

## **Raport al Comitetului de Nominalizare și Remunerare din cadrul Consiliului de Administrație al CNCF „CFR” - SA cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor în cursul anului financiar 2025**

### ***Considerente generale***

Compania Națională de Căi Ferate „CFR” -SA (denumită în continuare CFR SA) este persoană juridică română cu capital integral de stat, organizată ca societate pe acțiuni, întreprindere publică administrată potrivit sistemului unitar printr-un Consiliu de Administrație format din 7 membri, conform prevederilor Actului constitutiv al companiei, în vigoare.

Drepturile statului, ca unic acționar, sunt exercitate de Ministerului Transporturilor și Infrastructurii, autoritate publică tutelară în sensul prevederilor art. 2 alin. 3 lit. b) din OUG nr. 109/2011 *privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice*, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare (denumită în continuare OUG nr. 109/2011).

Comitetul de Nominalizare și Remunerare din cadrul Consiliului de Administrație al CFR SA, constituit prin Hotărârea CA nr. 1 din data de 27.01.2026, în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011, este un comitet consultativ format din 3 (trei) membri.

Potrivit prevederilor art. 55 alin. (2) și (3) din OUG nr. 109/2011, Comitetul de Nominalizare și Remunerare are obligația de a elabora și prezenta Adunării Generale a Acționarilor a CFR SA un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor în cursul anului financiar.

În conformitate cu prevederile art. 51 alin. (1) lit. f) din OUG nr. 109/2011, raportul anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor în cursul anului financiar 2025 se publică pe pagina de internet a CFR SA.

### ***Cadru legal de referință***

Remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor neexecutivi și directorilor din cadrul CFR SA (*director general și director financiar*) aflați în raporturi contractuale de mandat, pentru anul 2025, sunt fundamentate pe următoarele prevederi legale și decizii instituționale:

- **OUG nr. 109/2011** privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare;
- **HG nr. 639/2023**, privind normele metodologice de aplicare a OUG nr. 109/2011;
- **Hotărâri ale Adunării Generale a Acționarilor (AGA)** privind stabilirea indemnizațiilor membrilor CA neexecutivi;
- **Hotărâri ale Consiliului de Administrație (CA)** privind remunerația directorilor executivi;
- **Planul de Administrare al CFR SA 2023–2027**, inclusiv indicatorii de performanță financiari și nefinanciari.

Ansamblul acestor reglementări și documente fundamentează principiile de transparență, echitate și eficiența care stau la baza politicii de remunerare, în concordanță cu cerințele și principiile guvernantei corporative.

## I. Administratorii CFR SA

### 1. Numire și durata mandatului

Membrii neexecutivi ai Consiliului de Administrație al CFR SA au fost numiți de Adunarea Generală a Acționarilor companiei, prin Hotărârea nr. 7 din data de 13.02.2023, pentru un mandat de 4 (*patru*) ani: 14.02.2023 – 13.02.2027 inclusiv sau, după caz, până la data încetării mandatului conform clauzelor contractuale, înaintea expirării duratei acestora, din orice cauză de natură legală ori convențională.

În cursul anului 2025, în componența Consiliului de Administrație au survenit modificări după cum urmează:

- În perioada 01.01.2025 – 20.01.2025 componența CA a fost următoarea:
  - dna Țenea Diana-Doina;
  - dna Mocanu Mihaela;
  - dl Mitan Dorin;
  - dl Chiper Marian-Marius;
  - dl Damian Ion;
  - dl Zamfir Marian;
  - dl Udriște Gheorghe (*mandat încetat de drept urmare decesului administratorului*).
  
- În perioada 21.01.2025 – 03.04.2025 componența CA a fost următoarea:
  - dna Țenea Diana-Doina;
  - dna Mocanu Mihaela;
  - dl Mitan Dorin;
  - dl Chiper Marian-Marius;
  - dl Damian Ion;
  - dl Zamfir Marian.
  
- În perioada 04.04.2025 – 04.11.2025 componența CA a fost următoarea:
  - dna Țenea Diana-Doina;
  - dna Mocanu Mihaela;
  - dl Mitan Dorin;
  - dl Chiper Marian-Marius;
  - dl Damian Ion;
  - dl Zamfir Marian;
  - dl Stoica Marcel – Alexandru (*administrator provizoriu neexecutiv*).
  
- În perioada 05.11.2025 – 31.12.2025 componența CA a fost următoarea:
  - dna Țenea Diana-Doina;
  - dna Mocanu Mihaela;
  - dl Mitan Dorin;
  - dl Chiper Marian-Marius;
  - dl Damian Ion;
  - dl Zamfir Marian.

În cursul anului 2025, activitatea Consiliului de Administrație al CFR SA s-a desfășurat în conformitate cu reglementările și dispozițiile legale aplicabile în vigoare, prevederile Actului constitutiv al societății, hotărârile Adunării Generale a Acționarilor companiei, precum și prevederile contractelor de mandat și ale actelor adiționale la contractele de mandat încheiate cu administratorii neexecutivi.

## **2. Remunerații și alte avantaje acordate administratorilor (membri neexecutivi ai Consiliului de Administrație) în cursul anului financiar 2025**

### **2.1. Componenta fixă a remunerației**

Pe parcursul anului 2025, fiecare administrator a beneficiat de o indemnizație stabilită conform prevederilor legale aplicabile, la **24.393 lei**, în limita a **3x** media salariului brut pe sector comunicat de INS anterior numirii.

Indemnizația fixă lunară brută, primită de fiecare administrator pentru activitatea desfășurată în cursul anului 2025, a fost stabilită prin Hotărârea AGA nr. 34 din 18.12.2024, în conformitate cu prevederile art. 37 alin. (1) și alin. (2) din OUG nr. 109/2011, în vigoare la data respectivă, precum și cu încadrarea în prevederile bugetului de venituri și cheltuieli al companiei aprobat.

Indemnizația fixă lunară brută a administratorului provizoriu a fost stabilită prin Hotărârea AGA nr. 5 din 03.04.2025, conform prevederilor legale incidente aplicabile la data respectivă.

**Plata este condiționată de:**

- Participarea la ședințele Consiliului de Administrație;
- Participarea în comitetele consultative (audit, nominalizare și remunerare etc.).

### **2.2. Componenta variabilă a remunerației**

Prevăzută contractual, dar condiționată de:

- Stabilirea și aprobarea Indicatorilor de performanță (financiari și nefinanciari);
- Evaluarea acestora de către un auditor extern independent;
- Încheierea unor acte adiționale cu AGA.

Conform dispozițiilor Legii nr. 296/2023, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025 nu s-a acordat componenta variabilă.

### **2.3. Drepturi și beneficii auxiliare**

Potrivit prevederilor contractuale, administratorii au dreptul la următoarele beneficii, după caz:

- Diurnă, cazare, transport și telefon mobil, conform nivelurilor stabilite pentru directorul general;
- Acces la facilitățile CFR SA;
- Asigurare medicală și asigurare de răspundere profesională completă;
- Sumele asimilate remunerației s-au încadrat în indemnizația fixă, conform legii.

## **3. Informații privind perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor -interese pentru revocare fără justă cauză, prevăzute în contractele de mandat ale administratorilor**

Referitor la perioada de preaviz negociată, prin clauzele contractuale au fost prevăzute următoarele:

*„În cazul renunțării la Mandat, Mandatarul are obligația de a aduce la cunoștința reprezentanților în Adunarea Generală a Acționarilor a CNCF „CFR” - SA și Ministerului Transporturilor și Infrastructurii intenția sa, cu cel puțin 30 de zile înainte, printr-o notificare scrisă și înregistrată la Mandant și la Ministerul Transporturilor și Infrastructurii. În această situație, răspunde pentru daunele cauzate prin renunțarea sa, cu excepția cazului în care acesta face dovada faptului că exercițiul Mandatului îi provoacă lui însuși prejudicii.”*

În ceea ce privește cuantumul daunelor-interese pentru revocarea fără justă cauză, prin clauzele contractuale s-a prevăzut:

*„În cazul revocării fără justă cauză a Mandatarului, Compania Națională de Căi Ferate „CFR” - SA va plăti Mandatarului daune-interese în cuantumul indemnizațiilor rămase până la finalizarea contractului de mandat.”*

## **II. Directorii CFR SA (director general și director financiar)**

### **1. Numire și durata mandatului**

Directorul general - dl Simu-Alexandru Ion și Directorul financiar - dl Măntescu Iulian Florin au fost numiți de Consiliul de Administrație al CFR SA, prin Hotărârea nr. 44/18.05.2023, pentru un mandat corelat cu cel al membrilor CA, respectiv pentru o perioadă de 3 ani, 8 luni și 26 zile, începând cu data numirii: 18.05.2023 - 13.02.2027 inclusiv sau, după caz, până la data apariției unei cauze legale sau convenționale de încetare a mandatului.

### **2. Remunerații și alte avantaje acordate directorilor în cursul anului financiar 2025**

#### **2.1. Componenta fixă a remunerației**

##### **Director General:**

- În perioada 01.01.2025 – 31.07.2025: indemnizație fixă lunară brută de **50.322 lei** (6x media salariului brut pe sector comunicat de INS anterior numirii);
- În perioada 01.08.2025 – 18.12.2025: indemnizație fixă lunară brută de **45.290 lei** (cf. cererii Directorului General de diminuare a indemnizației fixe lunare brute cu un procent de 10%);
- În perioada 19.12.2025 – 31.12.2025: indemnizație fixă lunară brută de **33.548 lei** (4x media salariului brut pe sector comunicat de INS anterior numirii).

##### **Director Financiar:**

- În perioada 01.01.2025 – 31.07.2025: indemnizație fixă lunară brută de **33.548 lei** (4x media salariului brut pe sector comunicat de INS anterior numirii);
- În perioada 01.08.2025 – 18.12.2025: indemnizație fixă lunară brută de **30.193 lei** (cf. cererii Directorului Financiar de diminuare a indemnizației fixe lunare cu un procent de 10%);
- În perioada 19.12.2025 – 31.12.2025: o indemnizație fixă lunară brută de **33.548 lei** (4x media salariului brut pe sector comunicat de INS anterior numirii).

Indemnizațiile pentru directorii executivi, cu contract de mandat, au fost stabilite prin Hotărârea CA nr. 46/08.06.2023, Hotărârea CA nr. 10/31.07.2025 și Hotărârea CA nr. 15/18.12.2025 și prevăzute în contractele și actele adiționale încheiate cu aceștia.

#### **2.2. Componenta variabilă a remunerației**

Prevăzută contractual, dar neacordată în 2025, fiind condiționată de:

- Îndeplinirea Indicatorilor de performanță (financiari și nefinanciari);
- Certificarea de către un auditor extern;
- Respectarea prevederilor din bugetul aprobat.

Indicatorii de performanță financiari și nefinanciari au fost aprobați prin HCA nr. 55/24.10.2023 și derivați din Planul de administrare al CFR SA 2023–2027.

### 2.3. Drepturi și beneficii auxiliare

Pentru Directorul General, conform clauzelor contractuale valabile în:

- Perioada 01.01.2025 – 18.12.2025:
  - Autoturism cu șofer + 500 litri carburant/lună;
  - Telefon mobil (până la 110 Euro/lună), tabletă/notebook;
  - Acces la rețelele de comunicare interne;
  - Decont deplasări interne și internaționale;
  - 31 zile concediu de odihnă/an + compensare concediu neefectuat;
  - Locuință de serviciu sau decont aferent;
  - Călătorii gratuite pentru familie (12/an);
  - Asigurare de răspundere profesională;
  - Posibilitatea de a contracta experți externi (cu aviz CA);
- Perioada 19.12.2025 – 31.12.2025:
  - Autoturism cu șofer + 200 litri carburant/lună;
  - Telefon mobil (până la 35 lei/lună exclusiv TVA), tabletă/notebook;
  - Acces la rețelele de comunicare interne;
  - Decont deplasări interne și internaționale;
  - 31 zile concediu de odihnă/an + compensare concediu neefectuat;
  - Locuință de serviciu sau decont aferent;
  - Călătorii gratuite pentru familie (12/an);
  - Asigurare de răspundere profesională;
  - Posibilitatea de a contracta experți externi (cu aviz CA);
  - Totalul beneficiilor acordate într-un an de mandat nu va depăși valoarea a două indemnizații fixe brute lunare, conform prevederilor legale incidente în vigoare.

Pentru Directorul Financiar, conform clauzelor contractuale valabile în:

- Perioada 01.01.2025 – 18.12.2025:
  - Autoturism cu șofer + 150 litri carburant/lună;
  - Telefon mobil (până la 55 Euro/lună), tabletă/notebook;
  - Acces complet la comunicații;
  - Diurnă, transport, cazare decontate;
  - 31 zile concediu odihnă/an + compensare concediu neefectuat;
  - Locuință de serviciu din patrimoniul CFR SA;
  - Călătorii gratuite pe calea ferată pentru familie;
  - Asigurare de răspundere profesională;
  - Posibilitatea de a contracta experți externi (cu aviz CA).
- Perioada 19.12.2025 – 31.12.2025:
  - Autoturism cu șofer + 150 litri carburant/lună;
  - Telefon mobil (până la 35 lei/lună exclusiv TVA), tabletă/notebook;
  - Acces la rețelele de comunicare interne;
  - Decont deplasări interne și internaționale;
  - 31 zile concediu de odihnă + compensare concediu neefectuat;
  - Locuință de serviciu sau decont aferent;
  - Călătorii gratuite pentru familie (12/an);
  - Asigurare de răspundere profesională;
  - Posibilitatea de a contracta experți externi (cu aviz CA);
  - Totalul beneficiilor acordate într-un an de mandat nu va depăși valoarea a două indemnizații fixe brute lunare, conform prevederilor legale incidente în vigoare.

### 3. Informații privind perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor - interese pentru revocare fără justă cauză, prevăzute în contractele de mandat ale directorilor

Referitor la perioada de preaviz negociată, prin clauzele contractuale au fost prevăzute următoarele:

„Renunțarea Mandatarului la Contractul de Mandat, prin transmiterea unei notificări scrise, adresată Mandantului cu cel puțin 30 de zile înainte.”

În ceea ce privește cuantumul daunelor-interese pentru revocarea fără justă cauză, prin clauzele contractuale s-a prevăzut:

„În cazul revocării fără justă cauză a Mandatarului Societatea va plăti Mandatarului daune-interese în cuantumul indemnizațiilor ramase până la finalizarea contractului de mandat.”

#### **Aspecte fiscale și conformitate**

- Toate remunerațiile sunt supuse impozitelor, taxelor și contribuțiilor legale;
- Respectă Legea nr. 296/2023 și OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, privind remunerația și beneficiile acordate administratorilor și directorilor;
- CFR SA s-a încadrat în bugetul de venituri și cheltuieli aprobat;
- Raportările privind performanța au fost transmise Ministerului Transporturilor și Infrastructurii.

#### **Concluzii**

În anul 2025, prin bugetul de venituri și cheltuieli aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 492/22.05.2025, CFR SA a fundamentat capitolul de „Cheltuieli aferente contractului de mandat și a altor organe de conducere și control, comisii și comitete” în valoare totală de **3.055,45 mii lei**, în conformitate cu prevederile art. 37 și art. 38 din OUG nr. 109/2011.

Față de suma totală bugetată de **3.055,45 mii lei** reprezentând remunerație brută fixă (*membri CA, director general și director financiar*), în anul 2025 au fost efectuate plăți în suma de **2.881,08 mii lei**.

Valoarea brută a indemnizațiilor plătite de CFR SA, în anul 2025:

- indemnizație fixă pentru directorul general: 570,72 mii lei,
- indemnizație fixă pentru directorul financiar: 386,97 mii lei,
- indemnizație fixă pentru membrii CA: 1.923,39 mii lei.
- componenta variabila - 0,00 mii lei.

*Regimul fiscal de impunere al tuturor drepturilor bănești, acordate atât administratorilor cât și directorilor, este cel prevăzut de legislația specifică în vigoare.*

#### **Membrii Comitetului de Nominalizare și Remunerare:**

TENEA Diana - Doina - Președinte

ZAMFIR Marian - Membru

DAMIAN Ion - Membru