



COMPANIA NAȚIONALĂ DE CĂI FERATE „CFR” - S.A.
Registrul Comerțului J1998009774402, CUI: RO 11054529
Bd. Dinicu Golescu nr.38, sector 1, București, România
www.cfr.ro; e-mail: OfficeCFR@cfr.ro; cod poștal: 010873
Tel.:021 319 24 00; Fax: 021 319 24 01; Tel CFR: 122001



POLITICA ȘI CRITERIILE DE REMUNERARE A ADMINISTRATORILOR ȘI DIRECTORILOR COMPANIEI NAȚIONALE DE CĂI FERATE „CFR” – SA (în anul 2025)

Potrivit prevederilor art. 39 alin. (3) din OUG nr. 109/2011 *privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice*, cu modificările și completările ulterioare, politica și criteriile de remunerare a administratorilor și directorilor, în cazul sistemului unitar, precum și nivelul remunerației și celelalte avantaje oferite fiecărui administrator și director sunt făcute publice pe pagina de internet a întreprinderii publice, prin grija președintelui consiliului de administrație.

În cursul anului 2025, politica și criteriile de remunerare a administratorilor și directorilor din cadrul Companiei Naționale de Căi Ferate „CFR” - SA (denumită în continuare CFR SA), aflați în raporturi contractuale de mandat, au avut în vedere, în principal, următoarele:

- Prevederile **OUG nr. 109/2011** *privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice*, cu modificările și completările ulterioare (denumită în continuare OUG nr. 109/2011) și **dispozițiile HG nr. 639/2023** *pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare ale OUG nr. 109/2011*, cu modificările și completările ulterioare;
- **Hotărâri ale Adunării Generale a Acționarilor CFR SA (AGA)** privind stabilirea indemnizației fixe lunare brută a membrilor neexecutivi ai Consiliului de Administrație al companiei, precum și prevederile referitoare la remunerația acestora stipulate în contractele de mandat și actele adiționale la contractele de mandat încheiate cu administratorii;
- **Hotărâri ale Consiliului de Administrație al CFR SA (CA)** privind stabilirea indemnizației fixe lunare brută pentru directorii companiei (*director general și director financiar*), precum și prevederile referitoare la remunerația acestora stipulate în contractele de mandat și actele adiționale la contractele de mandat încheiate cu directorii;
- **Planul de Administrare al CFR SA** pentru perioada 2023 – 2027, inclusiv indicatorii de performanță stabiliți.

Ansamblul acestor reglementări și documente fundamentează principiile de transparență, echitate și eficiența care stau la baza politicii de remunerare, în concordanță cu cerințele și principiile guvernantei corporative.

Politica de remunerare aplicabilă administratorilor și directorilor urmărește asigurarea unui cadru transparent și echitabil de remunerare, corelat cu responsabilitățile aferente funcției și performanța exercitării mandatului. În anul 2025, quantumul remunerațiilor a fost stabilit conform contractelor de mandat acordate și modificate prin acte adiționale, după caz.

Criteriile avute în vedere la stabilirea remunerațiilor administratorilor și directorilor au inclus nivelul de responsabilitate aferent funcției, atribuțiile exercitate în cadrul mandatului, complexitatea activității și cadrul legal aplicabil.

POLITICA ȘI CRITERIILE DE REMUNERARE A ADMINISTRATORILOR

În conformitate cu prevederile Actului constitutiv al CFR SA în vigoare, CFR SA este administrată de un Consiliu de Administrație format din 7 (*șapte*) membri.

În anul 2025, CFR SA a fost administrată de un Consiliu de Administrație format din 7 membri neexecutivi, numiți, urmare a finalizării procedurii de selecție conform prevederilor legale aplicabile la data numirii, de către Adunarea Generală a Acționarilor CFR SA prin Hotărârea nr. 7 din 13.02.2023 pentru o perioadă de 4 (*patru*) ani (14.02.2023 – 13.02.2027).

Începând cu data de 20.01.2025, până la data 03.04.2025, Consiliul de Administrație și-a desfășurat activitatea cu un număr de 6 (*șase*) membri neexecutivi, având în vedere vacantarea unui post ca urmare a decesului unuia dintre administratori.

Prin Hotărârea nr. 5 din 03.04.2025, Adunarea Generală a Acționarilor CFR SA a completat numărul de membri ai consiliului de administrație prin numirea unui administrator provizoriu neexecutiv, în condițiile legii, pentru un mandat cu o durată de 5 (*cinci*) luni, începând cu data de 04.04.2025, mandat prelungit cu 2 (*două*) luni, până la data de 04.11.2025, cf. prevederilor HAGA nr. 23 din 03.09.2025.

Remunerația membrilor Consiliului de Administrație al CFR SA, selectați și numiți de Adunarea Generală a Acționarilor pentru o perioadă de 4 (*patru*) ani, a fost stabilită inițial sub forma unei indemnizații fixe lunare brute, în conformitate cu prevederile art. 14 alin. (5) lit. c) din Actul constitutiv al CFR SA actualizat, ale art. 111 alin. (2) lit. c) din Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale art. 37 alin. (1) și alin. (2) din OUG nr. 109/2011, potrivit dispozițiilor legale aplicabile la data numirii administratorilor, cu încadrarea în bugetul de venituri și cheltuieli aprobat.

În ceea ce privește cuantumul indemnizației fixe lunare brute, primită de fiecare administrator pentru activitatea desfășurată în cursul anului 2025, acesta a fost stabilit prin Hotărârea AGA nr. 34 din 18.12.2024, în conformitate cu prevederile art. 37 alin. (1) și alin. (2) din OUG nr. 109/2011, în vigoare la data respectivă, precum și cu încadrarea în prevederile bugetului de venituri și cheltuieli al companiei aprobat. Indemnizația fixă lunară brută a administratorului provizoriu a fost stabilită prin Hotărârea AGA nr. 5 din 03.04.2025, conform prevederilor legale incidente aplicabile la acea dată.

Astfel, în anul 2025, conform clauzelor referitoare la remunerație prevăzute în actele adiționale la contractele de mandat, încheiate între CFR SA - prin reprezentanții MTI în Adunarea Generală a Acționarilor și membrii neexecutivi ai Consiliului de Administrație al CFR SA, fiecare administrator a avut următoarele drepturi:

- să primească lunar, pentru activitatea desfășurată, o indemnizație fixă în cuantum de 24.393 lei brut, fără a depăși de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar din ramura în care își desfășoară activitatea CFR SA, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii și în conformitate cu sumele prevăzute cu această destinație în bugetul de venituri și cheltuieli al CFR SA.

Au fost reținute direct de către CFR SA și au fost virate de către aceasta impozitele, taxele și contribuțiile cu reținere la sursă, în conformitate cu reglementările române și dispozițiile legale în vigoare;

- plata indemnizației fixe este condiționată de participarea administratorului la toate întâlnirile necesare ale Consiliului de Administrație din luna respectivă sau mandatarea unui alt membru al Consiliului de Administrație, precum și pentru participarea în cadrul comitetelor consultative organizate la nivelul CA al CFR SA.

- să primească o componentă variabilă a indemnizației, ce va fi acordată anual, doar în cazul în care administratorul va îndeplini indicatorii de performanță, astfel cum aceștia vor fi stabiliți prin act adițional la contract. Valoarea componentei variabile precum și modalitatea de plată se vor conveni ulterior, prin Act adițional încheiat de Părți, cu încadrarea în prevederile bugetului de venituri și cheltuieli aprobat la nivelul CFR SA.

Plata tuturor obligațiilor bănești de natură legală aferente contribuabilului, precum contribuția la asigurările sociale, contribuția pentru asigurările de accidente de muncă și boli profesionale, contribuția la asigurările de sănătate, contribuția de șomaj, precum și alte obligații bănești de natură legală care pot fi impuse pe durata contractului, se face de către CFR SA.

În conformitate cu dispozițiile art. XXXIII pct. 5 din Legea nr. 296/26.10.2023 *privind unele măsuri fiscal – bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, (publicată în MO nr. 997/27.10.2023)*, prin care s-au modificat prevederile art. 37 din OUG nr. 109/2011, remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație este formată dintr-o indemnizație fixă lunară.

Astfel, având în vedere modificările legislative survenite în ceea ce privește remunerația membrilor consiliului de administrație, începând cu data intrării în vigoare a prevederilor Legii nr. 296/2023, indemnizația fixă lunară a membrilor neexecutivi ai Consiliului de Administrație al CFR SA reprezintă singura formă de remunerare a acestora.

În anul 2025 remunerația membrilor neexecutivi ai Consiliului de Administrație al CFR SA nu a inclus componenta variabilă.

Referitor la alte *avantaje oferite administratorilor*, potrivit prevederilor contractelor de mandat și a actelor adiționale la contractele de mandat, încheiate, valabile în perioada de referință 01.01.2025 – 31.12.2025, membrii neexecutivi ai Consiliului de Administrație al CFR SA au avut, în principal, următoarele drepturi/beneficii:

- să beneficieze de diurnă și cheltuieli de delegare (transport, cazare, cheltuieli suplimentare) în interesul CFR SA, cu respectarea prevederilor legale în vigoare, în cuantumul stabilit de Consiliul de Administrație pentru directorul general;
- dreptul la telefon mobil pe perioada contractului, cheltuielile aferente fiind suportate de CFR SA în cuantumul stabilit de Consiliul de Administrație pentru directorul general;
- drept de acces la facilitățile CFR SA, la nivelul drepturilor conferite directorului general de către Consiliul de Administrație, precum și să beneficieze de asigurare medicală încheiată la nivel de societate;
- să beneficieze de asigurare de răspundere profesională, respectiv să fie asigurat de către o societate de asigurări cu reputație internațională pentru răspundere profesională. Polița de asigurare trebuie să fie: (i) atotcuprinzătoare, (ii) să prevadă preluarea oricărei plăți ce cade sub incidența poliței direct și imediat de către asigurator și nu rambursarea ulterioară a acestor cheltuieli, și (iii) să acopere pe cei asigurați până când se atinge termenul de prescripție al presupuselor fapte/acte;¹
- contravaloarea sumelor asimilate remunerației, se va încadra în cuantumul total al indemnizației fixe lunare la care administratorul are dreptul conform art. 37 alin. (2) din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare.

POLITICA ȘI CRITERIILE DE REMUNERARE A DIRECTORILOR

În perioada 01.01.2025 – 31.12.2025, conducerea executivă a CFR SA a fost asigurată de un director general și un director financiar, numiți de Consiliul de Administrație prin Hotărârea nr. 44 din 18.05.2023, ca urmare a finalizării procedurii de recrutare și selecție pentru ocuparea posturilor de directori conform prevederilor legale aplicabile la data numirii, pentru un mandat a cărui perioadă a fost corelată cu durata mandatelor administratorilor (*începând cu data de 18.05.2023 și până la data de 13.02.2027, inclusiv*), conform prevederilor OUG nr. 109/2011.

Remunerația directorului general și a directorului financiar ai CFR SA a fost stabilită inițial de Consiliul de Administrație al companiei, prin Hotărârea CA nr. 46 din 08.06.2023, în conformitate cu dispozițiile legale incidente, aplicabile la data numirii directorilor, astfel:

➤ **stabilește**, în temeiul art. 37 alin. (3) coroborat cu art. 38 din OUG nr. 109/2011 *privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare*, ca indemnizația fixă lunară brută a Directorului General al Companiei Naționale de Căi Ferate „CFR” - SA să fie la nivelul de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii;

¹ Membri Consiliul de Administrație nu beneficiază de asigurare de răspundere profesională facilitată de CN CFR SA

➤ **stabilește**, în temeiul art. 37 alin. (3) coroborat cu art. 38 din OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, ca indemnizația fixă lunară brută a Directorului Financiar al Companiei Naționale de Căi Ferate „CFR” - SA să fie la nivelul de 4 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

Cuantumul inițial al indemnizației fixe lunare brute, pentru directorul general și pentru directorul financiar, a fost prevăzut în contractele de mandat încheiate cu aceștia, conform celor stabilite prin hotărârea CA mai sus menționată.

În cursul anului 2025, structura de remunerare și drepturile/beneficiile directorilor CFR SA au fost modificate succesiv, cuantumul indemnizației fixe lunare brute fiind stabilit inițial conform mandatelor acordate și ulterior actualizat prin acte adiționale, după cum urmează:

I. Pentru Directorul General

➤ **Pentru perioada 01.01.2025 – 31.07.2025**, conform contractului de mandat, aprobat prin Hotărârea CA nr. 46 din 08.06.2023, încheiat între CFR SA – reprezentată prin Președintele Consiliului de Administrație în calitate de Mandant și Directorul General în calitate de Mandatar, au fost prevăzute în principal următoarele drepturi/beneficii pentru Mandatar:

- dreptul de a primi pentru activitatea desfășurată în calitate sa de Director General o indemnizație fixă lunară brută în cuantum de 50.322 lei, calculată în conformitate cu dispozițiile legale aplicabile.

Societatea a calculat, reținut, declarat și virat toate obligațiile către bugetul general consolidat aferente indemnizației fixe lunare a Mandatarului, potrivit reglementărilor legale în vigoare la data plății;

- dreptul să primească o componentă variabilă a indemnizației ce va fi acordată anual, doar în cazul în care Mandatarul va îndeplini indicatorii de performanță, astfel cum aceștia vor fi stabiliți prin act adițional la contract. Valoarea componentei variabile și modalitatea de plată se vor stabili ulterior, prin act adițional, cu încadrarea în bugetul de venituri și cheltuieli al societății;

- are dreptul să beneficieze de asigurare de răspundere profesională, respectiv să fie asigurat de către o societate de asigurări cu reputație internațională pentru răspundere profesională. Polița de asigurare trebuie să fie: (i) atotcuprinzătoare, (ii) să prevadă preluarea oricărei plăți ce cade sub incidența poliței direct și imediat de către asigurator și nu rambursarea ulterioară a acestor cheltuieli, și (iii) să acopere pe cei asigurați până când se atinge termenul de prescripție al presupuselor fapte/acte;

- dreptul de a solicita, pe baza documentelor justificative, decontarea cheltuielilor de delegare, cazare, diurnă, transport, inclusiv alte cheltuieli asimilate transportului (taxă autostradă, pod, bilete de călătorie în interiorul orașului etc.) și a altor cheltuieli (cheltuieli de protocol în limita BVC anual), pentru deplasările în interes de serviciu în țară și în străinătate, în interesul Societății, în limitele stabilite prin cadrul legal incident și în limita bugetului de venituri și cheltuieli, în condițiile legii;

- poate să solicite angajarea de asistență din partea unor specialiști, experți externi în vederea îndeplinirii sarcinilor sale, în conformitate cu prevederile legale în vigoare și cu avizul Consiliului de Administrație;

- dreptul să beneficieze de 31 de zile de concediu de odihnă anual și indemnizația aferentă, conform legii. Indemnizația de concediu de odihnă se plătește de către Societate cu cel puțin 5 zile lucrătoare înainte de plecarea în concediu, la solicitarea Mandatarului. În situația în care pe perioada mandatului, Mandatarul se află în imposibilitatea de a putea uza de concediul de odihnă, Mandatarul are dreptul, numai în cazul încetării prezentului contract de mandat, la compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat, aferent perioadei contractului de mandat;

- pe perioada exercitării mandatului, Mandatarul are dreptul la un autoturism cu șofer și carburantul aferent, în cota lunară de 500 litri, pe perioada contractului, telefon mobil și abonament în limita a 110 Euro/lună la operatorul de telefonie mobilă cu care Societatea are încheiat contract de prestări servicii, tableta/notebook, acces nelimitat la mijloacele de comunicare ale Societății (telefonie

fixă, fax etc.) transfer de date mobile și orice alte facilități de comunicare suportate de Societate, pentru a fi întrebunțate în activitatea curentă a Mandatarului, în conformitate cu reglementările interne ale Societății și cu modificările aduse acestora;

- dreptul la autorizație de călătorie pe calea ferată clasa II, iar membrii de familie beneficiază de 12 călătorii gratuite pe calea ferată dus-întors, acordate la cerere;
- dreptul la suportarea de către Societate a cheltuielilor cu transportul cu avionul pentru deplasarea dus – întors între sediul Societății și domiciliu, cu respectarea cadrului legal incident și în limita bugetului de venituri și cheltuieli anual;
- dreptul să beneficieze de o locuință de serviciu din patrimoniul Societății sau închiriată de pe piață de Societate sau să beneficieze de decontarea cheltuielilor cu o locuință de serviciu, cu respectarea cadrului legal incident și în limita bugetului de venituri și cheltuieli anual;
- alte drepturi prevăzute de reglementările și legislația specifică, aplicabile.

➤ **Pentru perioada 01.08.2025 – 18.12.2025**, conform actului adițional înregistrat cu nr. 1/3235 încheiat la data de 31.07.2025, aprobat prin Hotărârea CA nr. 10 din 31.07.2025, indemnizația fixă lunară brută a Directorului General fost modificată (*ca urmare a cererii acestuia de diminuare a indemnizației fixe cu un procent de 10% pentru perioada 01.08 – 31.12.2025*), astfel:

- Mandatarul are dreptul de a primi, în perioada 01.08.2025 – 31.12.2025, pentru activitatea desfășurată în calitatea sa de Director General o indemnizație fixă lunară brută în cuantum de 45.290 lei, calculată în conformitate cu dispozițiile legale aplicabile.

Societatea a calculat, reținut, declarat și virat toate obligațiile către bugetul general consolidat aferente indemnizației fixe lunare a Mandatarului, potrivit reglementărilor legale în vigoare la data plății;

Potrivit celor convenite prin actul adițional anterior menționat, celelalte clauze contractuale au rămas neschimbate.

➤ **Pentru perioada 19.12.2025 – 31.12.2025**, conform actului adițional înregistrat cu nr. 1/5519 încheiat la data de 19.12.2025, aprobat prin Hotărârea CA nr. 15 din 18.12.2025, în conformitate cu recomandările CNR prevăzute în *Raportul cu privire la modificarea contractelor de mandat ale directorilor* elaborat în contextul modificărilor survenite asupra cadrului normativ instituit prin OUG nr. 109/2011, au fost actualizate atât indemnizația fixă lunară brută a Directorului General, cât și o parte dintre drepturile/beneficiile acordate acestuia, astfel:

- Mandatarul are dreptul de a primi, pentru activitatea desfășurată în calitatea sa de Director General o indemnizație fixă lunară brută în cuantum de 33.548 lei, calculată în conformitate cu dispozițiile legale aplicabile.

Societatea a calculat, reținut, declarat și virat toate obligațiile către bugetul general consolidat aferente indemnizației fixe lunare a Mandatarului, potrivit reglementărilor legale în vigoare la data plății;

- pe perioada exercitării mandatului, Mandatarul are dreptul la un autoturism cu șofer și carburantul aferent, în cota lunară de 200 litri, pe perioada contractului, telefon mobil și abonament în limita a 35 lei/lună exclusiv TVA la operatorul de telefonie mobilă cu care Societatea are încheiat contract de prestări servicii, tableta/notebook, acces nelimitat la mijloacele de comunicare ale Societății (telefonie fixă, fax etc.) transfer de date mobile și orice alte facilități de comunicare suportate de Societate, pentru a fi întrebunțate în activitatea curentă a Mandatarului, în conformitate cu reglementările interne ale Societății și cu modificările aduse acestora;

- totalul beneficiilor acordate într-un an de mandat nu va depăși valoarea a două indemnizații fixe brute lunare, conform prevederilor legale incidente în vigoare.

Potrivit celor convenite prin actul adițional anterior menționat, celelalte clauze contractuale au rămas neschimbate.

II. Pentru Directorul Financiar

➤ **Pentru perioada 01.01.2025 – 31.07.2025**, conform contractului de mandat, aprobat prin Hotărârea CA nr. 46 din 08.06.2023, încheiat între CFR SA – reprezentată prin Președintele Consiliului de Administrație în calitate de Mandant și Directorul Financiar în calitate de Mandatar, au fost prevăzute în principal următoarele drepturi/beneficii pentru Mandatar:

- dreptul de a primi pentru activitatea desfășurată în calitatea sa de Director Financiar o indemnizație fixă lunară brută în cuantum de 33.548 lei, calculată în conformitate cu dispozițiile legale aplicabile. *Societatea va calcula, reține, declara și vira toate obligațiile către bugetul general consolidat aferente indemnizației fixe lunare a Mandatarului, potrivit reglementărilor legale în vigoare la data plății;*

- dreptul să primească o componentă variabilă a indemnizației ce va fi acordată anual, doar în cazul în care mandatarul va îndeplini indicatorii de performanță, astfel cum aceștia vor fi stabiliți prin act adițional la contract. Valoarea componentei variabile și modalitatea de plată se vor stabili ulterior, prin act adițional, cu încadrarea în bugetul de venituri și cheltuieli al societății;

- dreptul să beneficieze de asigurare de răspundere profesională, respectiv să fie asigurat de către o societate de asigurări cu reputație internațională pentru răspundere profesională. Polița de asigurare trebuie să fie: (i) atotcuprinzătoare, (ii) să prevadă preluarea oricărei plăți ce cade sub incidența poliței direct și imediat de către asigurator și nu rambursarea ulterioară a acestor cheltuieli, și (iii) să acopere pe cei asigurați până când se atinge termenul de prescripție al presupuselor fapte/acte;

- dreptul de a solicita, pe baza documentelor justificative, decontarea cheltuielilor de delegare, cazare, diurnă, transport, inclusiv alte cheltuieli asimilate transportului (taxă autostradă, pod, bilete de călătorie în interiorul orașului etc.) și a altor cheltuieli (cheltuieli de protocol în limita BVC anual), pentru deplasările în interes de serviciu în țară și în străinătate, în interesul Societății, în limitele stabilite prin cadrul legal incident și în limita bugetului de venituri și cheltuieli, în condițiile legii;

- poate să solicite angajarea de asistență din partea unor specialiști, experți externi în vederea îndeplinirii sarcinilor sale, în conformitate cu prevederile legale în vigoare și cu avizul Consiliului de Administrație;

- dreptul să beneficieze de 31 de zile de concediu de odihnă anual și indemnizația aferentă, conform legii. Indemnizația de concediu de odihnă se poate plăti de către Societate cu cel puțin 5 zile lucrătoare înainte de plecarea în concediu. În situația în care pe perioada mandatului, Mandatarul se află în imposibilitatea de a putea uza de concediul de odihnă, Mandatarul are dreptul, numai în cazul încetării prezentului contract de mandat, la compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat, aferent perioadei contractului de mandat;

- dreptul, în scopul exercitării mandatului, la un autoturism cu conducător auto (angajat al Societății) și carburantul aferent, în cota lunară de 150 litri, pe perioada contractului, telefon mobil și abonament în limita a 55 Euro/lună la operatorul de telefonie mobilă cu care Societatea are încheiat contract de prestări servicii, tableta/notebook, acces nelimitat la mijloacele de comunicare ale Societății (telefonie fixă, fax etc.) transfer de date mobile și orice alte facilități de comunicare suportate de Societate, pentru a fi întrebuițate în activitatea curentă a Mandatarului, în conformitate cu reglementările interne ale Societății și cu modificările aduse acestora;

- are dreptul la autorizație de călătorie pe calea ferată clasa a II-a, iar membrii de familie beneficiază de 12 călătorii gratuite pe calea ferată dus-întors, acordate la cerere;

- dreptul să beneficieze de o locuință de serviciu/intervenție din patrimoniul Societății;

- alte drepturi prevăzute de reglementările și legislația specifică, aplicabile.

➤ **Pentru perioada 01.08.2025 – 31.12.2025**, conform actului adițional înregistrat cu nr. 1/3236 încheiat la data de 31.07.2025, aprobat prin Hotărârea CA nr. 10 din 31.07.2025, indemnizația fixă lunară brută a Directorului Financiar fost modificată (*ca urmare a cererii acestuia de diminuare a indemnizației fixe cu un procent de 10% pentru perioada 01.08 – 31.12.2025*), astfel:

- Mandatarul are dreptul de a primi, în perioada 01.08.2025 – 31.12.2025, pentru activitatea desfășurată în calitatea sa de Director Financiar o indemnizație fixă lunară brută în cuantum de 30.193 lei, calculată în conformitate cu dispozițiile legale aplicabile.

Societatea a calculat, reținut, declarat și virat toate obligațiile către bugetul general consolidat aferente indemnizației fixe lunare a Mandatarului, potrivit reglementărilor legale în vigoare la data plății;

Potrivit celor convenite prin actul adițional anterior menționat, celelalte clauze contractuale au rămas neschimbate.

➤ **Pentru perioada 19.12.2025 – 31.12.2025**, conform actului adițional înregistrat cu nr. 1/5520 încheiat la data de 19.12.2025, aprobat prin Hotărârea CA nr. 15 din 18.12.2025, în conformitate cu recomandările CNR prevăzute în *Raportul cu privire la modificarea contractelor de mandat ale directorilor* elaborat în contextul modificărilor survenite asupra cadrului normativ instituit prin OUG nr. 109/2011, au fost actualizate atât indemnizația fixă lunară brută a Directorului Financiar, cât și o parte dintre drepturile/beneficiile acordate acestuia, astfel:

- Mandatarul are dreptul de a primi, pentru activitatea desfășurată în calitate sa de Director Financiar o indemnizație fixă lunară brută în cuantum de 33.548 lei, calculată în conformitate cu dispozițiile legale aplicabile.

Societatea a calculat, reținut, declarat și virat toate obligațiile către bugetul general consolidat aferente indemnizației fixe lunare a Mandatarului, potrivit reglementărilor legale în vigoare la data plății;

- Mandatarul are dreptul, în scopul exercitării mandatului, la un autoturism cu conducător auto (angajat al Societății) și carburantul aferent, în cota lunară de 150 litri, pe perioada contractului, telefon mobil și abonament în limita a 35 lei/lună la operatorul de telefonie mobilă cu care Societatea are încheiat contract de prestări servicii, tableta/notebook, acces nelimitat la mijloacele de comunicare ale Societății (telefonie fixă, fax etc.) transfer de date mobile și orice alte facilități de comunicare suportate de Societate, pentru a fi întrebuințate în activitatea curentă a Mandatarului, în conformitate cu reglementările interne ale Societății și cu modificările aduse acestora;

- totalul beneficiilor acordate într-un an de mandat nu va depăși valoarea a două indemnizații fixe brute lunare, conform prevederilor legale incidente în vigoare.

Potrivit celor convenite prin actul adițional anterior menționat, celelalte clauze contractuale au rămas neschimbate.

Prin Hotărârea CA nr. 55 din 24.10.2023, în temeiul prevederilor OUG nr. 109/2011, Consiliul de Administrație a aprobat încheierea actelor adiționale la contractele de mandat ale directorilor prin care s-au stabilit Indicatorii de performanță financiari și nefinanciari rezultați din Planul de administrare al CNCF „CFR” – SA pentru perioada 2023 – 2027, astfel cum au fost aprobați prin Hotărârea AGA nr. 31/21.09.2023, cuantumul componentei variabile a remunerației și modul de acordare a acesteia, conform prevederilor legale în vigoare la data de respectivă.

În anul 2025 remunerația directorilor CFR SA aflați în raporturi contractuale de mandat (*director general și director financiar*) nu a inclus componenta variabilă.

Regimul fiscal de impunere al tuturor drepturilor bănești, acordate atât administratorilor cât și directorilor, este cel prevăzut de legislația specifică în vigoare.

Președintele Comitetului de Nominalizare și Remunerare

Diana-Doița TENEA