită: clienți, călători, personalul și sindicatele, societatea civilă, autoritățile administrative, autoritatea tutelară, organisme europene, furnizorii și asociațiile de transportatori. Practicile și politicile generale de management creează cadrul necesar pentru asumarea angajamentului personalului în vederea respectării standardelor de etică. Salariile corecte și instruirea corespunzătoare sunt considerați factori importanți în promovarea conduitei etice, iar un sistem transparent, susținut de strategii de comunicare, aplicare și control, este esențial pentru consolidarea unui sistem de integritate puternic.

Măsurile specifice de management al resurselor umane, care vizează minimizarea riscurilor de apariție a unor comportamente lipsite de etică în rândul salariaților care ocupă funcții vulnerabile, includ următoarele: proceduri de selecție și recrutare echitabile, criterii de promovare obiective și bazate pe merit, descriere clară a atribuțiilor și alocarea transparentă a responsabilităților, separarea competențelor și monitorizarea personalului.

În vederea prevenirii și combaterii comportamentului care contravine conduitei etice se aplică următoarele instrumente:

- Codul Etic al Companiei Naționale de Căi Ferate „CFR” S.A., reglementează normele de comportament, integritate și conduită profesională, aplicabile salariaților săi. Codul Etic exprimă angajamentele și responsabilitățile de natură etică și profesională în activitatea desfășurată pentru atingerea obiectivelor companiei și realizarea misiunii CNCF „CFR” S.A, care au la bază ca valori fundamentale onestitatea, corectitudinea, responsabilitatea, profesionalismul, grija față de

bunurile administrate și respectul reciproc. Codul Etic se aplică de către toți salariații companiei, inclusiv de către conducerea executivă și neexecutivă a acesteia.

- Procedura Funcții sensibile cod PO 0-5.3-06 are drept scop asigurarea unui cadru organizațional și procedural unitar pentru desfășurarea procesului de identificare a funcțiilor sensibile la nivelul CNCF „CFR” S.A., cu stabilirea măsurilor de control în vederea diminuării riscurilor asociate funcțiilor sensibile. Procedura se aplică la nivelul aparatului de conducere și de specialitate din cadrul CNCF „CFR” SA, astfel încât să se permită implementarea prevederilor Standardului 2-Atribuții, funcții, sarcini, aprobat prin Ord. SGG nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice.
- Procedura „Incidentele de integritate” are drept scop evaluarea ex-post a incidentelor de integritate din cadrul CNCF „CFR” S.A. prin obținerea și analiza informațiilor relevante și propunerea măsurilor de prevenire și control, în conformitate cu prevederile Hotărârii de guvern nr. 599/2018. Procedura descrie activitatea desfășurată de către responsabilul desemnat în acest scop de către Directorul General al CNCF „CFR” S.A./Directorul Regional SRCF 1-8 și fluxul documentelor pentru obținerea și analiza de informații relevante privind incidentele de integritate și propunerea măsurilor de prevenire și/sau control.
- Procedura de cercetare disciplinară reglementează activitatea de cercetare disciplinară a personalului contractual angajat în cadrul Companiei Naționale de Căi Ferate „CFR” S.A. – sediul central și Sucursalele Regionale CF 1-8, pentru fapte ce pot constitui abateri disciplinare, astfel încât să fie respectate prevederile legale în domeniu, iar procesul să se desfășoare cu operativitate. Procedura stabilește modul unitar de efectuare a cercetării disciplinare prealabile și de aplicare a sancțiunilor disciplinare salariaților Companiei Naționale de Căi Ferate „CFR” S.A./Sucursalelor Regionale CF 1-8 pentru fapte constatate a fi abateri disciplinare, precum și responsabilitățile privind întocmirea, avizarea și aprobarea documentelor/înscrierilor aferente activității de cercetare disciplinară prealabilă și de sancționare a salariaților.

Potrivit Legii nr. 361/2022 privind protecția avertizorilor în interes public, persoanele care raportează încălcări ale legii, care s-au produs sau care sunt susceptibile să se producă în cadrul CNCF „CFR” S.A., au la dispoziție următoarele modalități de raportare:

1. Canale interne (pentru mai multe detalii a se vedea Cap. III din Legea nr. 361/2022). Prin e-mail la adresele puse la dispoziție către avertizori; telefonic către consilierul de etică Central al CNCF „CFR” S.A., precum și personal, prin prezența la sediul CNCF „CFR”-S.A.
2. Canale externe – Agenția Națională de Integritate precum și alte entități publice care, potrivit dispozițiilor legale speciale, primesc și soluționează raportări referitoare la încălcări ale legii, în domeniul lor de competență (pentru mai multe detalii a se vedea Cap. IV din Legea nr. 361/2022).
3. Persoanele care aleg să se adreseze pe canalul extern – Agenția Națională de Integritate – pentru a raporta încălcări ale legii, o pot face prin următoarele modalități:
 - On-line, pe Platforma Avertizori <https://avertizori.integritate.eu>
 - Prin e-mail la adresa: avertizari@integritate.eu

- Telefonic, la numărul 0372.069.869 selectând tastele 1 (Selectare lb. română), 0 (Acord înregistrare conversație), 3 (Direcția Avertizori în interes public). Conversațiile vor fi înregistrate automat;
- Prin intermediul serviciilor poștale la adresa ANI din Bulevardul Lascăr Catargiu nr. 15, Cod poștal 010661, Sector 1, București – România – În atenția Direcției Avertizori în interes public;
- Personal, prin prezența la sediul ANI (cu programare prealabilă efectuată la adresa de email avertizari@integritate.eu).

Persoanele care solicită consiliere confidențială în legătură cu efectuarea de raportări, precum și cele care solicită asistență în legătură cu protecția împotriva represaliilor, o pot face prin următoarele modalități:

- Prin e-mail la adresa consiliere@integritate.eu
- Telefonic, la numărul 0372.069.869 selectând tastele 1 (Selectare lb. română), 0 (Acord înregistrare conversație), 3 (Direcția Avertizori în interes public). Conversațiile vor fi înregistrate automat;
- Prin intermediul serviciilor poștale la adresa ANI din Bulevardul Lascăr Catargiu nr. 15, Cod poștal 010661, Sector 1, București – România – În atenția Direcției Avertizori în interes public;
- Personal, prin prezența la sediul ANI (cu programare prealabilă efectuată la adresa de email consiliere@integritate.eu).

Avertizorul care efectuează o raportare sau divulgare publică a unor informații privind încălcări ale legii nu încalcă dispozițiile legale sau clauzele contractuale privind divulgarea de informații și nu răspunde pentru raportarea sau divulgarea publică a unor astfel de informații, cu condiția să fi efectuat o raportare sau divulgare publică în condițiile Legii nr. 361/2022 și să fi avut motive întemeiate să creadă că raportarea sau divulgarea a fost necesară pentru dezvăluirea unei încălcări a legii. Avertizorul care dobândește sau accesează date și informații de care are cunoștință în virtutea atribuțiilor de serviciu sau a raporturilor de muncă nu răspunde dacă accesarea sau dobândirea are ca scop raportarea sau dezvăluirea publică a unei încălcări a legii, iar raportarea sau divulgarea publică s-a efectuat în condițiile legii.

Răspunderea avertizorilor pentru acte sau omisiuni care nu au legătură cu raportarea sau divulgarea publică sau care nu sunt necesare pentru dezvăluirea unei încălcări a legii este supusă dispozițiilor de drept comun. Persoanele care, în mod anonim, au raportat sau au divulgat public informații referitoare la încălcări, dar sunt ulterior identificate și suferă represalii, beneficiază de protecție din partea companiei și din punct de vedere legal.

Este interzisă orice formă de represalii împotriva avertizorilor, amenințări cu represalii sau tentative de represalii, în special cele care privesc:

- a) orice suspendare a contractului individual de muncă;
- b) concedierea sau eliberarea din funcție;
- c) modificarea contractului de muncă;
- d) reducerea salariului și schimbarea programului de lucru;

- e) retrogradarea sau împiedicarea promovării în muncă sau în funcție și a dezvoltării profesionale, inclusiv prin evaluări negative ale performanței profesionale individuale, sau prin recomandări negative pentru activitatea profesională desfășurată;
- f) aplicarea oricărei alte sancțiuni disciplinare;
- g) constrângerea, intimidarea, hărțuirea;
- h) discriminarea, crearea unui alt dezavantaj sau supunerea la un tratament inechitabil;
- i) refuzul de a transforma un contract de muncă pe o perioadă determinată într-un contract de muncă pe durată nedeterminată, în cazul în care lucrătorul a avut așteptări legitime că i s-ar oferi un post permanent;
- j) refuzul de a reînnoi un contract de muncă pe o perioadă determinată sau încetarea anticipată a unui astfel de contract;
- k) cauzarea de prejudicii, inclusiv la adresa reputației persoanei în cauză, în special pe platformele de comunicare socială, sau pierderi financiare, inclusiv sub forma pierderii oportunităților de afaceri și a pierderii de venituri;
- l) includerea pe o listă sau într-o bază de date negativă, pe baza unui acord sectorial sau la nivel de industrie, formal sau informal, care poate presupune că persoana în cauză nu își va găsi, în viitor, un loc de muncă în respectivul sector sau în respectiva industrie;
- m) rezilierea unilaterală extrajudiciară a unui contract pentru bunuri sau servicii, fără a fi îndeplinite condițiile în acest sens;
- n) anularea unei licențe sau a unui permis;
- o) solicitarea de efectuare a unei evaluări psihiatrice sau medicale.

Contestarea măsurilor luate ca represalii se face prin acordarea avertizorului a posibilității de a contesta măsurile prevăzute printr-o cerere adresată instanței competente, în funcție de natura litigiului, în a cărei circumscripție teritorială acesta își are domiciliul.

Măsurile de protecție a persoanelor care efectuează raportări se aplică, în cazul în care este relevant, și facilitatorilor, persoanelor terțe care au legături cu persoanele care efectuează raportări și care ar putea să sufere represalii într-un context profesional, cum ar fi colegi sau rude ale persoanelor care efectuează raportări precum și entităților juridice pe care persoanele care efectuează raportări le dețin, pentru care aceste persoane lucrează sau cu care au alte tipuri de legături într-un context profesional.

Politica CNCF „CFR” S.A. privind formarea în cadrul organizației cu privire la conduita în afaceri este implementată anual, conform unui program aprobat, și este adresată în mod prioritar personalului de conducere și responsabililor din sistem. Scopul acestei politici este consolidarea unui cadru de integritate și etică profesională în rândul funcțiilor cu responsabilități decizionale sau de implementare.

Funcțiile sensibile sunt identificate în funcție de obiectivele și specificul activităților desfășurate în cadrul structurilor organizatorice, dar și în raport cu atribuțiile prevăzute în fișele de post. Acestea implică, de regulă, unul sau mai mulți factori de risc, fiind asociate unor posibile vulnerabilități precum riscul semnificativ de afectare a obiectivelor structurilor organizatorice prin utilizarea necorespunzătoare a resurselor umane, materiale, financiare și/sau informaționale, respectiv riscul de fraudă sau de corupție.

Identificarea funcțiilor sensibile este realizată de către fiecare conducător al structurii respective, în urma unei analize care are la bază Regulamentul de Organizare și Funcționare (ROF), fișele posturilor, registrul de riscuri, registrul riscurilor de corupție, precum și procedurile interne aplicabile în vigoare. Această analiză este corelată cu prezența unor factori de risc precum: 1. accesul la resurse materiale și financiare; 2. accesul la informații clasificate sau neclasificate exceptate, potrivit legii, de la liberul acces al cetățenilor; 3. implicarea în achiziția publică de bunuri, servicii sau lucrări; 4. exercitarea de funcții de control, supraveghere, evaluare, consiliere sau audit; 5. existența unei relații de lucru directe cu cetățeni, politicieni sau terțe persoane cu personalitate juridică; 6. desfășurarea de activități exercitate în condiții de monopol, drepturi exclusive sau speciale, inclusiv delegări de competențe; 7. atribuirea de aprobări, avize ori autorizații; 8. deținerea unei competențe decizionale exclusive; 9. implicarea în procesele de evaluare, recrutare și/sau selecție a personalului; 10. responsabilitatea certificării conformității cu normele legale.

Cerința de prezentare de informații G1-2 – Gestionarea relațiilor cu furnizorii

Criteriile de selecție a furnizorilor sunt stabilite în conformitate cu prevederile legislației aplicabile achizițiilor publice, care includ și cerințe privind certificările ISO pentru a asigura calificarea și standardele de calitate ale potențialilor furnizori. În plus, procesul de selecție se bazează pe criterii obiective, transparente și nediscriminatorii, menite să asigure alegerea celor mai potriviți furnizori pentru proiectele sau serviciile solicitate.

După finalizarea procesului de selecție, relația comercială și operațională între părți este definită de contractul încheiat, care respectă prevederile legale în vigoare și conține clauze clare referitoare la drepturile și obligațiile fiecărei părți. Acest contract include și convenții specifice legate de SSM/SU, precum și obligații referitoare la protecția mediului, asigurând astfel conformitatea cu legislația națională și europeană în domeniul securității și protecției mediului.

Cerința de prezentare de informații G1-3 – Prevenirea și depistarea corupției și a dării sau luării de mită

Evaluarea riscurilor de corupție în cadrul CNCF „CFR” S.A. se realizează în conformitate cu prevederile din procedurile *Managementul riscurilor de corupție* și *Raportarea privind încălcări ale legii și protecția avertizorilor în interes public*. Procesul de identificare și descriere a riscurilor presupune evidențierea amenințărilor de corupție prezente în activitățile curente ale structurilor companiei, care ar putea conduce la săvârșirea unor fapte de corupție.

Identificarea riscurilor de corupție este realizată de către GCL/GRL, în baza activităților vulnerabile la corupție identificate la nivelul sectoarelor de activitate și al structurilor organizatorice. Sursele potențiale de risc sunt identificate prin aplicarea de chestionare adresate persoanelor cu funcții de conducere sau coordonare, precum și salariaților care desfășoară activități considerate vulnerabile la corupție.

Procesul de identificare a surselor riscurilor din activitățile curente ia în considerare următoarele: **(a)** cazuistica incidentelor de integritate care au avut loc la nivelul companiei, disponibile la consilierul de etică sau responsabilul cu implementarea metodologiei de evaluare a acestor incidente; **(b)** rapoartele de audit

intern, disponibile la SAPI; **(c)** rapoartele Curții de Conturi, disponibile la DJ, DRU sau la structurile verificate; **(d)** rapoartele autorităților de control, evidențiate în Registrul Unic de Control și disponibile la structurile verificate, RGSCF/RRSCF, RGCFG/compartimentul regional CFG, precum și rapoarte de audit extern ale Ministerului Transporturilor și Infrastructurii, Ministerului Justiției, Agenției Naționale de Administrare Fiscală, Agenției Naționale de Integritate; **(e)** alte surse precum articole de presă, reclamații, petiții sau hotărâri judecătorești.

Există dispoziții distincte ale Directorului General privind responsabilitățile pentru implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate, precum și privind funcționarea comisiei care evaluează aceste incidente. În situația în care, în urma deliberărilor, comisia ajunge la concluzia că **(a)** fapta raportată poate constitui abatere disciplinară, aceasta recomandă demararea cercetării disciplinare, conform procedurii interne; sau că **(b)** există indicii că fapta ar putea reprezenta o contravenție sau infracțiune, caz în care raportarea este direcționată către autoritățile ori organele competente.

În ceea ce privește raportările care: **(a)** nu conțin elementele obligatorii prevăzute la punctul 5.5.2 din procedură – cu excepția datelor de identificare ale avertizorului – și pentru care consilierul de etică a solicitat completarea în termen de 15 zile fără a primi răspuns; sau **(b)** sunt transmise anonim și nu conțin suficiente informații relevante referitoare la încălcări ale legii care să permită analizarea și soluționarea acestora, nu se poate continua procedura de verificare.

Dacă, ulterior transmiterii acestei informări, este recepționată o nouă raportare cu același obiect, dar fără a include informații suplimentare care să justifice o acțiune subsecventă diferită, raportarea se clasează.

Raportul este înregistrat în Registrul de evidență a raportărilor de către consilierul de etică, apoi este transmis Directorului General sau Directorului Regional (DG/DR), în vederea aprobării. În același timp, consilierul de etică pune la dispoziția DG/DR Declarația de confidențialitate, în vederea completării acesteia, conform Anexei nr. 2 din procedură. În cazul în care, prin Raport, a fost recomandată sau propusă și ulterior aprobată de către DG/DR sesizarea autorităților ori organelor judiciare competente, consilierul de etică transmite Directorului Direcției Juridice sau Șefului Oficiului Avizare și Reprezentare Juridică raportul și documentele care au stat la baza acestuia, pentru efectuarea diligențelor necesare formulării sesizării.

Consilierul de etică va înscrie în Registrul de evidență a raportărilor modul de soluționare a fiecărei raportări. Modalitatea de soluționare este comunicată avertizorului și persoanei vizate în termen de 5 zile de la aprobarea raportului.

Informarea și diseminarea internă privind procedurile și dispozițiile Directorului General se realizează prin comunicări scrise, prin prelucrarea procedurilor interne și prin publicarea acestora în rețeaua intranet, precum și pe pagina oficială, pentru a fi disponibile consultării.

Sesiunile de formare sunt organizate anual prin grija grupului central de lucru, în funcție de resursele financiare gestionate de Direcția Resurse Umane. Nu există, în prezent, o evidență separată pentru funcțiile considerate a fi expuse riscului de corupție, de dare sau luare de mită (funcții sensibile). Reglementările naționale în materie includ, pe lângă aceste funcții, și alte poziții care pot genera riscuri de afectare a obiectivelor organizației. În acest sens, Procedura Operațională privind funcțiile sensibile a fost adaptată cerințelor reglementărilor în vigoare.

Gradul în care este oferită formare membrilor organelor de administrație, de conducere și de supraveghere este de 100%.

Indicatori și ținte

Cerința de prezentare de informații G1-4 – Cazuri confirmate de corupție sau dare sau luare de mită

CNCF „CFR” S.A. nu a înregistrat astfel de incidente pe parcursul perioadei de raportare, respectiv pe perioada anului 2024. Acest rezultat reflectă angajamentul continuu al companiei față de transparență, integritate și etică profesională, precum și implementarea unor măsuri preventive și corective eficiente pentru a asigura un mediu de afaceri fără acte de corupție.

Masurile adoptate de companie până în prezent contribuie la menținerea unui ambient de lucru sănătos și responsabil, aliniat cu standardele de guvernanță corporativă și respectarea celor mai înalte norme de integritate.

Cerința de prezentare de informații G1-5 – Exercițarea influenței politice și activități de lobby

În perioada de raportare, compania nu a desfășurat activități de lobby și nu a exercitat influență politică în scopuri comerciale sau organizaționale. CNCF „CFR” S.A. se conformează principiilor de transparență și etică, asigurându-se că toate acțiunile și relațiile sale sunt în conformitate cu reglementările legale și cu standardele de bune practici.

Cerința de prezentare de informații G1-6 – Practici de plată

La nivelul CNCF „CFR” S.A., plățile către furnizorii companiei sunt efectuate potrivit aspectelor reglementate prin contractele încheiate cu aceștia.

Securitate digitală – aspect adițional material: protecția datelor informatice

Există un registru de riscuri SCIM la nivelul CNCF „CFR” S.A., dar nu acoperă consistent riscurile privind securitatea cibernetică. Astfel, este menționat un singur risc legat de pierderea datelor informatice. Riscurile informatice sunt evidențiate în mod extins la nivelul Societății Informatice Feroviară S.A., care răspunde de sistemele informatice ale CNCF „CFR” S.A.

După aprobarea BVC 2025, se vor achiziționa servicii de auditare în domeniul securității cibernetice. După efectuarea auditului de securitate cibernetică se vor detalia acțiunile întreprinse pentru a preveni sau atenua impacturile negative legate de securitatea cibernetică.

Societatea Informatice Feroviară S.A. implementează sisteme și proceduri pentru a răspunde integral cerințelor tehnice, administrative și organizaționale ale directivelor NIS 1 și NIS 2, așa cum sunt aplicabile în România prin legea 362/2018 și OUG 155/2024.

Resursele sunt conform bugetului anual aprobat. În cadrul Minutei este inclus Planul de măsuri pentru remedierea deficiențelor identificate, asumat de către entitate în conformitate cu măsurile de gestionare a riscurilor aplicabile acestora, în sensul Ordonanței de Urgență nr. 155/30.12.2024.

Incidentele majore raportate în anul 2023, cu impact și asupra clientului CNCF „CFR” S.A., au fost 4 atacuri DDOS majore, în fiecare din lunile mai, iunie și iulie și respectiv septembrie.

ANEXA I – TAXONOMIA

Raport conform Articolul 8 din Regulamentul (UE) 2020/852 al Parlamentului European și al Consiliului

1. Introducere

Prezentul raport oferă o analiză a conformității activităților desfășurate de Compania Națională de Căi Ferate „CFR” S.A., administrator al infrastructurii feroviare naționale. Compania (denumită în continuare „CNCF „CFR” S.A” sau „Compania”) desfășoară activități de interes public național și are ca permanentă preocupare întreținerea, dezvoltarea infrastructurii feroviare și modernizarea acesteia prin metode mecanizate, managementul traficului, monitorizarea și comanda semnalizării, în concordanță cu standardele europene de performanță și specificațiile tehnice de interoperabilitate.

Evaluarea este realizată în contextul Regulamentului (UE) 2020/852 al Parlamentului European și al Consiliului din 18 iunie 2020, cunoscut ca Regulamentul privind Taxonomia UE pentru finanțări sustenabile. Acest regulament instituie criteriile pentru a determina dacă o activitate economică se califică drept durabilă din punctul de vedere al mediului. Cele șase obiective de mediu considerate în cadrul Regulamentului UE sunt: (a) atenuarea schimbărilor climatice; (b) adaptarea la schimbările climatice; (c) utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă și a celor marine; (d) tranziția către o economie circulară; (e) prevenirea și controlul poluării; (f) protecția și refacerea biodiversității și a ecosistemelor.

Pentru ca o activitate economică să fie considerată ecologic sustenabilă, trebuie să respecte patru condiții principale:

- Contribuție substanțială: să aducă un aport semnificativ la unul sau mai multe obiective de mediu;
- Fără prejudicii semnificative: să nu afecteze negativ alte obiective de mediu;
- Respectarea garanțiilor minime: să fie conformă cu cerințele sociale și de guvernare;
- Respectarea criteriilor tehnice de examinare: conform Regulamentului delegat (UE) 2021/2139 al Comisiei.

Raportul de față include activitățile companiei din anul 2024 și este în întregime aliniat cu articolul 8 al Regulamentului UE 2020/852, care obligă entitățile să declare informații privind alinierea activităților lor economice cu obiectivele Taxonomiei UE. Sunt prezentate în detaliu activitățile economice eligibile, metodologia folosită în procesul de evaluare, criteriile de selecție și ponderile aplicate, precum și rezultatele obținute în urma analizei.

2. Prezentarea generală CNCF „CFR” S.A.

CNCF „CFR” S.A. îndeplinește rolul de administrator al infrastructurii feroviare publice din România, în conformitate cu prevederile Legii nr. 202/2016 privind integrarea sistemului feroviar din România în spațiul feroviar unic european, care transpune în legislația națională Directiva 2012/34/UE. Compania asigură desfășurarea în condiții de siguranță, eficiență și acces nediscriminatoriu a transportului feroviar, în beneficiul operatorilor de transport feroviar licențiați.

Serviciile oferite constau în alocarea capacității de infrastructură, încheierea contractelor de acces și aplicarea tarifului de utilizare a infrastructurii (TUI), în conformitate cu reglementările legale în vigoare, inclusiv Hotărârea Guvernului nr. 581/1998 privind înființarea CNCF „CFR” S.A., cu modificările și completările ulterioare. Accesul la infrastructură se acordă în baza unei cereri și este reglementat prin contracte standard, publicate în Documentul de Referință al Rețelei (Network Statement – DRR).

Pe lângă activitatea de alocare și administrare a capacității de infrastructură, CNCF „CFR” S.A. este responsabilă de întreținerea, reînnoirea, modernizarea și dezvoltarea rețelei feroviare. Compania coordonează și implementează proiecte strategice de investiții, susținând astfel obiectivele naționale și europene privind mobilitatea durabilă, transferul modal de la transportul rutier la cel feroviar și reducerea impactului asupra mediului.

CNCF „CFR” S.A. desfășoară activități cu caracter economic de interes național, contribuind esențial la asigurarea funcționării rețelei de transport feroviar și la furnizarea de servicii publice de infrastructură. Activitatea principală desfășurată de Companie, definită conform reglementării din legislația națională și încadrată în Clasificarea Activităților din Economia Națională (CAEN) este cod CAEN 5221 – Activități de servicii anexe pentru transporturi terestre. Aceasta include toate etapele necesare: de la alocarea capacității de infrastructură și întreținerea rețelei feroviare, până la modernizarea și operarea acesteia, în vederea asigurării unui acces echitabil și nediscriminatoriu pentru operatorii de transport feroviar. Întregul proces se desfășoară cu respectarea standardelor de siguranță, calitate și eficiență prevăzute de legislația în vigoare.

Prin aceste activități, CNCF „CFR” S.A. deține un rol strategic în sprijinirea mobilității durabile și a dezvoltării infrastructurii feroviare la nivel național, contribuind la creșterea siguranței în transport. Serviciile oferite sunt permanent monitorizate, reglementate și adaptate în conformitate cu legislația națională și europeană, standardele internaționale de calitate și siguranță, precum și cu așteptările partenerilor instituționali și ale operatorilor de transport feroviar.

Compania își desfășoară activitatea în deplină concordanță cu legislația specifică privind administrarea infrastructurii feroviare, transpunând în practica operațională directivele relevante ale Uniunii Europene referitoare la spațiul feroviar unic european. Prin politicile și strategiile asumate, CNCF „CFR” S.A. urmărește modernizarea continuă a rețelei feroviare, optimizarea capacităților de transport și creșterea atractivității transportului pe calea ferată, în acord cu principiile eficienței energetice și sustenabilității.

Managementul companiei este ghidat de obiective clar definite: asigurarea continuității și siguranței serviciilor de infrastructură, echilibrarea eficientă a resurselor bugetare, implementarea investițiilor strategice, îmbunătățirea performanțelor operaționale și consolidarea unei culturi organizaționale bazate pe responsabilitate, transparență și integritate în relația cu partenerii instituționali și comunitatea.

3. Descrierea activităților

3.1 Activități economice eligibile pentru taxonomie și evaluarea acestora

Pentru a determina dacă activitățile desfășurate de CNCF „CFR” S.A. sunt conforme cu taxonomia UE, au fost comparate descrierile activităților și serviciilor oferite de companie cu descrierile activităților din taxonomia UE.

Identificarea activităților eligibile conform taxonomiei a fost făcută prin examinarea activităților economice din Actul Delegat privind Clima (Regulamentul Delegat al Comisiei (UE) 2021/2139), Actul Delegat Complementar privind Clima (Regulamentul Delegat al Comisiei (UE) 2022/1214), Actul Delegat privind Mediul (Regulamentul Delegat al Comisiei (UE) 2023/2486) și modificările aduse Actului Delegat privind Clima (Regulamentul Delegat al Comisiei (UE) 2023/2485).

Au fost identificate activitățile eligibile pe baza descrierii acestora și a codurilor și sectoarelor din Sistemul de Clasificare Standard a Activităților Economice în Comunitatea Europeană (CAEN). Utilizarea codurilor și sectoarelor CAEN are doar scop orientativ și nu prevalează asupra descrierii activității, nici nu trebuie interpretată ca afectând altfel domeniul de raportare.

Evaluarea activităților și serviciilor eligibile la nivelul companiei a fost realizată prin întâlniri și discuții cu conducerea societății, oferind inițial o introducere în actualizările taxonomiei UE și cerințele de raportare, iar mai apoi cu suportul persoanelor direct implicate am procedat la identificarea activităților, activelor, proceselor, proiectelor și a cheltuielilor de capital (CAPEX) și operaționale (OPEX) eligibile, precum și a cifrei de afaceri eligibile, prin implicarea reprezentanților departamentelor relevante.

Astfel, activitatea principală a CNCF „CFR” S.A. corespunde **activității 6.14 „Construirea, modernizarea, exploatarea și întreținerea căilor ferate și căilor ferate subterane, podurilor și tunelurilor, gărilor, terminalelor și infrastructurii de servicii feroviare, precum și a sistemelor de securitate și de gestionare a traficului, inclusiv furnizarea de servicii de arhitectură, servicii de inginerie, servicii de desen tehnic, servicii de inspecție a clădirilor, servicii de supraveghere și de cartografiere și servicii similare, precum și efectuarea de testări fizice, chimice și alte testări analitice pentru toate tipurile de materiale și produse.”** din Anexa 1 la Regulamentul Delegat privind taxonomia UE în domeniul climei (Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 din 4 iunie 2021).

Această activitate vizează construirea, modernizarea și exploatarea infrastructurii feroviare utilizate pentru transportul sustenabil de pasageri și marfă. Scopul este sprijinirea tranziției către un sistem de transport cu emisii reduse de carbon, în conformitate cu obiectivele climatice ale Uniunii Europene.

Ca și activitate secundară, compania desfășoară activități încadrate în *categoria 7.7. Achiziționarea și deținerea de clădiri*, din Anexa 1 la Regulamentul Delegat privind taxonomia UE în domeniul climei (Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 din 4 iunie 2021), corespunzătoare unor coduri din clasificarea națională precum: CAEN 6810 – Cumpărarea și vânzarea de bunuri imobiliare proprii și 6820 – Închirierea și subînchirierea bunurilor imobiliare proprii sau închiriate. Această activitate implică achiziționarea, administrarea, menținerea în stare funcțională și valorificarea imobilelor aflate în proprietatea companiei

sau gestionate de aceasta, precum și închirierea spațiilor către terți, în scopuri operaționale sau comerciale. Activitatea este desfășurată cu respectarea cerințelor legale privind siguranța, eficiența energetică și utilizarea sustenabilă a resurselor în administrarea fondului imobiliar.

Cu referire la **activitatea 7.7. Achiziționarea și deținerea de clădiri**, din Anexa 1 la Regulamentul Delegat privind taxonomia UE în domeniul climei (Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 din 4 iunie 2021), aceasta a fost identificată drept activitate secundară generatoare de venituri este și include cumpărarea de bunuri imobile și exercitarea dreptului de proprietate asupra respectivelor bunuri imobile.

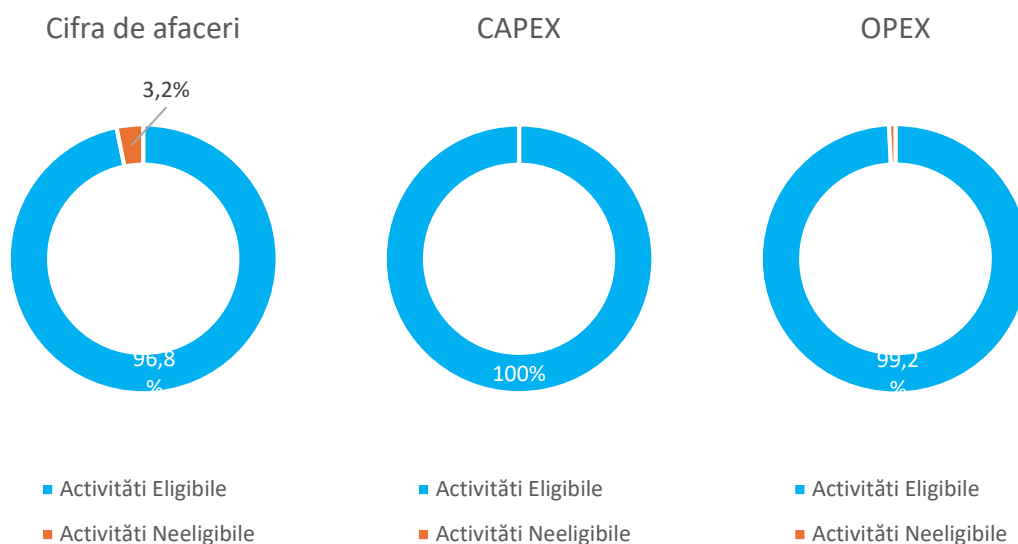
Acestea sunt identificate drept eligibile pe baza descrierii acestora, verificând codurile și sectoarele din Sistemul de Clasificare Standard a Activităților Economice în Comunitatea Europeană (CAEN), îndeplinirea cerințelor din Regulamentul Delegat UE 2021/2139 și identificarea ulterioară în EU Taxonomy Compass, instrument ce constituie o reprezentare vizuală a sectoarelor, activităților și criteriilor incluse în actele delegate ale Taxonomiei UE.

Odată identificate drept eligibile, au fost evaluate pentru a determina contribuțiile lor la obiectivele de mediu protecția resurselor de apă, cât și la adaptarea la schimbările climatice și atenuarea la schimbările climatice.

Pentru a reflecta contribuțiile multiple și a asigura transparența, precum și a identifica alinierea la taxonomie s-au verificat criteriile tehnice separat pentru fiecare activitate astfel, cum sunt prezentate mai jos în cap. 3.2 – Activitățile economice alineate pentru taxonomie.

În anul 2024, **cifra de afaceri** generată din activitățile 6.14 și 7.7 a fost în suma de 1.170.923.978 Lei, reprezentând 96.8% din cifra de afaceri realizată de companie. Anul financiar 2024 a inclus și **investiții (CAPEX)** în valoare de 4.729.978.310 Lei, din care 99,2% sunt considerate eligibile la taxonomie. Din punct de vedere al cheltuielilor de operare, s-a stabilit un total eligibil în sumă de 126.692.660 lei, ponderea **OPEX** eligibilă fiind de 100%. În figura de mai jos este prezentat sub forma grafică rezultatul analizei de eligibilitate a activităților, defalcat pe Cifra de Afaceri, CAPEX și OPEX.

Taxonomie - Figura 8. Activități eligibile (Cifra de Afaceri, CAPEX, OPEX)



3.2 Activități economice aliniate pentru taxonomie

În vederea evaluării alinierii activităților considerate eligibile, criteriile tehnice de examinare aferente acestor activități au fost extrase din următoarele regulamente și acte delegate:

- **Regulamentul de taxonomie** (Regulamentul (UE) 2020/852 al Parlamentului European și al Consiliului din 18 iunie 2020 privind instituirea unui cadru care să faciliteze investițiile durabile și de modificare a Regulamentului (UE) 2019/2088)
- **Actul delegat privind taxonomia UE în domeniul climei** (Regulamentul delegat (UE) 2021/2139 din 4 iunie 2021)
 - Anexa I - Criteriile tehnice de examinare pentru a determina condițiile în care o activitate economică se califică drept activitate care contribuie în mod substanțial la atenuarea schimbărilor climatice și pentru a stabili dacă activitatea economică respectivă aduce prejudicii semnificative vreunui dintre celelalte obiective de mediu – **Activitatea 6.14.; Activitatea 7.7.**
 - Anexa II - Criteriile tehnice de examinare pentru a determina condițiile în care o activitate economică se califică drept activitate care contribuie în mod substanțial la adaptarea la schimbările climatice și pentru a stabili dacă activitatea economică respectivă aduce prejudicii semnificative vreunui dintre celelalte obiective de mediu – **Activitatea 6.14; Activitatea 7.7.**

Activitatea 6.14 - Infrastructura pentru transportul feroviar

Evaluarea contribuției acestei activități la obiectivele de mediu se realizează prin raportare la criteriile tehnice stabilite în Regulamentul (UE) 2021/2139 și actele delegate aferente. Aceasta include aspecte precum: electrificarea rețelei, compatibilitatea cu trenuri cu zero emisii și excluderea infrastructurii destinate combustibililor fosili. Activitatea trebuie, de asemenea, să respecte cerințe legate de gestionarea sustenabilă a deșeurilor din construcții și demolări, prin reutilizare, reciclare și demolare selectivă, precum și măsuri de reducere a zgomotului și vibrațiilor, inclusiv asigurarea accesului echitabil și nediscriminatoriu la infrastructură pentru operatorii de transport feroviar cu emisii reduse.

În conformitate cu Actul delegat pentru climă și având în vedere Comunicarea Comisiei C/2023/305 privind interpretarea și punerea în aplicare a anumitor prevederi legale din Actul delegat de raportare (a doua Comunicare a Comisiei), contribuția unei activități economice la atenuarea schimbărilor climatice sau adaptarea la schimbările climatice trebuie evaluată în funcție de natura specifică a activității respective. Aceasta presupune o analiză detaliată a modului în care infrastructura aferentă transportului feroviar susține reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră și îmbunătățirea rezilienței la efectele climatice, conform criteriilor tehnice de examinare stabilite prin regulament.

Transportul feroviar este în mod tradițional considerat una dintre cele mai sustenabile forme de mobilitate, datorită eficienței energetice ridicate și a emisiilor scăzute de carbon. În acest context, investițiile în construcția, modernizarea sau întreținerea infrastructurii feroviare (linii, stații, electrificare, semnalizare, etc.) contribuie în mod substanțial la reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră, facilitând tranziția către un sistem de transport cu emisii reduse.

De aceea, pentru activitatea 6.14, **atenuarea la schimbările climatice este preferată în detrimentul adaptării la aceste schimbări**. Activitatea trebuie să demonstreze, prin documentație tehnică și analize, că infrastructura feroviară sprijină o tranziție la un transport sustenabil și joacă un rol esențial în reducerea emisiilor provenite din sectorul transporturilor.

În cele ce urmează este prezentată aprecierea cu privire la îndeplinirea criteriilor tehnice de examinare aferente activității 6.14 – Infrastructura pentru transportul feroviar, în contextul operațional și strategic al CNCF „CFR” S.A.

Contribuție substanțială Activitatea 6.14

Obiectivul de mediu evaluat	Aprecierea generală cu privire la îndeplinirea criteriilor
Contribuția substanțială la atenuarea schimbărilor climatice	<i>Prin raportare la activitatea 6.14 „Infrastructura pentru transportul feroviar”, Compania îndeplinește unul din criteriile tehnice de examinare referitoare la contribuția substanțială la atenuarea schimbărilor climatice enunțate în tabel.</i>

Analiza DNSH Activitatea 6.14.

Obiectivul de mediu evaluat	Aprecierea generală cu privire la îndeplinirea criteriilor
Adaptarea la schimbările climatice	<i>Compania nu îndeplinește criteriile tehnice de examinare aferente principiului de „a nu aduce prejudicii semnificative” pentru adaptarea la schimbările climatice prin raportare la activitatea 6.14. Nu există analiza de risc și vulnerabilitate climatică, și prin urmare nu există nici soluțiile de atenuare identificate și care să fie incluse într-un plan pe 5 ani, prin urmare nu este asigurată conformitatea cu cerințele Apendicelui A din Taxonomia Verde a UE.</i>
Utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă și a celor marine	<i>Compania îndeplinește criteriile tehnice de examinare aferente principiului de „a nu aduce prejudicii semnificative” prin raportare la activitatea 6.14 și la obiectivul de mediu „utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă și a celor marine”, deoarece este asigurată conformitatea cu cerințele Apendicelui B din Taxonomia Verde a UE.</i>
Tranziția către o economie circulară	<i>Sunt îndeplinite criteriile tehnice de examinare aplicate în vederea evaluării conformității activității 6.14. cu principiul de „a nu aduce prejudicii semnificative” obiectivelor de mediu.</i>
Prevenirea și controlul poluării	<i>Sunt îndeplinite criteriile tehnice de examinare aplicate în vederea evaluării conformității activității 6.14. cu principiul de „a nu aduce prejudicii semnificative” obiectivelor de mediu.</i>
Protecția și refacerea biodiversității și a ecosistemelor	<i>Sunt îndeplinite criteriile tehnice de examinare aplicate în vederea evaluării conformității activității 6.14. cu principiul de „a nu aduce prejudicii semnificative” obiectivelor de mediu.</i>
Rezultatul final	<i>Prin raportare la activitatea 6.14, Compania nu îndeplinește criteriile tehnice de examinare aplicate în vederea evaluării conformității activității cu principiul de „a nu aduce prejudicii semnificative” pentru anul 2024, deoarece nu există analiza de risc și vulnerabilitate climatică la nivel de activitate pentru anul 2024, nefiind asigurată conformitatea cu cerințele Apendicelui A din Taxonomia Verde a UE</i>

Activitatea 7.7. Achiziționarea și deținerea de clădiri

În conformitate cu Actul delegat pentru climă și având în vedere Comunicarea Comisiei C/2023/305 privind interpretarea și punerea în aplicare a anumitor prevederi legale din Actul delegat de raportare (a doua

Comunicare a Comisiei), contribuția unei activități economice la atenuarea schimbărilor climatice sau adaptarea la schimbările climatice este analizată în funcție de caracteristicile specifice ale activității respective și de îndeplinirea criteriilor tehnice stabilite.

Activitatea 7.7 – Achiziția și deținerea de clădiri existente – desfășurată de CNCF „CFR” S.A., în calitate de entitate publică care administrează un patrimoniu imobiliar extins, se referă la clădirile aflate în proprietatea companiei, utilizate în scopuri administrative, operaționale sau închiriate către terți. **Această activitate are potențialul de a contribui substanțial la atenuarea, în detrimentul adaptării la schimbările climatice,** prin îmbunătățirea performanței energetice a fondului construit și prin implementarea de măsuri pentru eficiență energetică, reducerea emisiilor indirecte și optimizarea consumului de resurse.

În conformitate cu cerințele tehnice de examinare stabilite pentru această activitate în Regulamentul (UE) 2021/2139, contribuția este evaluată în funcție de eficiența energetică a clădirilor deținute, demonstrată prin certificate de performanță energetică (minimum clasa „C”) sau prin planuri de renovare care asigură o îmbunătățire semnificativă a performanței. În cazul în care clădirile nu ating nivelul de performanță prevăzut, dar există angajamente concrete și măsuri programate pentru renovare și creșterea eficienței, acestea pot fi considerate ca având potențial de aliniere condiționată, în funcție de termenele asumate.

În continuare este prezentată analiza privind îndeplinirea criteriilor tehnice de examinare pentru activitatea 7.7 – Achiziția și deținerea de clădiri existente, în contextul operațional și patrimonial al CNCF „CFR” S.A.

Contribuție substanțială

Obiectivul de mediu evaluat	Aprecierea generală cu privire la îndeplinirea criteriilor
Atenuarea schimbărilor climatice	<i>Criteriile tehnice de examinare referitoare la contribuția substanțială la atenuarea schimbărilor climatice cu referire la activitatea 6.14. nu sunt îndeplinite. Compania deține clădiri nerezidențiale construite înainte de 31 decembrie 2020 pentru care nu există certificate energetice de nicio categorie. Nu exista clădiri edificate după 2020.</i>

Analiza DNSH

Obiectivul de mediu evaluat	Aprecierea generală cu privire la îndeplinirea criteriilor
Adaptarea la schimbările climatice	<i>Criteriile tehnice de examinare aplicate în vederea evaluării conformității activității cu principiul de „a nu aduce prejudicii semnificative” obiectivelor de mediu cu referire la activitatea 7.7 nu sunt îndeplinite.</i>
Utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă și a celor marine	N/A
Tranziția către o economie circulară	N/A
Prevenirea și controlul poluării	N/A
Protecția și refacerea biodiversității și a ecosistemelor	N/A
Rezultatul final	<i>Cu referire la activitatea 7.7. - Compania nu îndeplinește criteriile tehnice de examinare aplicate în vederea evaluării conformității activității cu principiul de „a nu aduce prejudicii semnificative” obiectivelor de mediu, neexistând efectuată la nivel de companie o analiză de risc și vulnerabilitate climatică.</i>

Îndeplinirea garanțiilor minime

Compania Națională de Căi Ferate „CFR” S.A. a implementat politici și reglementări interne ce reflectă angajamentul față de respectarea **drepturilor omului și pe cele ale lucrătorilor**. Printre acestea se numără Codul de Etică și Regulamentul Intern, care includ prevederi referitoare la prevenirea discriminării, interzicerea hărțuirii și respectarea drepturilor fundamentale. Documentele sunt disponibile angajaților atât prin intermediul portalului intern, cât și pe site-ul oficial al companiei.

Aceste politici sunt comunicate angajaților și părților interesate prin canalele instituționale de comunicare, cum ar fi adresele oficiale și platformele interne. Compania menține un angajament explicit în politicile sale interne privind respectarea drepturilor omului, angajament reflectat și în procedurile operaționale și în procesele aferente activității desfășurate.

În ceea ce privește lanțul valoric, Compania a implementat procese de evaluare a furnizorilor, conform procedurilor operaționale privind achiziții sectoriale. Documentațiile de atribuire includ clauze obligatorii privind respectarea legislației în domeniul mediului, drepturilor sociale și muncii, iar ofertanții sunt obligați să confirme conformitatea cu aceste cerințe. Monitorizarea eficienței acestor procese se realizează constant, inclusiv pentru activitatea proprie și în relația cu furnizorii, în vederea prevenirii și remedierii eventualelor impacturi negative asupra drepturilor omului.

De asemenea, compania dispune de politici și mecanisme clare privind protecția datelor cu caracter personal, avertizorii de integritate (whistleblowing), sănătatea și securitatea în muncă, precum și anti-discriminarea. Acestea sunt publicate sau disponibile în cadrul documentațiilor interne și pot fi consultate

și pe site-ul companiei, respectând astfel principiile transparenței și conformității cu cerințele de raportare din cadrul Regulamentului privind Taxonomia UE.

Compania Națională de Căi Ferate „CFR” SA dispune de o politică anti-corupție (https://cfr.ro/wp-content/uploads/2014/07/files_strategie_SNA_Declaratie-SNA-2021-2025-agenda.pdf) și <https://cfr.ro/wp-content/uploads/2023/04/Plan-de-integritate-CNCF-CFR-SA-10032023.pdf> și a implementat o serie de proceduri operaționale specifice care vizează prevenirea și **gestionarea riscurilor de corupție**. Comportamentul etic și principiile privind prevenirea mitei sunt integrate în Codul de Etică al companiei, disponibil public, care ghidează conduita angajaților și a colaboratorilor în relațiile de muncă și de afaceri.

Identificarea și analiza riscurilor de corupție sunt realizate conform procedurilor de sistem și operaționale în cadrul cărora Grupul Central de Lucru (GCL) întocmește și actualizează Registrul riscurilor de corupție la nivelul companiei. Pe baza acestor analize, compania implementează măsuri concrete de prevenire, precum: activități de instruire, audituri interne, elaborarea de contracte și documente cu clauze clare, utilizarea de sisteme informatice cu acces controlat, monitorizarea activităților sensibile, precum și desfășurarea de activități de consiliere etică.

Măsurile implementate sunt revizuite periodic, inclusiv în cadrul ședințelor de lucru ale Grupului Central de Lucru unde se evaluează eficacitatea acestora și se adoptă eventuale acțiuni corective. În ceea ce privește relațiile contractuale, compania utilizează clauze privind prevenirea corupției în documentațiile contractuale, dar nu sunt menționate declarații formale de tip „KYC – know your client” sau angajamente semnate în acest sens.

CNCF „CFR” S.A. respectă legislația și **reglementările fiscale aplicabile** în România, iar promovarea conformității și comportamentului etic este susținută prin documente interne precum Codul de Etică, care conține prevederi referitoare la respectarea normelor legale, inclusiv în domeniul concurenței.

În ceea ce privește domeniul concurenței, compania promovează conștientizarea angajaților privind importanța respectării legilor aplicabile, iar instruirea personalului este realizată intern. Eficiența structurilor și măsurilor implementate este revizuită periodic de către Consiliul Național de Supraveghere din Domeniul Feroviar (CNSDF), entitate independentă ce funcționează în cadrul Consiliului Concurenței. CNSDF are atribuții clare privind monitorizarea concurenței în sectorul feroviar, prevenirea discriminărilor și corectarea eventualelor distorsiuni de piață

Obiectivul de mediu evaluat	Aprecierea generală cu privire la îndeplinirea criteriilor
Drepturile omului și ale muncii	DA
Mita și corupție	DA
Impozitare	DA
Concurența loială	DA

Din evaluarea realizată și prezentată în sinteză mai sus, a rezultat că activitățile eligibile îndeplinesc parțial criteriile tehnice dar nu sunt aliniate la Taxonomie Verde UE, deoarece, potrivit Regulamentul (UE) 2020/852, o activitate economică este considerată durabilă și aliniată din punct de vedere al mediului doar dacă îndeplinește cumulativ toate criteriile prevăzute: contribuție substanțială, DNSH pentru toate celelalte obiective și respectarea garanțiilor minime.

În paralel cu alte inițiative legislative și de reglementare, Comisia Europeană evaluează în prezent oportunitatea de a revizui și simplifica criteriile tehnice stabilite în cadrul Taxonomiei UE pentru activitățile economice sustenabile. Această analiză are ca scop identificarea unor modalități prin care cerințele actuale, considerate de unii actori economici ca fiind prea stricte sau greu de aplicat, să fie ajustate astfel încât să devină mai accesibile și mai ușor de implementat. Dacă această simplificare va fi adoptată, este posibil ca, începând cu anul viitor, anumite activități economice care în prezent nu sunt considerate aliniate cu obiectivele de mediu ale Uniunii Europene să poată fi recunoscute ca fiind conforme, chiar dacă în forma actuală nu îndeplinesc în totalitate toate criteriile tehnice impuse.

3.3 Plan CapEx

În anul 2024, CNCF „CFR” S.A. a pus în aplicare un plan de investiții strategic, orientat către modernizarea rețelei feroviare naționale, digitalizarea proceselor și infrastructurii, precum și sporirea gradului de siguranță în transportul feroviar. Acest plan a avut în vedere alinierea infrastructurii feroviare la standardele europene, reducerea timpilor de călătorie și creșterea eficienței energetice, contribuind astfel la o mobilitate sustenabilă și la consolidarea unui sector esențial pentru economia națională.

Obiectivele principale ale acestui demers au fost modernizarea liniilor de cale ferată, în special a celor integrate în rețeaua europeană TEN-T, introducerea tehnologiilor moderne de management al traficului, precum ERTMS, digitalizarea centrelor de control și a operațiunilor curente, precum și îmbunătățirea nivelului de siguranță prin instalarea de echipamente performante de semnalizare și automatizare. În paralel, stațiile de cale ferată au fost reabilite, acordându-se atenție sporită accesibilității și reducerii consumului de energie.

Pentru realizarea acestor obiective, finanțarea a fost asigurată din mai multe surse complementare.

- Fondurile de coeziune aferente cadrului financiar 2021-2027 în valoare de 1.050 milioane lei, au sprijinit reabilitarea și modernizarea unor linii strategice, contribuind la îmbunătățirea conectivității interne și internaționale.
- Proiectele aprobate prin Mecanismul pentru Interconectarea Europei (CEF) au fost susținute prin transferuri din bugetul de stat în sumă de 1.124 milioane lei, pentru a acoperi partea de cofinanțare națională.
- Investițiile de 1.896 milioane lei realizate prin Planul Național de Redresare și Reziliență au permis dezvoltarea unor soluții de digitalizare a infrastructurii și a serviciilor, precum și modernizarea unor stații de cale ferată în vederea creșterii eficienței energetice și a accesibilității.

Printre proiectele majore desfășurate în anul 2024 se numără:

- modernizarea liniei Cluj-Napoca – Episcopia Bihor, cu scopul reducerii timpilor de călătorie și al digitalizării sistemului de semnalizare,
- electrificarea liniei Constanța – Mangalia, ca parte a strategiei de decarbonizare a transportului, precum și implementarea sistemului ERTMS pe linia București – Brașov, pentru asigurarea interoperabilității feroviare la nivel european.
- Stația CFR Iași a fost reabilitată complet, urmărindu-se modernizarea arhitecturală și funcțională, dar și integrarea unor soluții prietenoase cu mediul.

În concluzie, planul de investiții derulat de CNCF CFR SA în 2024 reflectă o strategie coerentă, axată pe modernizare, digitalizare și sustenabilitate. Prin utilizarea eficientă a fondurilor europene și a resurselor naționale, compania contribuie la transformarea transportului feroviar românesc într-un sistem modern, sigur și competitiv, adaptat cerințelor actuale și viitoare ale mobilității.

4. Indicatorii-cheie de performanță (ICP) privind Taxonomia

4.1 ICP al cifrei de afaceri, CapEx și OpEx

Regulamentul delegat (UE) 2021/2178 al Comisiei din 6 iulie 2021² completează **Regulamentul (UE) 2020/852** privind taxonomia UE, stabilind conținutul, modul de prezentare și metodologia pentru raportarea informațiilor referitoare la activitățile economice durabile din punct de vedere al mediului.

Acest regulament este aplicabil întreprinderilor supuse articolelor 19a și 29a din **Directiva 2013/34/UE**, care se referă la raportarea non-financiară și obligațiile de transparență. Prin acest act, întreprinderile sunt obligate să furnizeze informații clare și standardizate privind alinierea activităților lor economice la obiectivele de mediu ale UE, contribuind astfel la creșterea transparenței și la facilitarea investițiilor sustenabile.

Reglementările includ indicatori financiari specifici, precum procentajul veniturilor, cheltuielilor de capital și cheltuielilor operaționale asociate activităților durabile, astfel încât investitorii să poată evalua mai ușor sustenabilitatea operațiunilor.

Anexa I la Regulamentul delegat (UE) 2021/2178 al Comisiei din 6 iulie 2021, face referire la indicatorii-cheie de performanță (ICP) ai întreprinderilor nefinanciare. Astfel, există trei tipuri de indicatori pe care întreprinderea trebuie să-i raporteze:

- (1) ICP privind cifra de afaceri
- (2) ICP privind cheltuielile de capital(CapEx) (ICP CapEx)
- (3) ICP privind cheltuielile de exploatare(OpEx) (ICP OpEx)

² Regulamentul Delegat (UE) 2021/2178 al Comisiei din 6 iulie 2021 de completare a Regulamentului (UE) 2020/852 al Parlamentului European și al Consiliului prin precizarea conținutului și a modului de prezentare a informațiilor care trebuie furnizate de întreprinderile care fac obiectul articolului 19a sau 29a din Directiva 2013/34/UE în ceea ce privește activitățile economice durabile din punctul de vedere al mediului și prin precizarea metodologiei pentru respectarea acestei obligații de furnizare de informații

ICP-ul privind cifra de afaceri reprezintă proporția din cifra de afaceri prevăzută la art. 8 alin. (2) lit. (a) din Regulamentul (UE) 2020/852, și se determină ca raport între partea din veniturile nete din produse, servicii și active necorporale aliniate taxonomiei (numărător) și cifra de afaceri netă (numitor), conform definiției din Directiva 2013/34/UE. Aceasta include veniturile recunoscute potrivit IAS 1, pct. 82 lit. (a), adoptat prin Regulamentul (CE) nr. 1126/2008.

ICP-ul cheltuielilor de capital (CapEx) reflectă proporția prevăzută la art. 8 alin. (2) lit. (b) din Regulamentul (UE) 2020/852 și se determină ca raport între partea din CapEx alocată activităților economice aliniate la taxonomie, planurilor de tranziție sau achizițiilor care susțin obiectivele climatice (numărător) și totalul investițiilor în imobilizări corporale și necorporale realizate înainte de amortizare, inclusiv cele rezultate din combinații de întreprinderi (numitor), conform standardelor IFRS sau GAAP aplicabile. CapEx cuprinde costuri recunoscute în baza standardelor contabile relevante, precum IAS 16, IAS 38, IAS 40, IAS 41 și IFRS 16, iar contractele de leasing care nu implică recunoașterea dreptului de utilizare asupra activului nu sunt incluse.

Indicatorul privind cheltuielile de exploatare (ICP OpEx), conform art. 8 alin. (2) lit. (b) din Regulamentul (UE) 2020/852, exprimă proporția dintre partea din OpEx aferentă activităților aliniate la taxonomie (numărător) și totalul cheltuielilor operaționale directe necapitalizate (precum cercetare și dezvoltare, renovări, leasing-uri pe termen scurt, întreținere și reparații) (numitor). Numărătorul include cheltuieli legate de activități aliniate la taxonomie, formare profesională, planuri CapEx de tranziție sau achiziții care sprijină obiective climatice, cu condiția ca acestea să devină operaționale în 18 luni. Costurile cercetare și dezvoltare deja incluse în ICP CapEx nu se mai includ aici. Dacă OpEx nu este semnificativ în modelul de afaceri, întreprinderea poate raporta un numărător zero, oferind justificări și valoarea totală a numitorului conform metodologiei.

4.2. Calcularea ICP pentru CNCF „CFR” S.A.

ICP Cifra de Afaceri

Pentru calcularea ICP aferenta Cifrei de afaceri s-a avut în vedere ca reper pentru numitor suma totala de 1.209.451.651 lei cifra de afacere netă aferentă anului 2024. Cifra de afaceri aferenta activităților eligibile a fost în sumă de 1.170.923.978 lei iar cea aferentă activităților neeligibile a fost in suma de 38.527.673 lei.

ICP CapEx

Pentru determinarea ICP aferent CAPEX în anul 2024, s-a utilizat ca bază de calcul (numitor) suma totală a cheltuielilor de capital, în valoare de 4.729.978.310. Valoarea de 4.693.770.040 lei reprezintă cheltuieli de capital eligibile conform taxonomiei UE, iar 36.208.270 lei constituie cheltuieli neeligibile.

ICP OpEx

Pentru calcularea ICP aferent OPEX s-a avut în vedere ca reper pentru numitor suma totală de 126.692.660 lei, iar pentru numărător suma de 126.692.660 lei.

În tabelele de mai jos sunt prezentate ponderea activităților eligibile și aliniate, raportată la obiectivele stabilite, aferente Cifrei de Afaceri, CAPEX și OPEX.

ICP Cifra de afaceri

Exercitiul financiar		Anul 2024			Criterii privind contributia substantiala						Criteriile principiului „A nu provoca daune semnificative” (DNHS - Do not significantly Harm) (h)									
Activitati economice (1)	Cod (a) (2)	Cifra de afaceri (3)	Proportia din cifra de afaceri (4)	Atenuarea schimbarilor climatice (5)	Adaptarea la schimbarile climatice (6)	Apa (7)	Poluarea (8)	Economie circulara (9)	Biodiversitate (10)	Atenuarea schimbarilor climatice (11)	Adaptarea la schimbarile climatice (12)	Apa (13)	Poluarea (14)	Economia circulara (15)	Biodiversitate (16)	Garantii minime (17)	Proportia din cifra de afaceri aliniata la taxonomie (A.1.) sau eligibila din punct de vedere al taxonomiei (A.2.), aferenta anului 2023 (18)	Categoria activitatii de facilitare (19)	Categoria activitatii de tranzitie (20)	
		LEI	%	D; N; N/ EL (b) (c)	D; N; N/ EL (b) (c)	D; N; N/ EL (b) (c)	D; N; N/ EL (b) (c)	D; N; N/ EL (b) (c)	D; N; N/ EL (b) (c)	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	%	E	T	
A. ACTIVITATI ELIGIBILE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI																				
A.1. Activitati sustenabile din punct de vedere al mediului (Aliniate la taxonomie)																				
Cifra de afacri a activitatilor sustenabile dinpunctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie) (A.1)		-	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	D	D	D	D	D	D	D				
Din care facilitare		-	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	D	D	D	D	D	D	D		E		
Din care de tranzitie		-	0%	0%							D	D	D	D	D	D			T	
A.2 Activitati eligibile din punct de vedere al taxonomiei, dar nesustenabile din punct de vedere al mediului (activitati nealiniate la taxonomie) (g)																				
				EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)											
Transportul feroviar interurbani de calatori (e)	CCM 6.1	1,117,171,147	92.4%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL											
Achiziționarea și deținerea de clădiri	CCM 7.7	53,752,831	4.4%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL											
Cifra de afaceri ale activitatilor eligibile din pentct de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt sustenabile din punctul de vedere al mediului (activitati nealiniate la taxonomie) (A.2)		1,170,923,978	96.8%	96.8%	96.8%	0%	0%	0%	0%											
A. Cifra de afaceri a activitatilor eligibile din punct de vedere al taxonomiei (A.1+A.2)		1,170,923,978	96.8%	96.8%	96.8%	0%	0%	0%	0%											
B. ACTIVITATI NEELIGIBILE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI																				
Cifra de afacrei a activitatilor neeligibile din punct de vedere al taxonomiei		38,527,673	3.2%																	
TOTAL		1,209,451,651	100%																	

(a) Codul reprezintă abrevierea obiectivului relevant la care activitatea economică este eligibilă să contribuie în mod substanțial, precum și numărul secțiunii activității în anexa relevantă care acoperă obiectivul, și anume:

- Atenuarea schimbărilor climatice: CCM
- Adaptarea la schimbările climatice: CCA
- Resurse de apă și marine: WTR
- Economie circulară: CE
- Prevenirea și controlul poluării: PPC
- Biodiversitate și ecosisteme: BIO

(b) Clasificarea activităților în funcție de eligibilitate și aliniere la taxonomie:

D (Da) – Activitate eligibilă și aliniată la Taxonomie, conform obiectivului de mediu relevant.

N (Nu) – Activitate eligibilă, dar nealiniată la Taxonomie, conform obiectivului de mediu relevant.

(c) Contribuția la mai multe obiective de mediu:

În cazul în care o activitate economică contribuie substanțial la mai multe obiective de mediu, întreprinderile non-financiare trebuie să indice, cu caractere bold, cel mai relevant obiectiv de mediu pentru calculul indicatorilor de performanță (KPI) ai instituțiilor financiare, evitând astfel dubla contabilizare.

Un obiectiv de mediu poate fi marcat cu bold o singură dată pe un rând, pentru a evita dubla contabilizare a activităților economice în KPI-urile instituțiilor financiare. Această regulă nu se aplică în calculul alinierii la Taxonomie a activităților economice pentru produsele financiare definite în punctul (12) al articolului 2 din Regulamentul (UE) 2019/2088.

Întreprinderile non-financiare trebuie, de asemenea, să raporteze gradul de eligibilitate și aliniere pentru fiecare obiectiv de mediu, inclusiv alinierea la fiecare obiectiv de mediu pentru activitățile care contribuie substanțial la mai multe obiective, utilizând tabelul următor:

Proportia din cifra de afaceri/ cifra de afaceri totală		
	Aliniată din punctul de vedere al taxonomiei per obiectiv	Eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei per obiectiv
CCM	0%	96.8%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

(e) Aceeași activitate poate fi eligibilă, dar nealiniată la obiectivele de mediu relevante.

(f) EL – Activitate eligibilă conform Taxonomiei pentru obiectivul relevant

N/EL – Activitate neeligibilă conform Taxonomiei pentru obiectivul relevant.

(g) Activitățile trebuie raportate în Secțiunea A.2 a acestui șablon doar dacă nu sunt aliniate la niciun obiectiv de mediu pentru care sunt eligibile. Activitățile care sunt aliniate la cel puțin un obiectiv de mediu trebuie raportate în Secțiunea A.1 a acestui șablon.

(h) Pentru ca o activitate să fie raportată în Secțiunea A.1, trebuie să îndeplinească toate criteriile DNSH (Do Not Significantly Harm – să nu provoace un prejudiciu semnificativ) și cerințele minime de protecție. Pentru activitățile listate în Secțiunea A.2, pot fi completate opțional de către întreprinderile non-financiare.

Întreprinderile non-financiare pot indica contribuția substanțială și criteriile DNSH pe care le îndeplinesc sau nu în Secțiunea A.2, utilizând: (a) pentru contribuția substanțială – codurile D/N și N/EL în loc de EL și N/EL (b) pentru DNSH – codurile D/N.

Exercitiul financiar	Anul 2024			Criterii privind contributia substantiala						Criteriile principiului „A nu provoca daune semnificative” (DNHS - Do not significantly Harm) (h)											
Activitati economice (1)	Cod (a) (2)	CapEx (3)	Proportia din CapEx (4)	Atenuarea schimbarilor climatice (5)	Adaptarea la schimbarile climatice (6)	Apa (7)	Poluarea (8)	Economie circulara (9)	Biodiversitate (10)	Atenuarea schimbarilor climatice (11)	Adaptarea la schimbarile climatice (12)	Apa (13)	Poluarea (14)	Economia circulara (15)	Biodiversitate (16)	Garantii minime (17)	Proportia din CapEx aliniata la taxonomie (A.1.) sau eligibila din punct de vedere al taxonomiei (A.2.), aferenta anului 2023 (18)	Categoria activitatii de facilitare (19)	Categoria activitatii de tranzitie (20)		
		LEI	%	D; N; N/ EL (b) (c)	D; N; N/ EL (b) (c)	D; N; N/ EL (b) (c)	D; N; N/ EL (b) (c)	D; N; N/ EL (b) (c)	D; N; N/ EL (b) (c)	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	%	E	T		
A. ACTIVITATI ELIGIBILE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI																					
A.1. Activitati sustenabile din punct de vedere al mediului (Aliniate la taxonomie)																					
CapEx a activitatilor sustenabile dinpunctul de vedere al mediului (aliniata la taxonomie) (A.1)			-	0%	0%	0%	0%	0%	0%	D	D	D	D	D	D	D	<table><tr><td>E</td><td>T</td></tr></table>			E	T
E	T																				
Din care facilitare			-	0%	0%	0%	0%	0%	0%	D	D	D	D	D	D	D					
Din care de tranzitie			-	0%	0%					D	D	D	D	D	D	D					
A.2 Activitati eligibile din punct de vedere al taxonomiei, dar nesustenabile din punct de vedere al mediului (activitati nealiniata la taxonomie) (g)																					
				EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)												
Transportul feroviar interurbani de calatori (e)		CCM 6.1	4,693,770,040	99.2%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL											N/EL	
Achiziționarea și deținerea de clădiri		CCM 7.7	-	0%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL											N/EL	
CapEx ale activitatilor eligibile din pentct de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt sustenabile din punctul de vedere al mediului (activitati nealiniata la taxonomie) (A.2)			4,693,770,040	99.2%	99.2%	99.2%	0%	0%	0%											0%	
A. CapEx a activitatilor eligibile din punct de vedere al taxonomiei (A.1+A.2)			4,693,770,040	99.2%	99.2%	99.2%	0%	0%	0%											0%	
B. ACTIVITATI NEELIGIBILE DIN PUNCT DE VEDERE AL TAXONOMIEI																					
CapEx a activitatilor neeligibile din punct de vedere al taxonomiei			36,208,270	0.8%																	
TOTAL			4,729,978,310	100%																	

(a) Codul reprezintă abrevierea obiectivului relevant la care activitatea economică este eligibilă să contribuie în mod substanțial, precum și numărul secțiunii activității în anexa relevantă care acoperă obiectivul, și anume:

- Atenuarea schimbărilor climatice: CCM
- Adaptarea la schimbările climatice: CCA
- Resurse de apă și marine: WTR
- Economie circulară: CE
- Prevenirea și controlul poluării: PPC
- Biodiversitate și ecosisteme: BIO

(b) Clasificarea activităților în funcție de eligibilitate și aliniere la taxonomie:

D (Da) – Activitate eligibilă și aliniată la Taxonomie, conform obiectivului de mediu relevant.

N (Nu) – Activitate eligibilă, dar nealiniată la Taxonomie, conform obiectivului de mediu relevant.

(c) Contribuția la mai multe obiective de mediu:

În cazul în care o activitate economică contribuie substanțial la mai multe obiective de mediu, întreprinderile non-financiare trebuie să indice, cu caractere bold, cel mai relevant obiectiv de mediu pentru calculul indicatorilor de performanță (KPI) ai instituțiilor financiare, evitând astfel dubla contabilizare.

Un obiectiv de mediu poate fi marcat cu bold o singură dată pe un rând, pentru a evita dubla contabilizare a activităților economice în KPI-urile instituțiilor financiare. Această regulă nu se aplică în calculul alinierii la Taxonomie a activităților economice pentru produsele financiare definite în punctul (12) al articolului 2 din Regulamentul (UE) 2019/2088.

Întreprinderile non-financiare trebuie, de asemenea, să raporteze gradul de eligibilitate și aliniere pentru fiecare obiectiv de mediu, inclusiv alinierea la fiecare obiectiv de mediu pentru activitățile care contribuie substanțial la mai multe obiective, utilizând tabelul următor:

	Aliniată din punctul de vedere al taxonomiei per obiectiv	Eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei per obiectiv
CCM	0%	99.2%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

(e) Aceeași activitate poate fi eligibilă, dar nealiniată la obiectivele de mediu relevante.

(f) EL – Activitate eligibilă conform Taxonomiei pentru obiectivul relevant

N/EL – Activitate neeligibilă conform Taxonomiei pentru obiectivul relevant.

(g) Activitățile trebuie raportate în Secțiunea A.2 a acestui șablon doar dacă nu sunt aliniate la niciun obiectiv de mediu pentru care sunt eligibile. Activitățile care sunt aliniate la cel puțin un obiectiv de mediu trebuie raportate în Secțiunea A.1 a acestui șablon.

(h) Pentru ca o activitate să fie raportată în Secțiunea A.1, trebuie să îndeplinească toate criteriile DNSH (Do Not Significantly Harm – să nu provoace un prejudiciu semnificativ) și cerințele minime de protecție. Pentru activitățile listate în Secțiunea A.2, pot fi completate opțional de către întreprinderile non-financiare.

Întreprinderile non-financiare pot indica contribuția substanțială și criteriile DNSH pe care le îndeplinesc sau nu în Secțiunea A.2, utilizând:(a) pentru contribuția substanțială – codurile D/N și N/EL în loc de EL și N/EL (b) pentru DNSH – codurile D/N

Proportia CAPEX/ CAPEX total

(a) Codul reprezintă abrevierea obiectivului relevant la care activitatea economică este eligibilă să contribuie în mod substanțial, precum și numărul secțiunii activității în anexa relevantă care acoperă obiectivul, și anume:

- Atenuarea schimbărilor climatice: CCM
- Adaptarea la schimbările climatice: CCA
- Resurse de apă și marine: WTR
- Economie circulară: CE
- Prevenirea și controlul poluării: PPC
- Biodiversitate și ecosisteme: BIO

(b) Clasificarea activităților în funcție de eligibilitate și aliniere la taxonomie:

D (Da) – Activitate eligibilă și aliniată la Taxonomie, conform obiectivului de mediu relevant.

N (Nu) – Activitate eligibilă, dar nealiniată la Taxonomie, conform obiectivului de mediu relevant.

(c) Contribuția la mai multe obiective de mediu:

În cazul în care o activitate economică contribuie substanțial la mai multe obiective de mediu, întreprinderile non-financiare trebuie să indice, cu caractere bold, cel mai relevant obiectiv de mediu pentru calculul indicatorilor de performanță (KPI) ai instituțiilor financiare, evitând astfel dubla contabilizare.

Un obiectiv de mediu poate fi marcat cu bold o singură dată pe un rând, pentru a evita dubla contabilizare a activităților economice în KPI-urile instituțiilor financiare. Această regulă nu se aplică în calculul alinierii la Taxonomie a activităților economice pentru produsele financiare definite în punctul (12) al articolului 2 din Regulamentul (UE) 2019/2088.

Întreprinderile non-financiare trebuie, de asemenea, să raporteze gradul de eligibilitate și aliniere pentru fiecare obiectiv de mediu, inclusiv alinierea la fiecare obiectiv de mediu pentru activitățile care contribuie substanțial la mai multe obiective, utilizând tabelul următor:

	Aliniată din punctul de vedere al taxonomiei per obiectiv	Eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei per obiectiv
CCM	0%	100%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

(e) Aceeași activitate poate fi eligibilă, dar nealiniată la obiectivele de mediu relevante.

(f) EL – Activitate eligibilă conform Taxonomiei pentru obiectivul relevant

N/EL – Activitate neeligibilă conform Taxonomiei pentru obiectivul relevant.

(g) Activitățile trebuie raportate în Secțiunea A.2 a acestui șablon doar dacă nu sunt aliniate la niciun obiectiv de mediu pentru care sunt eligibile. Activitățile care sunt aliniate la cel puțin un obiectiv de mediu trebuie raportate în Secțiunea A.1 a acestui șablon.

(h) Pentru ca o activitate să fie raportată în Secțiunea A.1, trebuie să îndeplinească toate criteriile DNSH (Do Not Significantly Harm – să nu provoace un prejudiciu semnificativ) și cerințele minime de protecție. Pentru activitățile listate în Secțiunea A.2, pot fi completate opțional de către întreprinderile non-financiare.

Întreprinderile non-financiare pot indica contribuția substanțială și criteriile DNSH pe care le îndeplinesc sau nu în Secțiunea A.2, utilizând:(a) pentru contribuția substanțială – codurile D/N și N/EL în loc de EL și N/EL (b) pentru DNSH – codurile D/N.

Proportia din OPEX/ OPEX totala

RAPORT DE DURABILITATE

Compania Națională de Căi Ferate „CFR” S.A.

**Mai
2025**